

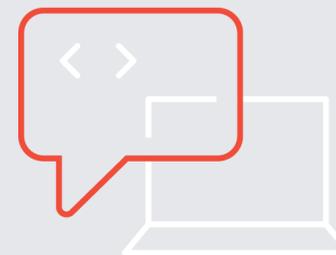
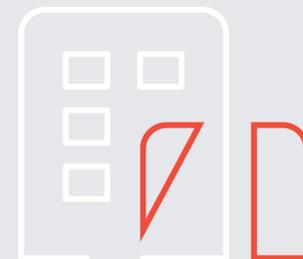
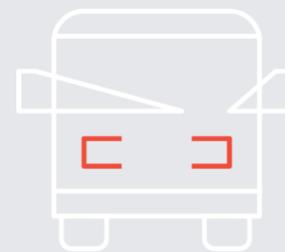
**R D V** 20  
22

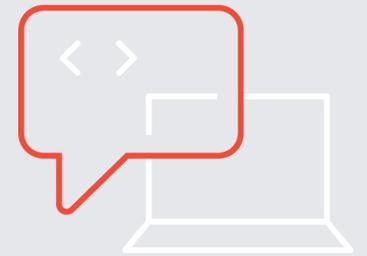
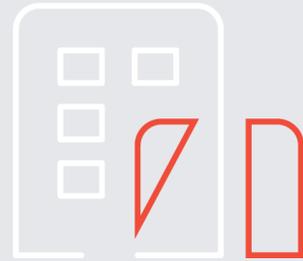
**É C O N O M I Q U E**

