

MRC BROME-MISSISQUOI

# PLAN D'INTERVENTION ET D'AFFECTATION DES RESSOURCES

2021-2022

Adopté par le CA du CLD de Brome-Missisquoi le 22 juin 2021





# Accès entreprise Québec - Plan d'intervention et d'affectation des ressources (PIAR)

Date du plan : 15 février 2021

Mise à jour : 16 juin 2021

| Enjeux de développement économique à travailler par le CLD   | Objectifs d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu | Axes d'intervention d'Accès entreprise Québec en lien avec l'enjeu | Objectifs à atteindre  | Actions / interventions à mettre en place  | Ressources            | Échéancier                   | Indicateurs de performance   | Temps imparti par les ressources |
|--|--|--|--|--|-----------------------|------------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Embauche d'une ressource en innovation</b>  | 1  | 1 et 7   | 1. Embauche d'une ressource avec expérience en innovation et manufacturier 4.0     | Offre d'emploi incluant ces critères :<br>- Formation pertinente en gestion<br>- Compétence et expérience en innovation et manufacturier 4.0 | Ressources existantes | 31 décembre 2019             | 1 personne embauchée et en poste dès le 1 <sup>er</sup> février 2020 | Temps non imparti aux ressources |
| <b>Embauche des 2 ressources additionnelles dans les secteurs économiques névralgiques pour la MRC</b> | 1  | 7  | 1. Embauche d'une ressource avec expérience en innovation et recherche             | Offre d'emploi incluant ces critères :<br>- Formation pertinente en gestion<br>- Expérience en financement de la R&D                         | Ressources existantes | 1 <sup>er</sup> février 2021 | 1 personne embauchée et en poste dès le 1 <sup>er</sup> mars 2021    | Temps non imparti aux ressources |
|  |  |  | 2. Embauche d'une ressource avec expérience en relève et acquisition d'entreprises | Offre d'emploi incluant ces critères :<br>- Formation pertinente en gestion<br>- Expérience en relève / acquisition d'entreprises            | Ressources existantes | 1 <sup>er</sup> février 2021 | 1 personne embauchée et en poste dès le 1 <sup>er</sup> mars 2021    | Temps non imparti aux ressources |

|   |          |                       |  |   |                       |                   |  |   |
|---|----------|-----------------------|--|---|-----------------------|-------------------|--|---|
| <b>Embauche d'une ressource en analyse financière, en support à l'équipe de conseillers aux entreprises (AEQ)</b>                               |          |                       | 1. Embauche d'une ressource avec compétence et expérience en financement d'entreprise                              | Offre d'emploi incluant ces critères :<br>- Formation pertinente en gestion d'entreprise / comptabilité / finance<br>- Expérience en accompagnement d'entreprises   | Ressources existantes | 30 septembre 2021 | 1 personne embauchée et en poste dès le 4 octobre 2021                     | Temps non imparti aux ressources                |
| <b>Uniformiser le niveau de services offerts aux entreprises sur le territoire couvert par le CLD</b>   | 3 et 4   | 1, 2, 3, 4, 5, 6 et 7 | 1- Avoir un portrait des entreprises historiquement moins prioritaires / non prioritaires                          | Dresser la liste des entreprises historiquement moins prioritaires / non prioritaires   | Ressources existantes | 12 février 2021   | Liste des entreprises historiquement moins prioritaires / non prioritaires | Temps non affecté aux ressources additionnelles |
|   |          |                       | 2- Faire la promotion des services en développement économique   | Contacteur directement les entreprises historiquement moins prioritaires / non prioritaires pour faire la promotion des services et visite d'entreprises s'il y a lieu  | Nouvelles ressources  | 31 mars 2022      | 80 entreprises contactées  | 30 % du temps de deux ressources                |
|   |          |                       | 3- Identifier des projets d'expansion auprès des entreprises historiquement moins prioritaires / non prioritaires  | 1- Accompagner des entrepreneurs dans le montage de leur projet<br>2- Mettre à profit notre réseau de partenaires gouvernementaux (organiser des réseaux express pour la ronde de financement, au besoin).    | Nouvelles ressources  | 31 mars 2022      | 30 projets accompagnés et financés (s'il y a lieu) / référés               | 40 % du temps de deux ressources                |
| <b>Supporter les deux ressources AEQ dans l'augmentation du volume de projets d'entreprises réalisés sur le territoire (aspects financiers)</b> | 1,3 et 4 | 1, 2, 5, 6 et 7       | 1- Supporter les deux ressources AEQ dans la préparation et le financement des projets d'entreprises du territoire | 1- Accompagner les entreprises du territoire dans la préparation des projections financières liées à leurs projets<br>2- Collaborer à l'organisation de rencontres de financement de type « réseaux express » | Nouvelles ressources  | 31 mars 2022      | 15 projets accompagnés et financés (s'il y a lieu) / référés               | 50 % du temps d'une ressource                   |

