

CLD Brome Missisquoi : Rendez-vous économique de Brome-Missisquoi 2022

RAPPORT FINAL

Mai 2022



Le 06 mai 2022

Monsieur Robert Desmarais
Directeur général/ Secrétaire-trésorier
MRC Brome-Missisquoi
749, rue Principale
Cowansville (Québec) J2K 1J8

Raymond Chabot
Grant Thornton & Cie S.E.N.C.R.L.
Bureau 2000
600, rue De La Gauchetière O
Montréal (Québec) H3B 4L8
T (514) 878-2691

Objet : Étude visant à préparer le Rendez-vous économique de Brome-Missisquoi 2022

Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous soumettre notre rapport concernant le mandat mentionné en objet. Nous espérons que nos constats vis-à-vis de la situation actuelle, nos recommandations et les pistes de solution proposées vous aideront à atteindre vos objectifs.

Nous tenons à souligner l'excellente collaboration et la grande transparence de toutes les personnes rencontrées au cours de la réalisation du mandat.

Nous vous remercions de la confiance que vous nous témoignez et nous demeurons à votre disposition pour toute assistance supplémentaire ou pour vous accompagner dans la poursuite de vos objectifs.

Pour toute information, nous vous invitons à communiquer avec le soussigné au 514 831-3278.

En espérant avoir l'occasion de partager vos défis, nous vous prions de recevoir, Monsieur, nos salutations les plus distinguées.

Pierre Fortin, CPA, CA
Associé – Conseil en management

Table des matières

Retour sur le contexte et les objectifs du mandat	4
Méthodologie utilisée pour la réalisation du rapport	7
Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi	11
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région	30
Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région	62
Pistes de solution soulevées lors des consultations	83
Axes de réflexion issus des travaux réalisés	100
Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022	108
Annexes	114



Retour sur le contexte et les objectifs du mandat

Mise en contexte de l'étude

Retour sur le contexte et les objectifs du mandat

Le CLD de Brome-Missisquoi souhaite déterminer les contours des besoins de l'ensemble des acteurs économiques du territoire, dans un contexte post-COVID afin de propulser le développement économique de la région

- Depuis mars 2020, la région, au même titre que la planète entière, a été impactée par la pandémie de COVID-19. Bien que les effets aient été ressentis dans toutes les sphères de notre vie, l'économie de Brome-Missisquoi s'en est bien sortie, de sorte que les défis de main-d'œuvre, de logement, de transformation numérique et de mode de travail sont au cœur des préoccupations des acteurs du milieu et du CLD Brome-Missisquoi (ci-après « CLD »);
- Afin de maintenir, son leadership et celui de son économie, le CLD souhaite poser les bases pour un rétablissement durable des activités en mode post-COVID. Pour ce faire, le CLD souhaite mobiliser et fédérer l'ensemble des partenaires de l'écosystème économique local autour d'un plan qui sera élaboré et validé en collaboration avec le milieu des affaires;
- C'est dans ce contexte que le CLD a souhaité être accompagné par Raymond Chabot Grant Thornton pour la préparation, la tenue et le suivi du « Rendez-vous économique Brome-Missisquoi » qui se tiendra le 2 mai 2022 au château Bromont.

Objectifs du mandat

Retour sur le contexte et les objectifs du mandat

Trois principaux objectifs visant à dresser un plan de relance économique répondant aux enjeux spécifiques vécus par les différents acteurs économiques du territoire et sur la nouvelle réalité amenée par la crise de la COVID-19

Les objectifs poursuivis dans le cadre du mandat sont les suivants:

1. Préparation au Rendez-vous économique Brome-Missisquoi

- Mise à jour du portrait économique : données statistiques, actualisation des enjeux identifiés, analyse des nouveaux enjeux causés par la pandémie de COVID-19;
- Réalisation d'entrevues et groupe focus avec des acteurs économiques des différents pôles de la MRC ainsi qu'avec des acteurs provenant de différents secteurs d'activités;
- Présentation du portrait économique au comité de pilotage;
- Définition des enjeux et des axes d'intervention préliminaire en vue de préparer les sujets du Rendez-vous économique Brome-Missisquoi;

2. Tenue du Rendez-vous économique Brome-Missisquoi

- Définition des stratégies d'atelier et d'animation;
- Préparation du concept et du matériel de soutien à l'animation de la journée;
- Animation de la journée du 2 mai 2022.

3. Suivi au Rendez-vous économique Brome-Missisquoi

- Rédaction d'une synthèse de l'événement et du plan de relance économique;
- Présentation au comité de pilotage et au CA du CLD.

Méthodologie utilisée pour la réalisation du rapport

Plus de 800 personnes consultées dans le cadre de la démarche (1 de 2)

Méthodologie utilisée pour la réalisation du rapport

Une consultation exhaustive des parties prenantes du secteur

Afin de réaliser un diagnostic consolidé sur les attraits, les enjeux et les opportunités de développement offertes par le secteur, une collecte de données primaires et secondaires a été effectuée de la façon suivante:

1. Revue des données statistiques provenant de sources officielles

2. Sondages web:

- Auprès des résidentes et résidents de la région de Brome-Missisquoi
- Auprès des commerçants et entreprises de la région de Brome-Missisquoi

3. Douze groupes de discussions réalisé auprès de différents acteurs économiques de la région:

- | | |
|---|---|
| 1 - Acteurs du secteur touristique | 7 - Acteurs des secteurs de la culture et du patrimoine |
| 2 - Acteurs du secteur de l'entrepreneuriat | 8 - Partenaires économiques |
| 3 - Acteurs du secteur commercial | 9 - Acteurs du secteur de l'économie sociale |
| 4 - Acteurs environnementaux | 10 - Acteurs du secteur industriel |
| 5 - Acteurs du secteur bioalimentaire | 11 - Acteurs du secteur de l'éducation et de la formation |
| 6 - Acteurs du secteur industriel - Volet « développement durable » | 12 -Élues et élus du secteur |



Plus de 800 personnes consultées dans le cadre de la démarche (2 de 2)

Méthodologie utilisée pour la réalisation du rapport

Une consultation exhaustive des parties prenantes du secteur

Afin de réaliser un diagnostic consolidé sur les attraits, les enjeux et les opportunités de développement offertes par le secteur, une collecte de données primaires et secondaires a été effectuée de la façon suivante:

4. Entrevues individuelles

- **L'Honorable Pascale St-Onge**, Députée de Brome-Missisquoi, Ministre responsable de l'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec et Ministre des Sports
- **Madame Isabelle Charest**, Députée de Brome-Missisquoi, Ministre déléguée à l'Éducation et Ministre responsable de la Condition féminine



Un cadre d'analyse en cinq étapes

Méthodologie utilisée pour la réalisation du rapport



Des livrables permettant d'aboutir à la création d'un plan de croissance basé sur i) une analyse approfondie de l'environnement et ii) les attentes des parties prenantes de la région



COMPRENDRE ET ANALYSER L'ENVIRONNEMENT

- Portrait socio-économique de la région de Brome-Missisquoi
- Besoins et attentes des acteurs économiques de la région
- Besoins et attentes des résidentes et résidents de la région



CONSTRUIRE LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

- Plan de développement économique

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les principaux constats de la section en un coup d'œil (1 de 2)

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

1

La population de la région de Brome-Missisquoi dans sa globalité connaîtra une croissance annuelle moyenne de 1,8% entre 2016 et 2024

2

Le pôle de Bromont est celui qui connaît la plus forte croissance de sa population (+1,7 % annuellement entre 2016 et 2024) parmi les pôles de la MRC

3

La région de Brome-Missisquoi a une proportion de résidents âgés de « 65 ans et plus » de 26%, contre 55% de « 25 à 64 ans »

4

La proportion des « 65 ans et plus » est la plus élevée dans les pôles de Sutton (40 %) et du Lac-Brome (36 %)

5

La MRC de Brome-Missisquoi a accueilli le plus grand nombre de résidents suite à des migrations interrégionales (+ 1 095 personnes en 2020)

6

Le nombre de travailleurs dans Brome-Missisquoi a augmenté à un taux annuel moyen de 1,5% entre 2015 et 2019

7

Le taux de chômage dans la MRC de Brome-Missisquoi s'élève à 4,9%

8

Le revenu d'emploi moyen se situait à 50 000\$ dans Brome-Missisquoi en 2019, ce qui est 15% de plus qu'en 2016

Les principaux constats de la section en un coup d'œil (2 de 2)

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

9

Les revenus moyens par ménage les plus élevés sont enregistrés dans les pôles de Bromont (115 k\$) et du Lac-Brome (107 k\$)

10

22% des personnes en emploi dans Brome-Missisquoi exercent dans le domaine de la vente et du service

11

Les travailleurs de la MRC de Brome-Missisquoi occupent principalement des emplois dans l'industrie de la fabrication

12

La région de Brome-Missisquoi a connu une croissance de sa vitalité économique entre 2016 et 2018

13

La Ville de Bromont connaît la plus forte vitalité économique parmi l'ensemble des municipalités de Brome-Missisquoi

14

La région de Brome-Missisquoi compte près de 18 300 résidences unifamiliales en 2021 contre environ 17 130 en 2016 (+6,9%)

15

La valeur moyenne uniformisée des résidences unifamiliales dans Brome-Missisquoi s'élève à 301 230\$ en 2021, contre 266 273\$ en 2016 (+13,1%)

Avant-propos

*Portrait économique de la
région de Brome-Missisquoi*

Afin de dresser un portrait socioéconomique complet de la région de Brome-Missisquoi, les analyses suivantes ont été effectuées:

1. Évolution de la population, 2016-2024 ;
2. Répartition de la population selon l'âge, 2016-2024 ;
3. Solde des migrations, 2016-2020;
4. Évolution du nombre de travailleurs et le taux de travailleurs, 2015-2019, 2019;
5. Analyse du taux de chômage, 2021;
6. Revenu d'emploi moyen, 2019;
7. Revenu moyen par ménage, 2021;
8. Répartition de la population active selon le domaine d'emploi, 2021;
9. Répartition de la population active selon les principales industries, 2021
10. Analyse de l'indice de vitalité économique, 2016-2018;
11. Évolution du nombre d'unités d'évaluation et de la valeur moyenne uniformisée des résidences unifamiliales et des autres types de résidences, 2016-2021

**Les pages qui suivent présentent le portrait socioéconomique
de la région de Brome-Missisquoi**

La population de la région de Brome-Missisquoi connaîtra une croissance annuelle de 1,8% entre 2016 et 2024

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

La MRC de Brome-Missisquoi compte actuellement près de 63 500 habitants, faisant d'elle la 3^e région la plus peuplée parmi les MRC limitrophes. La région se situant au premier rang est le Haut-Richelieu (123 k), suivie par la Haute-Yamaska (93k).

Le taux de croissance annuel moyen (TCAM) de toutes les régions, à l'exception de Rouville, est égal ou supérieur à la croissance moyenne de la province. Le TCAM entre 2016 et 2024 le plus élevé est observé dans la région de Brome-Missisquoi (1,8%), suivi de Memphrémagog et La Haute-Yamaska avec un taux de croissance annuel moyen respectif de 1,1%.

Répartition des MRC selon le nombre d'habitants et le TCAM entre 2016 et 2024

En '000 d'habitants; 2020; TCAM* entre 2016-2024



Source: ISQ. Analyse RCGT.

*TCAM : Taux de croissance annuel moyen

Le pôle de Bromont est celui qui connaît la plus forte croissance de sa population

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

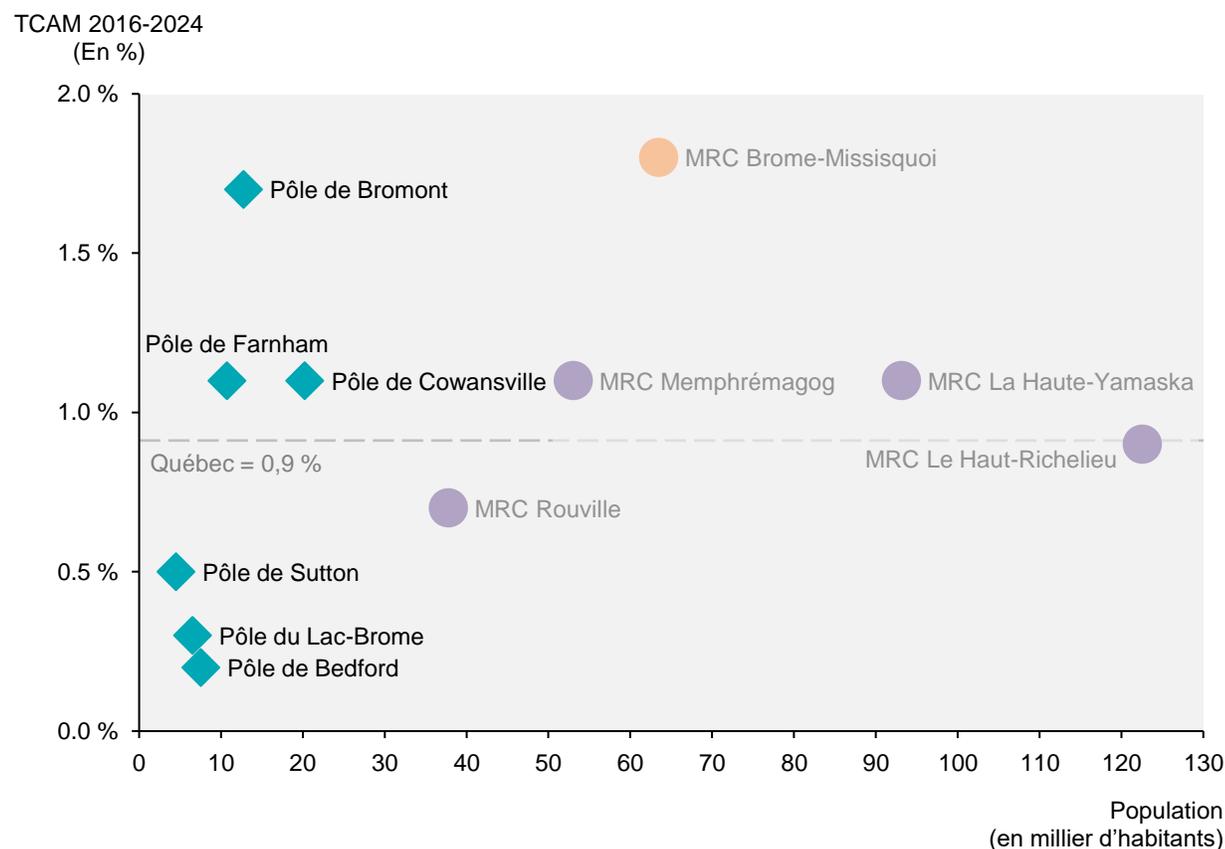
Les pôles de Cowansville et de Bromont sont ceux qui comptent le plus de résidents avec un total respectif de près de 20 300 et 12 800 habitants. Ces pôles sont également ceux qui connaissent la plus grande croissance de leur population dans la région entre 2016 et 2024 avec des TCAM respectifs de 1,1% et 1,7%. Le pôle de Farnham connaît également une croissance de 1,1%.

Avec respectivement 7 575, 6 571 et 4 520 résidents, les pôles de Bedford, du Lac-Brome et de Sutton sont ceux ayant le moins de résidents. Leurs taux de croissance annuels moyens sont également faibles, mais tout de même positifs. Ces derniers se situent respectivement à 0,2%, 0,3% et 0,5%.

La variation entre les TCAM des différents pôles indique une plus forte attractivité de la part de certains d'entre eux.

Répartition des pôles de la région de Brome-Missisquoi selon le nombre d'habitants et le TCAM entre 2016 et 2024

En '000 d'habitants; 2021; TCAM entre 2016-2024*



Source: Statistique Canada. Analyse RCGT.

*TCAM : Taux de croissance annuel moyen

Brome-Missisquoi a une proportion de résidents âgés de « 65 ans et plus » de 26%, contre 55% de « 25 à 64 ans »

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

La proportion de la population âgée de « 19 ans et moins » varie peu entre les années et ce, pour toutes les MRC. Dans Brome-Missisquoi, entre 2016 et 2024, la part que représente cette tranche d'âge dans l'ensemble de la population diminuera de 0,7 %.

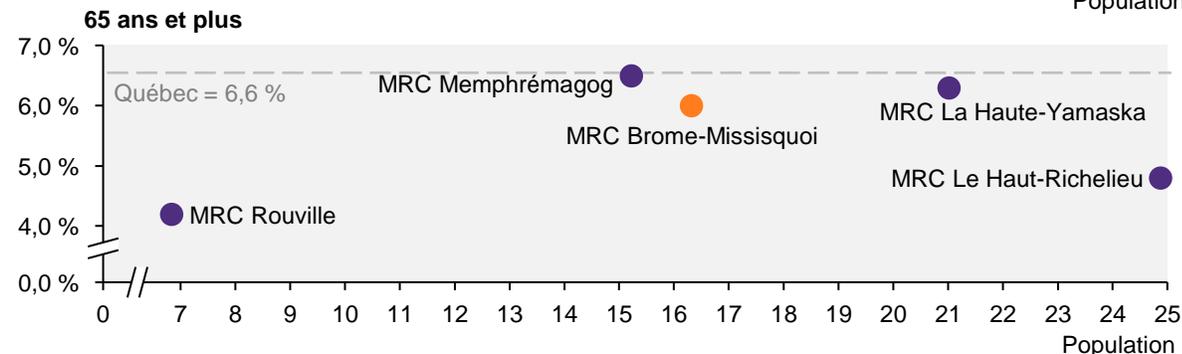
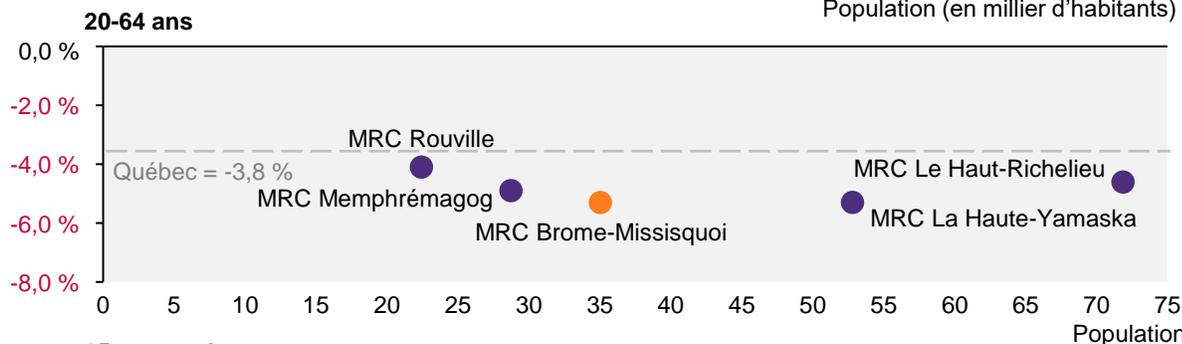
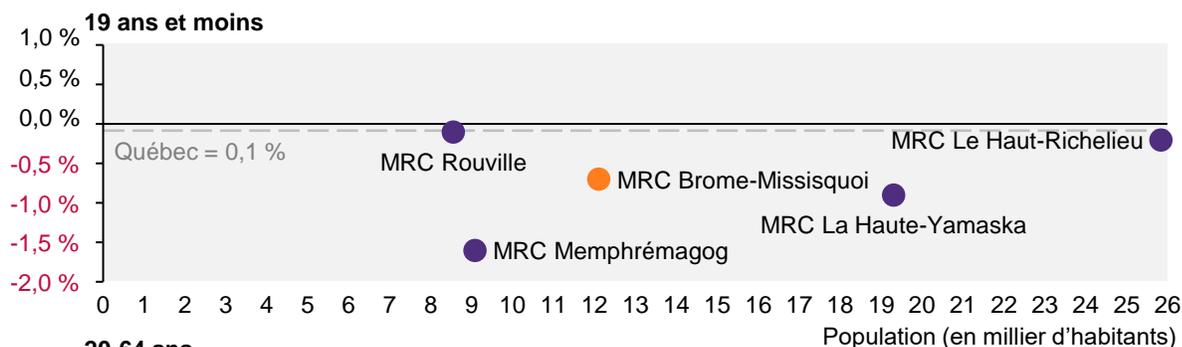
Les « 20 à 64 ans » représentent la plus grande proportion de la population dans toutes les régions incluant celle de Brome-Missisquoi. Toutefois, elle diminuera dans les prochaines années. Dans Brome-Missisquoi, cette baisse sera de 5,3 %.

La proportion des résidents âgés de « 65 ans et plus » augmentera principalement dans les MRC Memphrémagog (6,5 %), La Haute-Yamaska (6,3 %) et Brome-Missisquoi (6,0 %).

De manière générale, la proportion des « 65 ans et plus » augmentera dans les prochaines années au détriment des « 20 à 64 ans ».

Répartition des MRC pour chaque tranche d'âge selon le nombre d'habitants et la variation de la part de cette tranche entre 2016 et 2024

En '000 d'habitants; 2020; variation de proportion entre 2016-2024e



Source: ISQ. Analyse RCGT.

La proportion des « 65 ans et plus » est la plus élevée dans les pôles de Sutton et du Lac-Brome

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

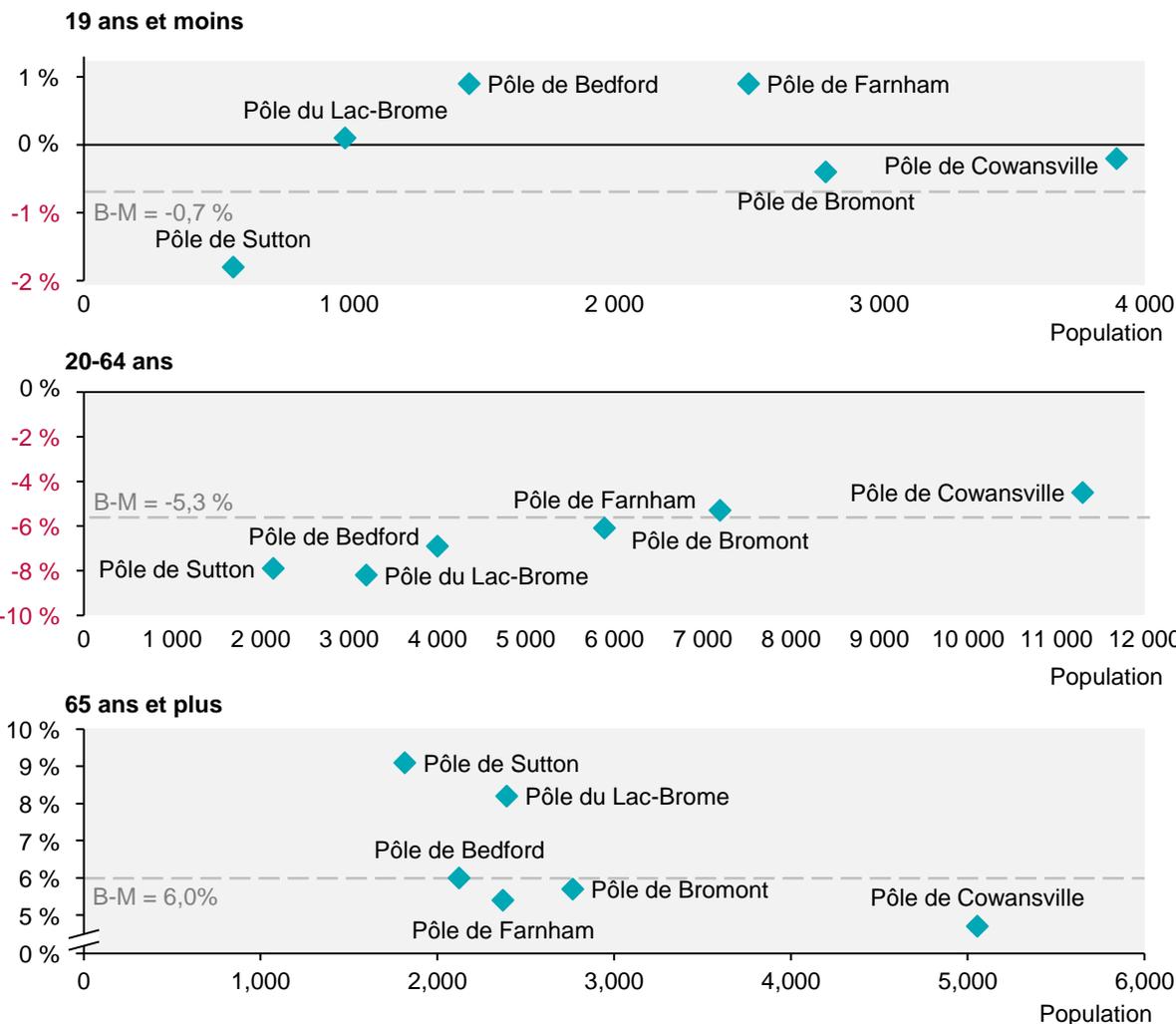
La proportion de la population âgée de « 19 ans et moins » variera peu entre 2016 et 2024 dans les pôles de Brome-Missisquoi. Dans les pôles de Bedford et de Farnham, elle augmentera de 0,9 % tandis qu'elle diminuera de 1,8 % dans la pôle de Sutton.

Malgré qu'il représente la plus grande partie de la population, la proportion des « 20 à 65 ans » diminuera dans les prochaines années. Les pôles du Lac-Brome et de Sutton sont ceux qui connaîtront les plus forte diminution avec des variations respectives de -8,2 % et -7,9 %.

Entre 2016 et 2024, tous les pôles verront leurs résidents en âge de travailler diminuer au détriment des « 65 ans et plus ». La proportion de ces derniers augmentera plus fortement dans les pôles de Sutton (9,1 %), du Lac-Brome (8,2 %) et de Bedford (6,0 %). Elle sera plus modeste dans les pôles de Cowansville (4,7 %) et de Farnham (5,4 %).

Répartition des pôles selon le nombre de résidents et la variation de la proportion de chaque tranche d'âge entre 2016 et 2024

En nombre d'habitants; 2020; variation de proportion entre 2016-2024e



Source: Statistique Canada. Analyse RCGT.

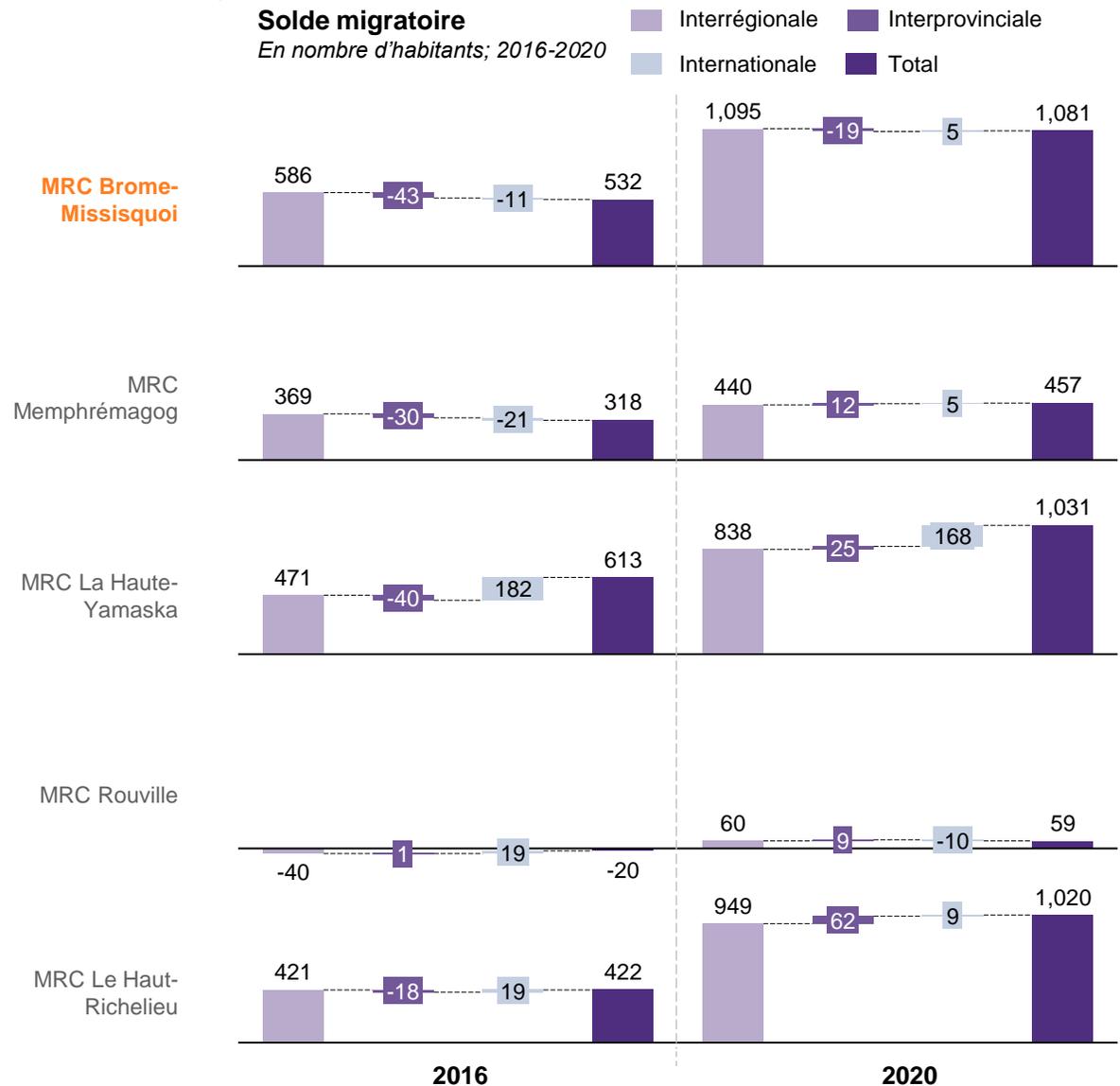
La MRC de Brome-Missisquoi a accueilli le plus grand nombre de résidents suite à des migrations interrégionales

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les migrations interrégionales sont celles qui ont attiré le plus grand nombre de nouveaux résidents dans la région de Brome-Missisquoi et dans les régions limitrophes.

Les régions de Brome-Missisquoi, La Haute-Yamaska et Le Haut-Richelieu sont celles qui ont attirés le plus de nouveaux résidents provenant d'une autre région du Québec avec respectivement 1 095, 959 et 838 nouveaux habitants en 2020.

La région de La Haute-Yamaska a un pouvoir d'attraction de nouveaux résidents internationaux. Les migrations internationales de ce territoire sont nettement plus élevées que dans les autres régions et ont peu diminué entre 2016 et 2020, malgré le contexte de la pandémie.



Source: ISQ. Analyse RCGT.

Le nombre de travailleurs dans Brome-Missisquoi a cru à un taux annuel moyen de 1,5% entre 2015 et 2019

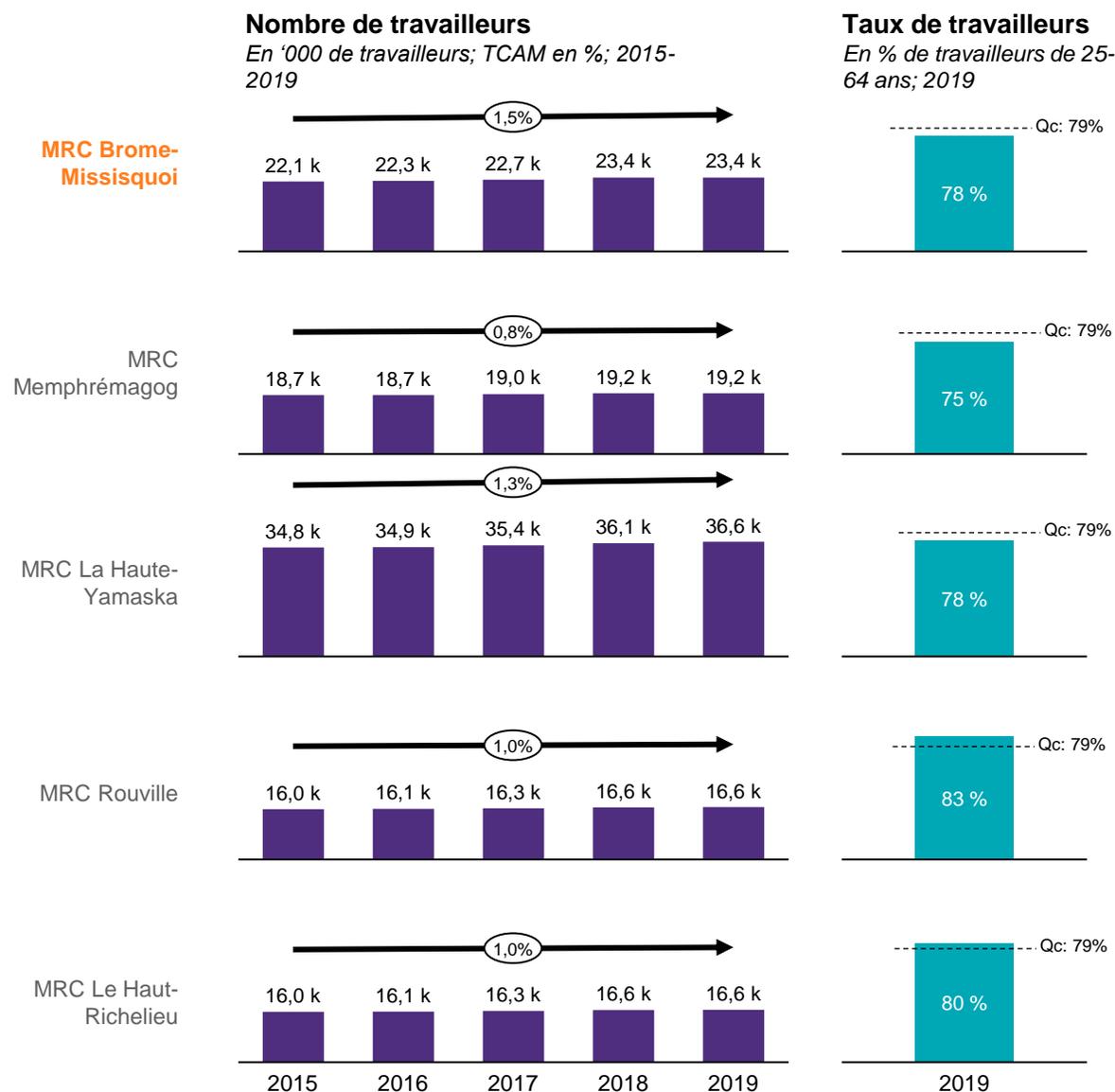
Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Le nombre de travailleurs de la région de Brome-Missisquoi a connu une forte croissance entre 2015 et 2019 avec un taux de croissance annuel moyen (TCAM) de 1,5%. Elle comptait un total de 23 400 travailleurs en 2019. Les MRC de La Haute-Yamaska et de Rouville suivent avec des TCAM respectifs de 1,3% et de 1,0%.

Le taux de travailleurs¹ représente également un bon indicateur du marché du travail. Malgré la croissance du nombre de travailleurs dans la MRC Brome-Missisquoi, le taux de travailleurs se situe à 78%, ce qui est juste en dessous de la moyenne provinciale de 79%.

1. Le taux de travailleurs « correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers ayant produit une déclaration de revenus auprès de Revenu Québec. » ISQ

Source: ISQ. Analyse RCGT.



Le taux de chômage dans la MRC de Brome-Missisquoi s'élève à 4,9%

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Le taux de chômage s'établit à 4,9% dans la MRC de Brome-Missisquoi. Les pôles aillant des taux plus élevés que la moyenne régionale sont Bromont (5,6%) et Sutton (5,1%). Les pôles enregistrant les taux de chômage les plus faibles sont le Lac-Brome (4,1%) et Farnham (4,2%).

De plus, les taux de chômage de l'ensemble des pôles ont diminués entre 2016 et 2021. Les diminutions les plus importantes ont eu lieu dans les pôles de Bedford (-1,6%) et de Farnham (-1,3%). Le pôle de Bromont a connu la plus faible baisse de son taux de chômage avec -0,4%.

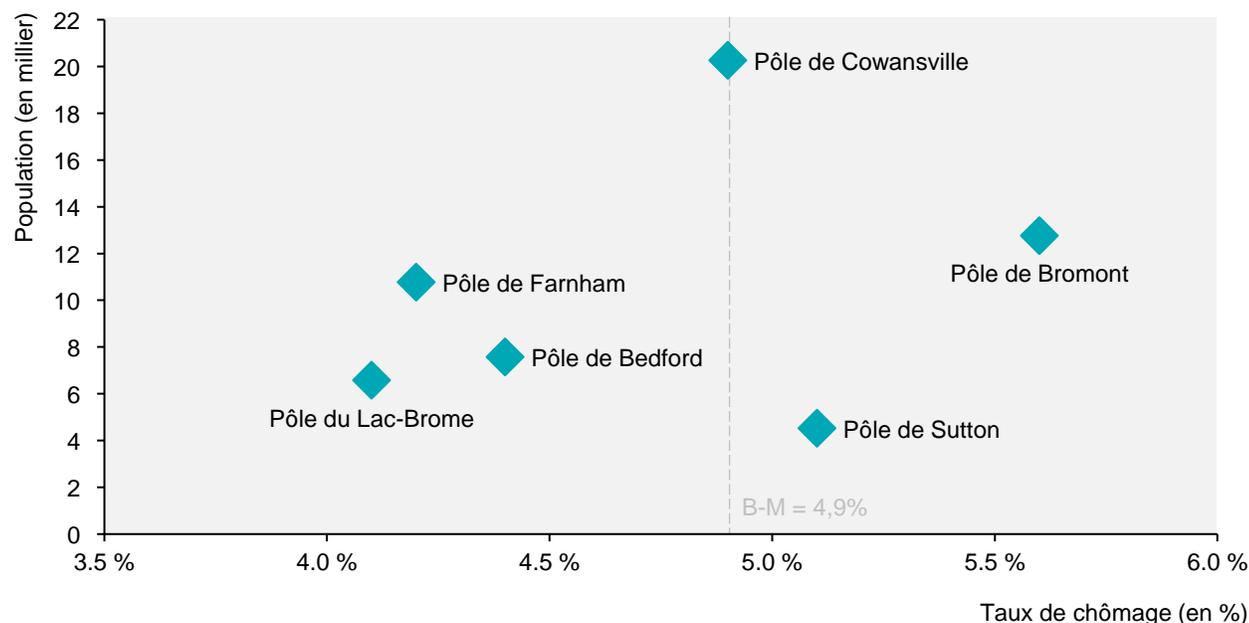
Une économie est considéré en situation de plein emploi lorsque son taux de chômage est inférieur à environ $\pm 6\%$. C'est le cas pour la MRC de Brome-Missisquoi et de tous ces pôles de manière individuelle.

1. Le taux de chômage correspond à la proportion en pourcentage de la population active qui est sur le chômage.

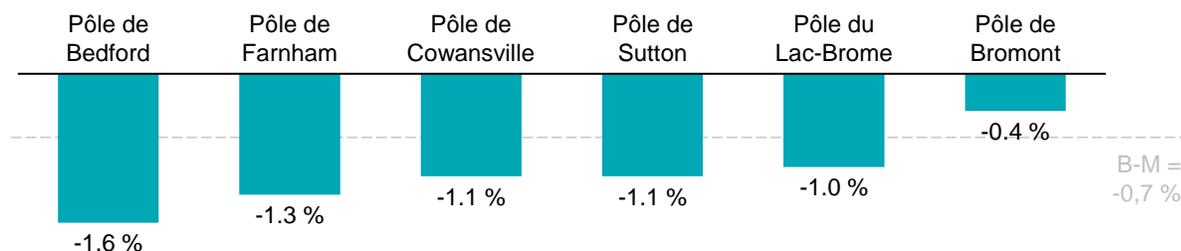
Source: Statistiques Canada. Analyse RCGT.