**B R O M E**  
**M I S S I S Q U O I**

Le 2 mai 2022, au Château Bromont

Sommaire exécutif





# AGISSONS, ENSEMBLE

Bref retour sur les  
démarches réalisées

# Bref retour sur les démarches réalisées

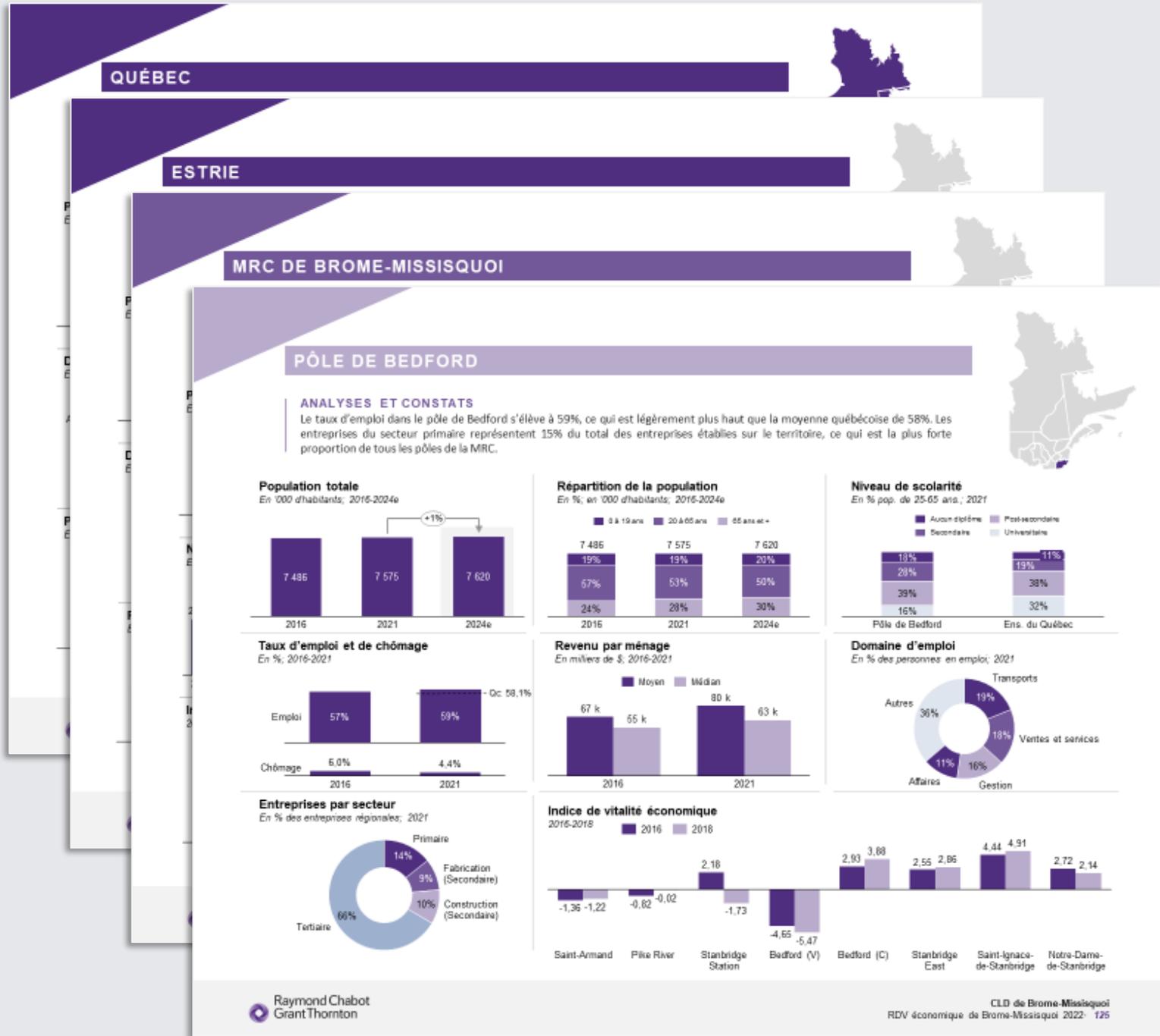


## Portrait statistique de la région

**4** niveaux d'analyse

**14** territoires étudiés

**+15** indicateurs économiques



## Bref retour sur les

## démarches réalisées



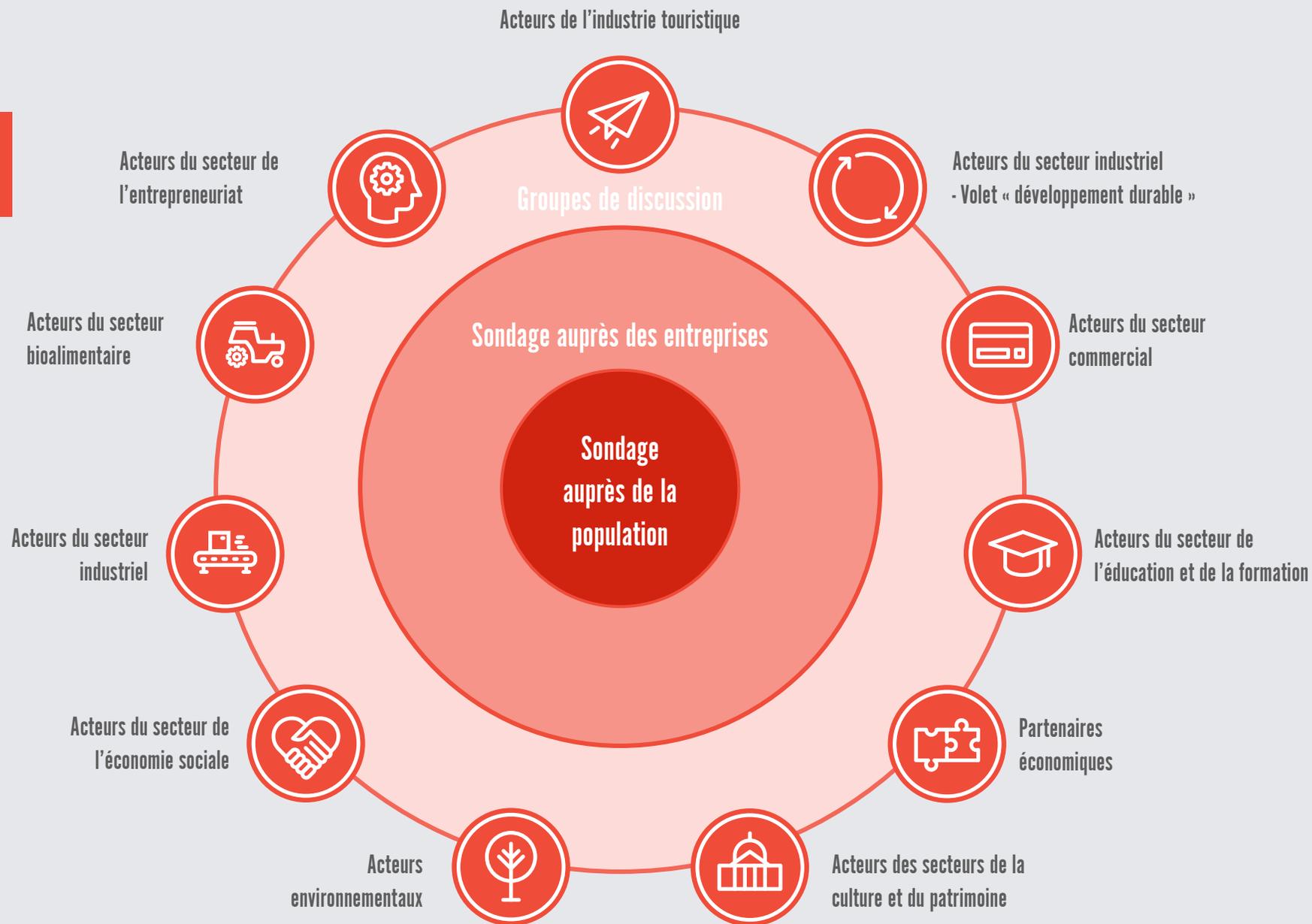
**Des consultations**  
auprès de l'ensemble  
des acteurs locaux