|  |                  |                        |   |  |   |              |  |   |
|--|------------------|------------------------|---|--|---|--------------|--|---|
| <b>Accompagnement des entreprises dans l'implantation des technologies numériques (volet technique et volet financier)</b> | <b>1, 2 et 4</b> | <b>1, 2, 4, 5 et 6</b> | 1- Inciter les entreprises du territoire à adhérer aux technologies numériques et au manufacturier innovant   | Effectuer des rencontres individuelles d'entreprises pour présenter l'offre régionale d'accompagnement (en duo avec notre conseillère en innovation)                               | Nouvelles ressources                          | 31 mars 2022 | 50 entreprises rencontrées   | 10 % du temps d'une ressource AEQ et ressource en innovation              |
|  |                  |                        | 2- Encadrer la réalisation de projets d'acquisition d'équipements en lien avec les technologies numériques  | Effectuer des rencontres de travail avec le client pour la réalisation de diagnostics et de plan d'actions   | Ressources existantes                         | 31 mars 2022 | 10 diagnostics et plan d'action réalisés   | 50 % du temps de la ressource en innovation                               |
|  |                  |                        | 3- Augmenter le nombre d'entreprises qui déploie un projet numérique ou innovant, et ce, aux meilleures conditions d'affaires                                       | Collaborer avec IQ et l'ensemble des partenaires pour mettre en place le montage financier adéquat pour l'entreprise   | Nouvelles ressources                          | 31 mars 2022 | 5 projets accompagnés et financés  | 20 % du temps d'une ressource AEQ   |
| <b>Accompagnement des entrepreneurs dans l'acquisition / relève d'entreprise (consolidation)</b>                           | <b>1, 2 et 4</b> | <b>1, 2, 4, 5 et 6</b> | 1- Identifier les entreprises du territoire dont la survie serait menacée, faute de repreneurs / repreneurs   | Mettre le réseau du CLD à profit pour identifier des entreprises dont la relève / vente ne serait pas assurée  | Nouvelles ressources                          | 31 mars 2022 | 10 entreprises sans plan de relève identifiées   | 10 % du temps d'une ressource AEQ   |
|  |                  |                        | 2- Augmenter le nombre d'entreprises dont la propriété aura été transférée  | Collaborer avec IQ, le CTEQ et l'ensemble des partenaires pour mettre en place le montage financier adéquat pour l'entreprise et la faire bénéficier de l'aide technique du réseau | Nouvelles ressources                          | 31 mars 2022 | 5 entreprises accompagnées   | 20 % du temps d'une ressource AEQ   |
| <b>Accompagnement de l'équipe CLD et d'entreprises par secteur dans l'augmentation du niveau d'innovation</b>              | <b>1, 2 et 4</b> | <b>1, 2, 4, 5 et 6</b> | 1- Accompagner et former les membres de l'équipe CLD dans l'acquisition de connaissance menant à un rôle conseil axé davantage sur l'innovation,                    | Préparer du contenu et rencontrer les membres de l'équipe CLD pour transfert d'expertise / formation   | Ressource existante                           | 31 mars 2022 | 3 rencontres réalisées avec l'équipe de professionnels du CLD  | 20 % du temps de la ressource en innovation                               |
|  |                  |                        | 2- Informer et accompagner les entreprises issus des secteurs porteurs de l'économie locale dans une vision et gestion des affaires axée davantage sur l'innovation | Préparer du contenu, organiser des rencontres de groupe et former / inciter des entreprises à adopter des pratiques innovantes   | Nouvelles ressources et ressources existantes | 31 mars 2022 | Accompagnement d'au moins deux cohortes d'entreprises représentants des secteurs clés de l'économie régionale (+/- 10 par cohorte) | 20 % du temps de la ressource en innovation et support par ressources AEQ |