Répartition des pôles de la région de Brome-Missisquoi selon le taux de chômage et le nombre d'habitants

Taux de chômage en %; population en '000 d'habitants; 2021



Variation du taux de chômage entre 2016 et 2021



Le revenu d'emploi moyen se situait à 50 000\$ dans Brome-Missisquoi en 2019, ce qui est 15% de plus qu'en 2016

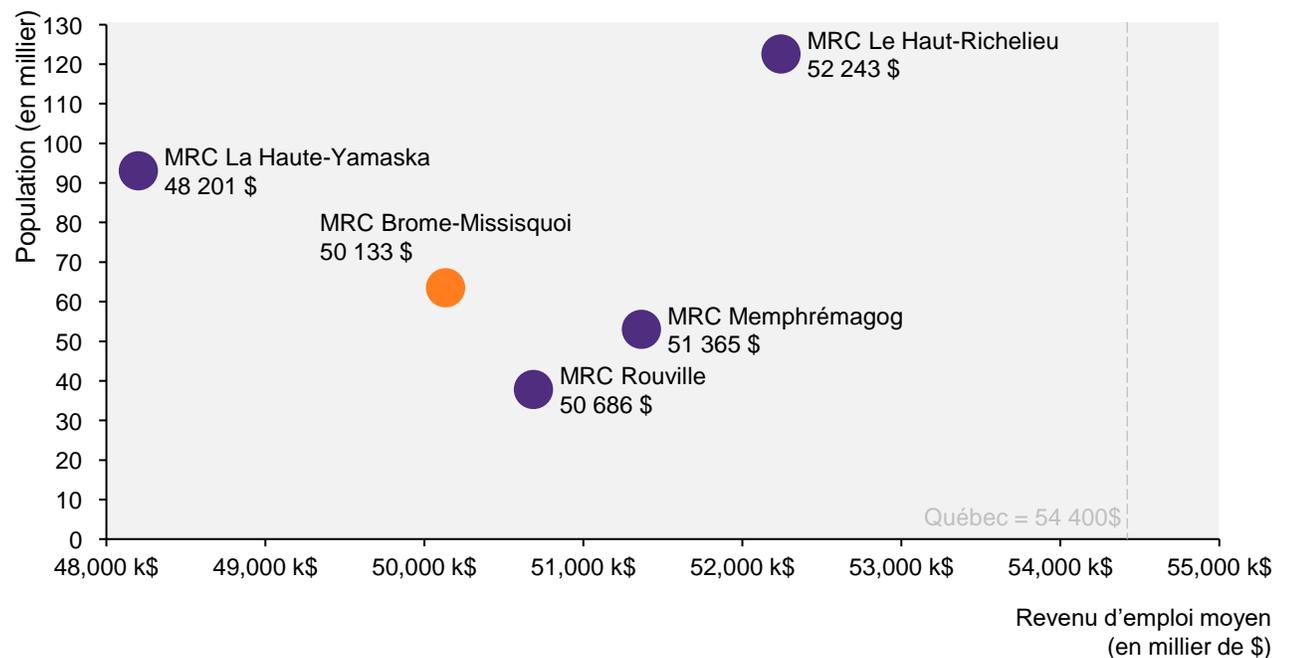
Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les revenus d'emploi annuels moyens dans Brome-Missisquoi sont d'environ 50 000\$, soit inférieur entre 1 000\$ et 1 500 \$ (2%) que dans les secteurs de Memphrémagog, de Rouville et du Haut-Richelieu, contre environ 2 000\$ (4%) de plus que pour La Haute-Yamaska.

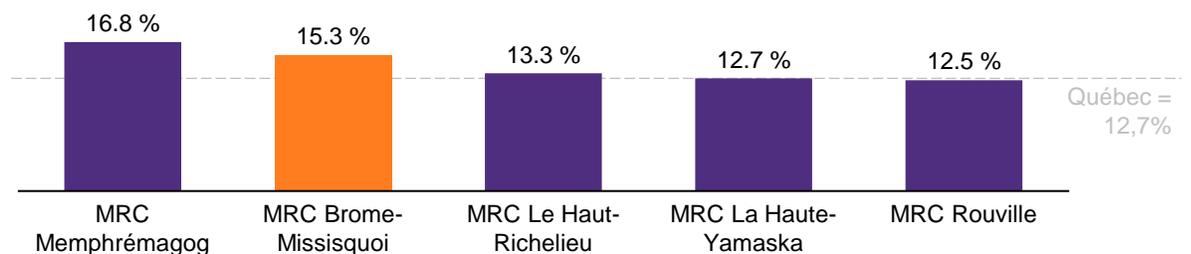
Le revenu moyen a augmenté de 15,3% dans Brome-Missisquoi entre 2016 et 2019, ce qui est la deuxième plus forte augmentation parmi les régions voisines derrière Memphrémagog (16,8%).

Répartition des MRC selon le revenu d'emploi moyen et le nombre d'habitants

Revenu d'emploi moyen en '000 de \$; 2019; population en '000 d'habitants; 2021



Variation du revenu d'emploi moyen entre 2016 et 2019



Source: ISQ. Analyse RCGT.

Les revenus moyens par ménage les plus élevés sont enregistrés dans les pôles de Bromont et du Lac-Brome

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les revenus moyens dans les ménages des pôles de Bromont, du Lac-Brome et de Sutton s'élèvent respectivement à ±115 000\$, 107 000\$ et 92 000\$. Ces trois pôles se situent au-dessus de la moyenne de Brome-Missisquoi, située à 90 300\$. Dans les autres pôles, soit Bedford, Cowansville et Farnham, les revenus moyens par ménage se retrouvent en dessous de la moyenne régionale.

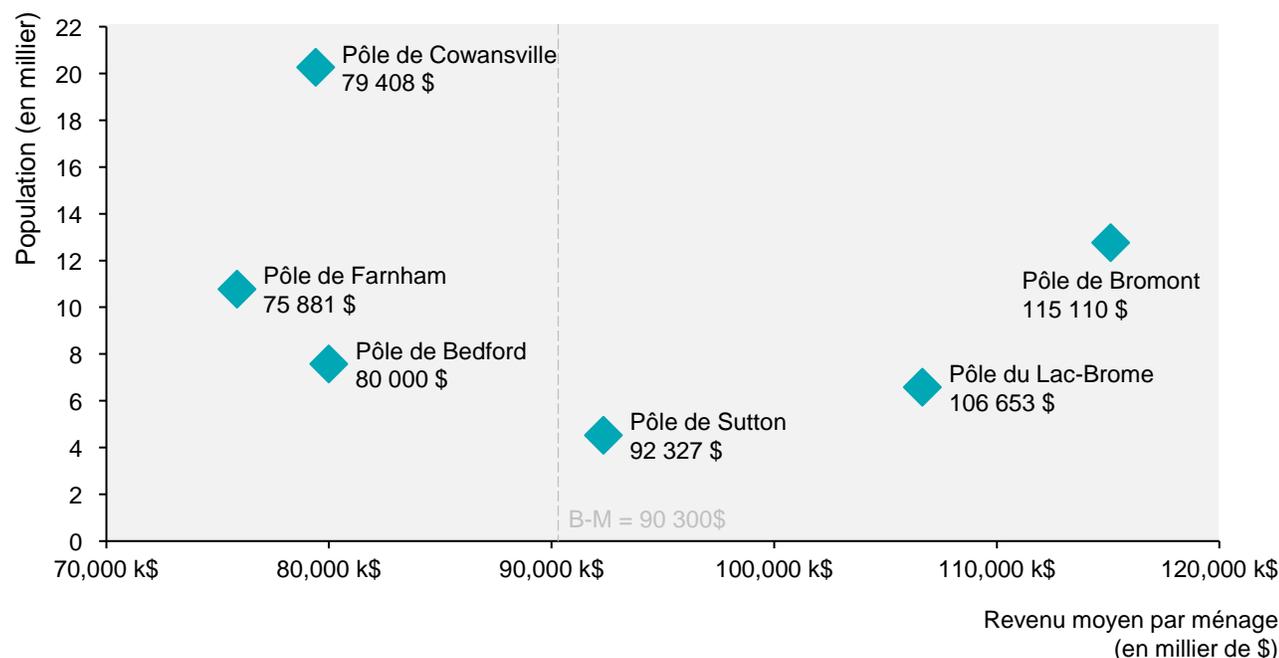
Le revenu moyen par ménage a augmenté de 18,7% (14 200\$) entre 2016 et 2021 dans Brome-Missisquoi. Les pôles de Bedford, du Lac-Brome et de Bromont ont connu des hausses supérieures à la moyenne régionale et s'élèvent respectivement à 19,4%, 18,9% et 18,5%. Les pôles de Cowansville, Farnham et Sutton ont, quant à eux, connu des croissances de 17,9%, 16,9% et 16,5%.

On retrouve la plus grande disparité entre les revenus moyens et médians par ménage dans les pôles du Lac-Brome (28%), de Bromont (23%) et de Sutton (23%).

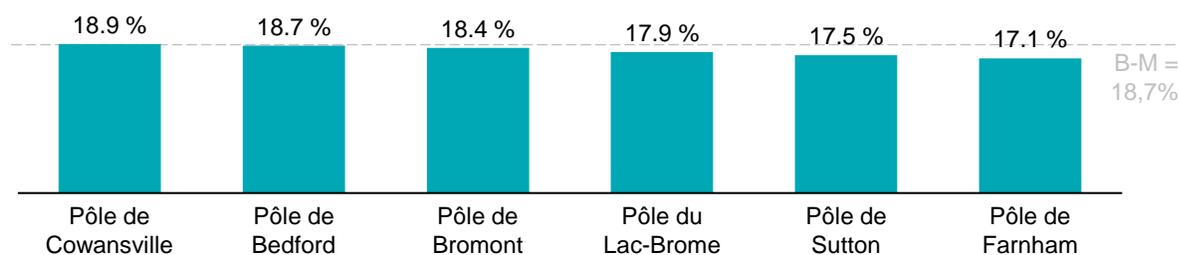
Source: Statistiques Canada. Analyse RCGT.

Répartition des pôles de la région de Brome-Missisquoi selon le revenu d'emploi moyen et le nombre d'habitants

Revenu moyen par ménage en '000 de \$; 2019; population en '000 d'habitants; 2021



Variation du revenu par ménage moyen entre 2016 et 2021



22% des personnes en emploi dans Brome-Missisquoi sont dans le domaine de la vente et du service

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

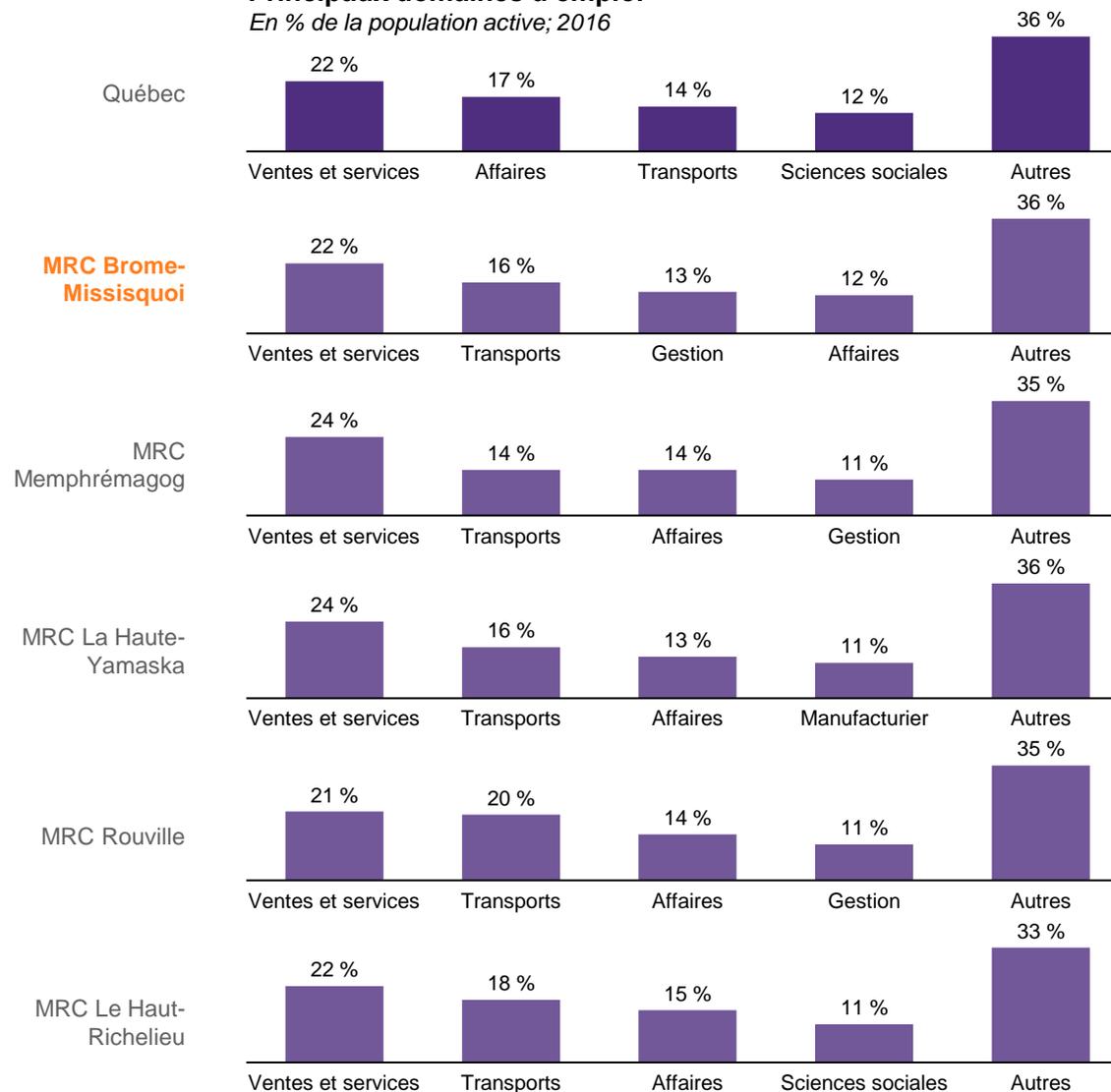
Principale catégorie de profession au Québec, le domaine « ventes et services » est également le plus fréquent chez les personnes en emploi dans la région Brome-Missisquoi et celles avoisinante.

Le domaine du transport arrive par la suite dans Brome-Missisquoi et les régions limitrophes tandis qu'il est au troisième rang dans l'ensemble du Québec.

Les quatre principaux domaines d'emploi dans Brome-Missisquoi sont « ventes et services », « transports », « gestion » et « affaires » avec des parts respectives de 22%, 16%, 13% et 12%.

Principaux domaines d'emploi

En % de la population active; 2016



Source: Statistiques Canada. Analyse RCGT.

Les travailleurs de la MRC de Brome-Missisquoi occupent des emplois dans l'industrie de la fabrication

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les travailleurs de la MRC de Brome-Missisquoi occupent principalement des emplois dans le secteur de la fabrication (17 %), du commerce de détail (12 %) et de la santé (11 %).

L'industrie de la fabrication occupe la première position dans tous les pôles à l'exception de celui de Sutton, pour qui, il s'agit du commerce de détail.

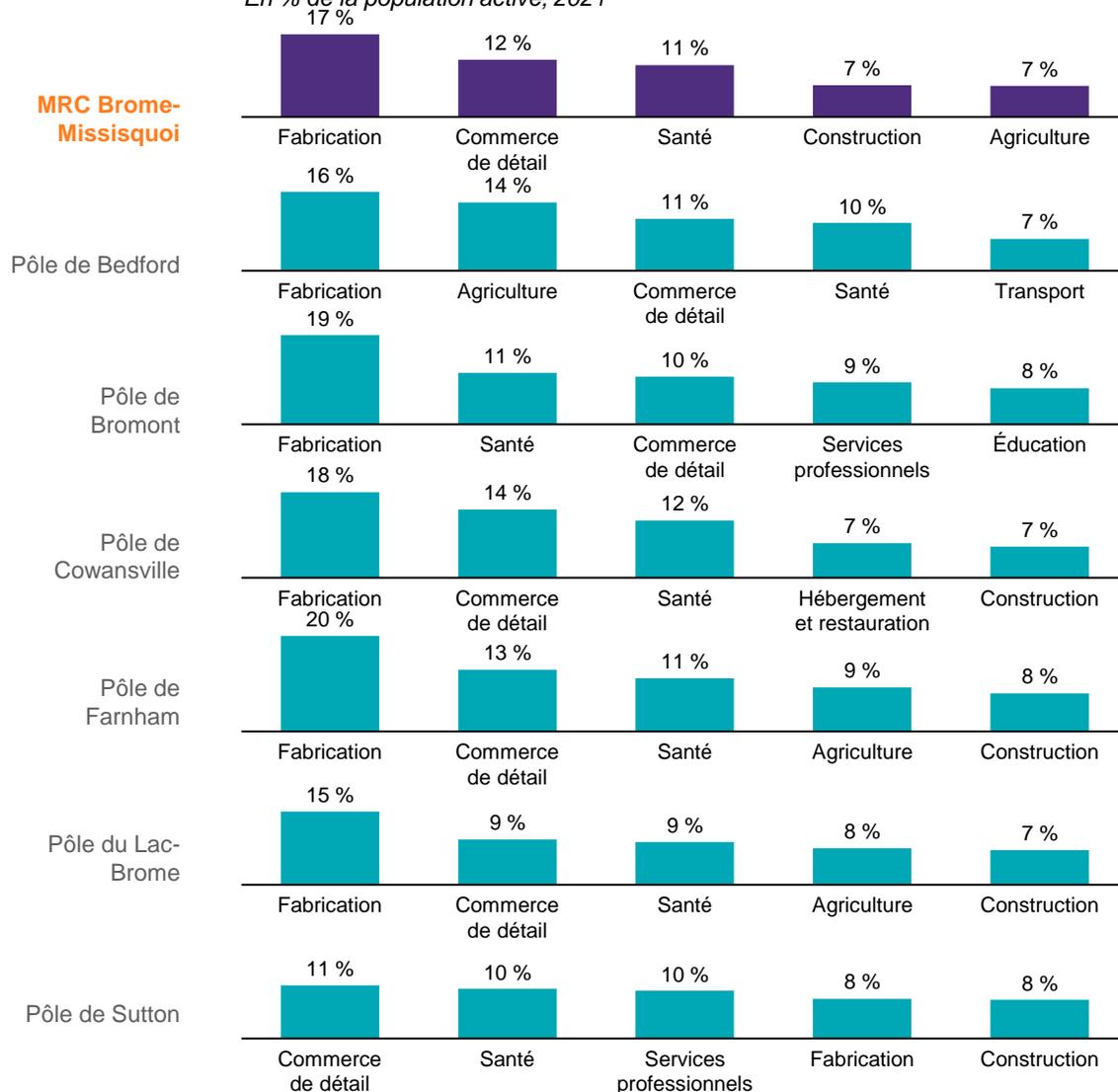
Le secteur du commerce de détail se situe dans les trois premières positions des différents pôles.

L'agriculture apparaît en deuxième position dans le pôle de Bedford et en quatrième dans Farnham et Lac-Brome.

À noter que ces proportions sont restées stables depuis 2016.

Répartition des travailleurs selon les principales industries

En % de la population active; 2021



Source: Statistiques Canada. Analyse RCGT.

La région de Brome-Missisquoi a connu une croissance de sa vitalité économique entre 2016 et 2018

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

« L'indice de vitalité économique des territoires représente la moyenne géométrique des variables normalisées de trois indicateurs, à savoir le taux de travailleurs, le revenu total médian des particuliers et le taux d'accroissement annuel moyen de la population sur cinq ans. Ces indicateurs représentent chacun une dimension essentielle de la vitalité, soit respectivement le marché du travail, le niveau de vie et la dynamique démographique ».

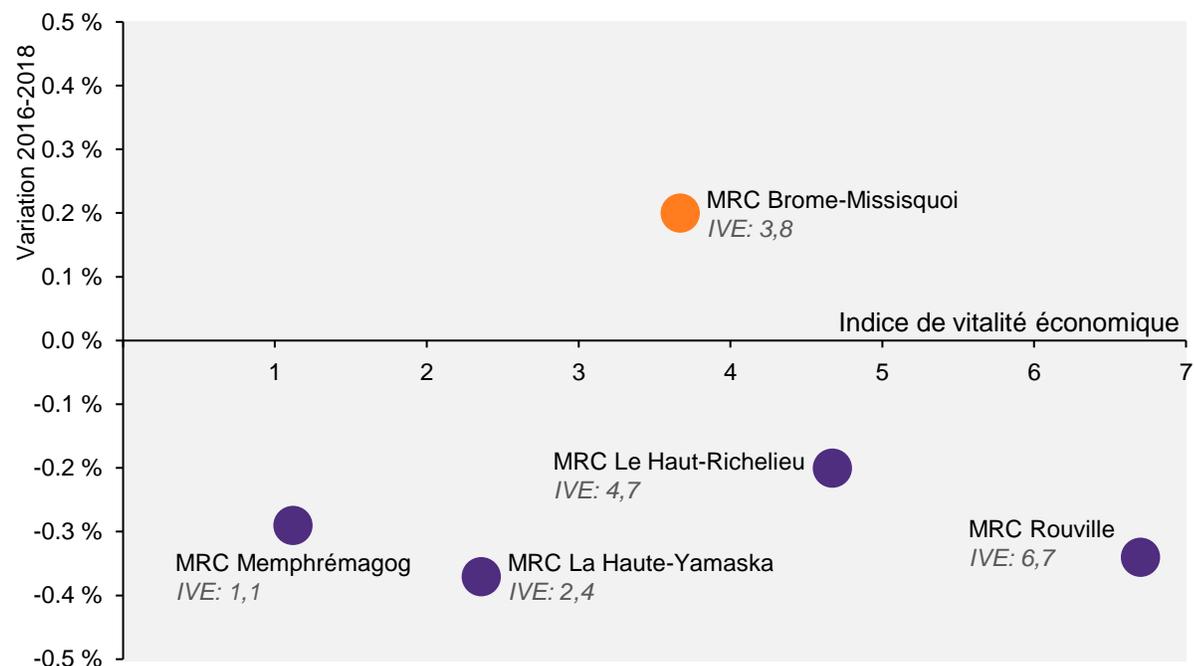
– Institut de la Statistique du Québec (ISQ)

La région de Brome-Missisquoi tire bien son épingle du jeu, puisqu'elle connaît une croissance de sa vitalité économique tandis que les régions avoisinantes connaissent plutôt une diminution. En effet, l'indice de vitalité économique* de Brome-Missisquoi a augmenté de 0,2 point entre 2016 et 2018.

L'indice de l'ISQ permet également de comparer les MRC entre elles, mettant ainsi Brome-Missisquoi derrière Le Haut-Richelieu et Rouville en terme de vitalité économique.

Répartition des MRC selon leur indice de vitalité économique* et la variation de celle-ci entre 2016 et 2018

En unité, variation entre 2016-2018



* L'indice de vitalité économique d'un territoire est la moyenne géométrique des variables normalisées des trois indicateurs suivants:

- le revenu total médian des particuliers de 18 ans et plus
- le taux de travailleurs
- le taux d'accroissement annuel moyen de la population sur cinq ans.

Source: ISQ. Analyse RCGT.

Bromont mène avec la plus forte vitalité économique de l'ensemble des municipalités de Brome-Missisquoi

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

La ville de Bromont obtient un indice de vitalité économique de 17,92 en 2018, la mettant loin devant toutes les autres municipalités de la région de Brome-Missisquoi. Le deuxième indice le plus élevé est de 6,95 et est enregistré à East Farnham dans le pôle de Cowansville.

Certaines municipalités enregistrent des indices négatifs, ce qui nous informe qu'elle accuse un retard en terme de vitalité économique comparativement à la majorité des municipalités du Québec. La ville de Bedford et la municipalité d'Abercorn sont celles qui accusent les retards les plus importants avec des indices respectifs de -5,47 et -3,69.

Sur les 21 municipalités de la région, 15 d'entre elles ont des indices positifs tandis que les 6 autres, dont 4 dans le pôle de Bedford, ont un indice négatif.

Indice de vitalité économique en fonction des pôles de la région
2016-2018

2016 2018



Source: ISQ. Analyse RCGT.

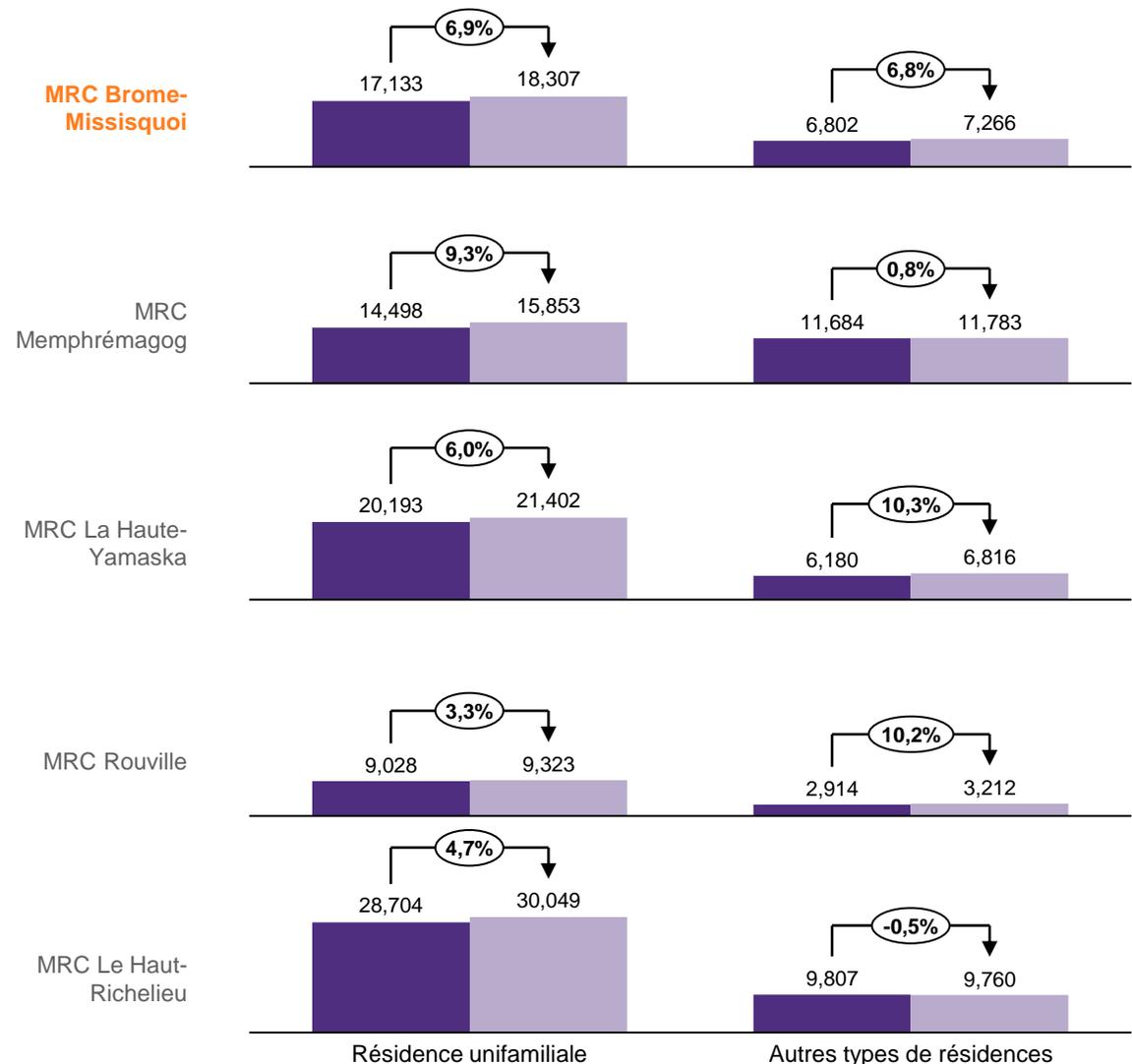
La région de Brome-Missisquoi compte près de 18 500 résidences unifamiliales en 2021 contre 17 000 en 2016

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021

■ 2016 ■ 2021



Dans Brome-Missisquoi, le nombre d'unités d'évaluation de résidence unifamiliale s'élève à 18 307 en 2021 et à 7 266 pour tous les autres types de résidences en 2021. Cela correspond respectivement à des hausses de 6,9% et 6,8% depuis 2016.

Celles-ci sont plus faibles que les variations observées dans Memphrémagog (9,3%) pour les résidences unifamiliales et de La Haute-Yamaska (10,3%) et Rouville (10,2%) pour les autres types de résidences.

À noter que les « autres types de résidences » incluent les copropriétés, les immeubles de 2 logements et plus, les chalets et maisons de villégiature.

Source: ISQ. Analyse RCGT.

La valeur moyenne uniformisée des résidences unifamiliales dans Brome-Missisquoi s'élève à 301 230\$ en 2021

Portrait économique de la région de Brome-Missisquoi

Les résidences unifamiliales de Brome-Missisquoi sont évaluées à une valeur de 301 230\$ en 2021, ce qui est supérieur à celles dans les régions de la Haute-Yamaska, Rouville et Le Haut-Richelieu. Elles ont connu une hausse de 13,1% depuis 2016. Cette augmentation est semblable à celle vécue dans Rouville (13,1%) et Le Haut-Richelieu (13,0%), mais plus élevée que dans La Haute-Yamaska (11,9%).

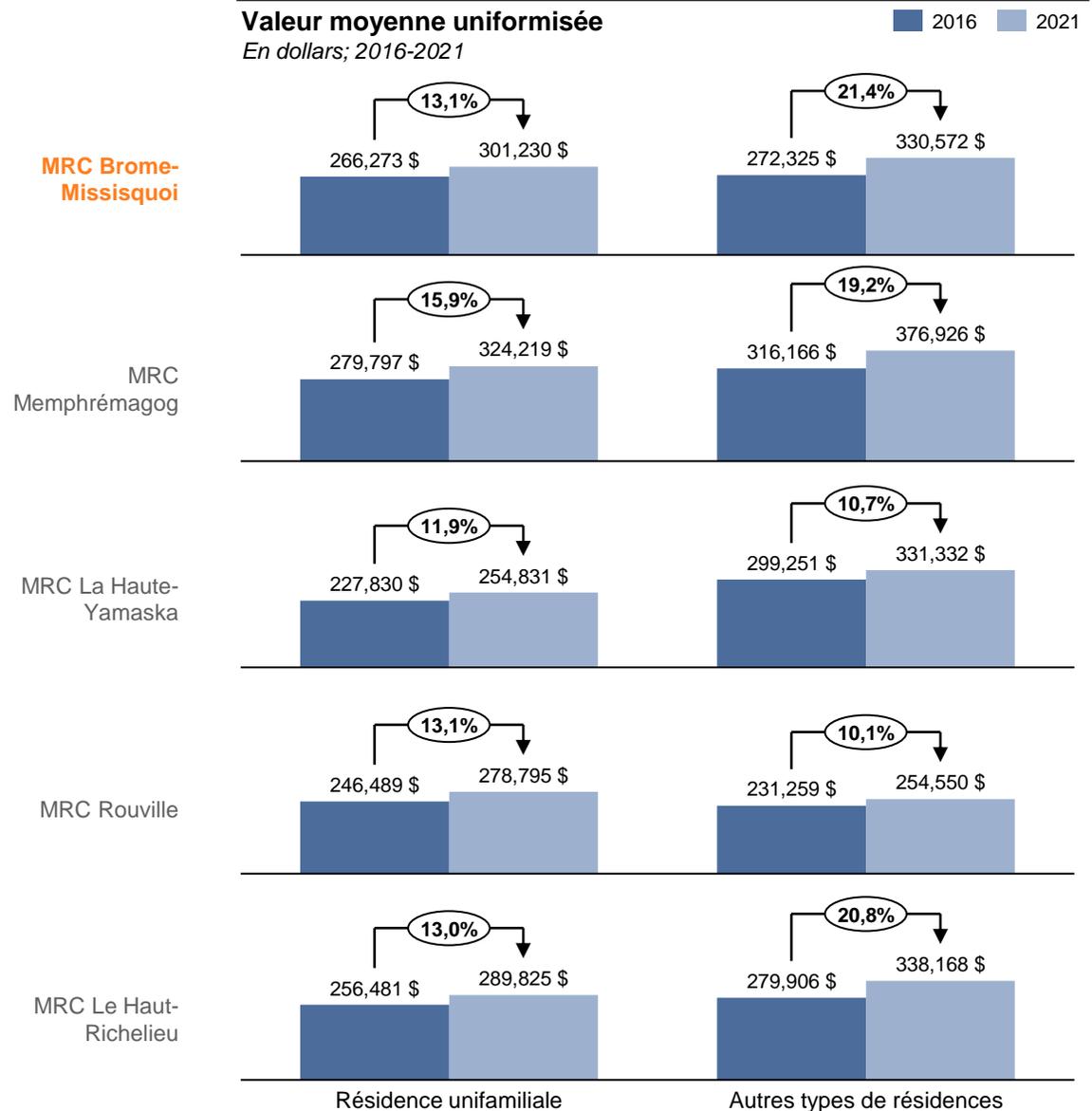
La valeur moyenne des autres types de résidences est de 330 572\$ en 2021 dans Brome-Missisquoi. Elle a augmenté de 21,4% depuis 2016, ce qui représente la plus forte hausse parmi les MRC limitrophes.

À noter que les « autres types de résidences » incluent les copropriétés, les immeubles de 2 logements et plus, les chalets et maisons de villégiature.

Source: ISQ. Analyse RCGT.

Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Analyse des consultation avec les acteurs économiques

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Dans le cadre de la démarche entourant le **Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022**, un ensemble d'acteurs économiques a été consulté afin de d'identifier les besoins, attentes et défis auxquels ces différents acteurs font face, tout en les questionnant sur les pistes de solutions existantes pour améliorer la situation.

Les différents acteurs économiques ont ainsi pu partager leur point de vue par sondage électronique, de même que lors de groupes de discussion. Les résultats de ces consultations sont présentés dans la présente section.

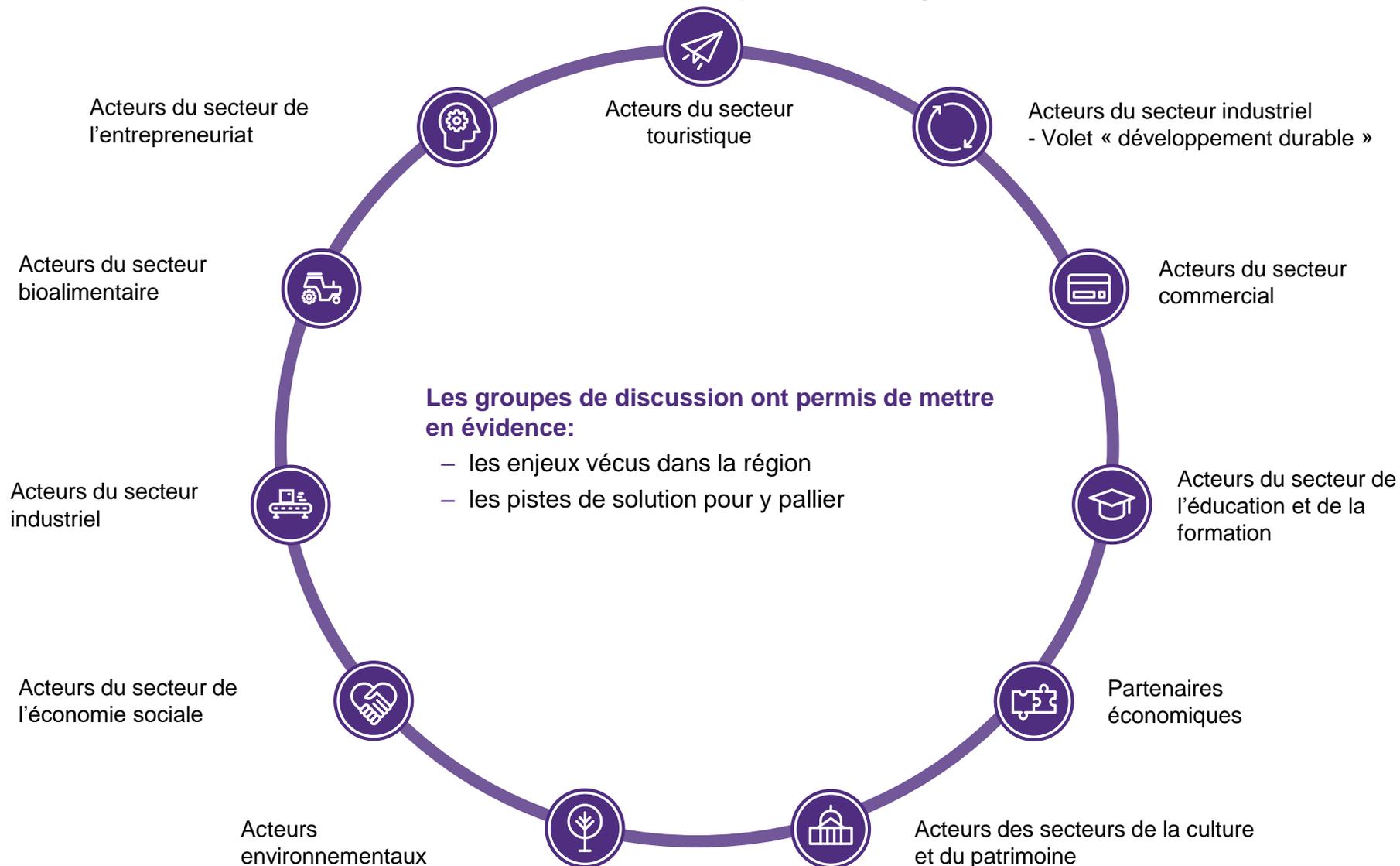


Crédit photo: David Maman



Onze groupes d'acteurs économiques consultés dans le cadre de la démarche

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

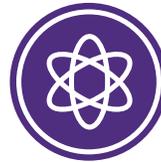


Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



Main d'œuvre



Structure de l'écosystème économique



Transport de personnes



Financement



Approvisionnement



Innovation



Logement



Intégration et collaboration communautaire



Communication



Adaptation aux changements climatiques

Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



Main d'œuvre



Structure de l'écosystème économique



Afin de représenter adéquatement les niveaux d'importance et d'urgence des thématiques énoncées – ainsi que les enjeux propres à chacune d'entre elles, RCGT a développé une matrice de positionnement des thématiques.



Celle-ci permet de positionner visuellement les différentes thématiques en fonction de leur fréquence de répétition au sein des différents groupes de discussion (*voir page suivante*).