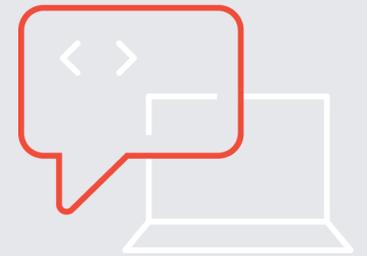
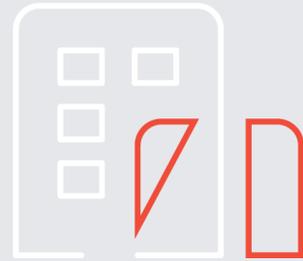
**2** sondages en ligne

**260** entreprises

**550** résidentes et résidents

**12** groupes de discussion





# AGISSONS, ENSEMBLE

Informations clés sur l'état  
de la région

# Principaux enjeux de la région



## Logement

- Absence de logements abordables
- Difficulté de loger les travailleurs
- Spéculation foncière significative
- Taux d'inoccupation très bas pour les logements locatifs



## Mobilité

- Connexion minimale, inexistante ou hors de prix en transport collectif entre la région et les grands centres urbains
- Méconnaissance du service de transport adapté



## Environnement

- Disponibilité de l'eau dans la région
- Équilibre entre la capacité d'accueil du territoire et les pertes de milieux naturels
- Manque d'investissements dans la production verte des entreprises

# Principaux enjeux de la région



## Main-d'œuvre

- Pénurie de main-d'œuvre
- Difficulté de conserver la main-d'œuvre en région
- Difficulté à trouver de la relève
- Conditions salariales non compétitives dans certains secteurs



## Développement numérique

- Manque d'information pour réaliser le virage numérique
- Manque de connaissances de la chaîne d'innovation
- Difficulté d'accès aux programmes gouvernementaux



## Chaines d'approvisionnement

- Pénurie mondiale des semi-conducteurs
- Difficulté d'accès ou allongement des délais d'approvisionnement des matières premières

## Informations clés

### sur l'état de la région

1/3

1. Une population en **constante croissance**
2. Une **économie diversifiée** capable d'absorber les variations du marché
3. Une **évolution du nombre de travailleurs plus forte** que dans les régions limitrophes
4. Une **vitalité économique** de la région en forte progression
5. Une **croissance des valeurs immobilières** parmi les plus fortes de la région

## Informations clés

### sur l'état de la région

2/3

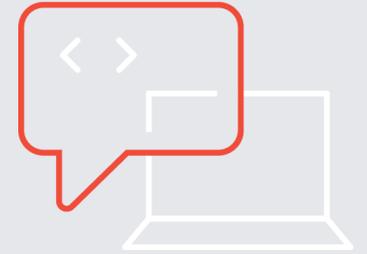
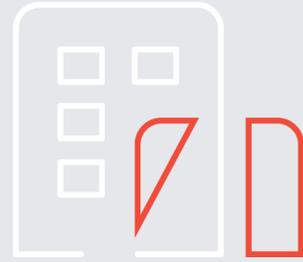
6. Les **enjeux opérationnels** prennent le pas sur le développement et la croissance des organisations
7. Une **pénurie de main-d'œuvre** contribuant à l'accroissement des pressions inflationnistes
8. Une difficulté à suivre l'**évolution des programmes de formation** - leurs différences et leurs similitudes - de la part des employeurs et des jeunes professionnel.le.s