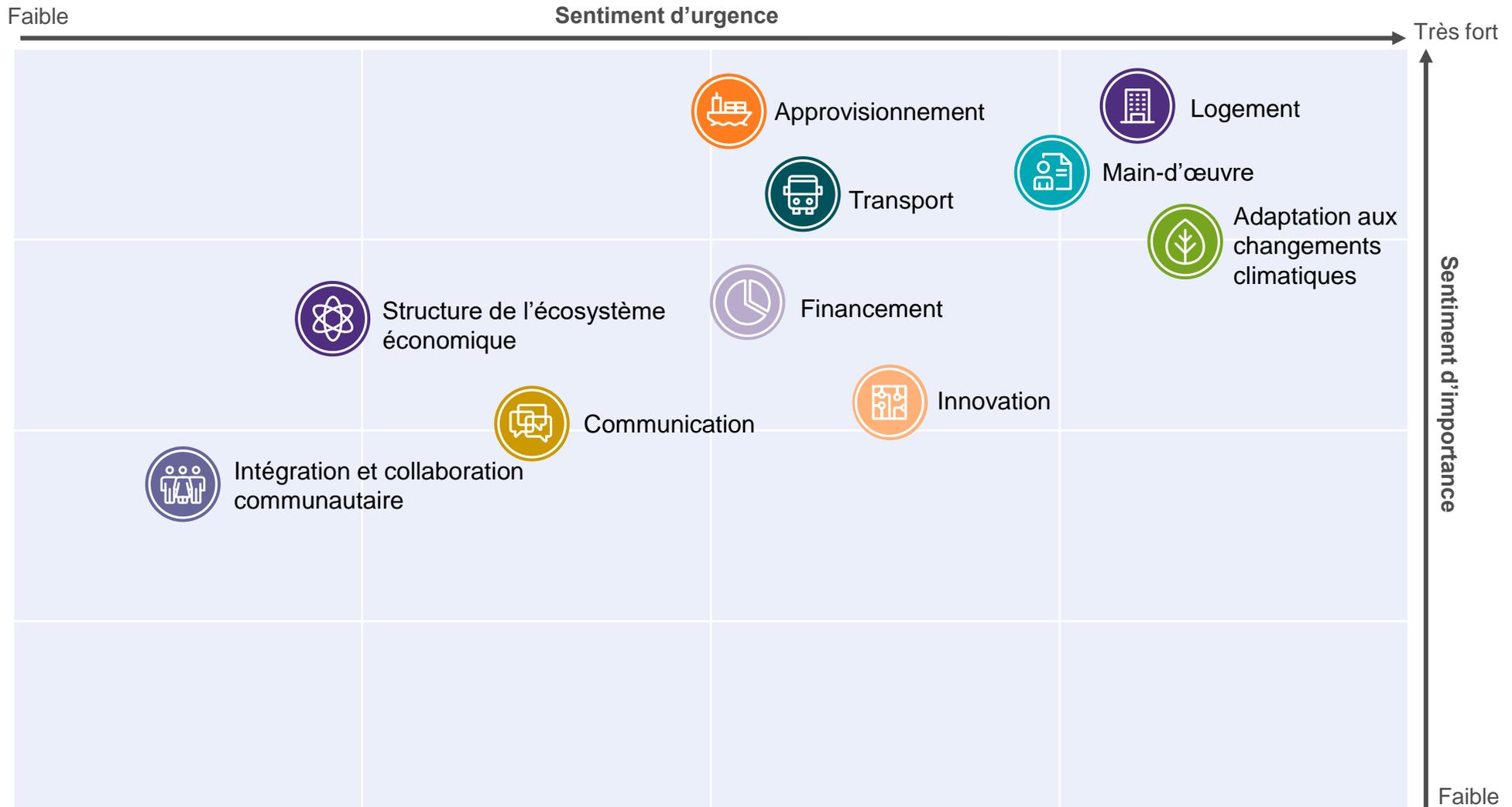
Communication



Adaptation aux changements climatiques

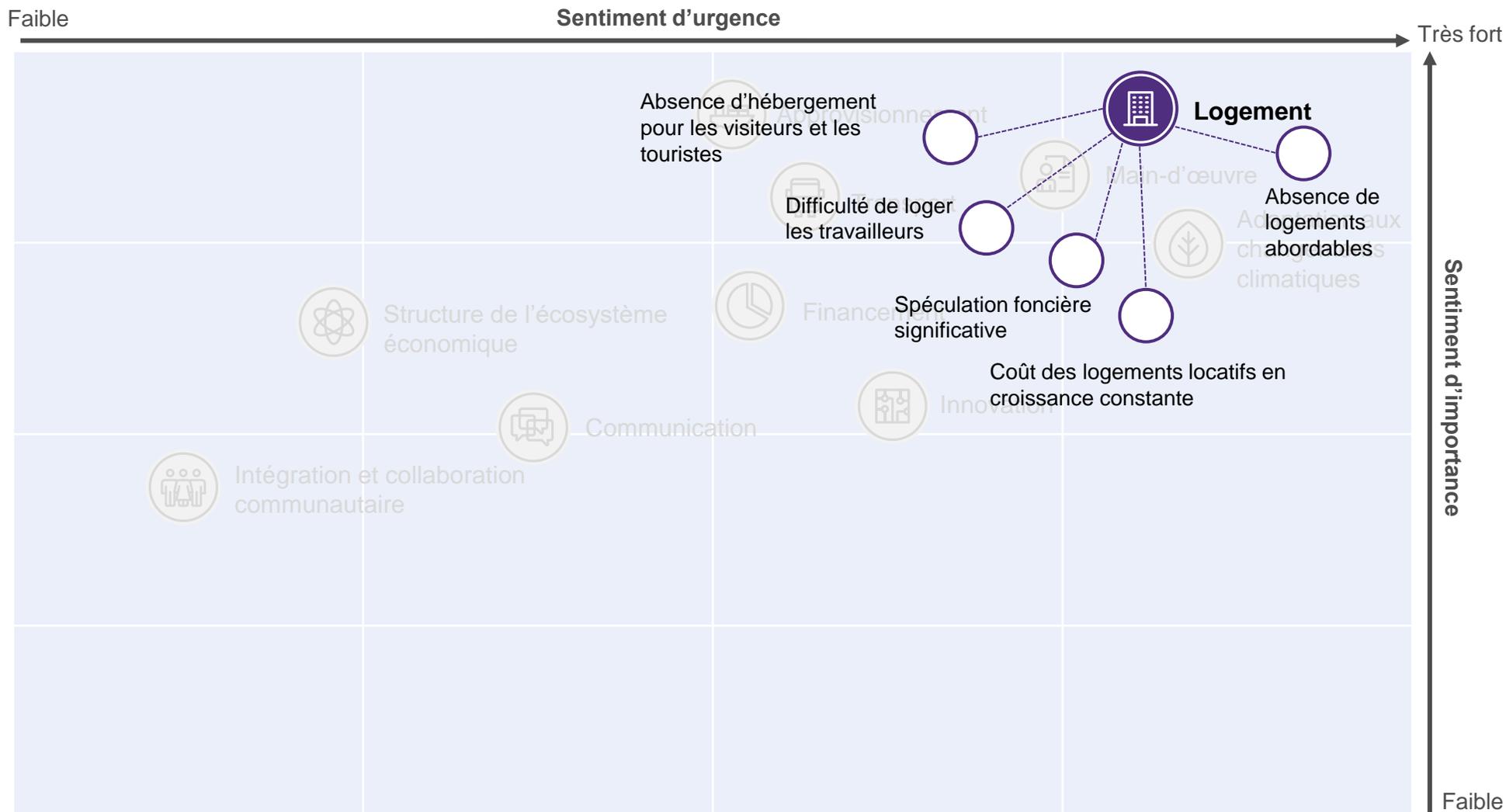
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



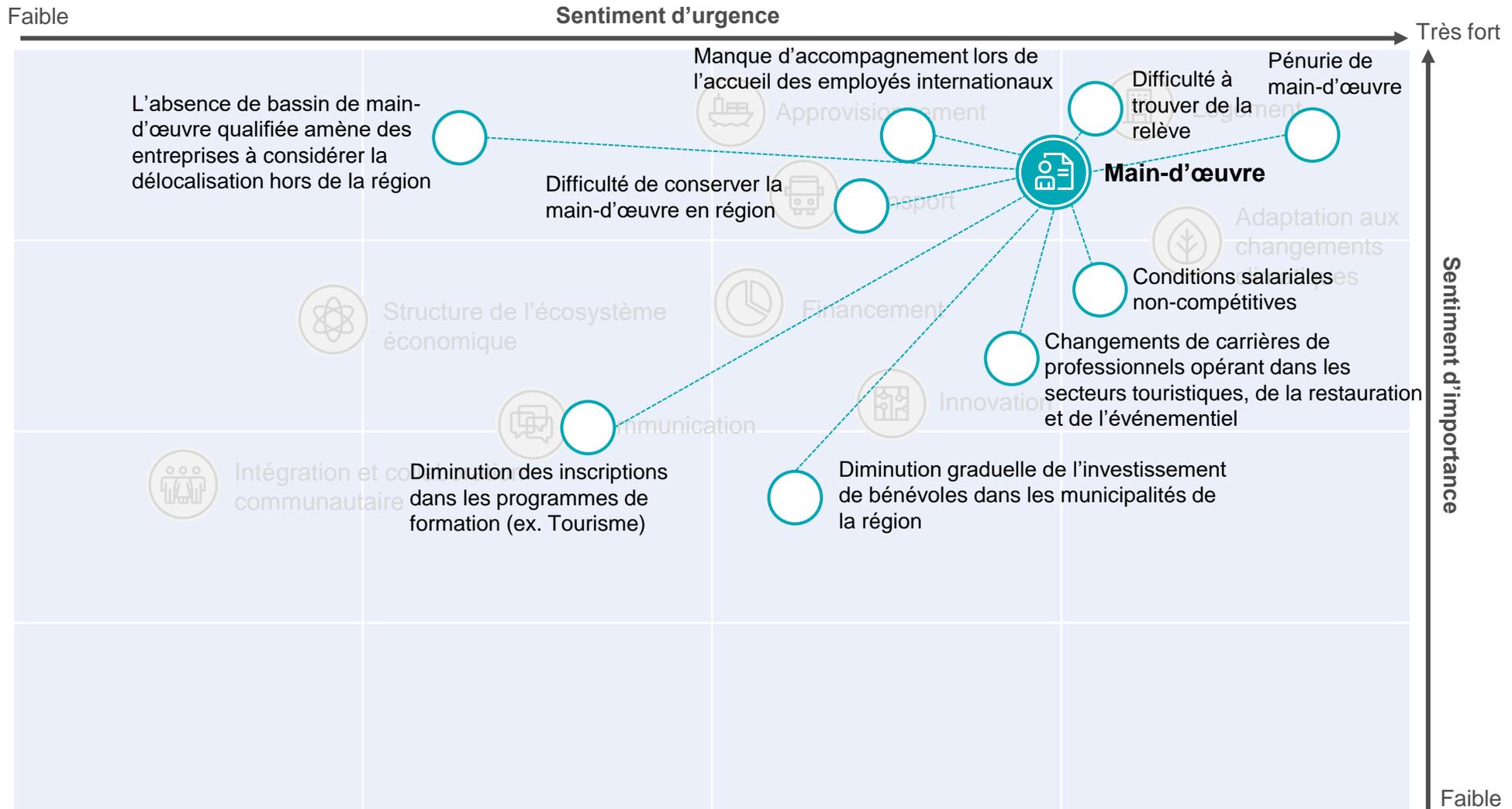
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



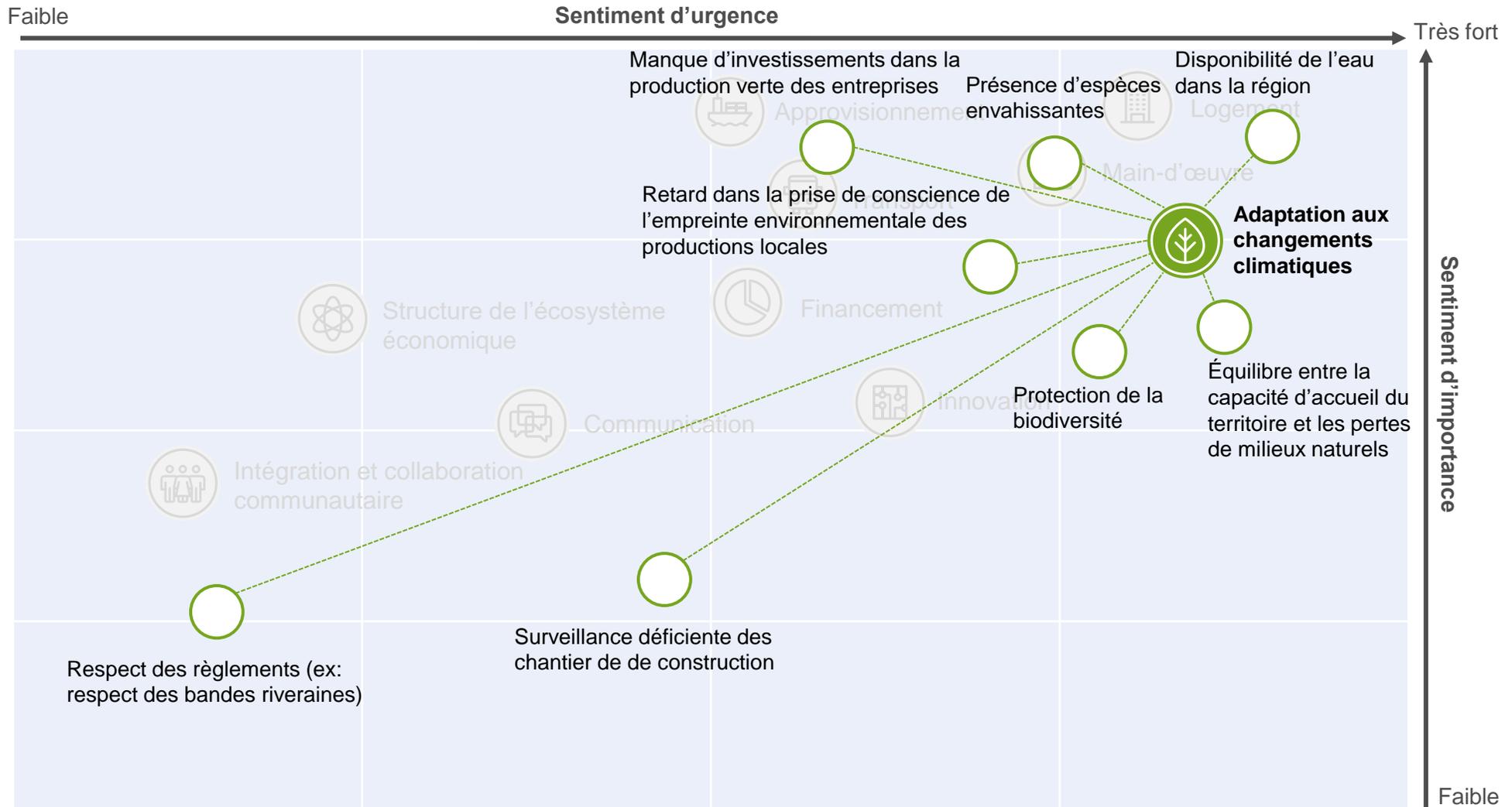
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



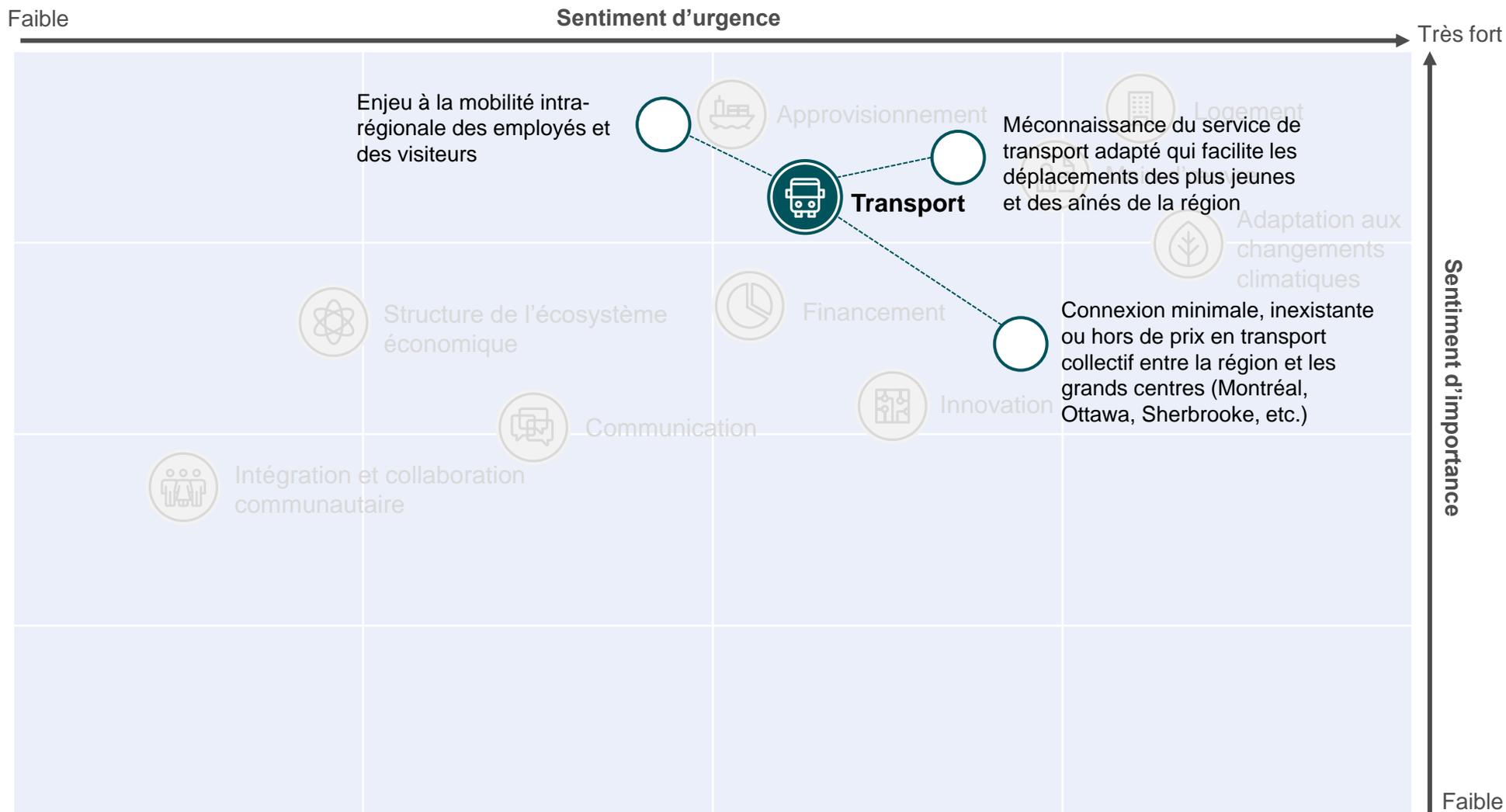
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



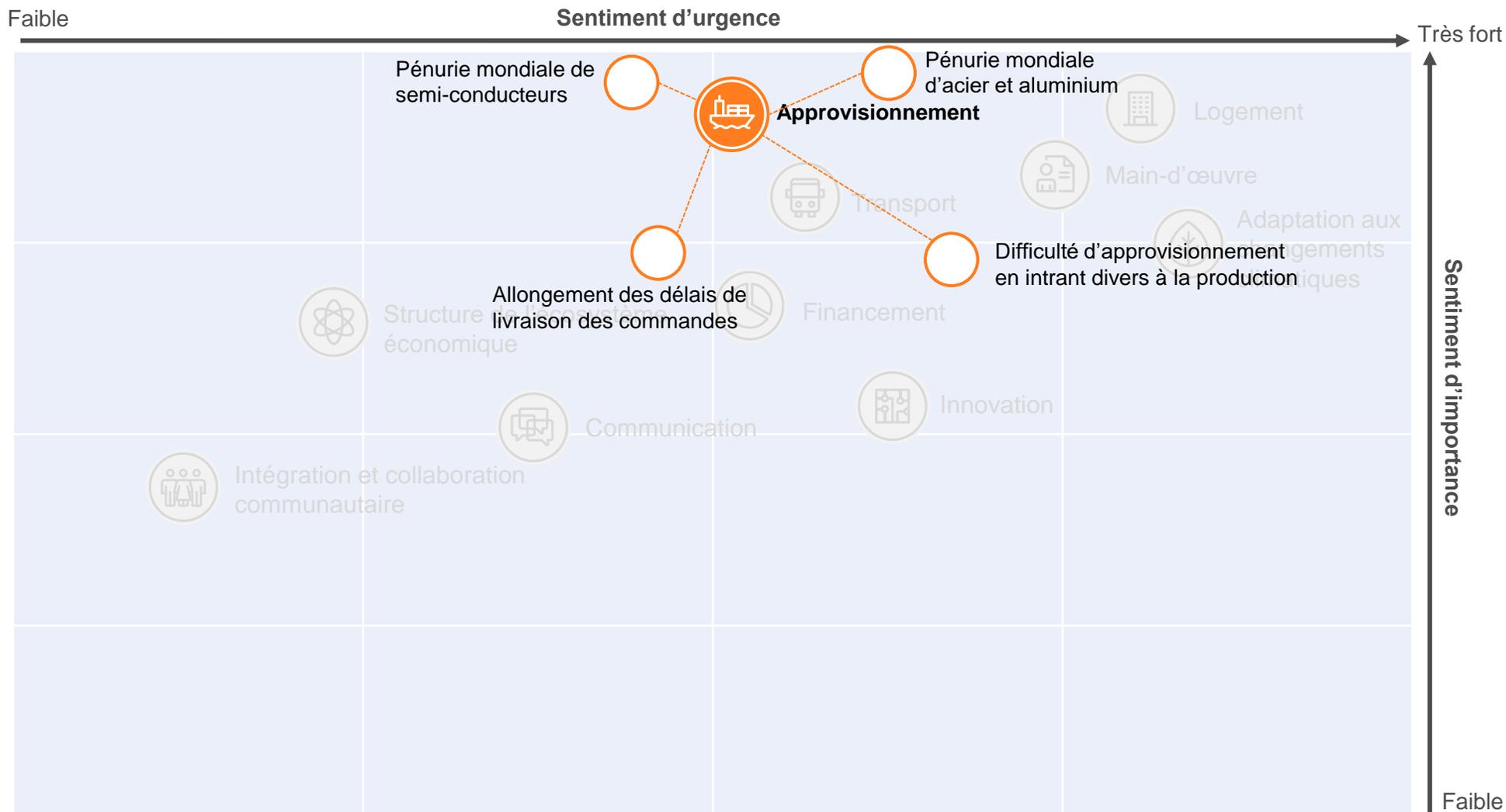
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



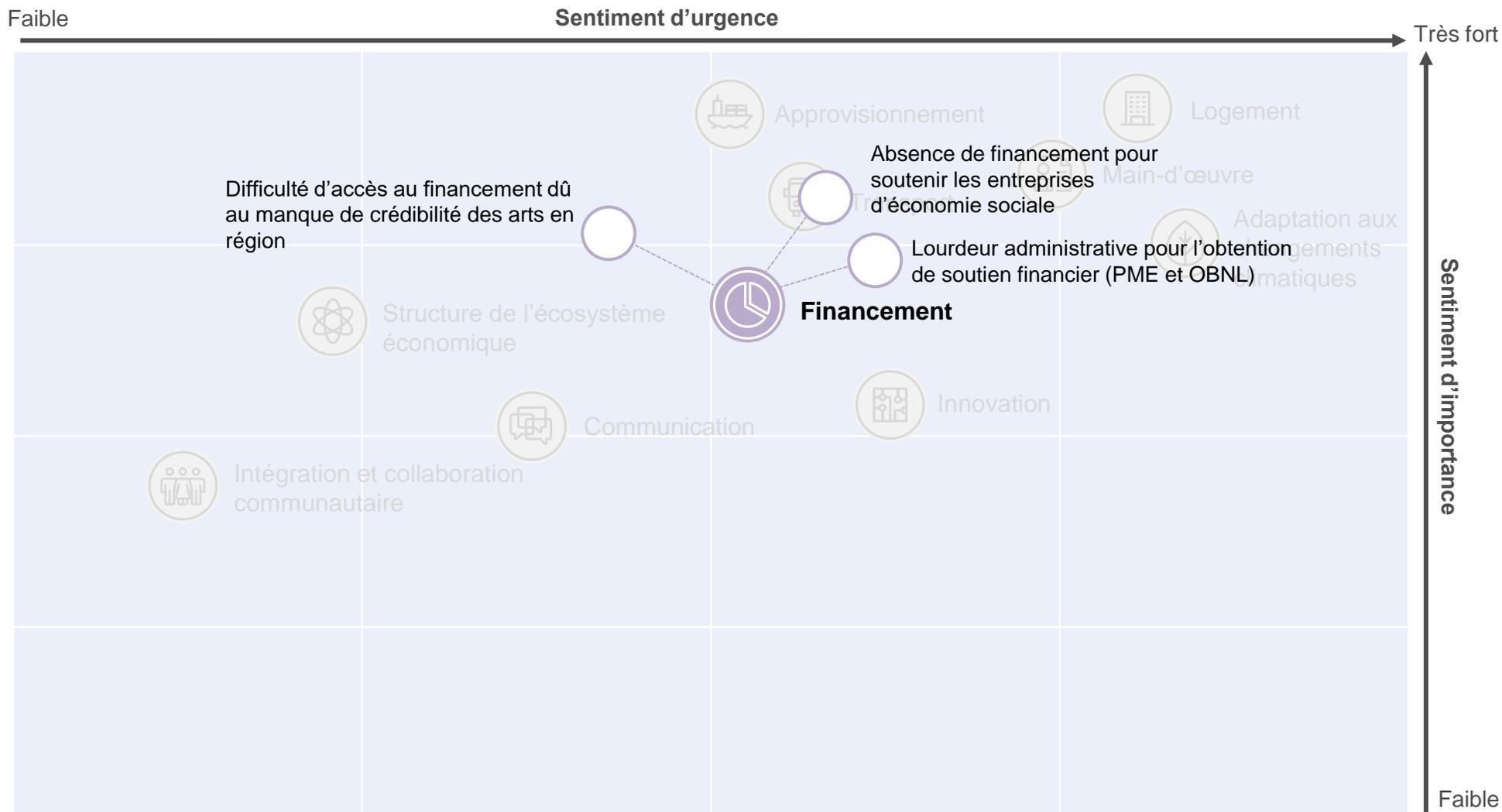
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



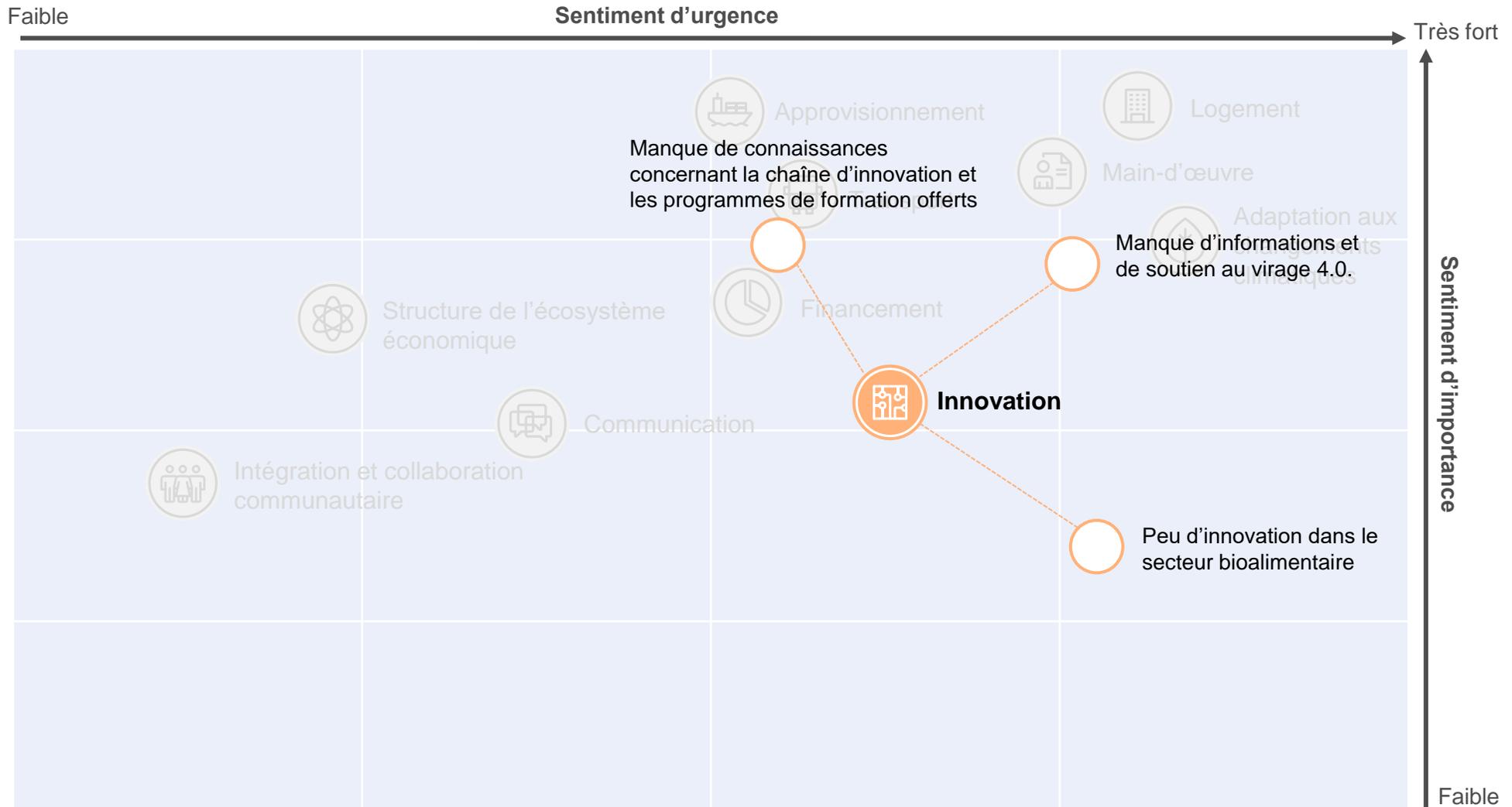
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



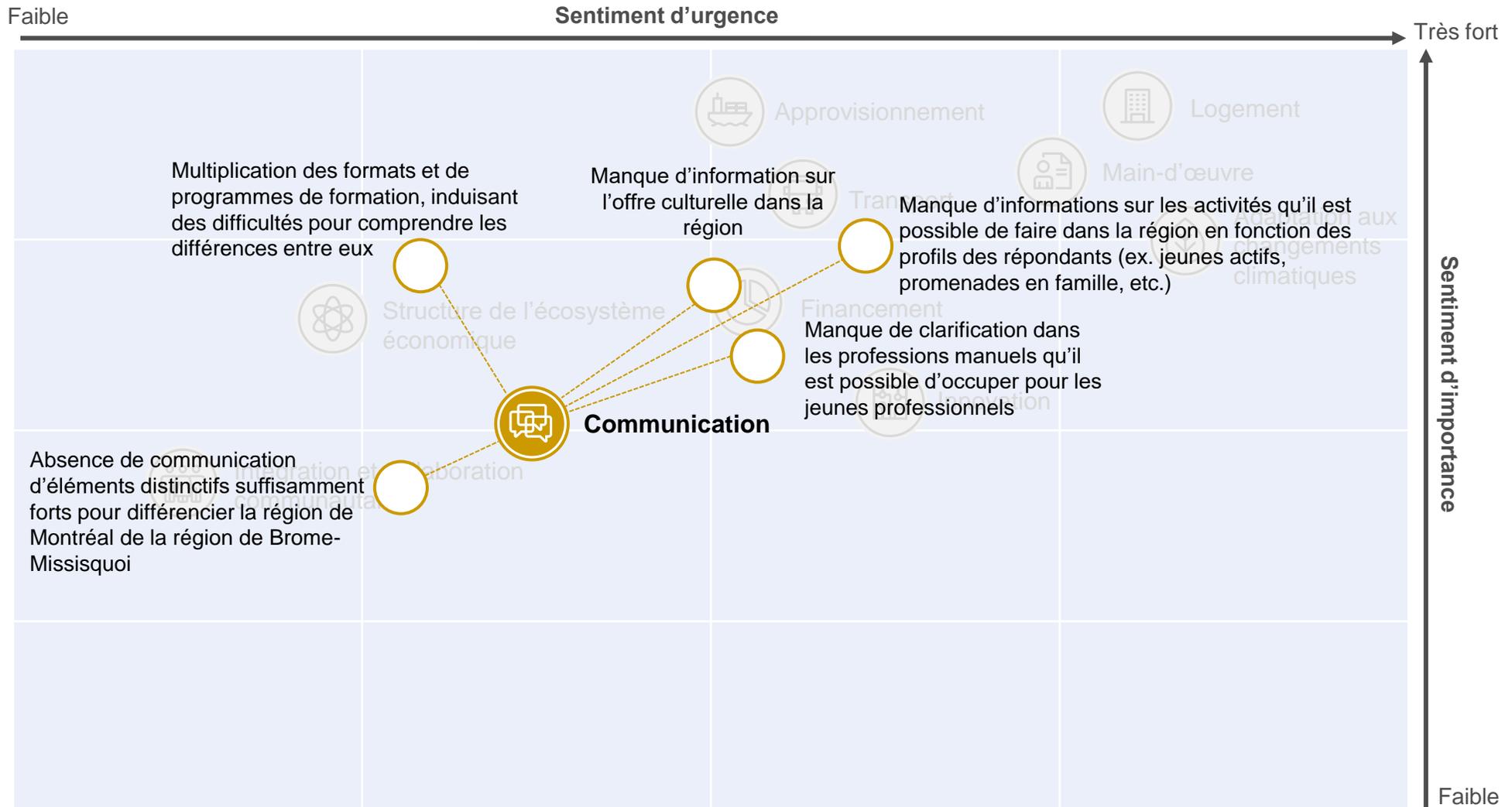
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



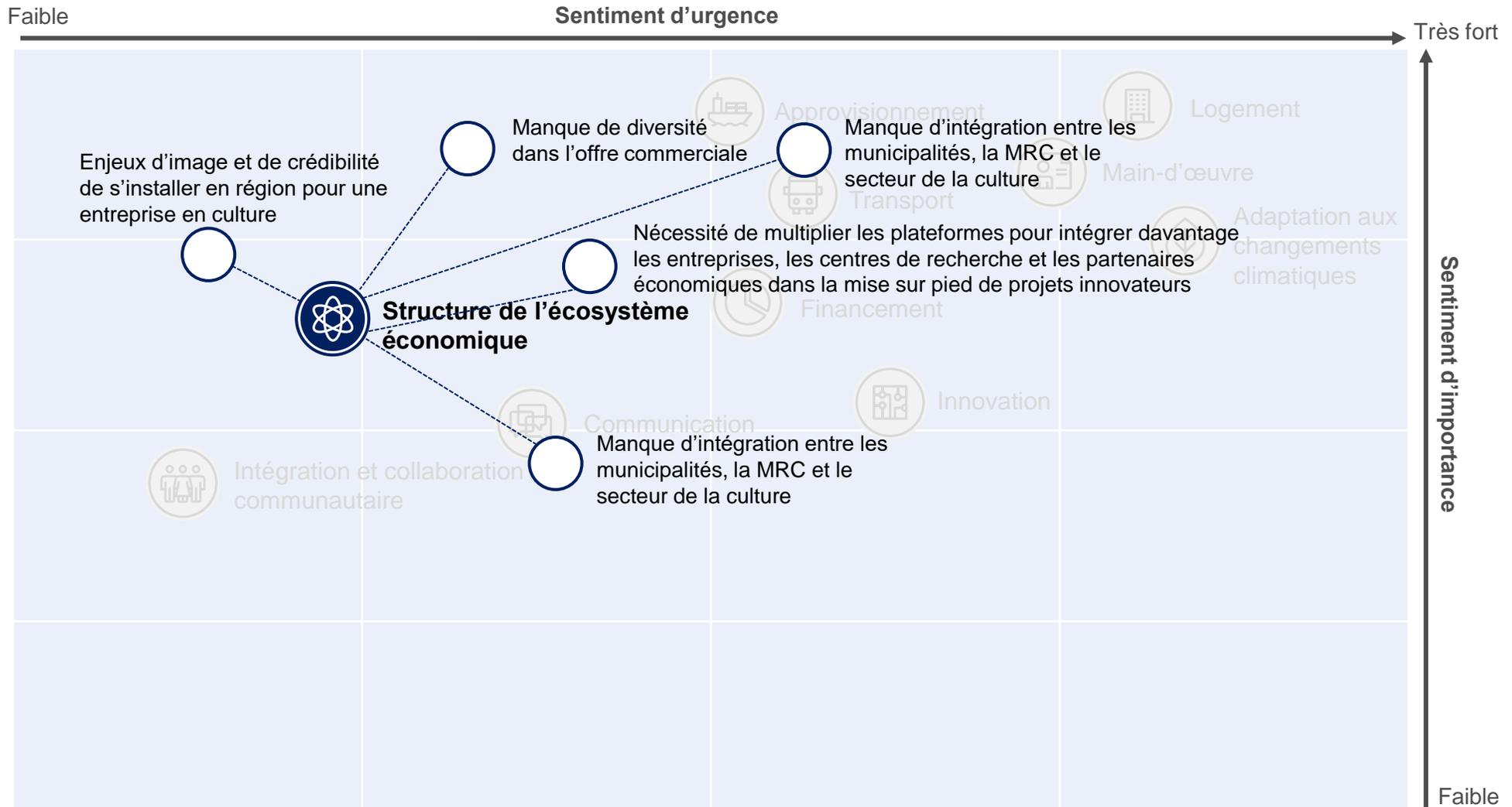
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



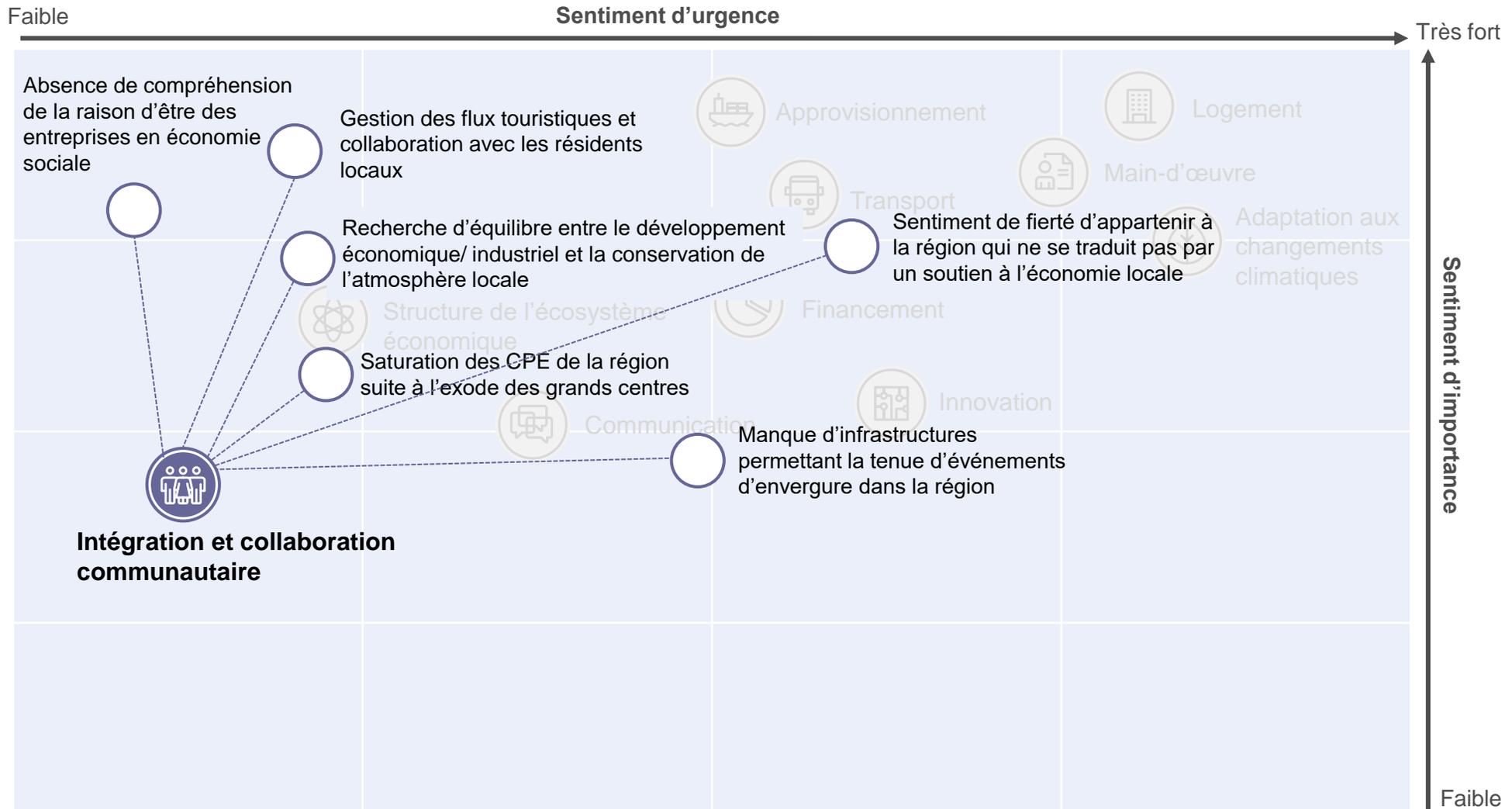
Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



Dix thématiques abordées par les groupes de discussion

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



Principaux constats (1 de 2)

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

1

Les enjeux opérationnels prennent le pas sur le développement et la croissance des opérations

- Les enjeux d’approvisionnement et de main-d’œuvre ralentissent le développement et empêchent les entreprises de la région de se projeter et d’innover

2

Une pénurie de main-d’œuvre contribuant à l’accroissement des pressions inflationnistes

- L’induction à la hausse des salaires créé des déséquilibres au sein des organisations, qui doivent traduire ces hausses sur les produits vendus, contribuant ainsi aux effets généralisés de hausse des prix due à la crise de la COVID-19
- De la même manière, la nécessité de modifier les conventions collectives due aux pressions des salaires à l’entrée induit des augmentations des salaires de professionnels plus expérimentés

3

La saturation des milieux de vie et des lieux touristiques accroissent les frictions sociales dans la région

- La saturation des restaurants locaux, des CPE, des lieux touristiques ou l’érosion des sentiers due à la surfréquentation contribuent à une déception généralisée du développement de la région. Les touristes considèrent que les lieux sont surchargés et les résidents locaux ne retrouvent plus l’atmosphère pour laquelle ils se sont installés dans la région

Principaux constats (2 de 2)

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

4

Les difficultés de logement comme principal frein au développement social de la région

- Les difficultés de logement reposent principalement sur le manque de logement abordable dans la région. Elles freinent le développement social, car elles restreignent le nombre de familles et de travailleurs capables de s'installer dans la région

5

Une difficulté à suivre l'évolution des programmes de formation - leurs différences et leurs similitudes - de la part des employeurs et des jeunes professionnels

- La multitude de programmes offerts dans les régions avoisinantes à Brome-Missisquoi et les spécificités de chacun rendent la tâche difficile aux employeurs et jeunes professionnels de trouver l'information nécessaire pour combler leurs besoins en termes d'employés ou de formations

6

L'intégration poussive des néo-ruraux au sein de leur nouveau lieu de vie

- La crise de la COVID-19 a poussé un grand nombre de résidents de grands centres à se relocaliser au sein de la région. Cependant, de par leur souhait de vivre dans un milieu plus rural tout en ayant accès aux services des grandes villes, ces derniers induisent une certaine pression sur leur nouveau lieu de vie

Un sondage a également été partagé aux entreprises afin de consulter un plus grand nombre d'acteurs de la région

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

La démarche de consultation des entreprises de la région incluait également un sondage. Ce dernier a permis de collecter des informations plus spécifiques aux entreprises, de consulter des entreprises non présentes lors des groupes de discussion et d'accroître l'implication de celles-ci dans la démarche du CLD et de la MRC Brome-Missisquoi.

Le sondage a permis de bénéficier du point de vue des entreprises sur le dynamisme économique de la région, ses forces et ses faiblesses et ses principaux axes de développement. Il a également permis de mieux comprendre l'environnement économique dans lequel elles évoluent.

Un total de 136 entreprises provenant de différents secteurs d'activité ont répondu au questionnaire.



Les principaux constats du sondage aux entreprises en un coup d'œil

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

1

Les entreprises répondantes sont principalement situées dans les pôles de Bromont et de Cowansville

2

Un peu plus de 50 % des entreprises répondantes ont moins de 5 employés à temps plein

3

50 % des entreprises répondantes sont établies dans la région depuis plus de 10 ans

4

L'« achalandage touristique » et le « caractère unique et distinctif » sont les principaux points forts des municipalités de la région de Brome-Missisquoi

5

Le manque de main-d'œuvre au premier rang des défis des municipalités de la région

6

Selon les entreprises, la MRC est l'organisation ayant le plus de pouvoir pour traiter les défis de la région

7

Le manque de main-d'œuvre est le principal défi rencontré par les entreprises

8

De manière générale, le niveau de soutien accessible aux entreprises est limité

9

Le niveau de soutien varie selon le secteur d'activité

10

Le soutien aux entreprises provient de différentes sources pour les différents secteurs

11

Ce sont principalement des programmes d'aide financière qui permettraient aux entreprises de croître

12

Plus de 50 % des entreprises répondantes reçoivent du support de la part d'un organisme de développement

Les entreprises répondantes sont principalement situées dans les pôles de Bromont et de Cowansville

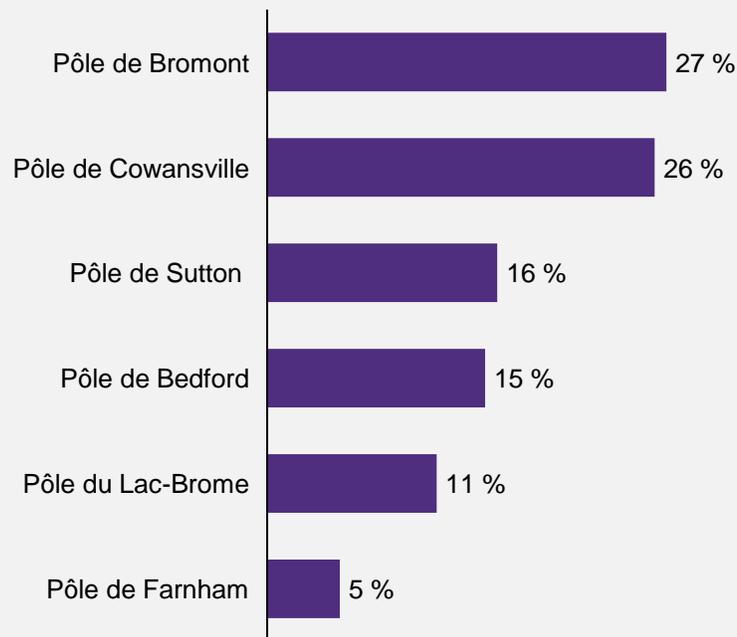
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

27 % des entreprises répondantes se situent dans le pôle de Bromont et 26 % dans le pôle de Cowansville.

Les principaux secteurs d'activité des entreprises sont l'« agriculture » (19 %), l'« hébergement et la restauration » (19 %) et l'« art, spectacles et loisirs » (16 %).

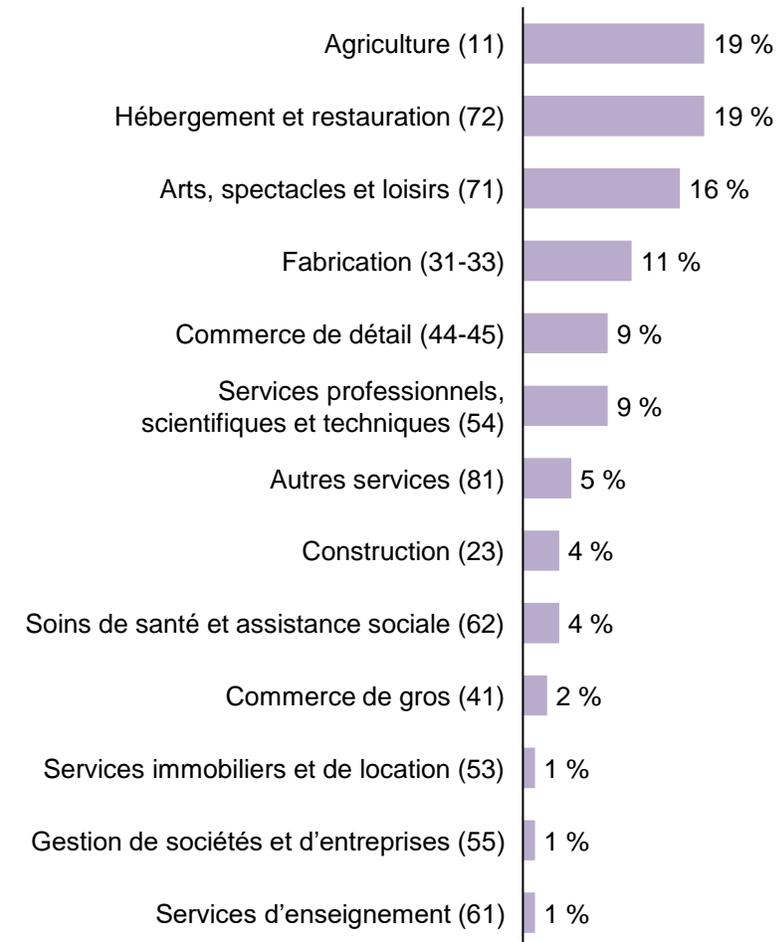
Répartition des entreprises répondantes selon le pôle de l'organisation

En % de répondants; n=122; 2022



Répartition des entreprises répondantes selon le principal secteur d'activité

En % de répondants; n=81; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

Un peu plus de 50 % des entreprises répondantes ont moins de 5 employés à temps plein

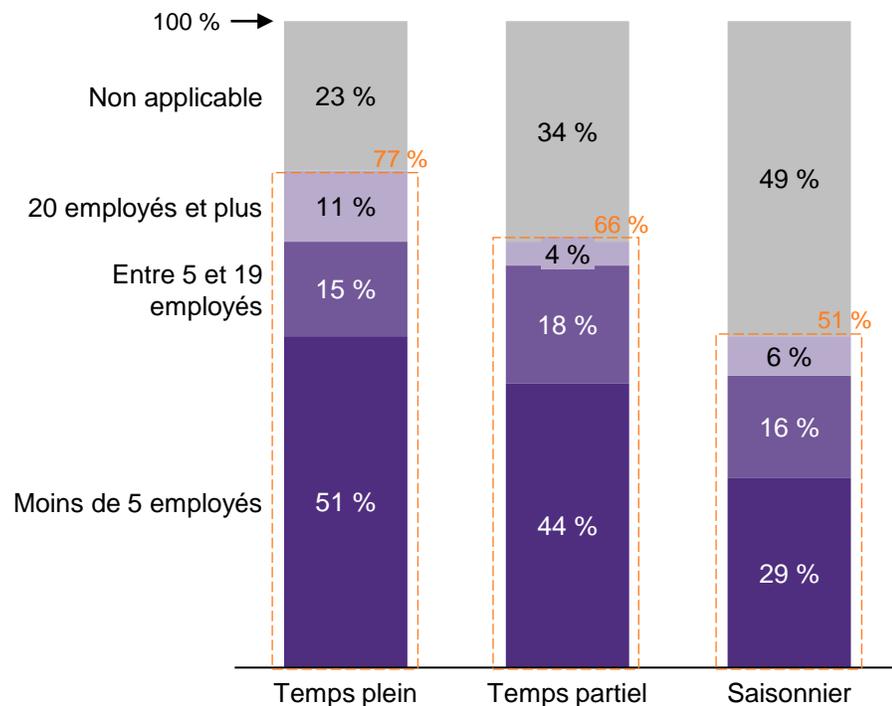
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

77 % des entreprises répondantes engagent des employés à temps plein, 66 % d'entre elles ont des employés à temps partiel et 51 % des employés saisonniers.

39 % des entreprises ayant participé au sondage ont un chiffre d'affaires annuel de moins de 250 000 \$ tandis que 24 % d'entre elles se situent plutôt entre 1 000 000 \$ et 4 999 999 \$.

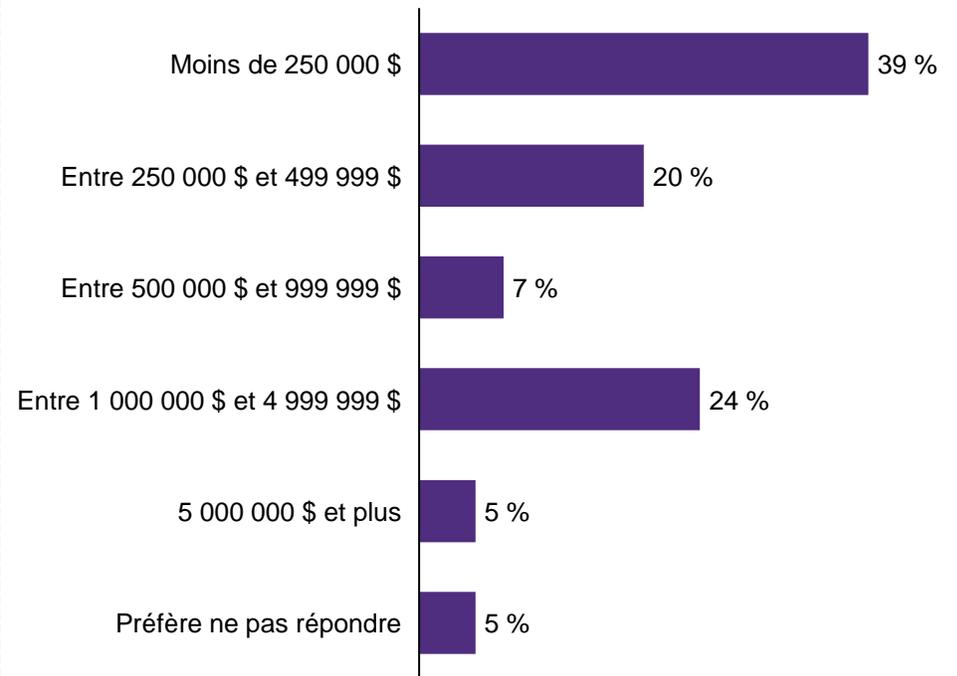
Répartition des entreprises selon leur nombre d'employé et le type de poste

En % de répondants; n=82; 2022



Répartition des entreprises selon leur chiffre d'affaires annuel

En % de répondants; n=82; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

50 % des entreprises répondantes sont établies dans la région depuis plus de 10 ans

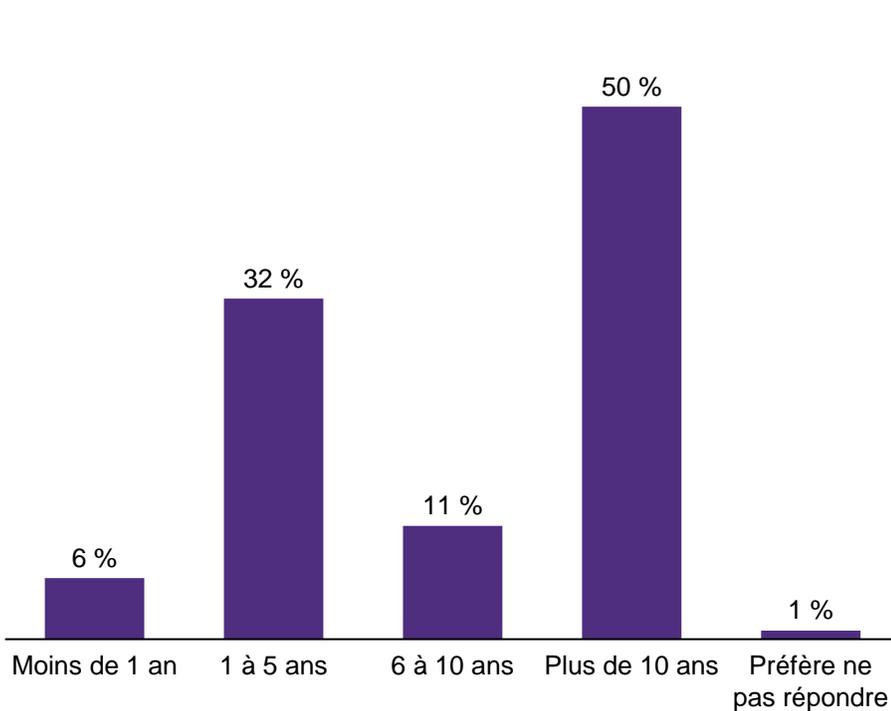
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

38 % des entreprises sont présentes dans la région depuis « 5 ans et moins ». À l'inverse, 61 % y sont établis depuis « 6 ans et plus », dont 50 %, depuis plus de 10 ans.

Dans les 3 prochaines années, 65 % des entreprises se voient développer ou agrandir leur entreprise et 18 % souhaitent rester au même endroit. Un total de 10 % des répondants pense déménager, vendre ou fermer l'entreprise dans les prochaines années.

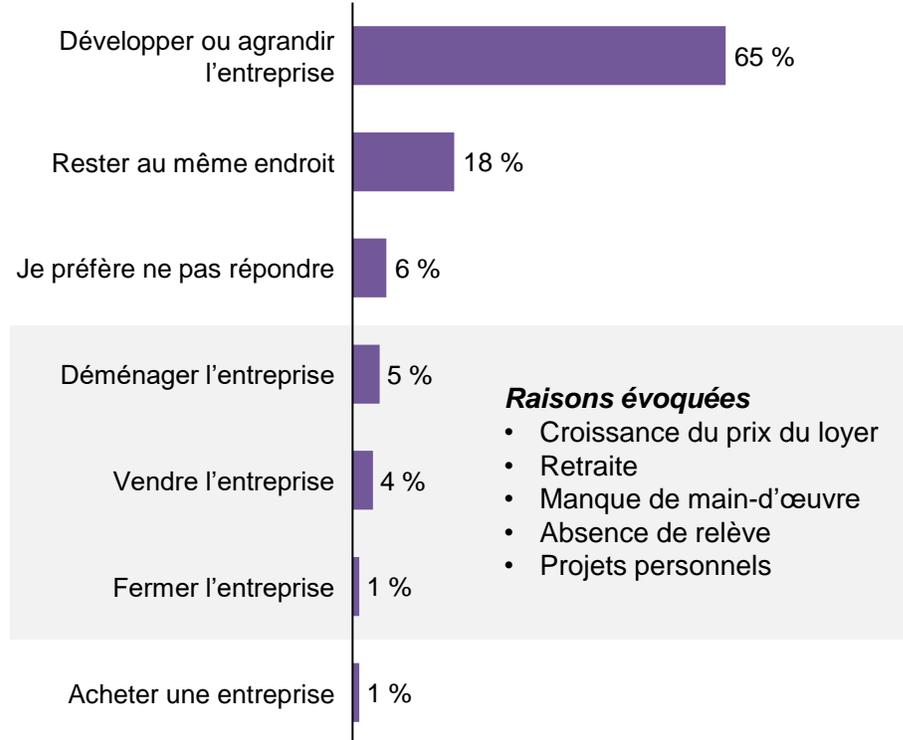
Répartition des entreprises selon le nombre d'années d'établissement dans la région

En % de répondants; n=121; 2022



Répartition des entreprises selon leur projet dans les 3 prochaines années

En % de répondants; n=84; 2022



Raisons évoquées

- Croissance du prix du loyer
- Retraite
- Manque de main-d'œuvre
- Absence de relève
- Projets personnels

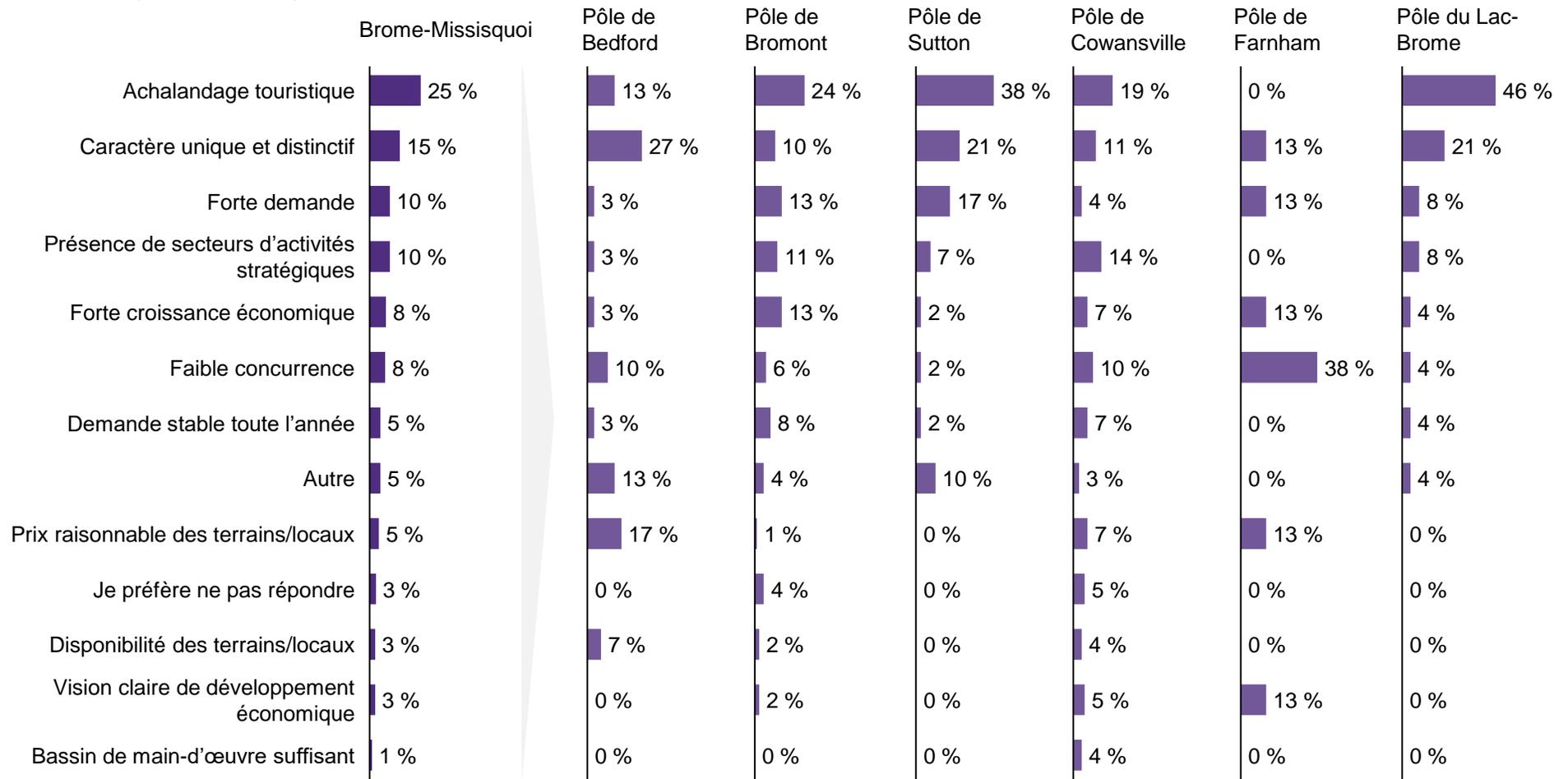
Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

L'« achalandage touristique » et le « caractère unique et distinctif » sont les principaux points forts des municipalités de la région de Brome-Missisquoi

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Répartition des entreprises répondantes selon les points forts de sa municipalité

En % des réponses selon le pôle; n=263; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

Le manque de main-d'œuvre au premier rang des défis de la région

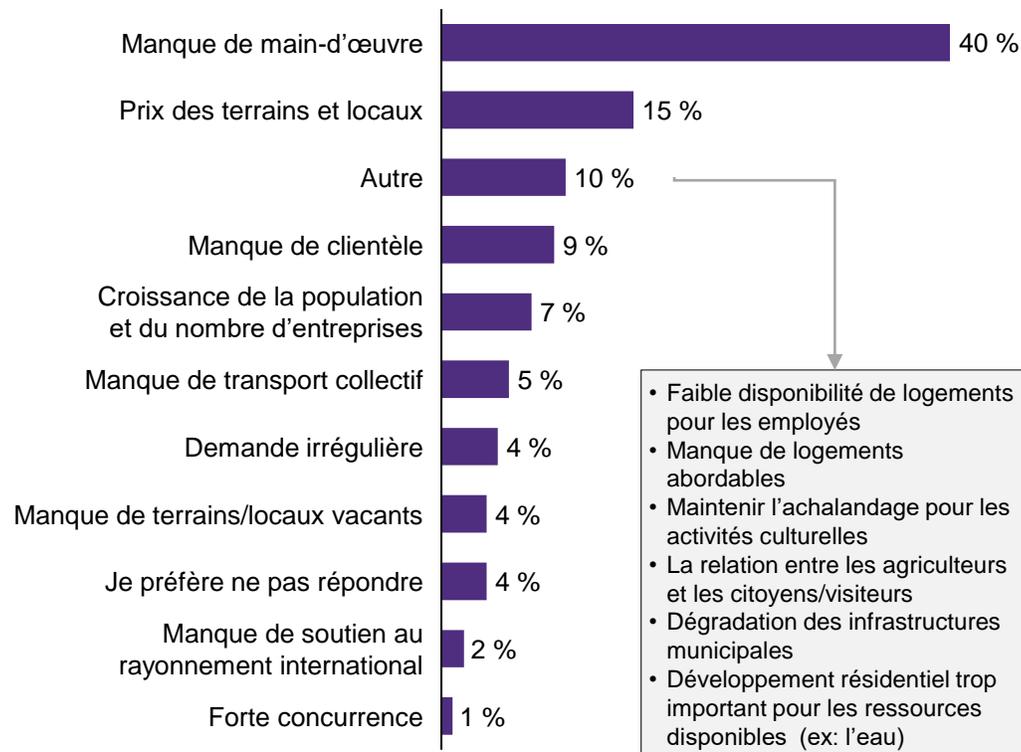
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Selon les entreprises répondantes, les principaux défis des municipalités de Brome-Missisquoi sont le « manque de main-d'œuvre » (40 %) et le « prix des terrains et locaux » (15 %).

Ces défis ressortent également comme le second principal défi des municipales suivies de la « croissance de la population et du nombre d'entreprises » ainsi que la « demande irrégulière ».

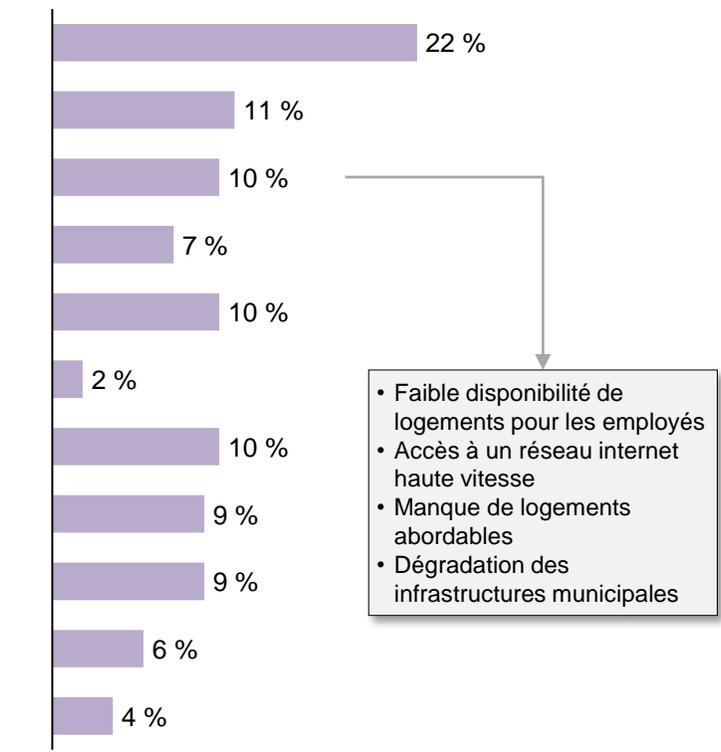
Répartition des entreprises répondantes selon le principal défi de leur municipalité

En % de répondants; n=517; 2022



Répartition des entreprises répondantes selon le deuxième plus grand défi de leur municipalité

En % de répondants; n=511; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

Selon les entreprises, la MRC est l'organisation ayant le plus de pouvoir pour traiter les défis de la région

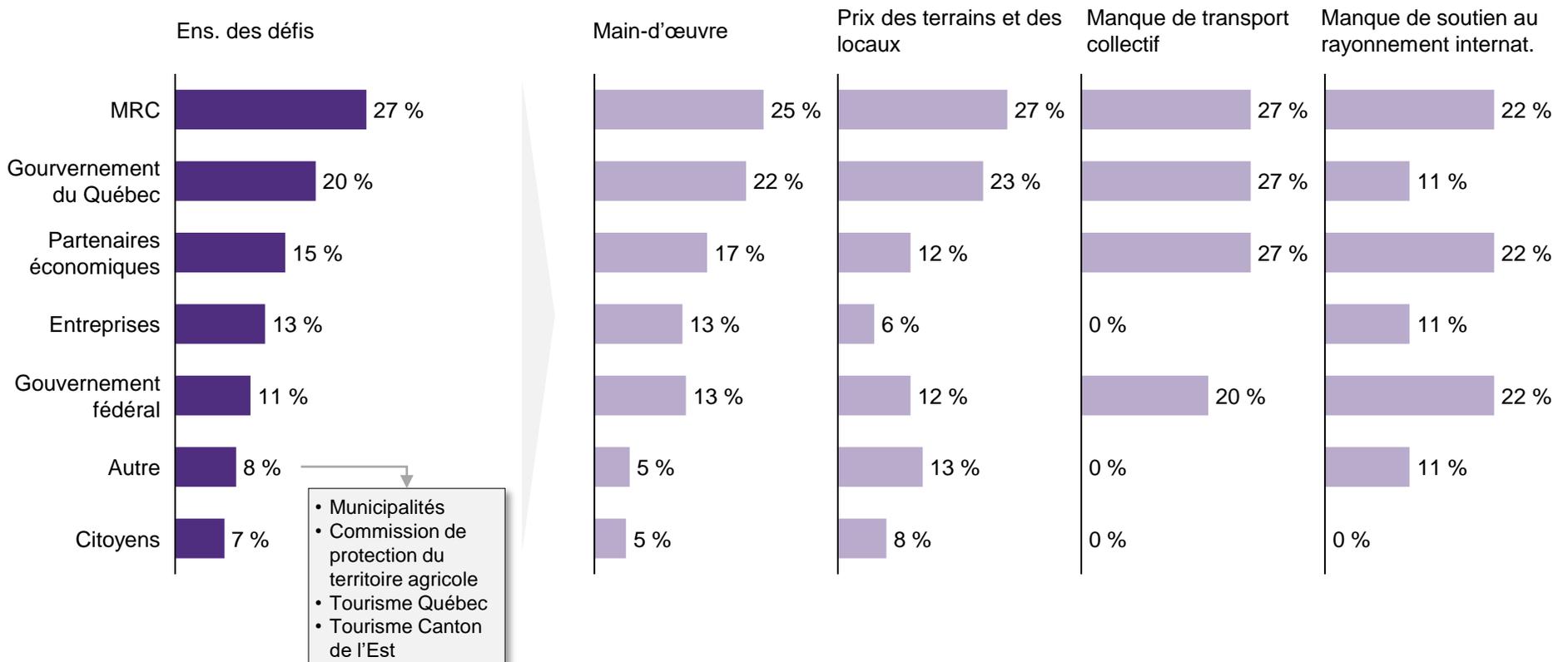
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

27 % des entreprises répondantes pensent que la MRC a un rôle à jouer dans la solution des défis de la région suivit par le Gouvernement du Québec avec 20 % des réponses.

La MRC reste l'organisation visée pour aider à traiter les défis de main-d'œuvre, du prix des terrains et locaux, du manque de transport collectif et du manque de soutien au rayonnement international.

Répartition des entreprises selon les organisations ou personnes qui ont le pouvoir de solutionner les défis soulevés

En % des réponses selon le défi; n=121; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

Le manque de main-d'œuvre est le principal défi rencontré par les entreprises

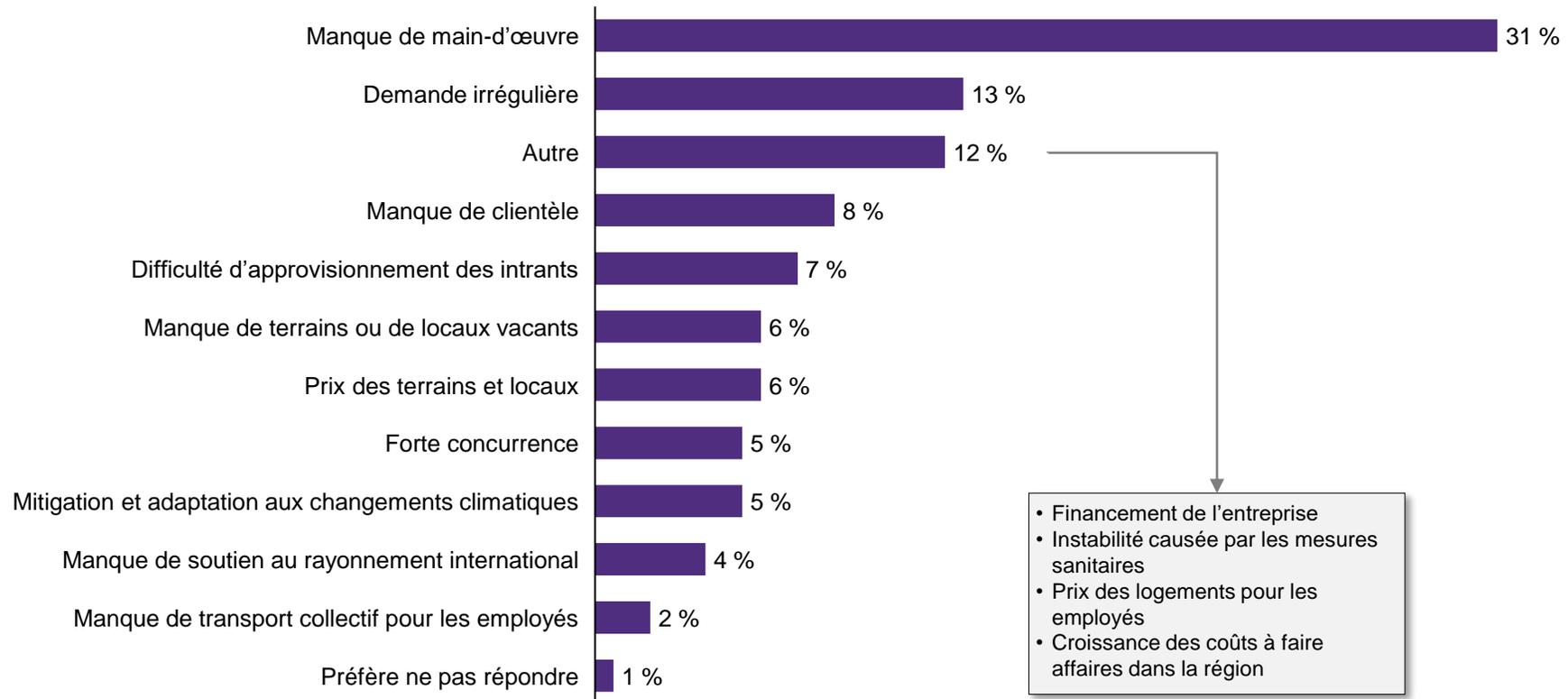
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Le manque de main-d'œuvre se démarque des autres défis avec un taux de réponse de 31 %. Viennent par la suite la « demande irrégulière » et le « manque de clientèle » avec 13 % et 8 % des réponses.

Les enjeux de financement font partie des défis les plus mentionnés dans la catégorie « autre ».

Répartition des entreprises répondantes selon les principaux défis

En % de réponses; n=156; 2022



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

De manière générale, le niveau de soutien à la formation est reconnu par les entreprises de la région

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

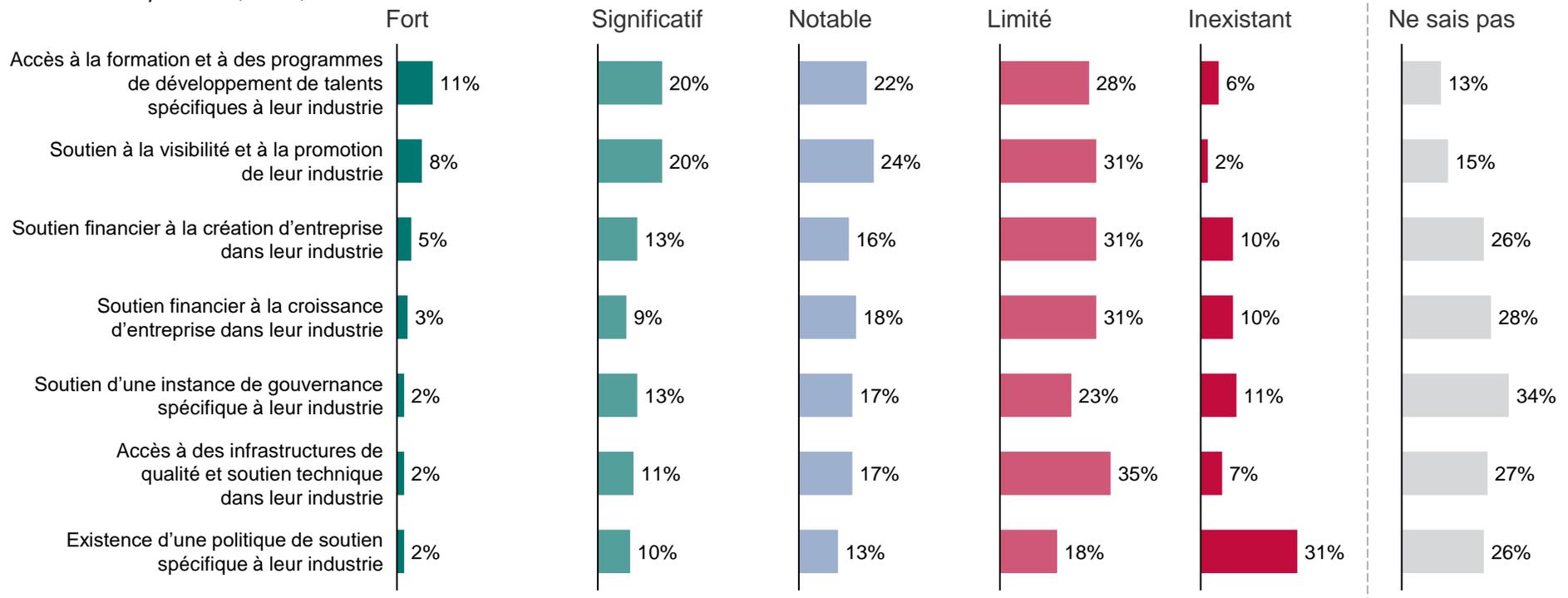
L'« accès à la formation et à des programmes de développement de talents » et le « soutien à la visibilité et à la promotion » sont les types d'aide apportant le plus de soutien aux entreprises avec des taux respectifs de 31 % et 28 %.

À l'inverse, les types d'aide peu accessible aux entreprises sont les « politiques de soutien » (49 %) et l'« accès à des infrastructures de qualité et du soutien technique » (42 %).

La proportion des répondants ayant coché « Je ne sais pas / Préfère ne pas répondre » est significative indiquant possiblement un manque de connaissances concernant les programmes d'aide aux entreprises.