## Informations clés

### sur l'état de la région

3/3

9. La **saturation des milieux de vie** et des lieux touristiques accroissent les frictions sociales dans la région
10. Les **difficultés de logement** comme principal frein au développement social de la région
11. L'**intégration poussive des néo-ruraux** au sein de leur nouveau lieu de vie



# AGISSONS, ENSEMBLE

Axes de travail proposés

**Axe de travail 1 Assurer que le contexte social soit en cohésion avec les besoins des entreprises du territoire**

1. Poursuivre les travaux sur la mise en place d'infrastructures de logements communautaires 🌿
2. Développer et déployer de modes de transport modulaires en fonction des besoins des entreprises du territoire 🌿
3. Amorcer des réflexions pour supporter les travailleuses et travailleurs dans leurs responsabilités familiales (ex. garderie) 🌿

**Axe de travail 3 Appuyer les entreprises dans leur démarche d'innovation et de développement**

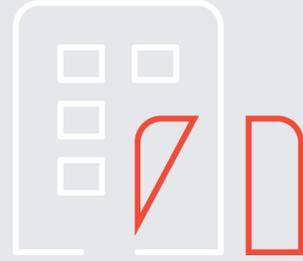
1. Mobiliser et supporter les entreprises dans l'appropriation du virage numérique 🌿
2. Proposer des modèles innovants pour raccourcir les chaînes d'approvisionnement 🌿

**Axe de travail 2 Accentuer les efforts de mobilisation de la main-d'œuvre en appuyant sur l'ensemble des leviers existants**

1. Faciliter le retour sur le marché du travail des travailleurs expérimentés
2. Arrimer les besoins des entreprises dont les activités sont saisonnières et complémentaires
3. Attirer, mobiliser et retenir les travailleurs par l'octroi d'un appui à l'acquisition de compétences et à la valorisation de la requalification 🌿
4. Appuyer nos entreprises pour qu'elles deviennent ou demeurent des employeurs de choix 🌿
5. Favoriser l'établissement de liens collaboratifs entre nos entreprises et l'écosystème académique
6. Attirer, former et intégrer différents bassins de main-d'œuvre aux bassins de main-d'œuvre actuels

**Axe de travail 3 Soutenir nos entreprises par l'appui à l'accès aux initiatives locales et gouvernementales**

1. Soutenir l'accès aux programmes d'aide gouvernementale pour les besoins communautaires, de main-d'œuvre et d'innovation



# AGISSONS, ENSEMBLE

Projets pilotes

À l'issue des travaux de RCGT et de la rencontre auprès des parties prenantes de la région lors du RDV Économique Brome-Missisquoi au Château Bromont, 14 projets pilotes ont été identifiés par l'équipe du CLD Brome-Missisquoi

La mise sur pied de ces projets-pilotes viendront ainsi répondre à l'ensemble des enjeux vécus dans la région et permettront de bâtir une région plus résiliente et ancrée dans la modernité socioéconomique

## Projet pilote 1

La valorisation et la rétention des travailleuses et travailleurs expérimentés

## Projet pilote 2

La valorisation et l'intégration en emploi des clientèles traditionnellement éloignées du marché de l'emploi

## Projet pilote 3

L'annualisation des emplois saisonniers

## Projet pilote 4

Le soutien à la structuration de la « marque employeur »

## Projet pilote 5

Le soutien à la gestion du changement technologique

## Projet pilote 6

Le soutien au développement de l'innovation dans mon entreprise

## Projet pilote 7

Le soutien à la rétention des travailleuses et travailleurs par l'acquisition de compétence

## Projet pilote 8

Le soutien à l'embauche de stagiaires et finissants provenant de l'écosystème académique

## Projet pilote 9

Le soutien à la structuration des chaînes d'approvisionnement résilientes et/ou locales

## Projet pilote 10

Le chantier du logement

## Projet pilote 11

Le chantier de la mobilité

## Projet pilote 12

Le chantier de l'environnement et des changements climatiques

## Projet pilote 13

Le chantier des garderies

## Projet pilote 14

Chantier notoriété de la région