Évaluation du niveau de soutien accessible aux entreprises dans leur secteur d'activité

En % des répondants; n=88; 2022



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

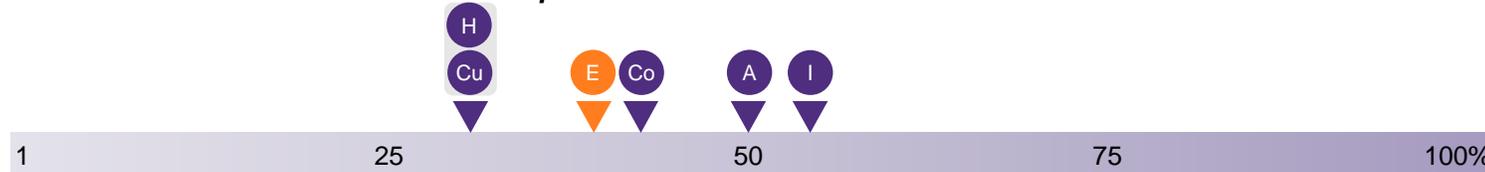
Le niveau de soutien varie selon le secteur d'activité (1 de 2)

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Évaluation du niveau de soutien accessible aux entreprises dans leur secteur d'activité selon le type de soutien

En % des répondants; n=88; 2022; 1=«Inexistant»; 100=«fort»

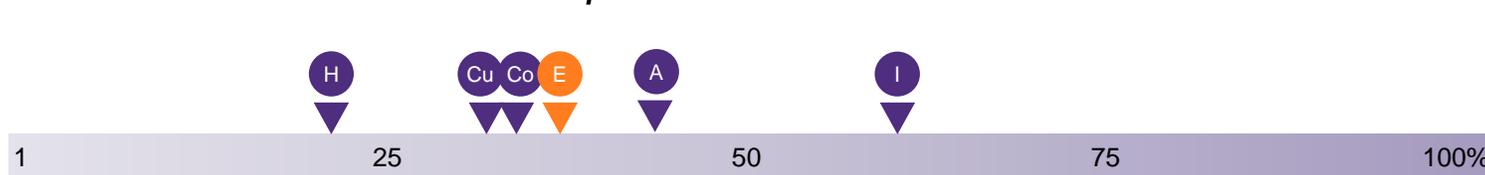
Soutien financier à la création d'entreprise



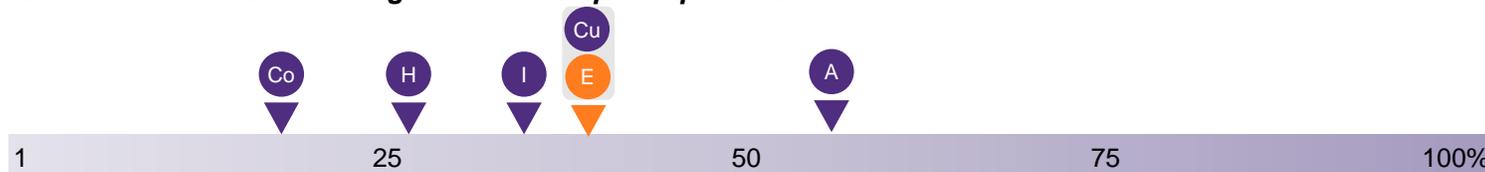
Légende

- E Ensemble des entreprises
- A Secteur agricole
- H Secteur de l'hébergement et de la restauration
- Cu Secteur de la culture
- I Secteur industriel
- Co Secteur commercial

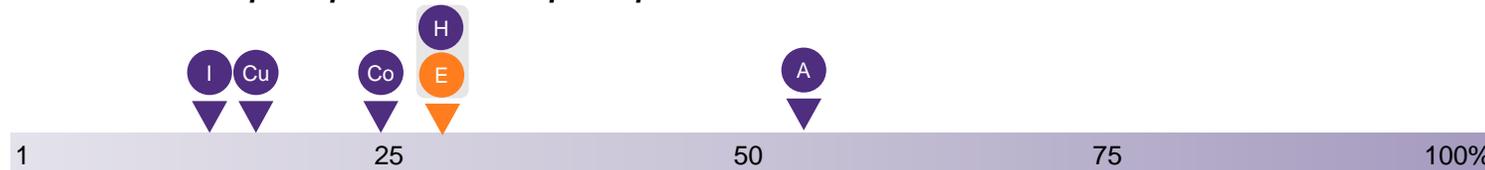
Soutien financier à la croissance d'entreprise



Soutien d'une instance de gouvernance spécifique au secteur



Existence d'une politique de soutien spécifique au secteur



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

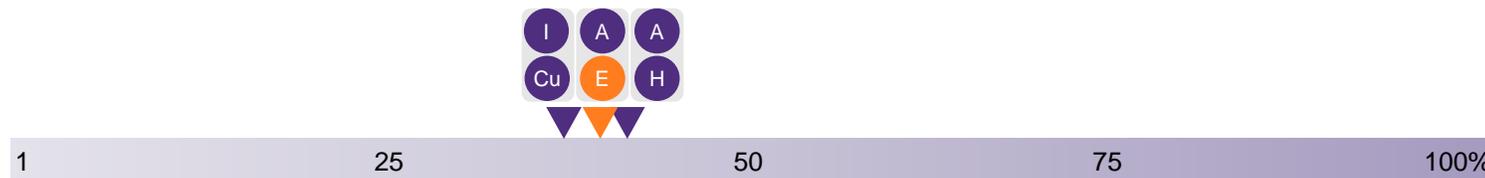
Le niveau de soutien varie selon le secteur d'activité (2 de 2)

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Évaluation du niveau de soutien accessible aux entreprises dans leur secteur d'activité selon le type de soutien

En % des répondants; n=88; 2022; 1=«Inexistant»; 100=«fort»

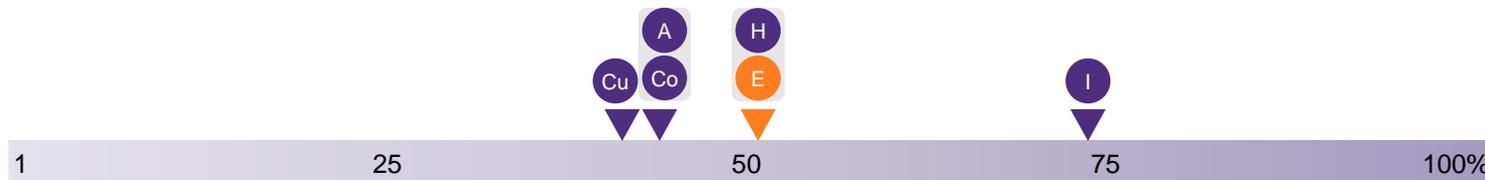
Accès à des infrastructures, des équipements de qualité et du soutien technique



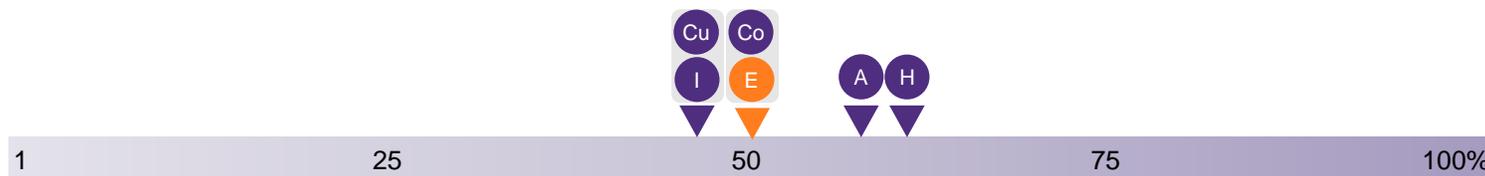
Légende

- E Ens. des entreprises
- A Secteur agricole
- H Secteur de l'hébergement et de la restauration
- Cu Secteur de la culture
- I Secteur industriel
- Co Secteur commercial

Accès à de la formation et à des programmes de développement de talents



Soutien à la visibilité et à la promotion



Source: enquête électronique effectuée auprès des entreprises de la MRC de Brome-Missisquoi, 2022. Analyses RCGT

Du soutien sous forme de programmes d'aide financière permettraient aux entreprises de croître

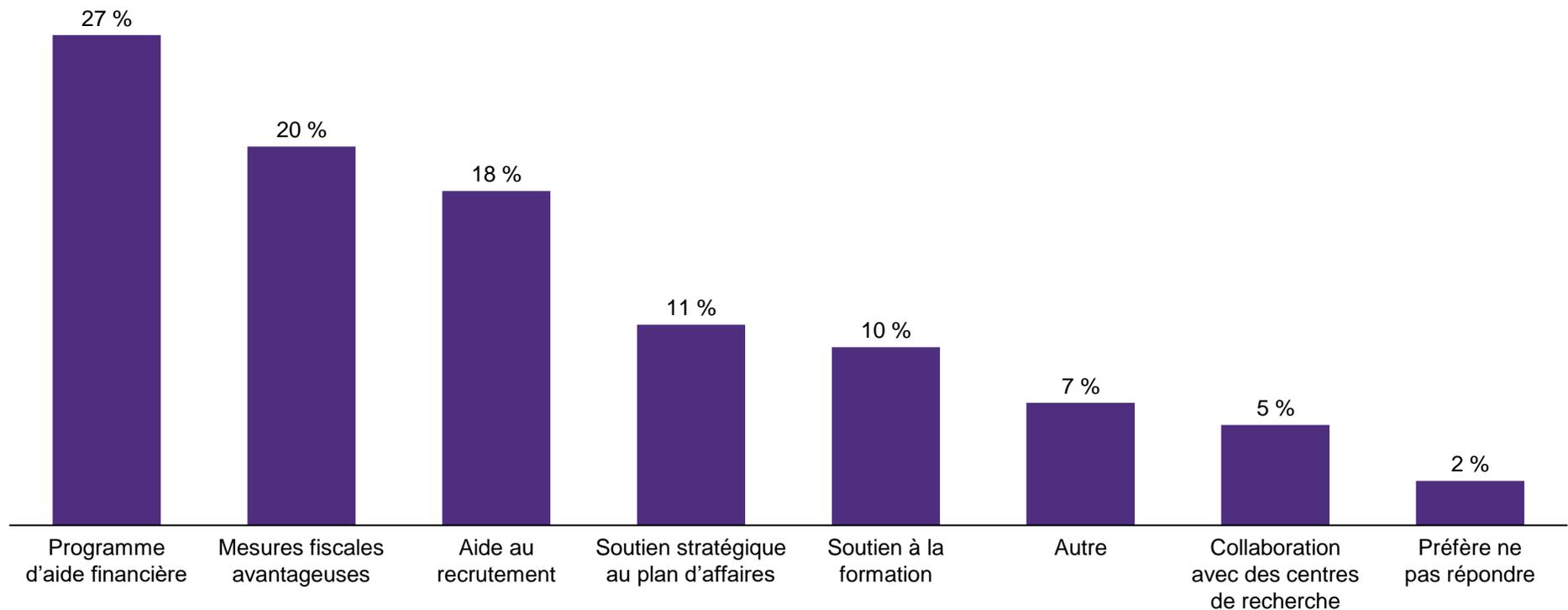
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

Les « programmes d'aide financière » et les « mesures fiscales avantageuses » sont les types d'aide qui permettraient aux entreprises de croître selon 27 % et 20 % d'entre elles.

Dans le volet main-d'œuvre, « l'aide au recrutement » et le « soutien à la formation » obtiennent respectivement 18 % et 10 % des réponses.

Répartition des entreprises répondantes selon le type d'aide qui permettrait à celles-ci de croître

En % de réponses; n=166; 2022



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Plus de 50 % des entreprises répondantes reçoivent du support de la part d'un organisme de développement

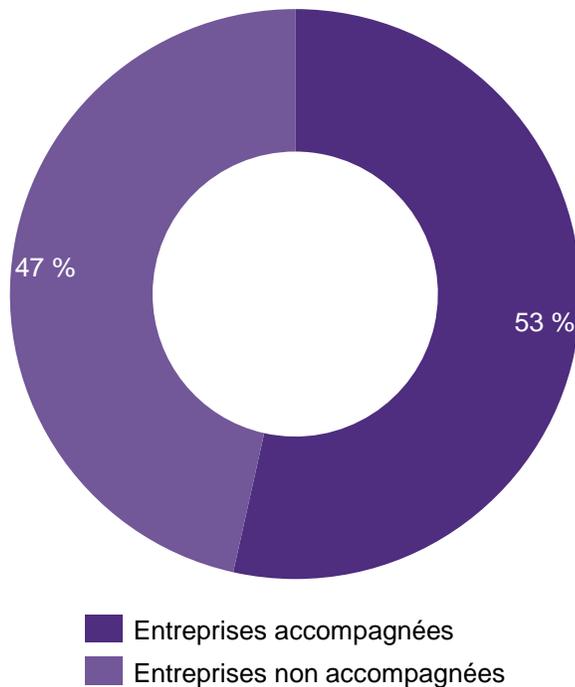
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région

53 % des entreprises répondants font affaires avec un organisme de développement. L'organisme le plus fréquemment en relation avec celles-ci est le CLD de Brome-Missisquoi en collaboration avec la MRC de Brome-Missisquoi.

56 % des entreprises qui ne sont pas accompagnées par un organisme disent ne pas les connaître tandis que 22 % n'en ressentent pas le besoin.

Répartition des entreprises répondantes selon le support reçu par un organisme régional de développement

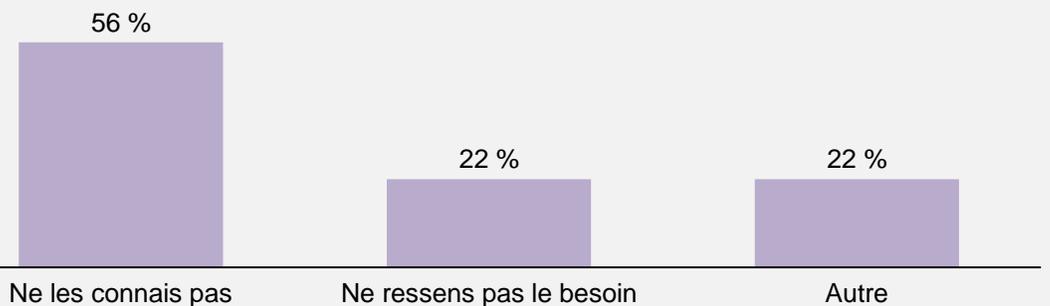
En % de répondants; n=86; 2022



Organismes régionaux apportant de l'aide aux entreprises



Raisons pour lesquelles les entreprises ne sont pas accompagnées par un organisme de développement



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Les principaux constats de la section en un coup d'œil (1 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

- 1 Les répondants résident principalement dans les pôles de Cowansville et de Bromont
- 2 60 % des répondants sont âgés entre 35 et 54 ans
- 3 55 % des répondants du pôle de Cowansville travaillent dans leur municipalité
- 4 40 % des répondants habitaient dans une ville de « 100 000 habitants et plus » avant de résider dans Brome-Missisquoi
- 5 Le travail, les services et la qualité de vie sont les raisons de quitter les municipalités de la région les plus souvent mentionnées
- 6 La variété et le prix des logements sont les caractéristiques avec les plus hauts taux d'insatisfaction dans la région
- 7 Les caractéristiques ayant les plus hauts taux de satisfaction sont semblables à travers les pôles
- 8 Les principaux défis des municipalités de la région sont la croissance de la population et le prix des logements

Les principaux constats de la section en un coup d'œil (2 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

9

Plusieurs pistes de solution ont été avancées par les répondants sur les enjeux de la croissance de la population, le prix des terrains et propriété, la pénurie de main-d'œuvre et le manque de logement

Les répondants résident principalement dans les pôles de Cowansville et de Bromont

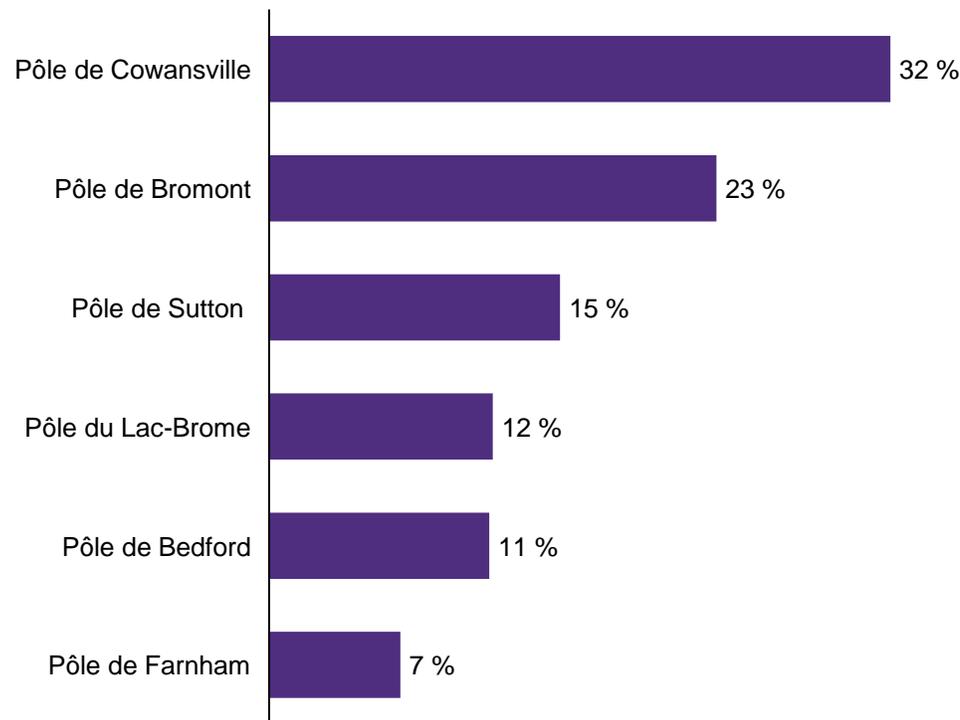
Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Un total de 547 personnes ont répondu au sondage adressé à la population de la région, soit près de 1 % de la population de la région.

Les répondants proviennent principalement du pôle de Cowansville (32 %) et du pôle de Bromont (23 %). Suivent les pôles de Sutton, du Lac-Brome, de Bedford et de Farnham avec les proportions respectives de 15 %, 12 %, 11 % et 7 %.

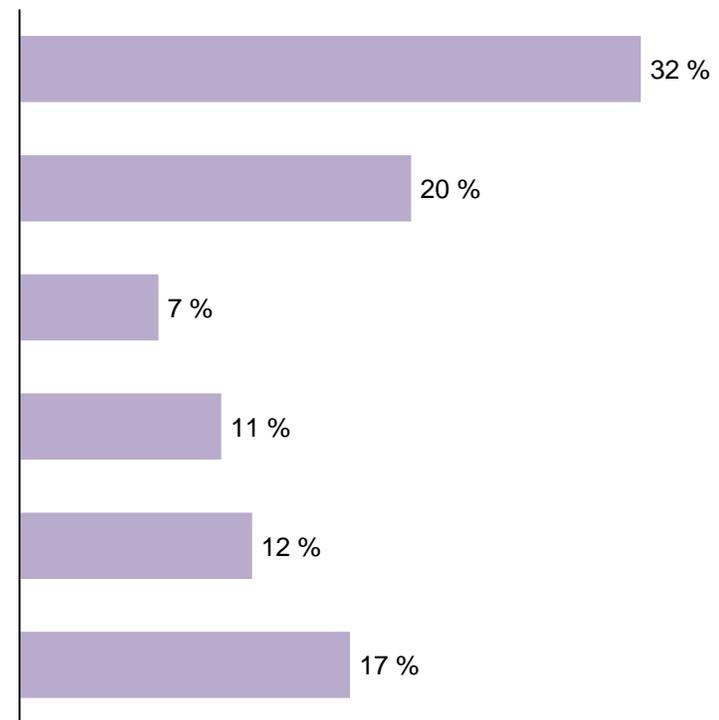
Répartition des répondants selon le pôle de résidence

En % de répondants; n=547; 2022



Répartition de la population de la région selon les pôles

En % de la population total; 2021



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Statistique Canada. Analyse RCGT

60 % des répondants sont âgés entre 35 et 54 ans

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

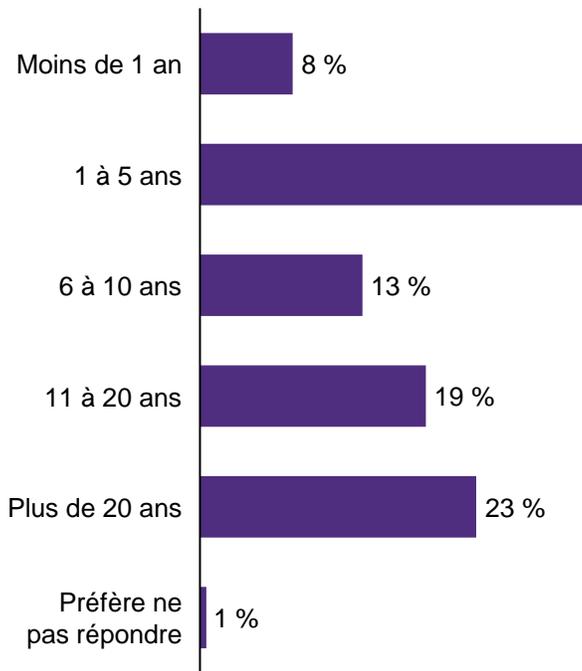
40 % des répondants résident dans la MRC de Brome-Missisquoi depuis « moins de 5 ans ». Viennent, par la suite, avec une proportion de 23 % ceux qui habitent la région depuis « plus de 20 ans ».

De plus, 35 % des répondants appartiennent à la tranche des « 45-54 ans » et 26 % aux « 35-44 ans ».

Finalement, la majorité des répondants sont des travailleurs (75 %), des entrepreneurs et des travailleurs autonomes.

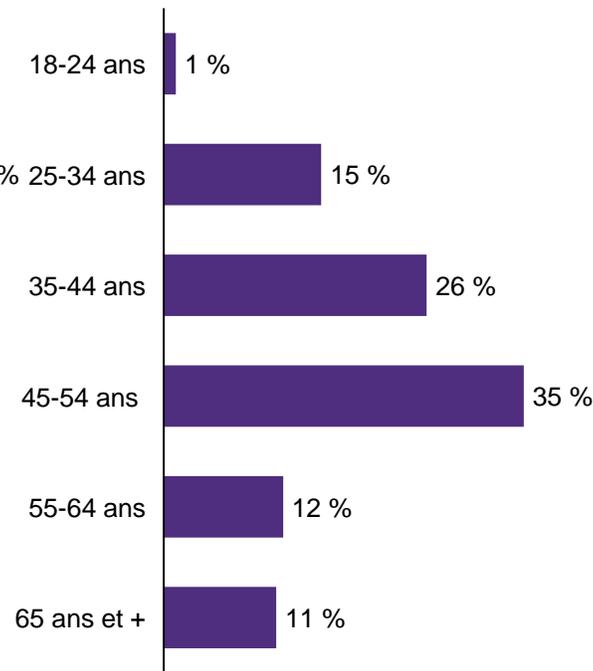
Répartition des répondants selon le nombre d'années de résidence dans leur municipalité actuelle

En % de répondants; n=547; 2022



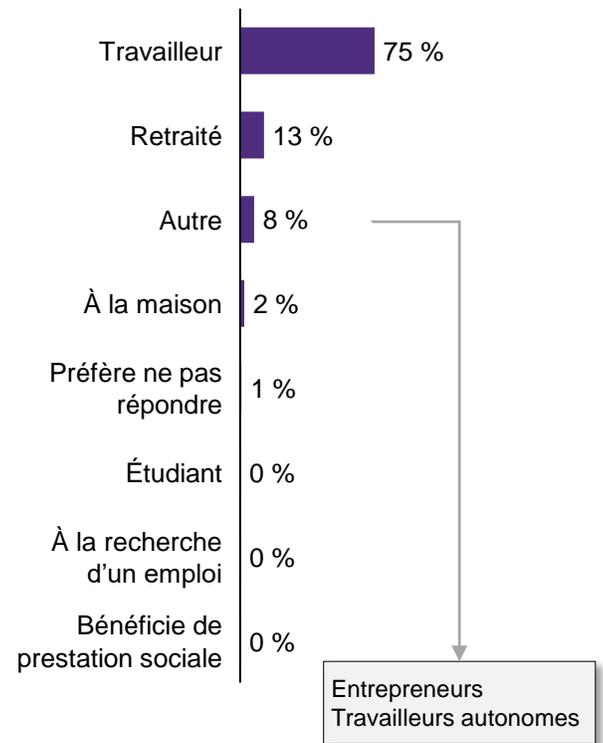
Répartition des répondants selon la tranche d'âge

En % de répondants; ; n=547; 2022



Répartition des répondants selon leur principale occupation

En % de répondants; n=466; 2022



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

55 % des répondants du pôle de Cowansville travaillent dans leur municipalité

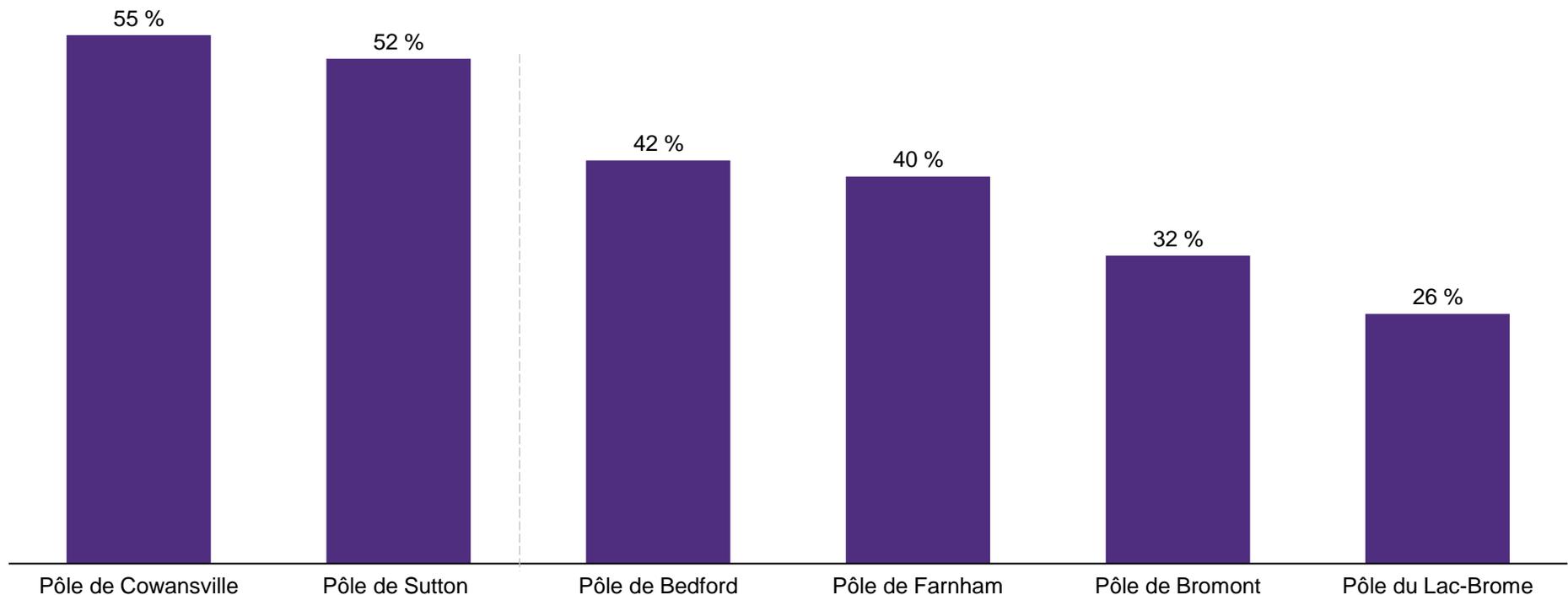
Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Si les répondants identifiaient leur occupation principale comme « travailleur », ils leur étaient demandés de préciser si leur lieu de travail se situait dans la même municipalité que celle de leur résidence.

Ainsi, 43 % des répondants travaillent dans la même ville que celle de leur lieu de résidence. Cette proportion est plus élevée dans le pôle de Cowansville (55 %) et de Sutton (52 %). À l'inverse, les pôles du Lac-Brome et de Bromont sont ceux où les répondants travaillent le moins dans la municipalité de résidence avec des taux respectifs de 26 % et 32 %.

Répartition des répondants travaillant dans leur municipalité de résidence

En % des travailleurs de chacun des pôles; n=350; 2022



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

40 % des répondants habitaient dans une ville de « 100 000 habitants et plus » avant de résider dans Brome-Missisquoi

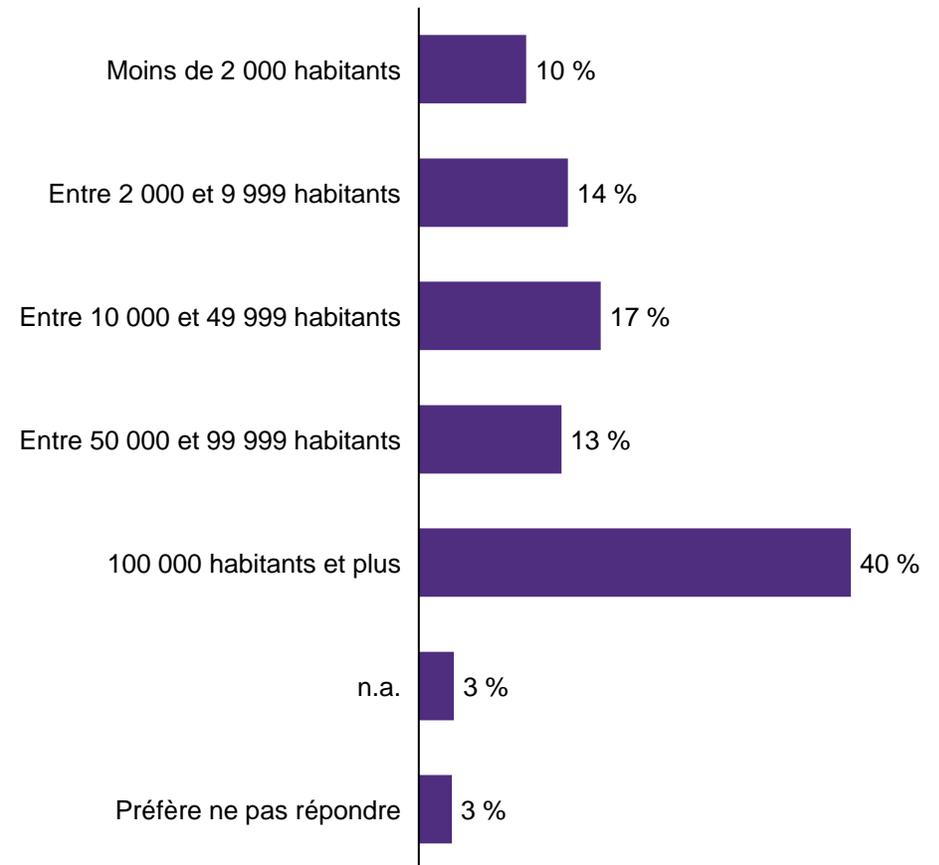
Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Avant de s'établir dans Brome-Missisquoi, 40 % des répondants résidaient dans une ville de « 100 000 habitants et plus » et 17 % dans une municipalité de 10 000 à 49 999 habitants.

De plus, la précédente municipalité de 85% d'entre eux se situait à l'extérieur de Brome-Missisquoi.

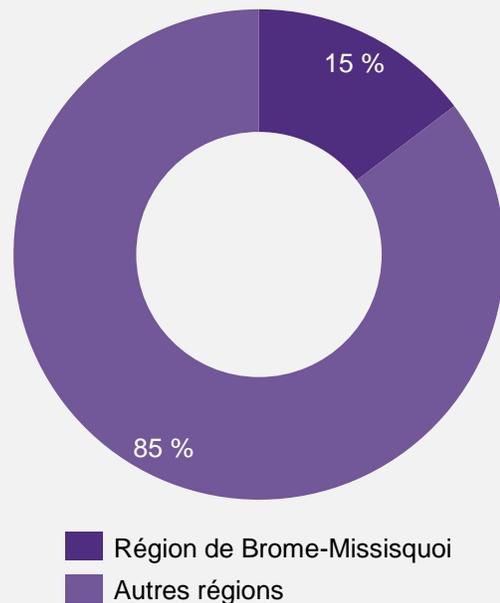
Répartition des répondants selon la taille de leur municipalité précédente

En % du nombre de résidents; n=493; 2022



Répartition des répondants selon la région de leur municipalité précédente

En % des répondants; n=462; 2022

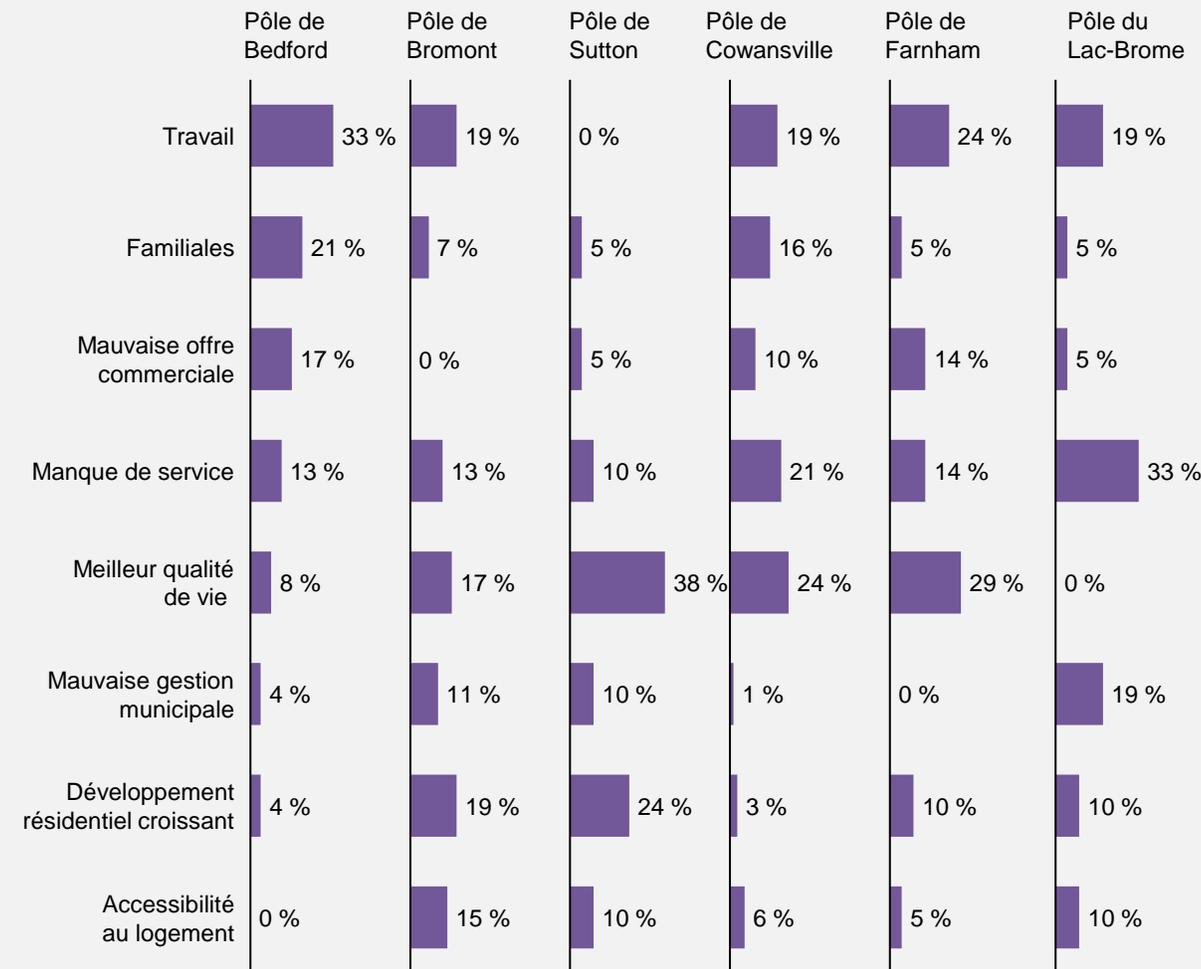


Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Le travail, les services et la qualité de vie sont raisons de quitter les municipalités de la régions les plus souvent mentionné

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Raisons de changer de municipalité...



Pour aller ...



Dans une autre ville de Brome-Missisquoi
29 %



Dans une MRC limitrophe
32 %



Dans le Grand Montréal
20 %



Ailleurs au Québec
10 %



Dans une autre province canadienne
6 %



À l'international
2 %

Note: Les résultats sont présentés selon le nombre de raisons mentionnées.

Source: enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

La variété et le prix des logements sont les caractéristiques avec les plus haut taux d'insatisfaction dans la région

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Les niveaux de satisfaction les plus élevés sont attribués à la « mise en valeur des attraits touristiques » (72 %), à la « croissance de la population » (53 %) et à la « gestion du flux touristique » (52 %).

Les caractéristiques « qualité des emplois disponibles », « mise en place d'actions pour lutter contre les changements climatiques (c.c.) », « variété des logements disponibles » et « qualité des logements disponibles » enregistrent les plus taux d'insatisfaction avec des résultats respectifs de 54 %, 52 %, 51 % et 51 %.

Niveau de satisfaction des répondants en fonction de différentes caractéristiques sur leur municipalité

En % des répondants; n=547; 2022



Note: Les réponses « Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre » ne sont pas présentés.

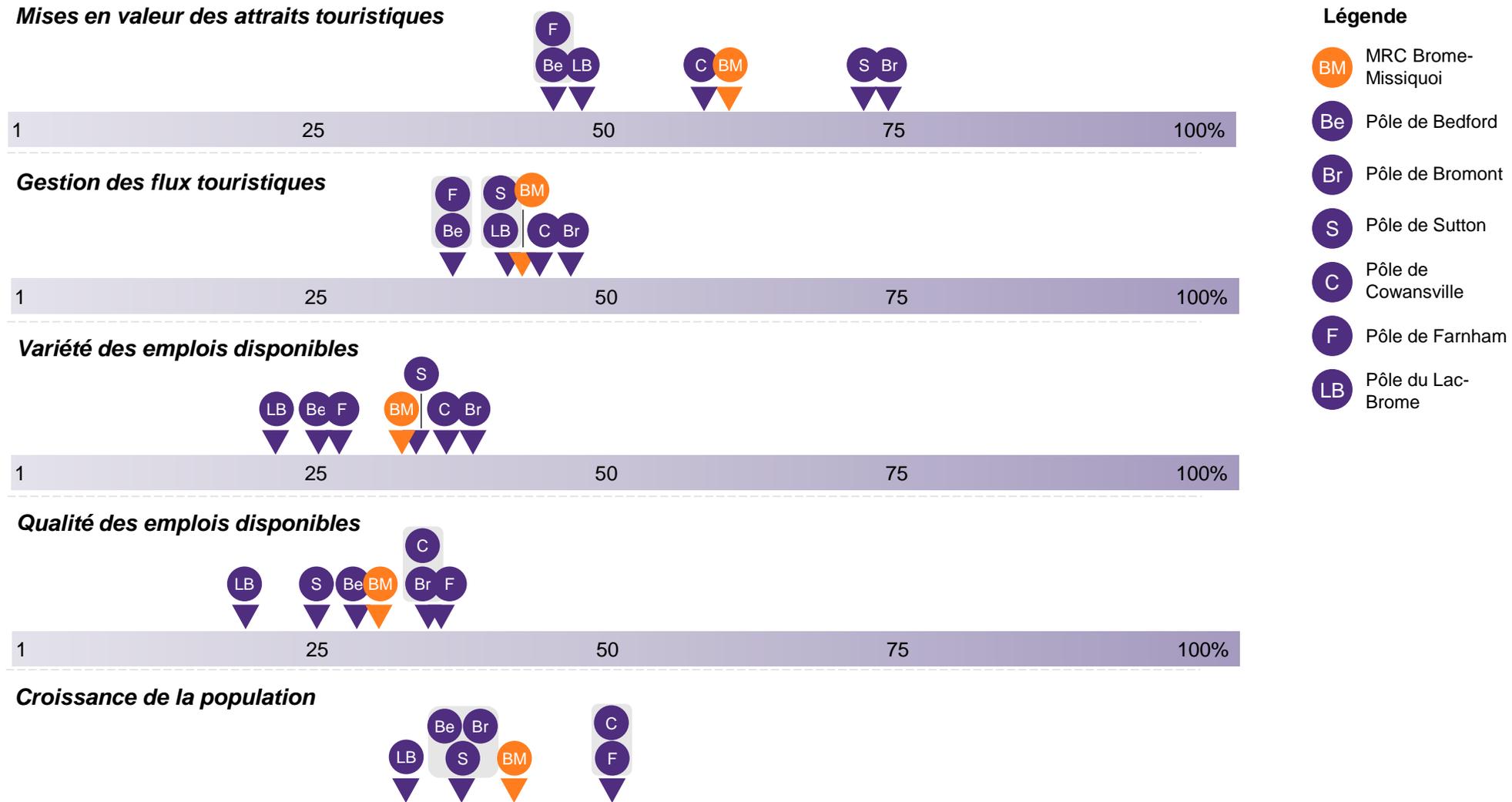
Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Les pôles de la région font face à différents enjeux (1 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Niveau de satisfaction des répondants en fonction de différentes caractéristiques sur leur municipalité

En % des répondants; n=547; 2022; 1=«pas du tout satisfait»; 5=«très satisfait»



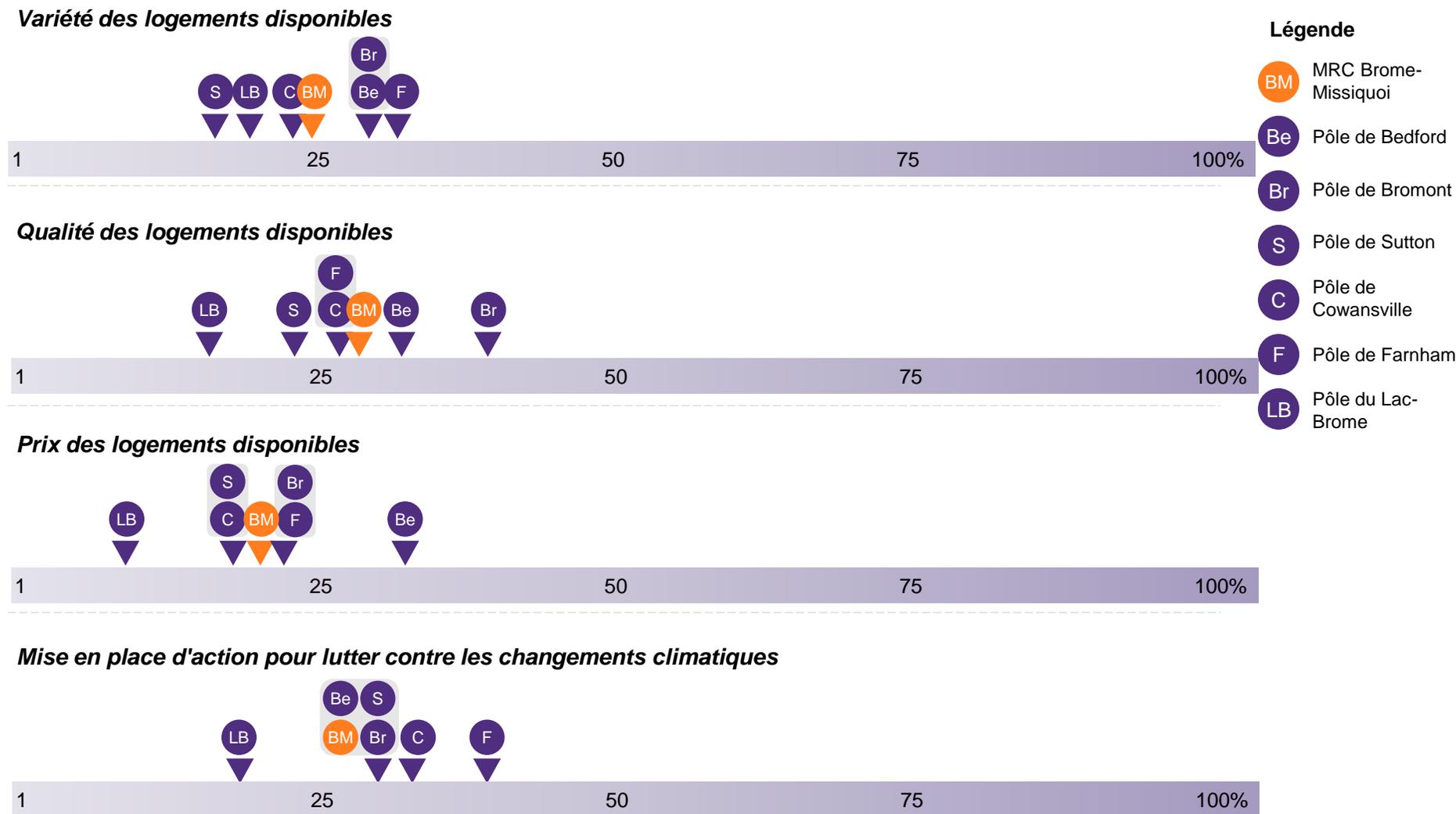
Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Les pôles de la région font face à différents enjeux (2 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Niveau de satisfaction des répondants en fonction de différentes caractéristiques sur leur municipalité

En % des répondants; n=547; 2022; 1=«pas du tout satisfait»; 5=«très satisfait»



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments desquels les répondants se disent satisfaits ou insatisfaits (1 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford	<p>”</p> <p><i>La paix et le respect des résidents les uns pour les autres</i></p>	<p>”</p> <p><i>La beauté et la sérénité des lieux</i></p>	
Pôle de Bromont			
Pôle de Sutton	<p>”</p> <p><i>Belle communauté, belle entraide</i></p>	<p>”</p> <p><i>La proximité et l'accessibilité des services pour une petite ville, un service de loisirs super actif et une belle variété de commerces</i></p>	
Pôle de Cowansville	<p>”</p> <p><i>L'offre culturelle et les activités de familles</i></p>	<p>”</p> <p><i>Le manque de vision et d'engagements pour le développement socioéconomique</i></p>	
Pôle de Farnham			
Pôle du Lac-Brome	<p>”</p> <p><i>Le manque d'identité de la ville</i></p>	<p>”</p> <p><i>Le service restreint d'eau potable</i></p>	
	Insatisfait		

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments dont les répondants sont satisfaits ou insatisfaits (2 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford		L'accès facile au plein air	Le charme, la beauté et les gens qui y vivent
Pôle de Bromont			
Pôle de Sutton		La valorisation des attraits touristiques	Le sentiment de sécurité et de confiance
Pôle de Cowansville		La planification et la rapidité du développement résidentiel	Le manque de logements abordables pour nos jeunes familles
Pôle de Farnham			
Pôle du Lac-Brome		Le manque de services (piscine, cours de tout genre, écoles, garderies, transports en commun, etc.)	Le manque de considérations environnementales dans les décisions de la ville
	Insatisfait		

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments dont les répondants sont satisfaits ou insatisfaits (3 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford	Satisfait	Le travail des petits producteurs et la qualité de leurs produits qui nous permet de faire des achats locaux	The total absence of friction between language groups
Pôle de Bromont			
Pôle de Sutton		La proximité à la nature	La grande implication de la communauté
Pôle de Cowansville	Insatisfait	La mauvaise gestion des eaux potables	Beaucoup trop de développement immobilier!
Pôle de Farnham			
Pôle du Lac-Brome		L'absence de réglementation entourant les location court terme de type Airbnb. Pour l'instant, il n'y a pas de balises.	Le manque de transport collectif

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments dont les répondants sont satisfaits ou insatisfaits (4 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford	Satisfait	La beauté de l'environnement et la tranquillité	La mise en valeur des commerces locaux
Pôle de Bromont		La variété d'activités et des services offerts aux familles	L'incroyable qualité et diversité des produits fabriqués dans notre région
Pôle de Sutton			
Pôle de Cowansville	Insatisfait	Le développement résidentiel effréné et le déboisement que cela engage	Le manque d'offre en magasin vestimentaire
Pôle de Farnham		L'absence de corridor sécuritaire pour le transport actif et de pistes cyclables	Le manque d'actions de la ville dans la lutte aux changements climatiques
Pôle du Lac-Brome			

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments dont les répondants sont satisfaits ou insatisfaits (5 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford	Satisfait	Les actions de l'administration pour dynamiser la municipalité	La proximité des commerces
Pôle de Bromont		Le soin apporté à la satisfaction de la population lorsqu'il s'agit de savoir ce qui sera fait pour améliorer la ville	Le sens de la communauté
Pôle de Sutton			
Pôle de Cowansville	Insatisfait	Le manque de diversité dans l'offre commerciale	Le manque de services pour une population grandissante
Pôle de Farnham		Le sentiment d'insécurité. Il y a une impression que les règlements ne sont pas appliqués.	Les règles d'urbanisme complexes et peu flexibles ralentissant ainsi les projets
Pôle du Lac-Brome			

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Autres éléments dont les répondants sont satisfaits ou insatisfaits (6 de 6)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

	Satisfait		
Pôle de Bedford	Les espaces naturels et la proximité de la nature	Il y a un excellent esprit de communauté dans la municipalité	
Pôle de Bromont			
Pôle de Sutton	Le fait qu'il est très peu de développement résidentiel	La mise en valeur de nos agriculteurs et le développement agroalimentaire local	
Pôle de Cowansville	Le manque d'accessibilité au lac	La gestion de l'approvisionnement de l'eau	
Pôle de Farnham			
Pôle du Lac-Brome	La densification du territoire	Le manque de variété de commerces	

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Les principaux défis des municipalités de la région sont la croissance de la population et le prix des logements

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Le plus grand défi des municipalités de la région de Brome-Missisquoi selon les répondants est le prix des terrains et des propriétés. Ce dernier enregistre la plus grande proportion des réponses autant pour le premier (20 %) et deuxième défi (18 %) de la municipalité.

La croissance de la population et l'absence de main-d'œuvre sont aussi des défis importants dans les différentes municipalités selon les répondants.

Répartition des répondants selon le principal défi de leur municipalité

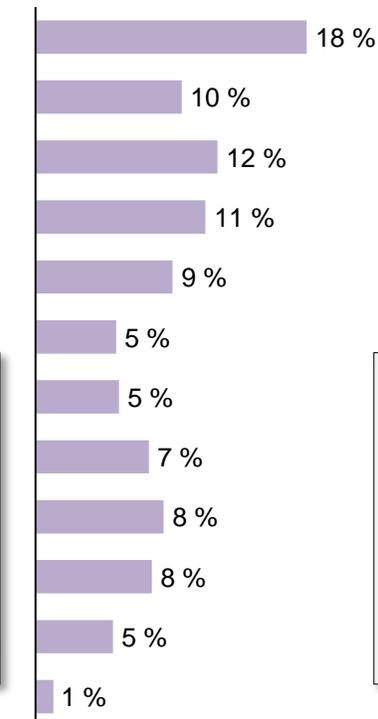
En % de répondants; n=517; 2022



- Population vieillissante
- Gestion des eaux potables
- Peu de mesures pour la protection de l'environnement et des milieux naturels
- Développement immobilier rapide
- Manque de stratégies et de visions de développement
- Manque d'infrastructures (écoles, garderies, loisirs, etc.)

Répartition des répondants selon le deuxième plus grand défi de leur municipalité

En % de répondants; n=511; 2022



- Manque de commerces de proximité
- Lutte aux changements climatiques
- Manque d'intégration et d'ouverture aux immigrants
- Exode des jeunes pour les études post-secondaires
- Manque de services aux familles (camps de jour, activité, loisirs, etc.)

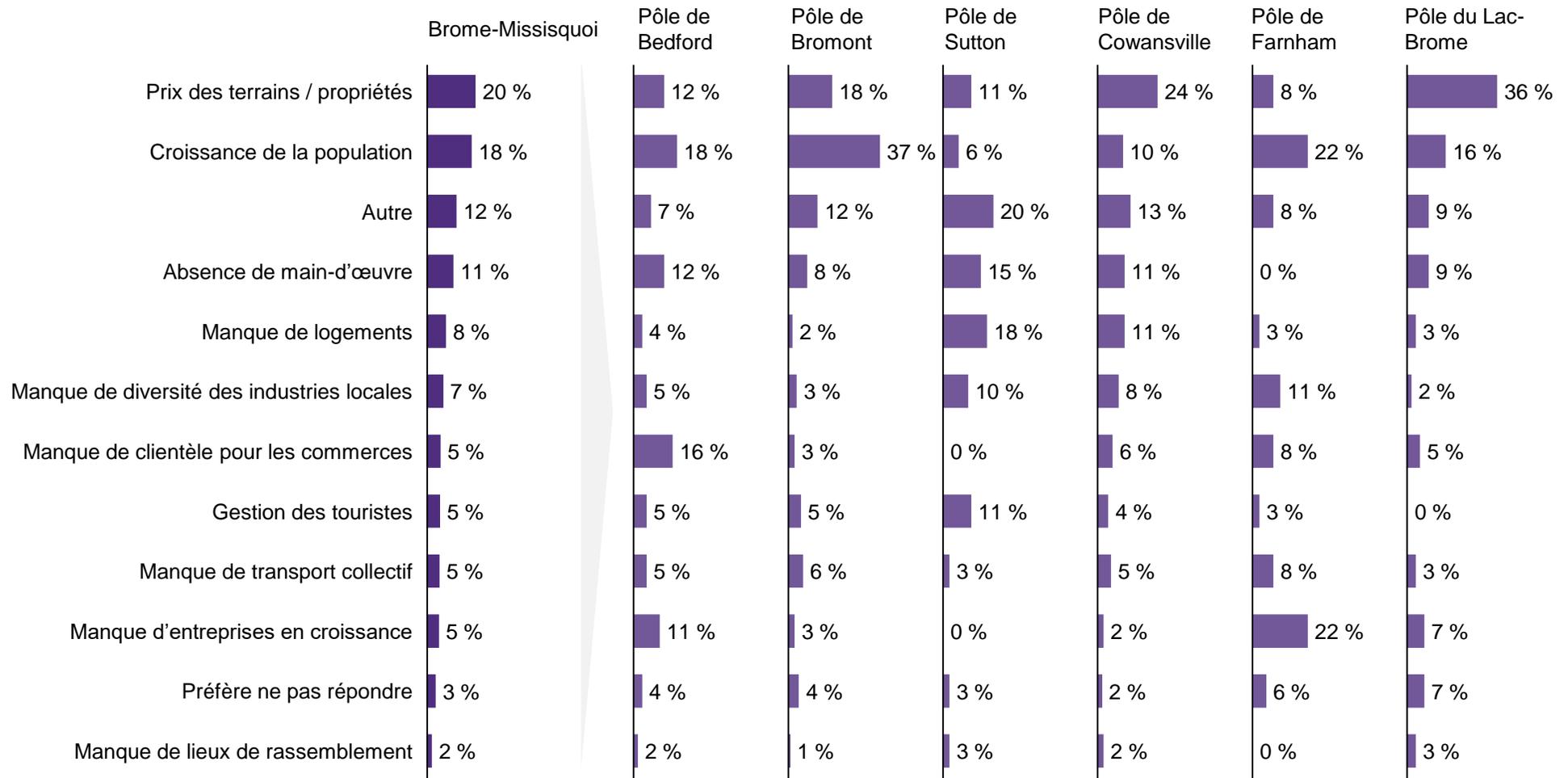
Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Les municipalités des pôles de la région font face à différents défis

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région

Répartition des répondants selon le principal défi de sa municipalité

En % de répondants selon le pôle de résidence; n=517; 2022



Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Plusieurs pistes de solution ont été avancées par les répondants (1 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région



Croissance de la population

#	Pistes de solution
1	Miser sur l'attractivité pour les jeunes familles professionnelles
2	Mieux encadrer le développement résidentiel et établir des plans à long terme
3	Réduire l'étalement urbain des villes
4	Établir des crédits de taxe aux nouvelles constructions
5	Limiter le nombre de permis de construction alloué et s'assurer de respecter les zones protégées
6	Mettre en place des balises pour bien encadrer la croissance
7	Établir une meilleure gestion de l'aménagement du territoire en ayant des règlements d'urbanisme cohérents
8	Prioriser l'achat de maison par des habitants locaux
9	Réglementer le nombre de nouvelles constructions permises annuellement



Prix des terrains ou des propriétés

#	Pistes de solution
1	Accorder des réductions sur les taxes de bienvenue
2	Ajouter une taxe aux acheteurs non résidents afin de diminuer la demande
3	Permettre la construction de plusieurs bâtiments sur le même terrain
4	Mettre sur pied des projets de logements coopératifs
5	Mettre sur pied des subventions pour les constructions écoresponsables
6	Limiter ou interdire la location court terme (ex: Airbnb)
7	Effectuer des projets immobiliers en marge des montagnes
8	Construire des maisons de plus petite taille
9	Développer un programme d'accès à la propriété pour les jeunes-familles
10	Mettre en place des subventions pour effectuer des rénovations sur des propriétés existantes
11	Mettre de l'avant les projets de fiducie foncière

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Plusieurs pistes de solution ont été avancées par les répondants (2 de 2)

Portrait des besoins et attentes des résidentes et résidents de la région



Manque de main-d'œuvre

#	Pistes de solution
1	Rendre le travail à temps partiel attrayant pour les retraités
2	Offrir des logements abordables pour les travailleurs
3	Faciliter le transport collectif et améliorer le réseau cyclable
4	Offrir des formations en lien avec les emplois disponibles
5	Offrir des programmes d'accueil afin d'inciter des immigrants à venir s'installer dans la région
6	Miser sur les conditions de travail et les avantages sociaux pour attirer les travailleurs
7	Ouvrir des garderies afin de permettre à tous les parents d'entrer sur le marché du travail
8	Assurer la rétention des jeunes dans la région
9	Développer l'offre de programmes collégial ou universitaire afin de garder les jeunes dans la région
10	Offrir de meilleurs salaires



Manque de logements

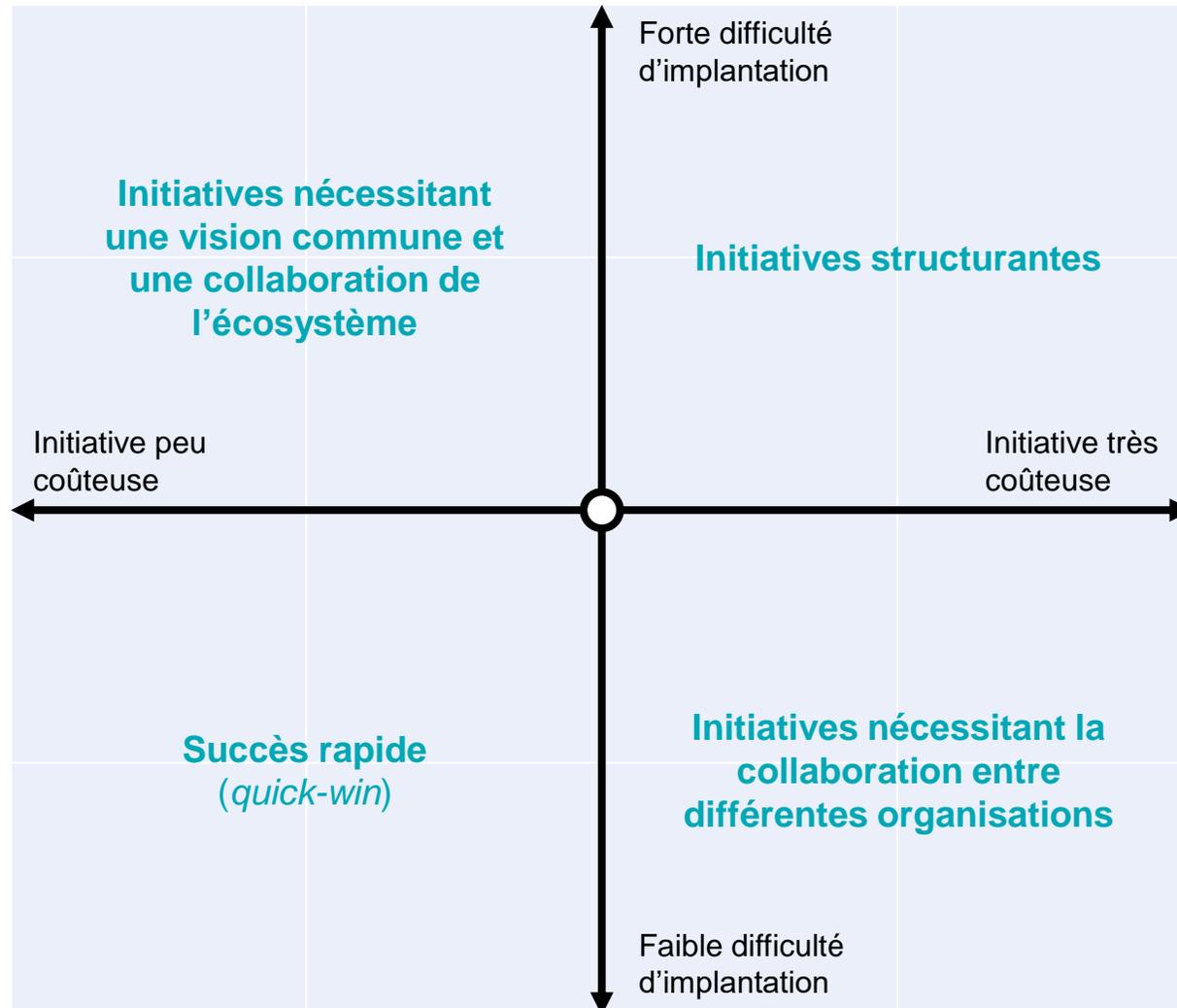
#	Pistes de solution
1	Faciliter la transformation de maisons en bigénérationnelle
2	Opter pour la construction de logements coopératifs ou de mini maisons
3	Favoriser l'achat par des résidents permanents
4	Mettre de l'avant les projets de fiducies foncières communautaires
5	Construire différentes gammes et types de logements

Source : enquête électronique effectuée auprès des résidents de Brome-Missisquoi, 2022. Analyse RCGT

Pistes de solution soulevées lors des consultations

Présentation de la matrice d'évaluation des pistes de solution

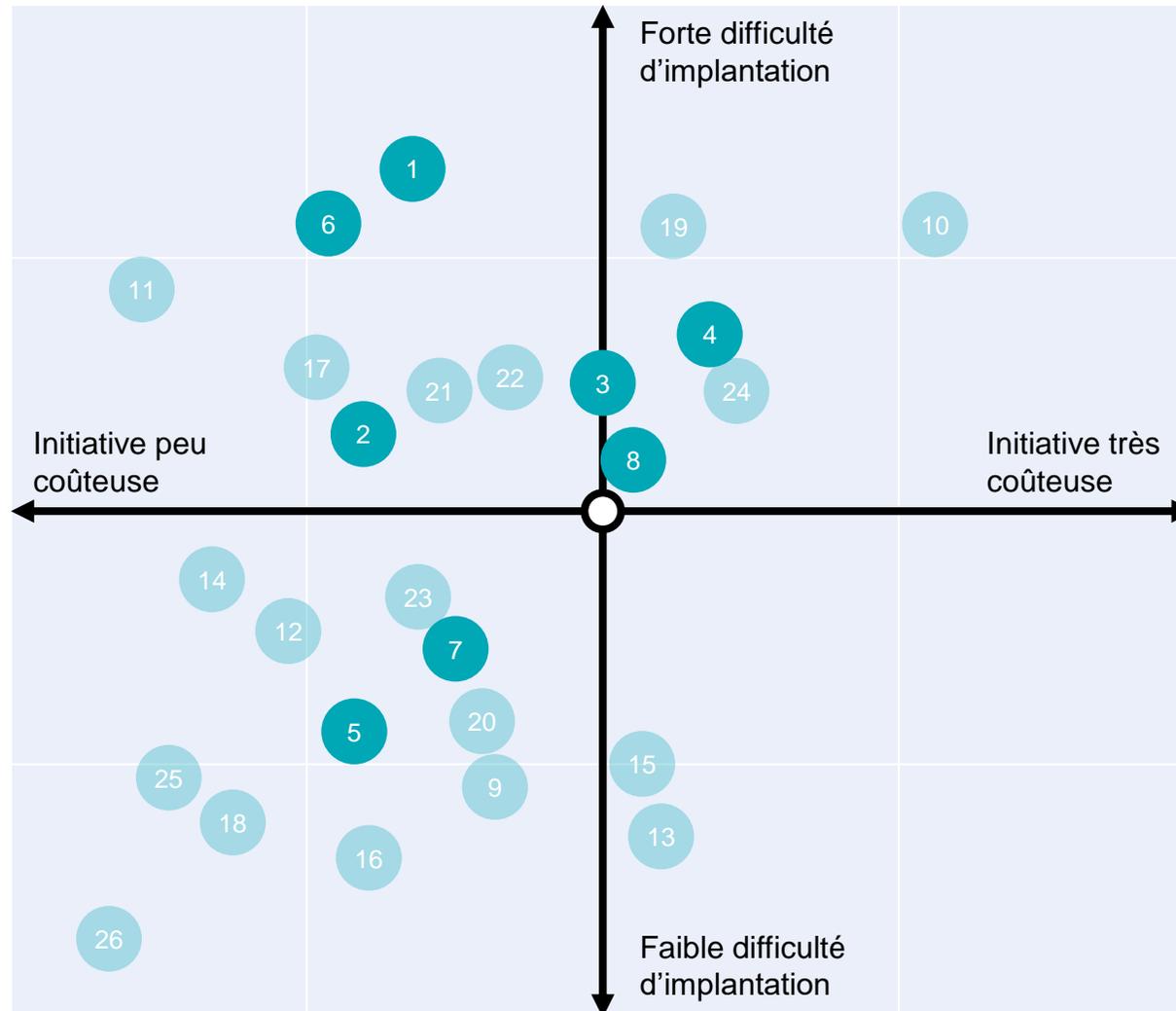
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Description de la piste de solution proposée

Plusieurs initiatives à faibles coûts existent pour améliorer la situation de l'emploi dans la région (1 de 4)

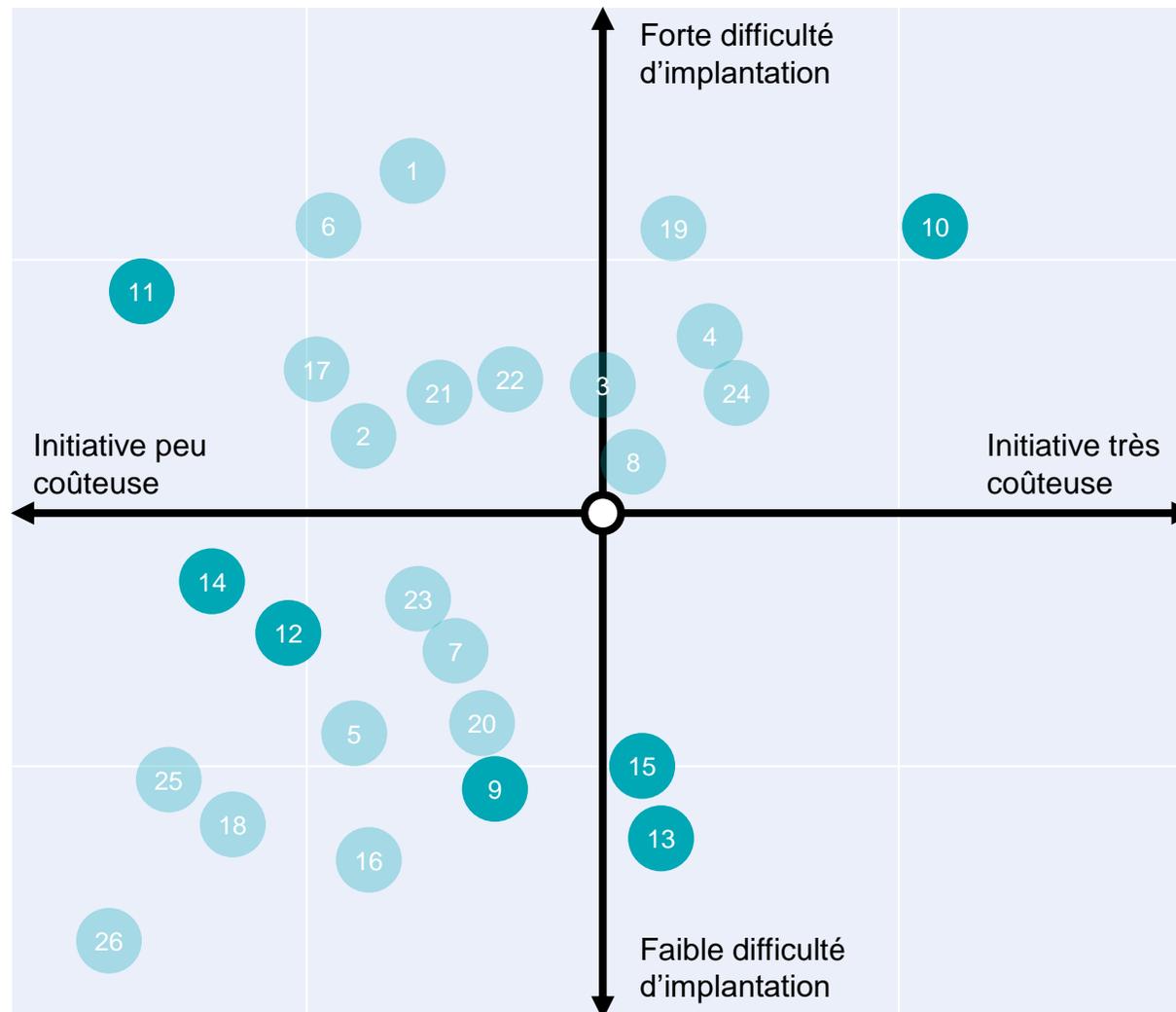
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Établir un système de partage d'employés entre plusieurs entreprises complémentaires
2	Partager les journées/ soirs d'ouverture afin d'échanger les travailleurs
3	Mettre sur pied un hébergement dédié aux travailleurs temporaires
4	Bénéficier d'un soutien financier gouvernemental permettant de conserver les employés à l'année
5	Mettre en place des programmes de formation travail-étude dans l'industrie touristique
6	Arrimer les sessions scolaires avec les hautes saisons touristiques pour les formations en tourisme
7	Inciter et recruter des jeune retraités à temps partiel
8	Offrir des salaires compétitifs et des opportunités de développement de carrière dans l'industrie touristique

Plusieurs initiatives à faibles coûts existent pour améliorer la situation de l'emploi dans la région (2 de 4)

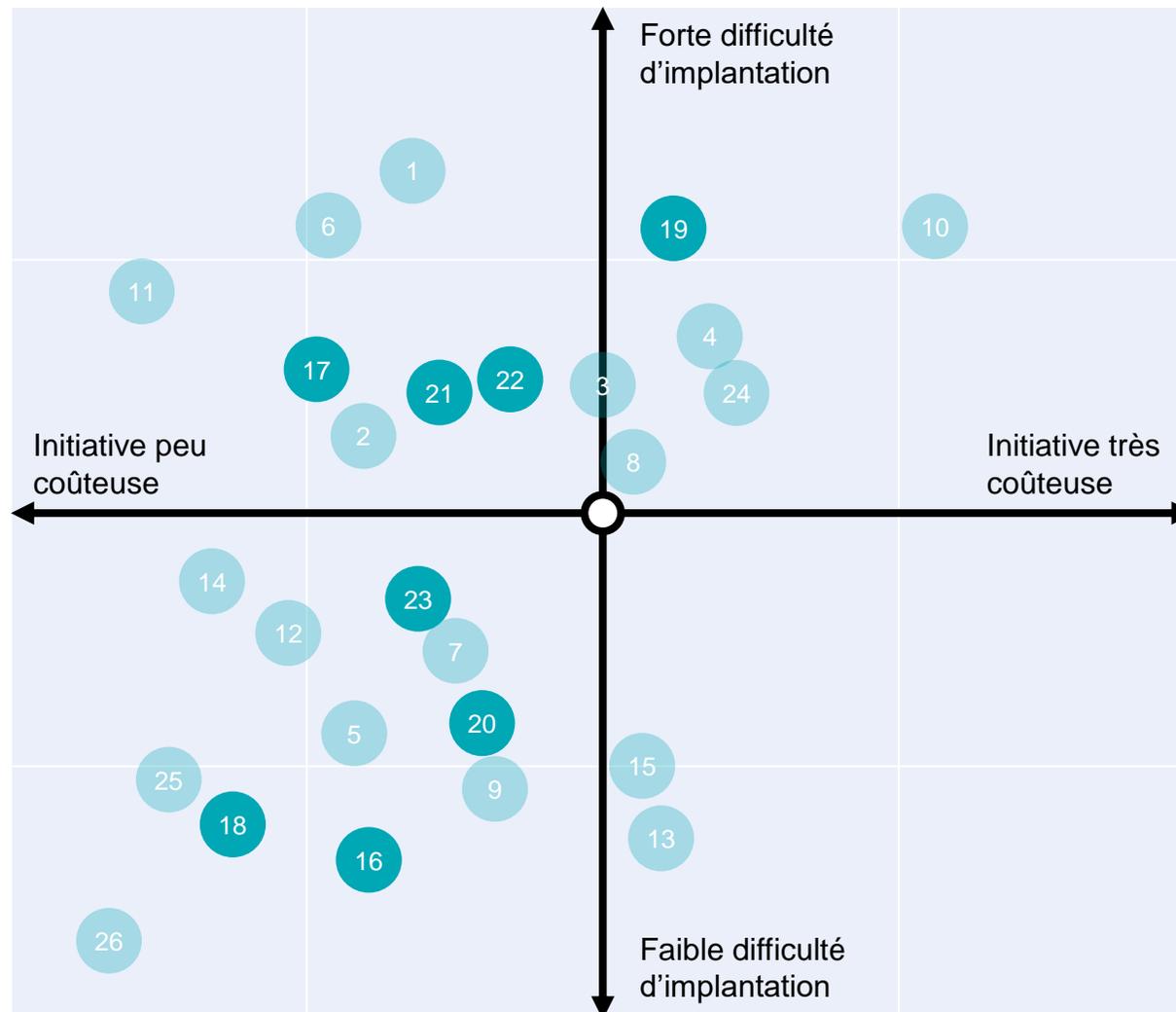
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
9	S'assurer que les agences de placement ou organismes de soutien puissent aider les nouveaux arrivants à se trouver un emploi
10	Offrir des conditions d'emplois complémentaires à l'offre d'emploi (ex. offre d'un logement et du transport en complément à l'emploi)
11	Implanter un programme de mutualisation des ressources pour les professionnels à haute valeur ajoutée
12	Faire affaires avec des organisations comme Réseau-centre afin de trouver de nouveaux employés
13	Faciliter l'embauche à l'international
14	Ramener les 14-18 ans sur le marché du travail
15	Mettre de l'avant les avantages de Brome-Missisquoi pour attirer la nouvelle main d'œuvre

Plusieurs initiatives à faibles coûts existent pour améliorer la situation de l'emploi dans la région (3 de 4)

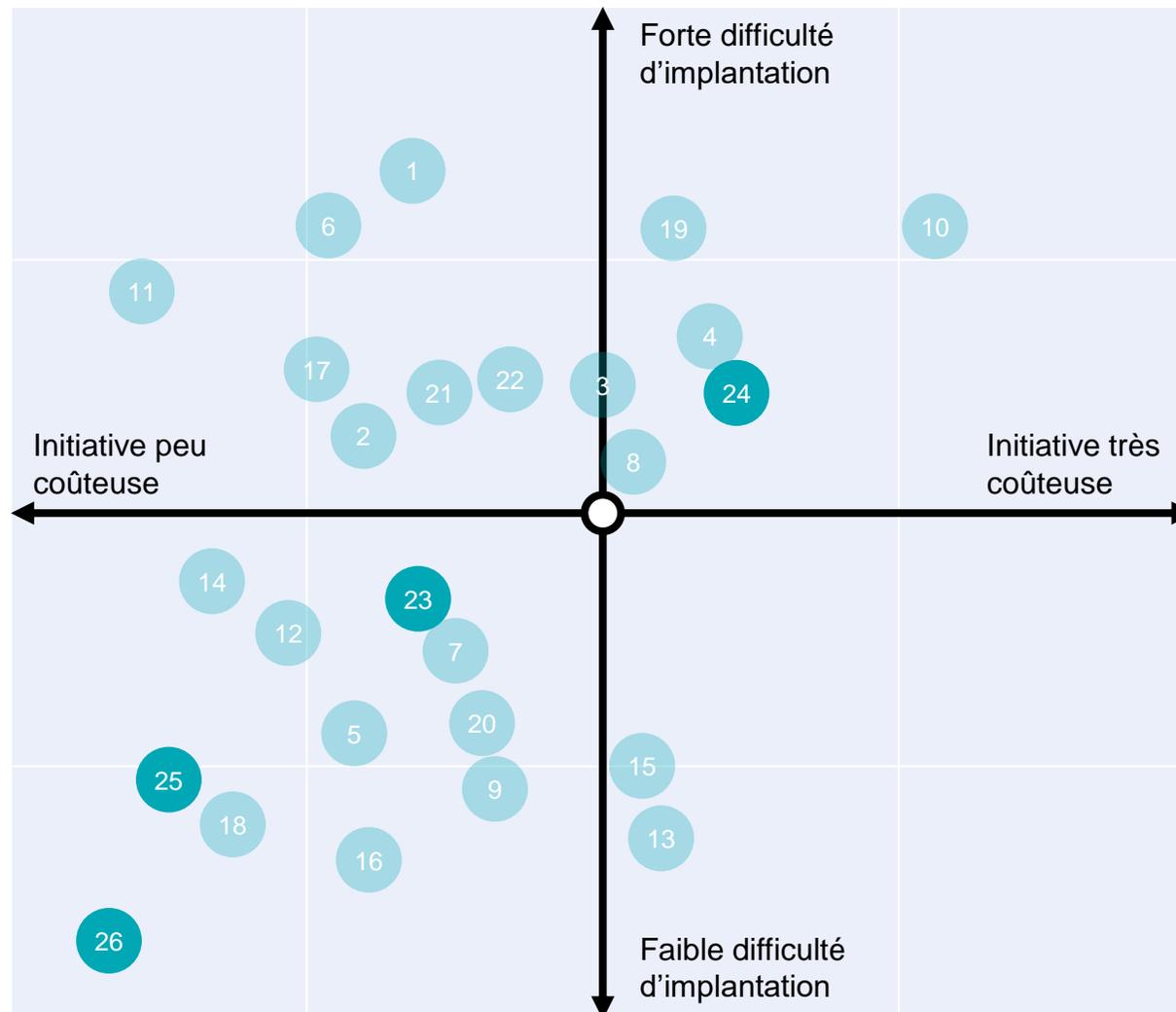
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
16	Mettre de l'avant les possibilités d'opérer en télétravail pour combler les postes vacants
17	Engager un plus grand nombre de stagiaires
18	Mettre de l'avant les services du SERY lors de l'embauche d'employés internationaux
19	Mettre en place des mécanismes de mutualisation des ressources de support pour les organisations de taille modeste: communication, RH, tenue de livre comptable, etc.
20	S'assurer de mettre en place des embauches inclusives (ex. salaire égal indépendamment de la condition, de l'origine ou du genre de l'employé)
21	Avoir un centre de jour en entreprise – incluant des employés en situation de handicap avec un éducateur
22	Mettre en place des cohorte d'apprentis/ stagiaires avec un éducateur (ex. Ski Bromont)

Plusieurs initiatives à faibles coûts existent pour améliorer la situation de l'emploi dans la région (4 de 4)

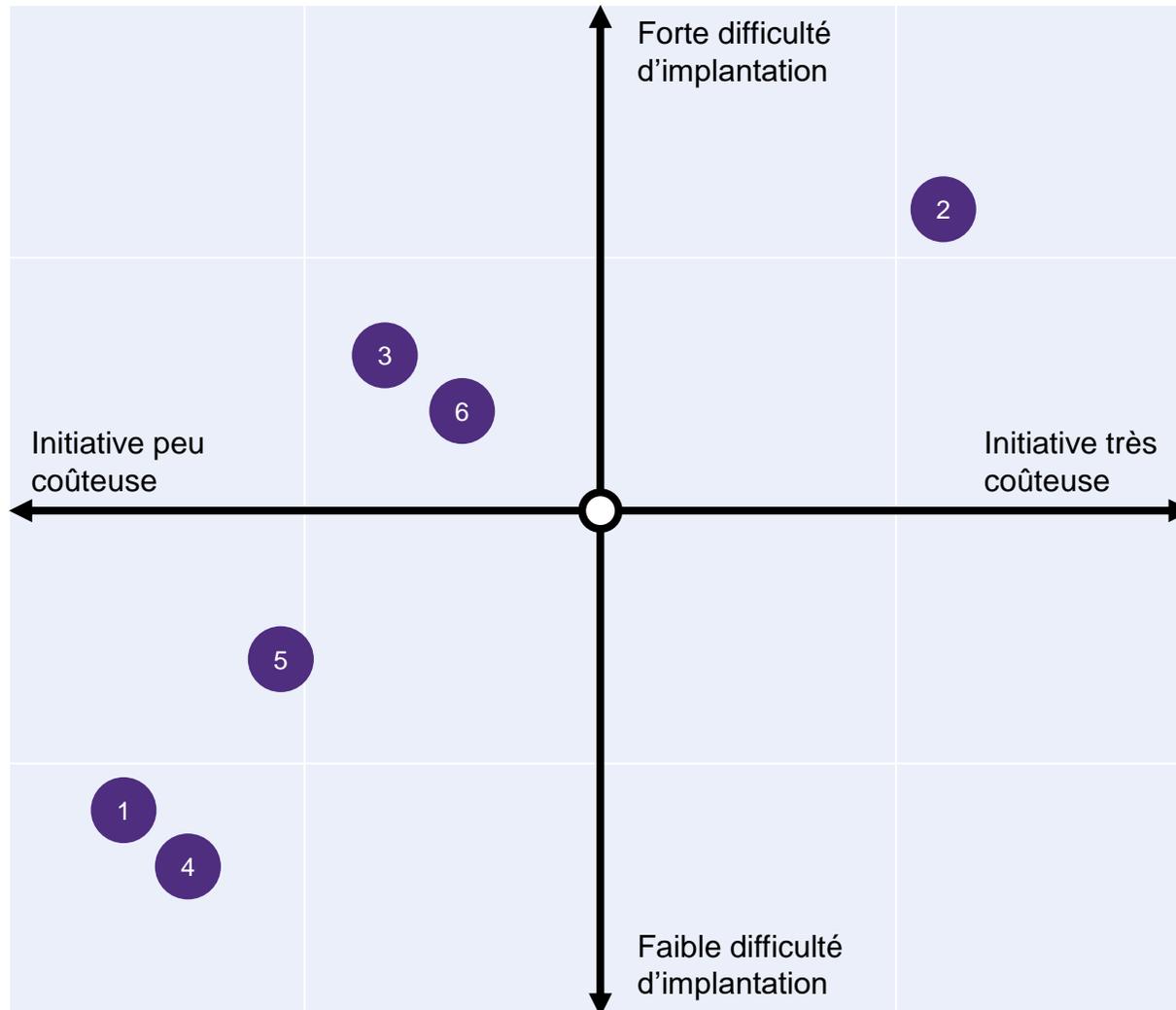
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
23	Développer nos capacités d'élargissement des bassins de main-d'œuvre (ex. retraités, nouveaux arrivants, personnes vivant avec un handicap, etc.)
24	Mettre en place des mécanismes de formation des employés dans le cadre des opérations
25	Travailler en collaboration avec des institutions scolaires (Cégep, universités)
26	Mettre l'emphasis sur les efforts sociaux et environnementaux de l'entreprise lors de l'embauche

Une prise en main attendue par les organisations du territoire pour combler les manques actuels

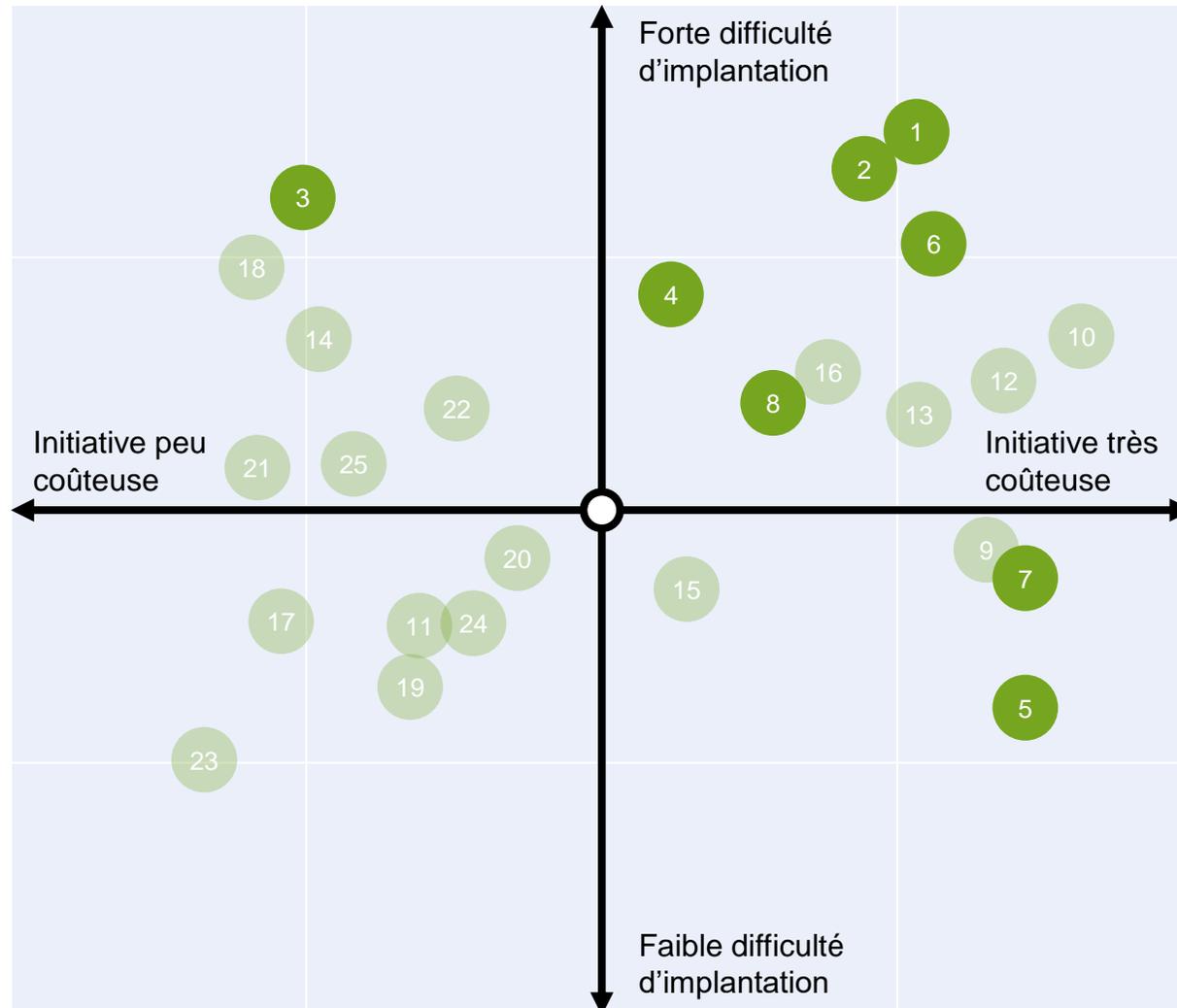
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Effectuer des démarches de sensibilisation auprès des autorités sur l'enjeu du manque de logements abordables dans la région
2	Acheter des logements entre entreprises pour accommoder les travailleurs
3	Réduire l'étalement urbain des villes et mieux planifier les développements résidentiels
4	Vulgariser les enjeux liés à l'étalement urbain à la population
5	Faciliter la transformation de maisons en bigénérationnelle
6	Limiter ou interdire la location court terme (ex: Airbnb)

Plusieurs pistes de solution pour l'adaptation aux CC demandent des investissements significatifs (1 de 3)

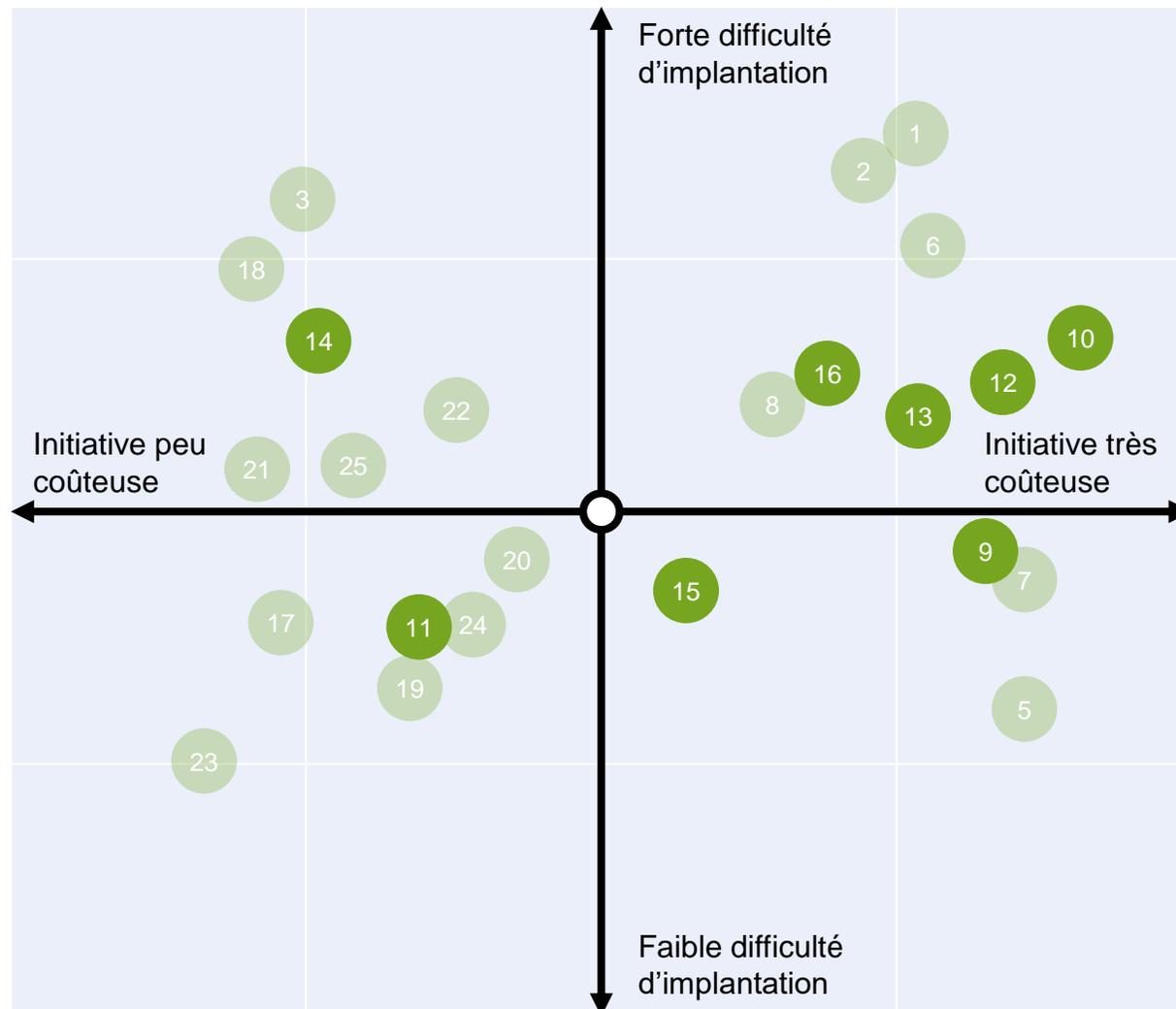
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Imposer des réglementations strictes pour que les nouvelles technologies soient propres
2	Faire en sorte que les industries de la région puissent adhérer à de nouvelles certifications
3	Mettre sur pied un fonds finançant les projet de développement durable des PME
4	Appuyer et mettre de l'avant le projet Symbiose du CLD
5	Installer des capteurs de GES aux sorties des usines (cheminées, etc.)
6	Modifier les processus des entreprises afin de réduire les émissions de GES (ex: utilisation de l'hydrogène dans le secteur aérospatial)
7	Stabiliser les bassins versants de la région
8	Optimiser la gestion de l'eau et des eaux usées dans les municipalités de la région

Plusieurs pistes de solution pour l'adaptation aux CC demandent des investissements significatifs (2 de 3)

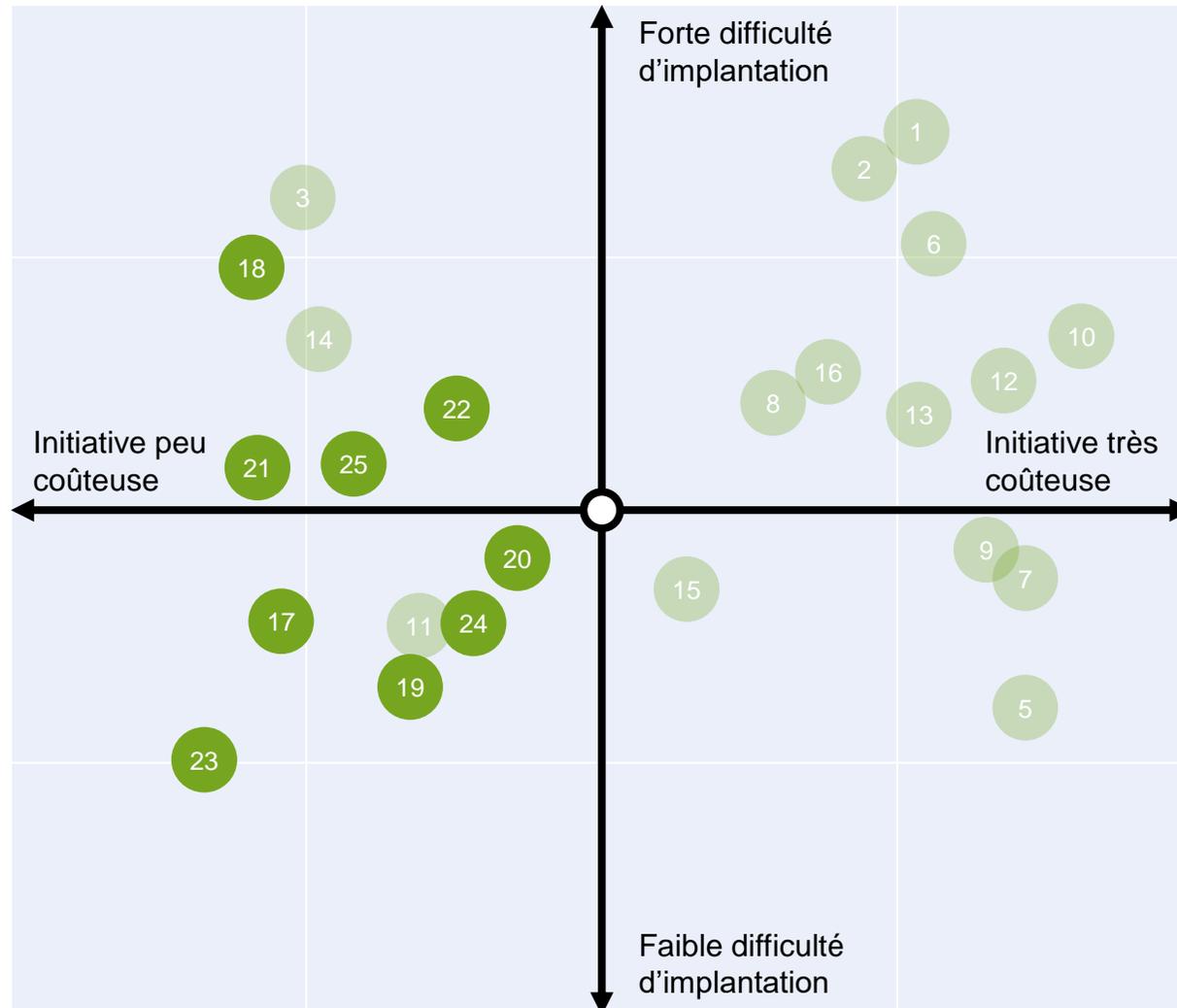
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
9	Installer des systèmes à même les usines pour réutiliser leurs eaux usées
10	Agrandir et réparer les infrastructures municipales de gestion de l'eau
11	Effectuer une campagne de sensibilisation auprès des citoyens pour une meilleure utilisation de l'eau
12	Récupérer l'eau lors des coups d'eau du printemps pour la réutiliser l'été
13	Aider financièrement les municipalités à faire les travaux de réfection de leur usine de traitement des eaux usées, par l'octroi d'aides gouvernementales
14	Mettre en place et faire appliquer rigoureusement un cadre de gestion des eaux pluviales
15	Soutenir financièrement les entreprises dans leur démarche de réutilisation de l'eau
16	Planter des infrastructures vertes qui récupèrent l'eau de pluie

Plusieurs pistes de solution pour l'adaptation aux CC demandent des investissements significatifs (3 de 3)

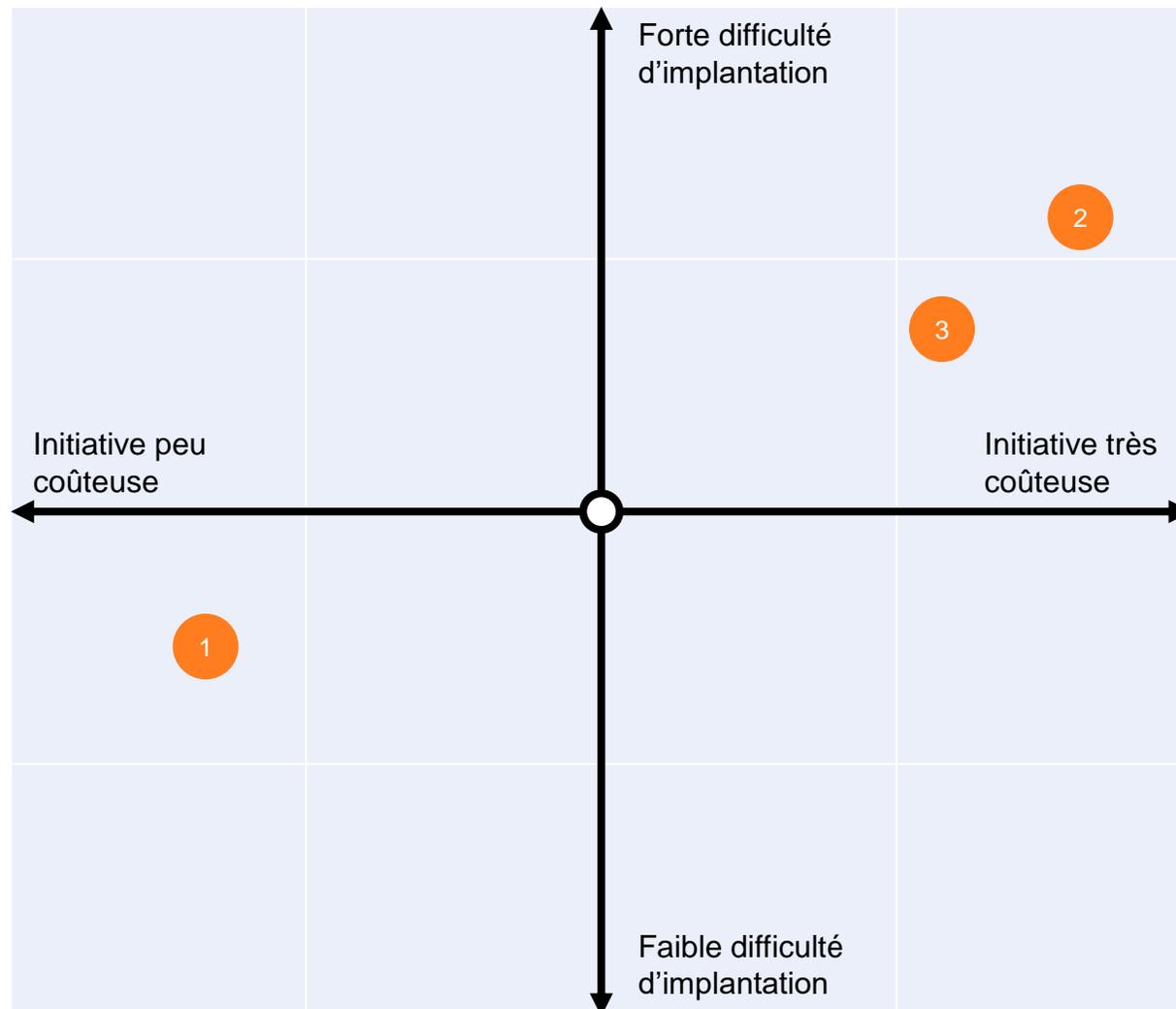
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
17	Conserver les milieux naturels des aires protégées
18	Redonner l'espace au bord des cours d'eau à la faune et la flore
19	Conserver les espaces riverains déjà restaurés en bonne état
20	Sensibiliser la population et les employés des villes sur les bienfaits des espaces riverains en bon état
21	Instaurer une synergie entre les municipalités pour s'attaquer aux enjeux environnementaux
22	Mettre en place une entité de gouvernance climatique dans la région
23	Identifier et catégoriser les plus grands enjeux de la MRC afin de passer à l'action plus facilement
24	Sensibiliser les citoyens aux enjeux environnementaux liés au non-respect des règlements
25	Rappeler fréquemment les règlements aux citoyens et entreprises et surveiller leur respect

Des solutions coûteuses pour les enjeux d'approvisionnement

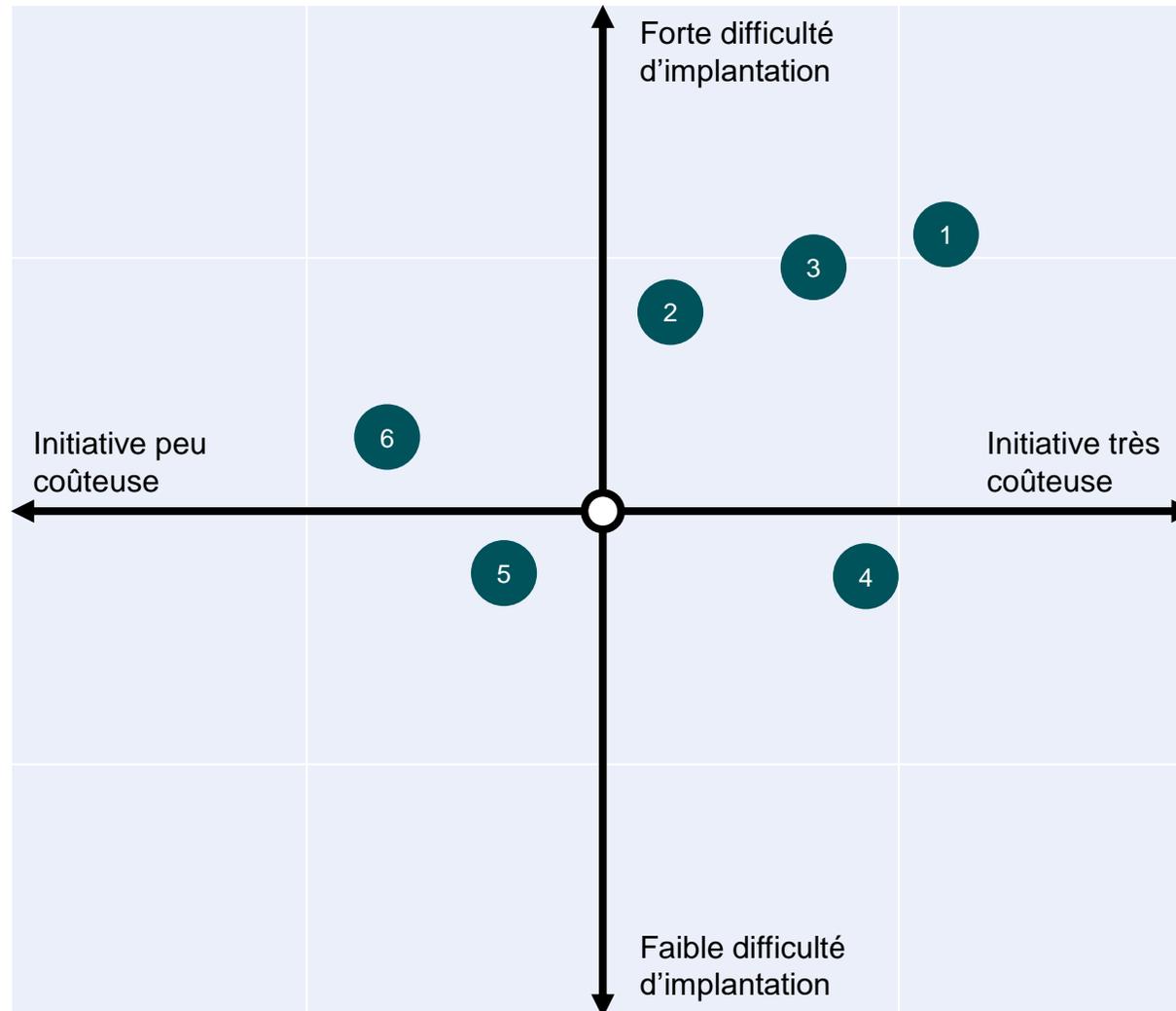
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Conscientiser les autorités fédérales aux problèmes d'approvisionnement des matériaux
2	Acheter des entreprises complémentaires ou concurrentes afin de s'approvisionner
3	Produire les intrants à la production au lieu de devoir aller en sous-traitance à l'étranger

Le développement de modes de transport collectif: principale solution aux enjeux de transport de personnes dans la région

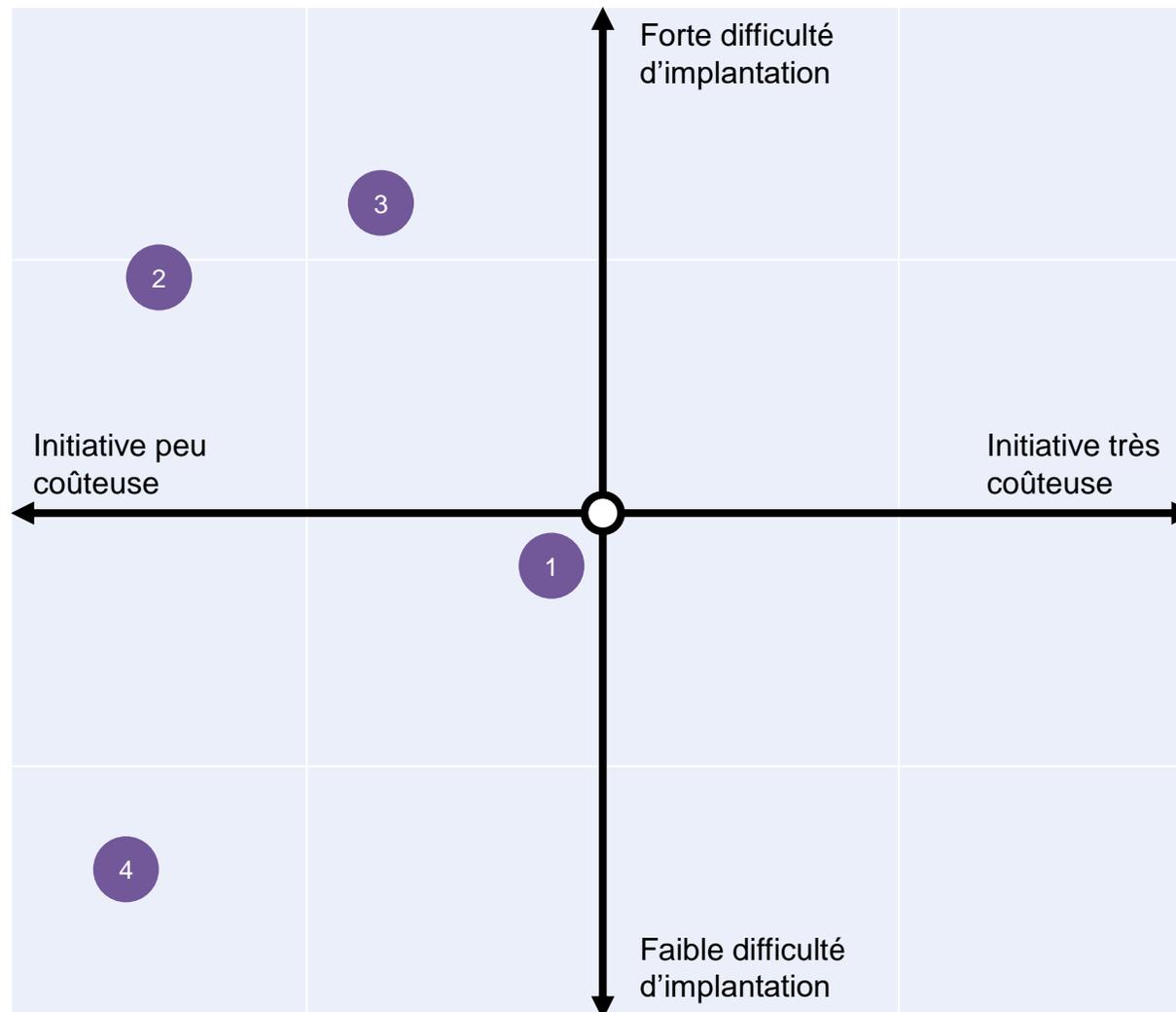
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Améliorer le système de transport intra régionale et avec les grands centres
2	Ajouter les services MOBi pour satisfaire les travailleurs de Bromont et du parc technologique
3	Bonifier le service de transport collectif intermunicipal pour soutenir le déplacement de la main-d'œuvre
4	Installer une flotte de vélos en partage dans le parc scientifique
5	Mettre sur pied un programme de covoiturage entre les employés
6	Négocier des tarifs avantageux avec des services de transport collectif (ex. Limocar) pour faciliter les déplacements des travailleurs de la région (ex. employés du parc scientifique de Bromont)

Quelques pistes nécessitant peu d'investissement dans le secteur du financement

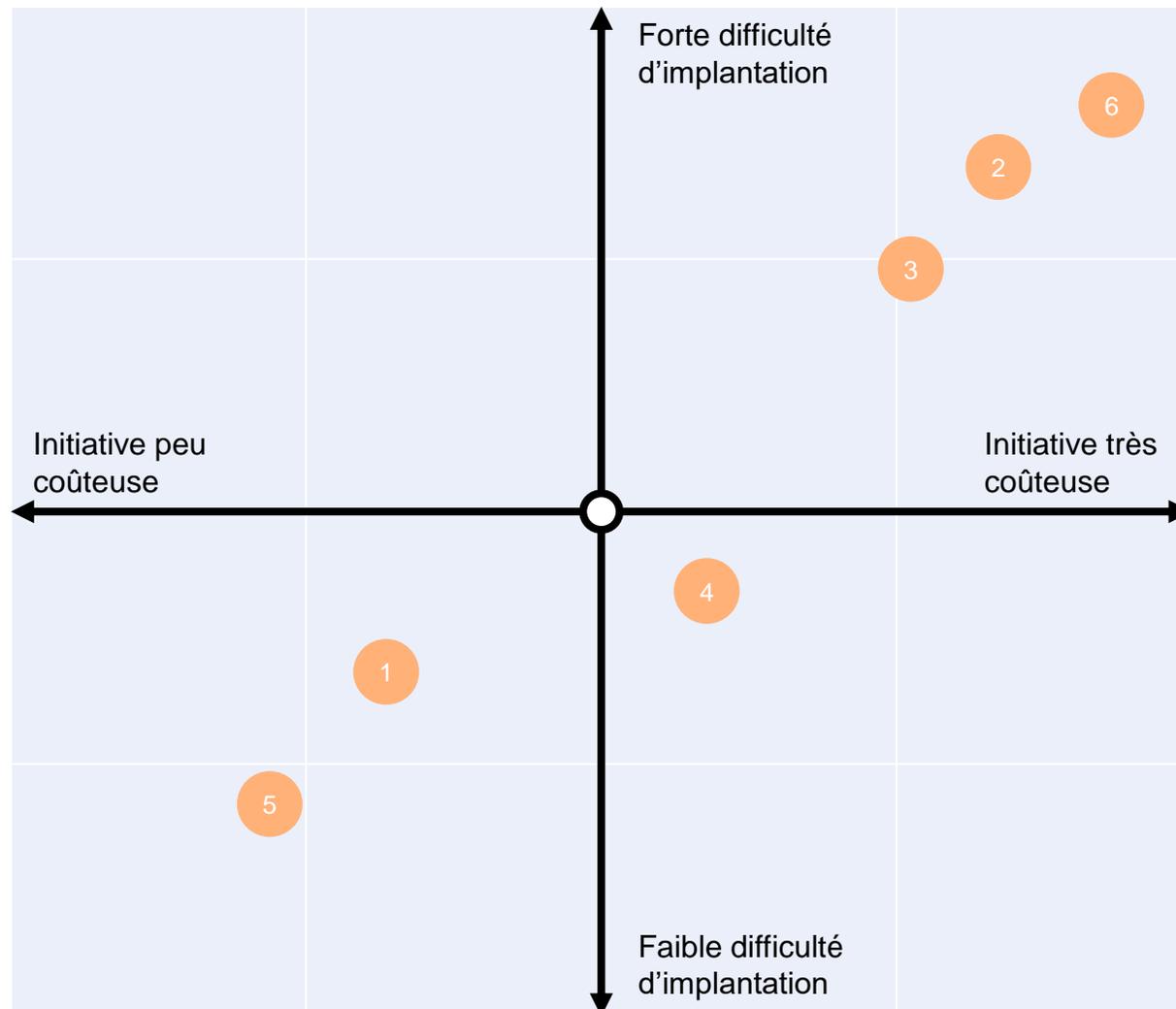
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Être soutenu administrativement par l'équipe du CLD lors de demandes de subvention
2	Mettre en place des formulaires de demandes de subvention simplifiés pour les organisations sociales aux faibles ressources
3	Mettre en place un plan directeur de développement global de la région (incluant tous les secteurs)
4	Inciter les entrepreneurs et entreprises originaires de la région à s'investir davantage pour soutenir les différents secteurs d'économie locale (culture, commerces, etc.)

Quelques solutions peu difficile à implanter dans le secteur de l'innovation

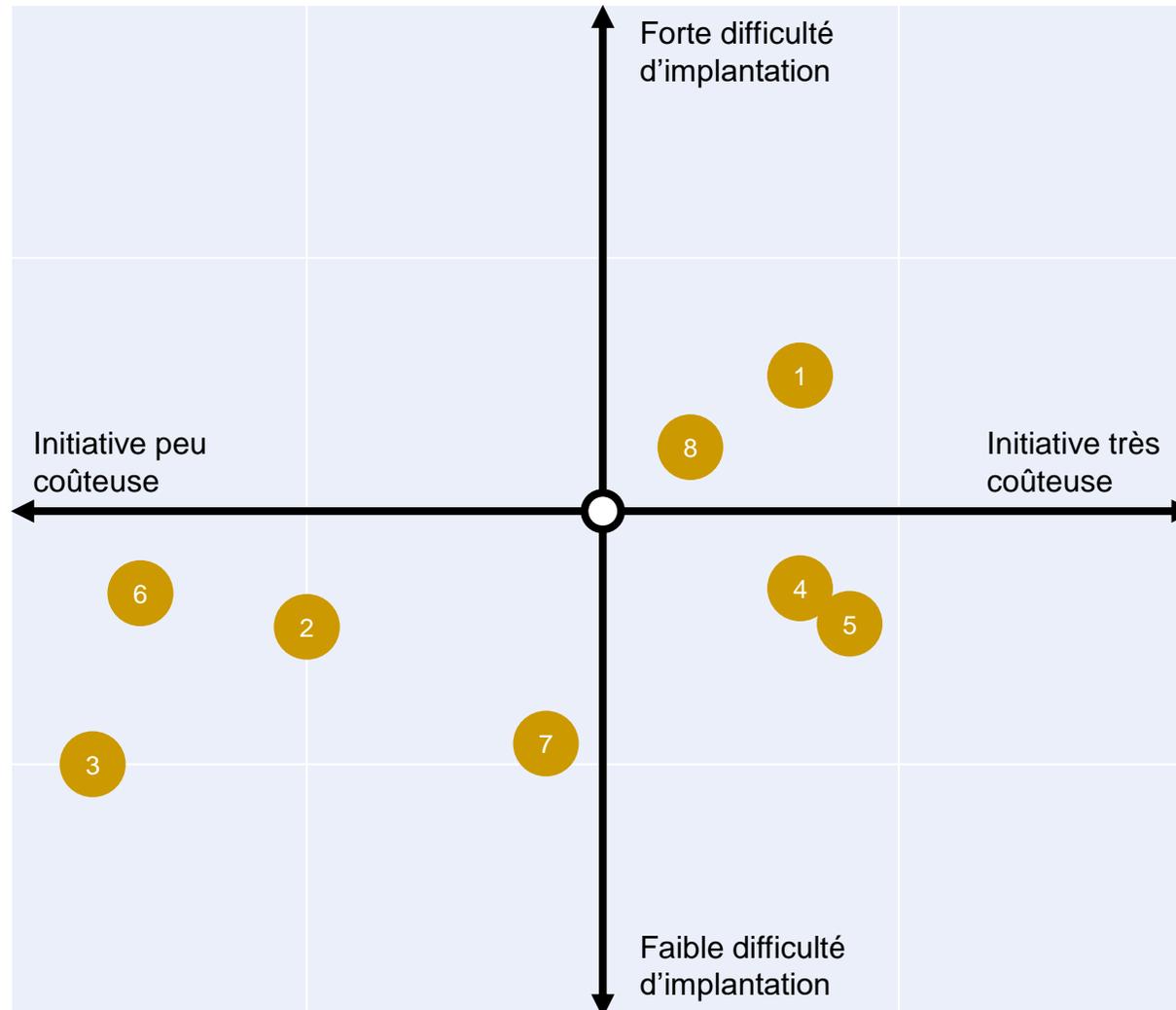
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Mettre en place des partenariats de recherche transversaux (centres de recherche, entreprises, municipalités, etc.) dans le cadre de projets environnementaux innovants
2	Soutenir le transfert des systèmes informatiques des PME des serveurs locaux vers l'infonuagique
3	Accompagner les entreprises dans la transition vers le 4.0.
4	Expliquer aux entreprises l'ensemble des possibilités offertes par le virage 4.0
5	Montrer des exemples concrets d'automatisation et de robotisation aux dirigeants d'entreprise
6	Miser sur l'automatisation et la robotisation pour le développement des entreprises

De multiples solutions de communication proposées afin d'améliorer la transmission d'informations dans la région

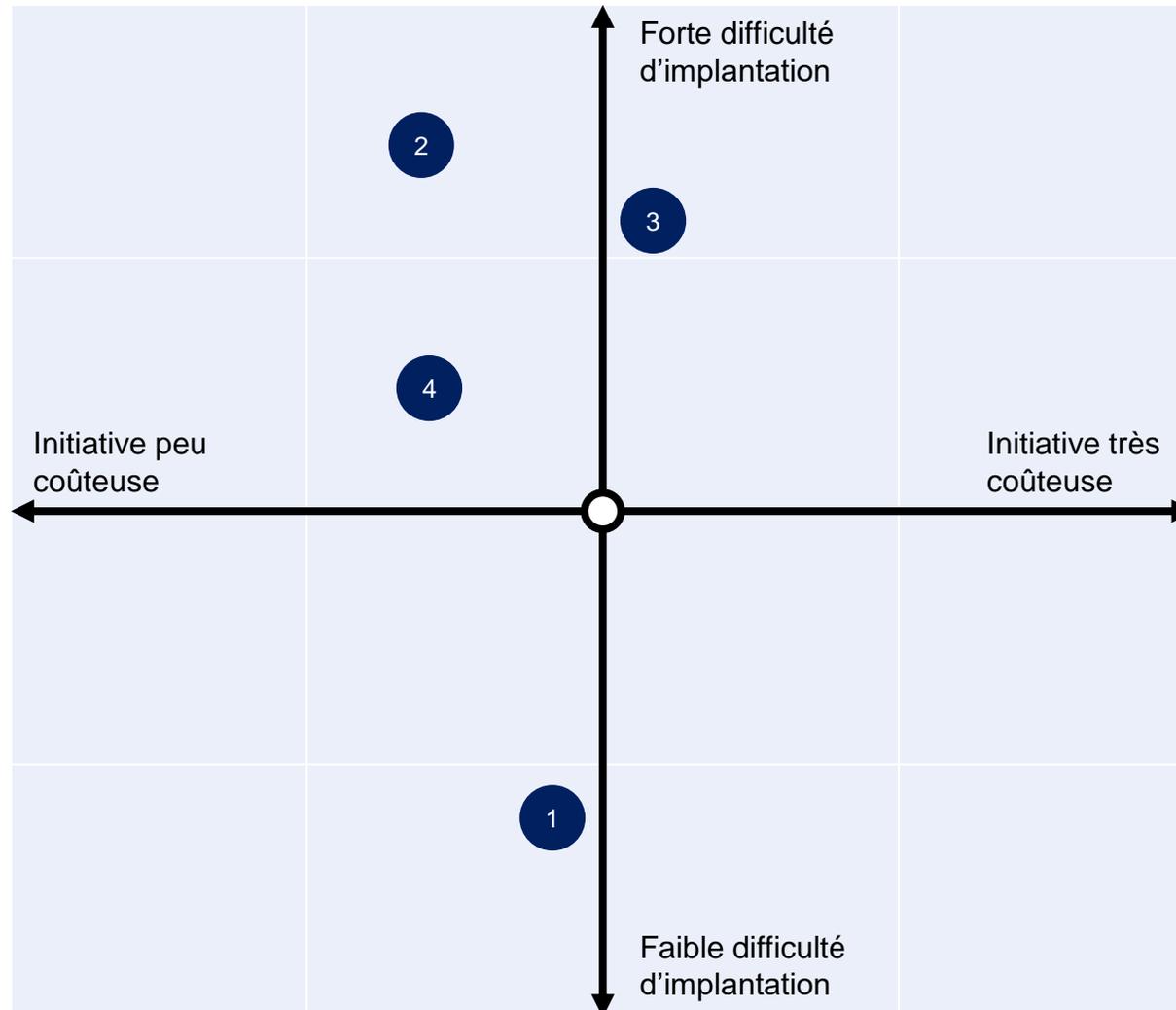
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Mettre sur pied une campagne pour mettre en valeur les emplois en tourisme
2	Sensibiliser les citoyens et élus aux retombées économiques apportées par les visiteurs de la région
3	Proposer des offres alternatives incitatives aux citoyens (ex. accès à des produits spécifiques dans les magasins en semaine au lieu de la fin de semaine)
4	Mettre sur pied des campagnes marketing afin d'attirer un plus grand nombre de visiteurs pour les événements culturels
5	Promouvoir les possibilités d'effectuer des séjours de deux journées ou plus dans la région
6	Recenser les activités de la région en fonction du profil socioéconomique des résidents (ex. jeunes actifs)
7	Faire la promotion des entreprises en économie sociale dans le journal Le Guide
8	Fournir un guichet unique pour aider les entreprises à se retrouver dans la chaîne d'innovation

Quelques initiatives peu coûteuses soulevées autour des enjeux de structure de l'écosystème

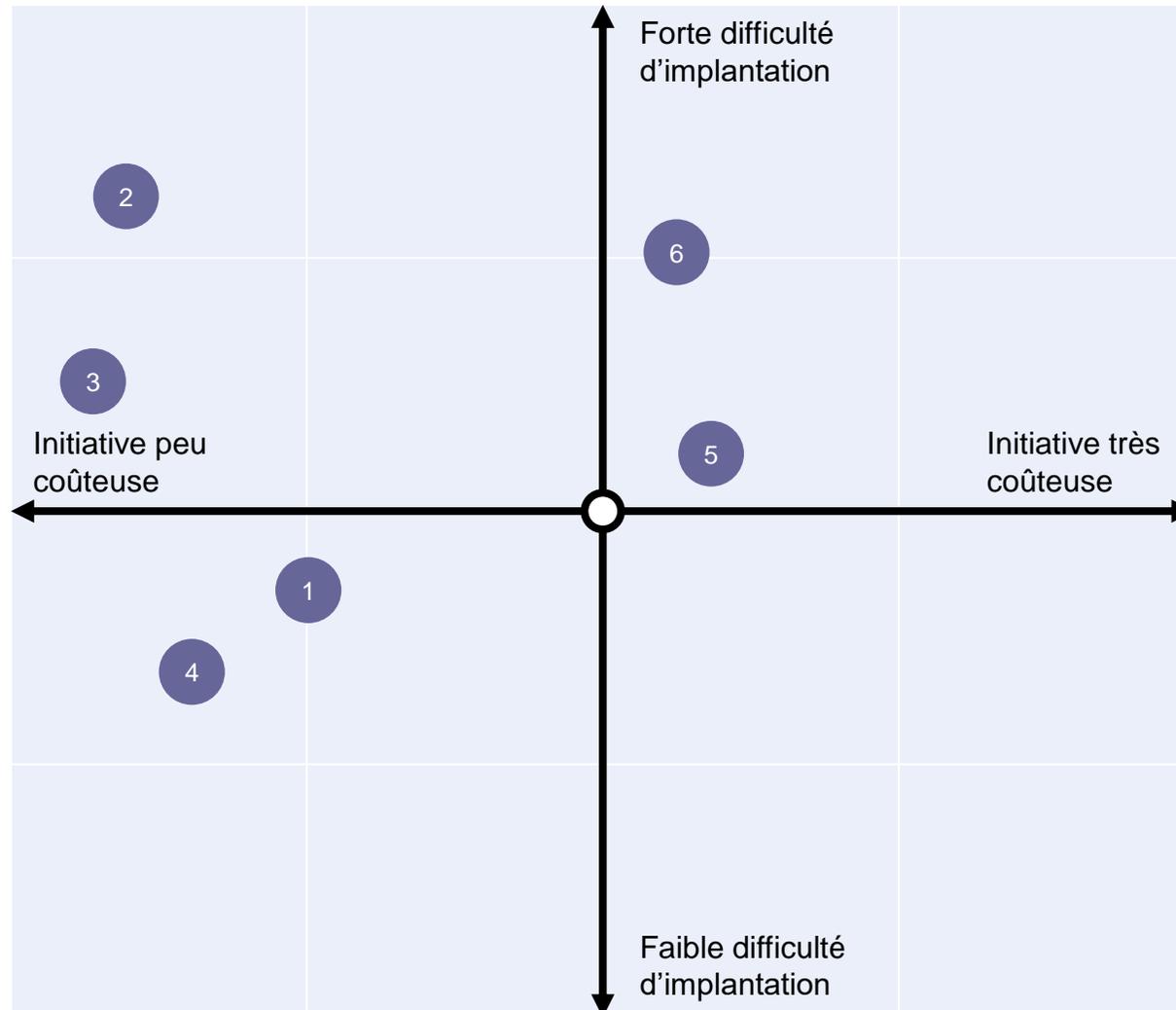
Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Regrouper les attraits actuels pour proposer des parcours aux visiteurs (ex: création de circuits touristiques, visites d'entreprises locales, etc.)
2	Implanter des commerces de produits de moyennes et hautes gammes
3	Mettre de l'avant les bénéfices et les retombées de l'achat local dans la région
4	Mettre en place des lignes directrices qui éviteraient la saturation de l'offre commerciale, touristique et industrielle

Des pistes de solution sur plusieurs horizons temps sont disponibles pour l'intégration et la collab. communautaire

Portrait des besoins et attentes des acteurs économiques de la région



#	Pistes de solution
1	Avoir un meilleur partage de l'information sur les horaires d'ouverture des magasins, restaurants et autres lieux touristiques
2	Diversifier les journées de fermeture des attraits de la région
3	Intégrer les familles des néo-résidents dans les conseils d'administration des différents organismes culturels de la région
4	Rétablir le lien entre les seniors de la région et les jeunes générations
5	Cartographier de façon ludique la présence d'écoles, de résidences pour aînés, les garderies et de lieux de convergence (ex. jardins communautaires)
6	Faire des moratoires lors de nouvelles constructions qui détruiraient un milieu naturel

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Des axes de réflexion permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Les enjeux soulevés par les entreprises et acteurs économiques de la région semblent être principalement de nature opérationnelle.

Ces enjeux font en sorte que les entreprises concentrent leur énergie dans les opérations quotidiennes et non dans le développement et la croissance de celles-ci.

La réalisation d'actions répondant à l'un des quatre axes de réflexion - présenté aux pages suivantes - et ayant pour but d'accompagner les entreprises avec ces enjeux opérationnels, pourrait leur permettre de se concentrer sur leur croissance et leur développement à plus long terme.

Des axes de travail permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Axe de travail 1

Assurer que le contexte social soit en cohésion avec les besoins des entreprises du territoire

1. Poursuivre les travaux sur la mise en place d'infrastructures de logements communautaires 
2. Développer et déployer de modes de transport modulaires en fonction des besoins des entreprises du territoire 
3. Amorcer des réflexions pour supporter les travailleuses et travailleurs dans leurs responsabilités familiales (ex. garderie) 



Mesure pouvant contribuer positivement à la réduction des changements climatiques

Des axes de travail permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Axe de travail 2

Accentuer les efforts de mobilisation de la main-d'œuvre en appuyant sur l'ensemble des leviers existants

1. Faciliter le retour sur le marché du travail des travailleurs expérimentés
2. Arrimer les besoins des entreprises dont les activités sont saisonnières et complémentaires
3. Attirer, mobiliser et retenir les travailleurs par l'octroi d'un appui à l'acquisition de compétences et à la valorisation de la requalification 



Mesure pouvant contribuer positivement à la réduction des changements climatiques



Des axes de travail permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Axe de travail 2 (suite)

Accentuer les efforts de mobilisation de la main-d'œuvre en appuyant sur l'ensemble des leviers existants

4. Appuyer nos entreprises pour qu'elles deviennent ou demeurent des employeurs de choix
5. Favoriser l'établissement de liens collaboratifs entre nos entreprises et l'écosystème académique
6. Attirer, former et intégrer différents bassins de main-d'œuvre aux bassins de main-d'œuvre actuels



Mesure pouvant contribuer positivement à la réduction des changements climatiques



Des axes de travail permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Axe de travail 3

Appuyer les entreprises dans leur démarche d'innovation et de développement

1. Mobiliser et supporter les entreprises dans l'appropriation du virage numérique
2. Proposer des modèles innovants pour raccourcir les chaînes d'approvisionnement



Mesure pouvant contribuer positivement à la réduction des changements climatiques

Des axes de travail permettant de répondre aux enjeux de croissance constatés dans la région de Brome-Missisquoi

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

Axe de travail 4

Soutenir nos entreprises par l'appui à l'accès aux initiatives locales et gouvernementales

1. Soutenir l'accès aux programmes de subvention pour les besoins communautaires, de main-d'œuvre et d'innovation



Mesure pouvant contribuer positivement à la réduction des changements climatiques

Le climat, préoccupation majeure de la région

Axes de réflexions issus des travaux réalisés

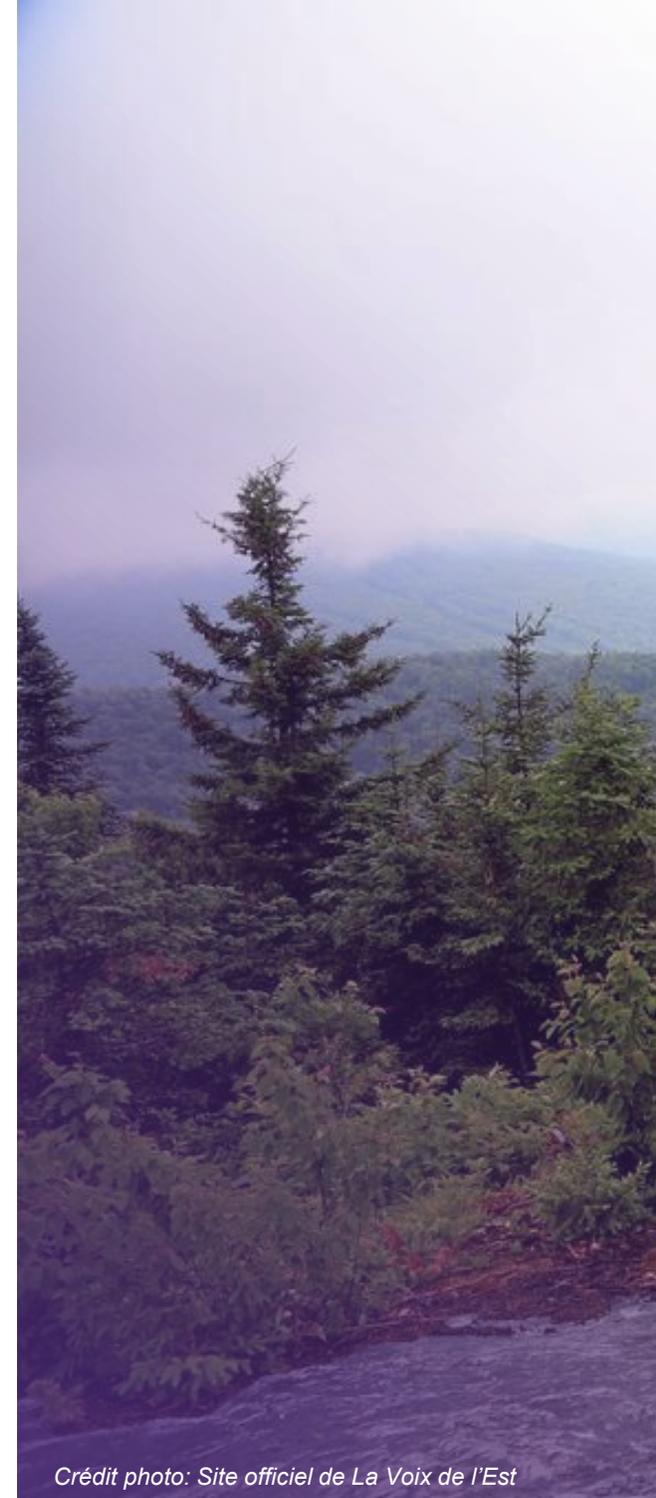
Alors que différents rapports environnementaux pointent vers des épisodes de variations de température de plus en plus fréquents et dangereux, la région de Brome-Missisquoi ne sera pas épargnée par les conséquences qui en résulteront.

Ce faisant, nous avons fait le choix de ne pas considérer la composante environnementale comme un axe de travail au même niveau que les autres, mais plutôt comme une composante fondamentale qui devra guider chacune des actions que les acteurs de la région entreprendront.

À cet effet, plusieurs mesures proposées ont été identifiées (🌱) dans les différents axes de travail:

- Ainsi, lorsqu'il est question de logement, les acteurs décisionnaires de la région pourraient décider que les cahiers des charges de l'ensemble des nouvelles constructions respectent des critères très stricts d'efficacité énergétique, d'émission de GES ou qu'ils respectent des certifications reconnues de tous (ex. LEED);
- Lorsqu'il est question de transport, les acteurs de la région pourraient s'imposer collectivement l'acquisition exclusive de véhicules n'émettant aucun rejet carbonique (ex. flottes de véhicules municipaux électriques, acquisition de navettes électriques, etc.);
- Lorsqu'il est question de main-d'œuvre, les entreprises pourraient intégrer des formations systématiques à leurs employées et employés (ex. économie circulaire, revalorisation des produits, gestion de l'eau potable, tri des déchets, etc.);
- Lorsqu'il est question d'image de marque, les entreprises pourraient embaucher ou se faire accompagner dans la mise sur pied de plans de transformation de leurs opérations pour les rendre plus acceptables d'un point de vue environnemental.

Ces éléments ne sont que des exemples de ce que les acteurs de la région pourraient mettre sur pieds. Il convient de penser que chaque mesure entreprise avec la volonté de bonifier la situation actuelle et une mesure qui s'oriente dans la bonne direction.



Crédit photo: Site officiel de La Voix de l'Est

Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022

Un événement incontournable réunissant l'ensemble des acteurs socioéconomiques de la région

Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022

La tenue du Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022 est le point marquant dans la démarche du CLD Brome-Missisquoi en ce qui a trait à la mobilisation des entreprises et partenaires économiques de la région autour d'un plan de développement structuré, inclusif et répondants aux besoins du territoire.

L'événement – qui a eu lieu le 2 mai 2022 au Château Bromont – a rassemblé plus de 200 acteurs socioéconomiques de la région de Brome-Missisquoi.

Par l'intermédiaire d'allocutions d'acteurs politiques de la région et de discussions avec un panel d'experts, plusieurs thématiques centrales au développement du territoire ont été abordées:

- Discussions sur les enjeux sociaux de la région (logement, environnement, transport, garderie, etc.);
- Discussions sur les pratiques d'attraction, de mobilisation et de rétention de la main-d'œuvre;
- Discussions autour des démarches d'innovation, de développement numérique et d'optimisation des chaînes d'approvisionnement.

R D V 2 0
2 2

É C O N O M I Q U E

B R O M E —
M I S S I S Q U O I

Agenda de la journée du 2 mai 2022

Heure	Durée	Nom de l'activité
13h10-13h15	5 min	Mot d'ouverture de Katerine-Lune Rollet, animatrice, et activité brise-glace
13h15-13h25	10 min	Préambule de Louis Villeneuve, président du CLD et de la ministre Isabelle Charest
13h25-13h45	20 min	Allocution du Ministre Jean Boulet
13h45-14h05	20 min	Étude RCGT Présentation des résultats de l'étude de RCGT et des pistes de solution proposées
14h05-14h50	45 min	Bloc 1 : Collaboration entreprises et communauté <ul style="list-style-type: none"> • Logement abordable • Mobilité des travailleurs • Garderies • Notoriété de la région • Environnement et changements climatiques
14h50-15h00	10 min	Allocution de la ministre Lucie Lecours
15h00-15h15	15 min	Pause
15h15-16h05	50 min	Bloc 2 : Main-d'œuvre <ul style="list-style-type: none"> • Attraction, mobilisation, rétention, formation et diversité de la main-d'œuvre • Pénurie de main-d'œuvre
16h05-16h50	45 min	Bloc 3 : Innovation et virage numérique <ul style="list-style-type: none"> • Automatisation • Numérisation • Robotisation • Virage 4.0.
16h50-17h00	10 min	Allocution de Louis Villeneuve, président du CLD
17h00-17h10	10 min	Allocution de Patrick Melchior, préfet de la MRC
17h10-17h20	10 min	Allocution de la ministre Isabelle Charest
17h20-17h30	10 min	Allocution de la ministre Pascale St-Onge
17h30-17h35	5 min	Mot de la fin de Louis Villeneuve, président du CLD

Plusieurs constats ont été dégagés des discussions lors de panels

Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022

Constats du bloc 1 : Collaboration entreprises et communauté

- 1 Les interactions avec les participants ont permis de constater que le logement et l'environnement sont les enjeux sociaux qui les préoccupent le plus, suivi par la mobilité des travailleurs et l'accès à des garderies.
- 2 Toutefois, les entreprises entendent que leur rôle dans l'enjeu du logement abordable et des garderies est limité. Selon elles, leur niveau d'implication pourrait être plus élevé dans la lutte aux changements climatiques.
- 3 De plus, la conservation du territoire est primordiale pour les acteurs de la région. Malgré le manque de logement, les participants ont souligné que le développement du parc immobilier ne doit pas se faire au détriment de la préservation du territoire.

Constats du bloc 2: Main-d'œuvre

- 1 Le manque de main-d'œuvre est le principal défi des entreprises de la région. Dans le but d'améliorer la situation, toutes les solutions sont bonnes afin d'augmenter le nombre de travailleurs dans la région (travailleurs expérimentés, stagiaires et finissants, personnes présentant un handicap, etc.).
- 2 Les conditions et l'environnement de travail sont également ressortis, autant de la part des panélistes que des participants, comme primordiaux afin d'attirer et de conserver les travailleurs au sein de l'entreprise.
- 3 De plus, les interventions des certains participants ont démontré qu'un meilleur maillage entre les entreprises, les écoles et organismes serait bénéfique pour les entreprises et permettrait aux résidents de trouver un emploi dans la région.

Les différents constats permettront au CLD d'accompagner adéquatement les entreprises de la région

Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022

Constats du bloc 3: Innovation et virage numérique

- 1 Les participants ont apprécié la proposition de mettre en place un « réseau entreprises » permettant la collaboration entre les acteurs économiques de la région.
- 2 L'innovation et le développement numérique viennent sous plusieurs formes. Ils doivent aider l'entreprise autant dans les procédés de fabrication que dans les tâches courantes.
- 3 Les entreprises souhaitent être accompagnées par des conseillers spécialisés et neutres dans leurs démarches de développement numérique.
- 4 L'innovation sociale doit également être considérée dans les projets d'innovation des entreprises.

Constats généraux de l'après-midi

- 1 Fort désir de collaboration provenant des entreprises présentes
- 2 Ouverture des différents paliers gouvernementaux à la collaboration
- 3 Enjeux sociaux : Parties intégrantes des enjeux de main d'œuvre et d'innovation subis par la région
- 4 Imbrication des différents enjeux et nécessité de les aborder dans une cohérence d'action
- 5 L'environnement a été mentionné comme un enjeu central lors de tous les blocs du panel

Conclusion

Alors que plusieurs indicateurs économiques régionaux sont au vert, le territoire de Brome-Missisquoi subit les contrecoups de plusieurs événements conjoncturels – crise de la COVID-19, pressions inflationnistes, etc. – et structurels – manque récurrent de main-d’œuvre, manque de logements adaptés, etc. – aux effets bien réels sur le quotidien des entreprises et des résident.e.s du territoire.

Afin que le territoire puisse continuer à se positionner avantageusement par rapport à d’autres secteurs du Québec et des environs, il est essentiel que l’ensemble des acteurs – citoyens, entreprises, centres d’enseignements, instances politiques – comprennent qu’ils ont tous un rôle à jouer et que ce rôle dépasse le périmètre d’action traditionnel.

À cet effet, la mise en place d’actions répondant aux quatre axes de réflexion proposés devraient venir répondre aux besoins de la région et lui conférer un positionnement distinctif recherché par les organisations et par la main-d’œuvre en quête de cadre de travail équilibré.

Ce n’est que dans l’unité et dans l’action concertée que l’ensemble des acteurs socioéconomiques pourront continuer à être fier de leur territoire et à contribuer à sa prospérité.



Crédit photo: Site officiel de Visages régionaux

Annexes

Fiches socioéconomiques

Annexe

Les fiches socio-économiques sont effectuées pour:

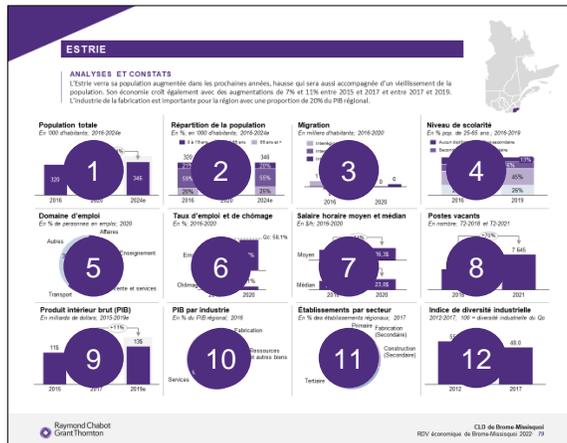
1. La province de Québec
2. La région de la Montérégie
3. La région de l'Estrie
4. La MRC Brome-Missisquoi
5. La MRC Memphrémagog
6. La MRC La Haute-Yamaska
7. La MRC Rouville
8. La MRC Le Haut-Richelieu
9. Le pôle de Bedford
10. Le pôle de Bromont
11. Le pôle de Cowansville
12. Le pôle de Farnham
13. Le pôle de Lac-Brome
14. Le pôle de Sutton



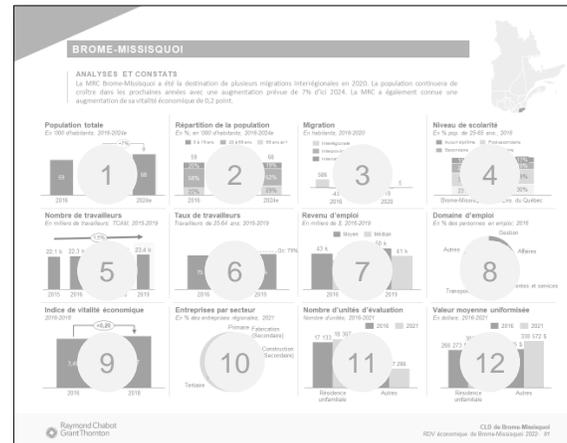
Sommaire des données présentées dans les fiches socioéconomiques (1 de 3)

Fiches socioéconomiques – Annexe

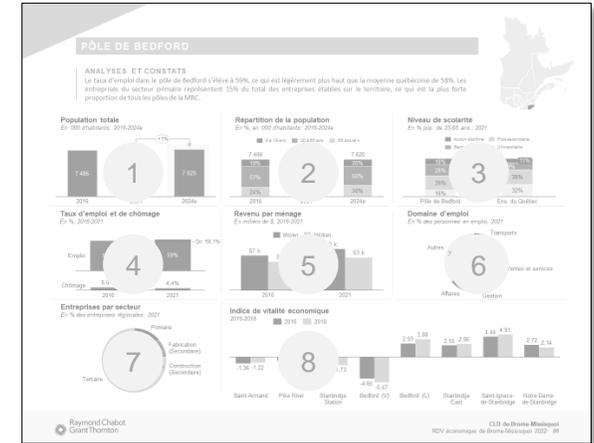
Québec et région administrative



MRC



Pôles régionaux

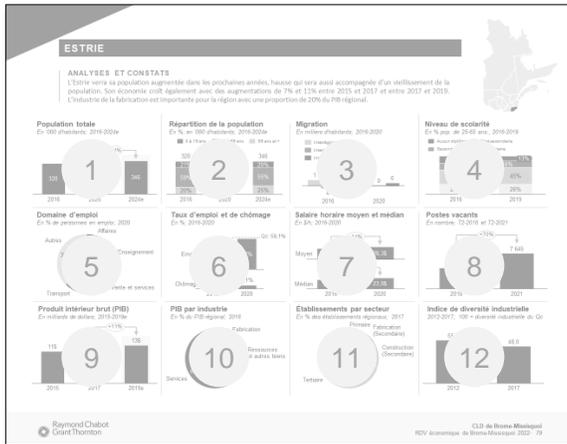


- 1 **Population totale**
Évolution du nombre de personnes résidant sur le territoire entre 2016 et 2024
- 2 **Répartition de la population**
Répartition de la population selon la tranche d'âge pour les années 2016, 2020 et 2024
- 3 **Migration**
Solde migratoire selon le lieu de destination ou d'origine du résident
- 4 **Niveau de scolarité**
Répartition de la population selon le dernier diplôme obtenu
- 5 **Domaine d'emploi**
Répartition de la population active selon le domaine d'emploi
- 6 **Taux d'emploi et de chômage**
Le taux d'emploi correspond au taux en % du nombre de personnes occupées sur le nombre de personne âgée de 15 ans et plus.
Le taux de chômage correspond à la proportion en % de la population active qui est au chômage.
- 7 **Salaire horaire moyen et médian**
Rémunération horaire moyen et médian des employés du territoire
- 8 **Postes vacants**
Comparatif du nombre de postes vacants entre le 2^e trimestre de 2018 et de 2021
- 9 **Produit intérieur brut (PIB)**
Évolution du PIB en milliards de dollars entre 2015 et 2019
- 10 **PIB par industrie**
Répartition du PIB selon le type industrie en 2016
- 11 **Établissements par secteur**
Répartition des établissements selon le secteur d'activité en 2017
- 12 **Indice de diversité industrielle**
Évolution de l'indice de diversité industriel entre 2012 et 2017. Un indice qui se rapproche de 100 signifie que la structure industrielle de la région ressemble à celle du Québec

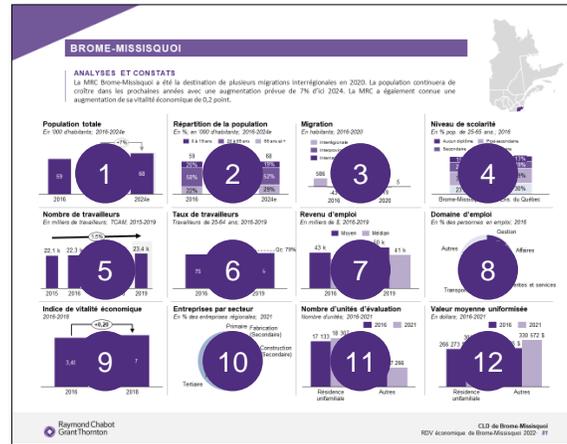
Sommaire des données présentées dans les fiches socioéconomiques (2 de 3)

Fiches socioéconomiques – Annexe

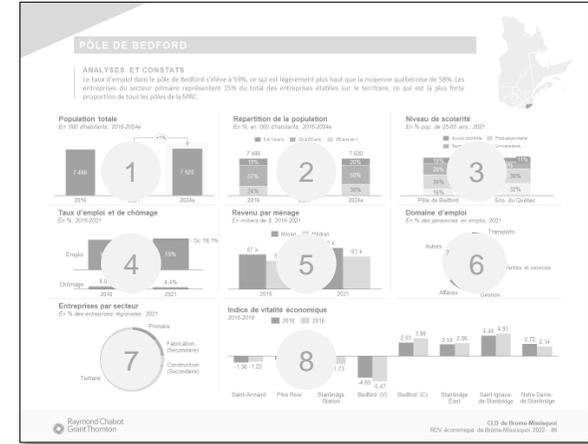
Québec et région administrative



MRC



Pôles régionaux

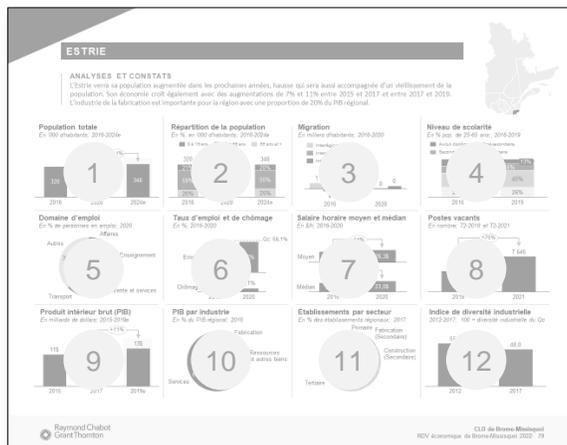


- 1 **Population totale**
Évolution du nombre de personnes résidant sur le territoire entre 2016 et 2024
- 2 **Répartition de la population**
Répartition de la population selon la tranche d'âge en 2016, 2020 et 2024
- 3 **Migration**
Solde migratoire selon le lieu de destination ou d'origine du résident
- 4 **Niveau de scolarité**
Répartition de la population selon le dernier diplôme obtenu
- 5 **Nombre de travailleurs**
Évolution du nombre de travailleurs (personne âgée entre 25 et 64 ans qui occupe un emploi (employé ou travailleur autonome)) entre 2015 et 2019.
- 6 **Taux de travailleurs**
Ce taux « correspond au nombre de travailleurs, exprimé en pourcentage du nombre de particuliers ayant produit une déclaration de revenus auprès de Revenu Québec. » /SQ
- 7 **Revenu d'emploi**
Évolution du revenu d'emploi moyen et médian entre 2016 et 2019
- 8 **Domaines d'emploi**
Répartition des personnes en emploi selon le domaine
- 9 **Indice de vitalité économique**
Évolution de l'indice de vitalité économique entre 2016 et 2018. Cet indice est basé sur des dimensions de niveau de vie, de marché du travail et de dynamique démographique.
- 10 **Entreprises par secteur**
Répartition des entreprises selon le secteur d'activité en 2021
- 11 **Nombre d'unité d'évaluation**
Évolution du nombre d'unité d'évaluation entre 2016 et 2021 pour les résidences unifamiliales et les autres types d'habitation.
- 12 **Valeur moyenne uniformisée**
Évolution de la valeur moyenne uniformisée des unités d'évaluation entre 2016 et 2021 pour les résidences unifamiliales et les autres types d'habitation

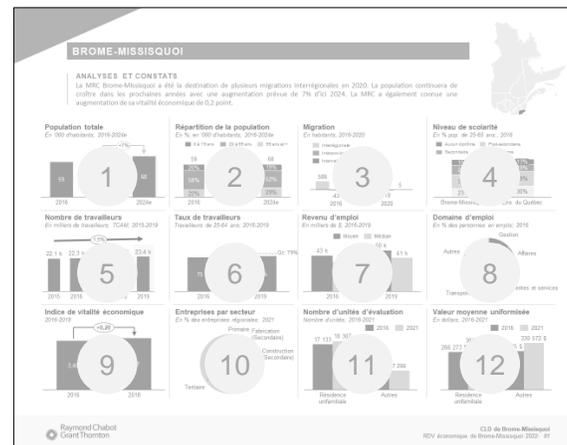
Sommaire des données présentées dans les fiches socioéconomiques (3 de 3)

Fiches socioéconomiques – Annexe

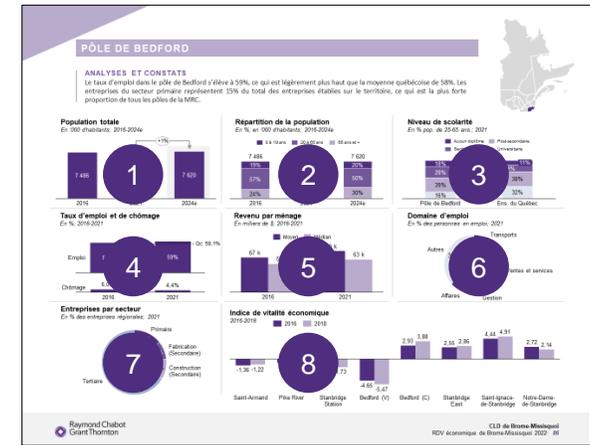
Québec et région administrative



MRC



Pôles régionaux



- 1 **Population totale**
Évolution du nombre de personnes résidant sur le territoire entre 2016 et 2024
- 2 **Répartition de la population**
Répartition de la population selon la tranche d'âge en 2016, 2020 et 2024
- 3 **Niveau de scolarité**
Répartition de la population selon le dernier diplôme obtenu
- 4 **Taux d'emploi et de chômage**
Le taux d'emploi correspond au taux en % du nombre de personnes occupées sur le nombre de personne âgée de 15 ans et plus.
Le taux de chômage correspond à la proportion en % de la population active qui est au chômage.
- 5 **Revenu par ménage**
Évolution du revenu par ménage moyen et médian entre 2016 et 2019
- 6 **Domaines d'emploi**
Répartition des personnes en emploi selon le domaine
- 7 **Entreprises par secteur**
Répartition des entreprises selon le secteur d'activité en 2021
- 8 **Indice de vitalité économique**
Évolution de l'indice de vitalité économique entre 2016 et 2018. Cet indice est basé sur des dimensions de niveau de vie, de marché du travail et de dynamique démographique.

QUÉBEC

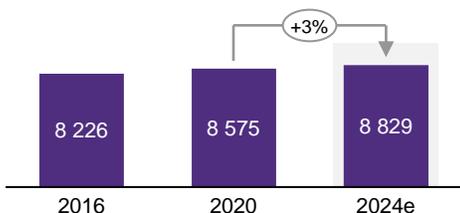


ANALYSES ET CONSTATS

Le Québec doit s'attendre à une hausse notable de sa population dans les cinq prochaines années (+3%) mais également à une accélération du vieillissement de sa population, avec une diminution constante du nombre d'habitants en âge de travailler. Le Québec devrait s'appuyer sur l'immigration afin de ne pas perdre la bonne dynamique actuellement visible.

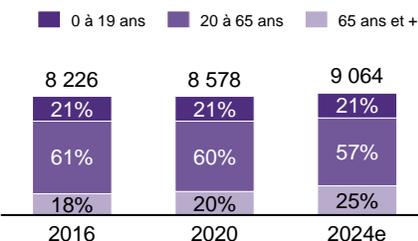
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



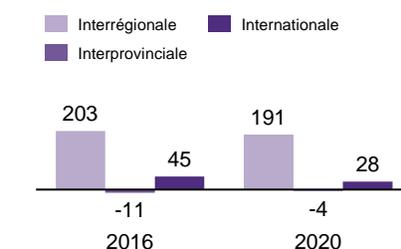
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



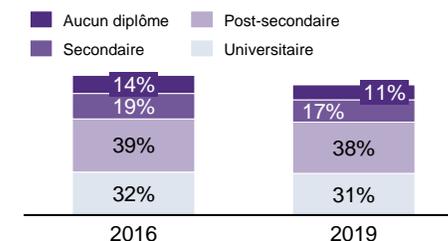
Migration

En milliers d'habitants; 2016-2020



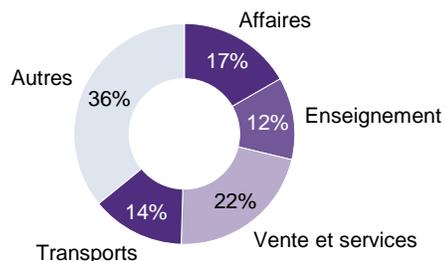
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016-2019



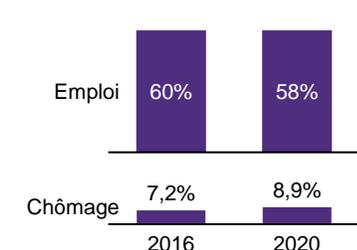
Domaine d'emploi

En % de personnes en emploi; 2020



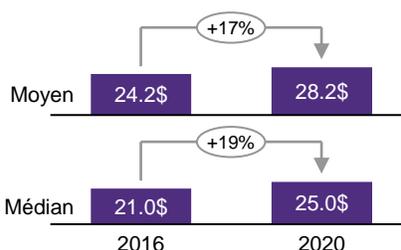
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2020



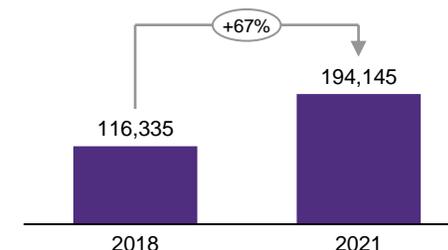
Salaire horaire moyen et médian

En \$/h; 2016-2020



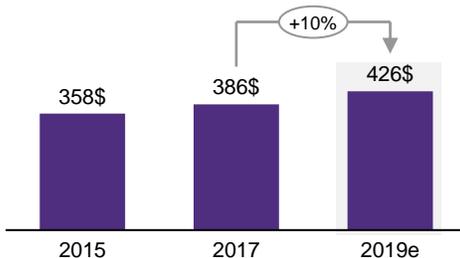
Postes vacants

En nombre; T2-2018 et T2-2021



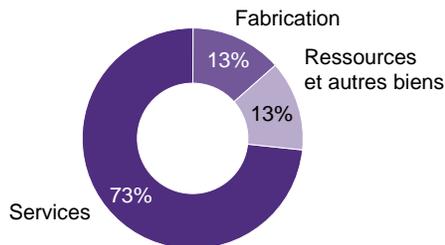
Produit intérieur brut (PIB)

En milliards de dollars; 2015-2019e



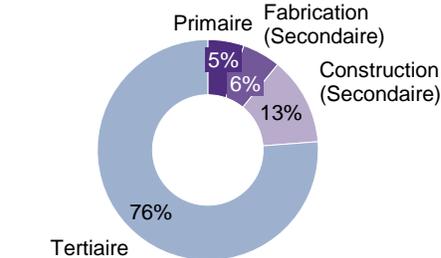
PIB par industrie

En % du PIB total provincial; 2016



Établissements par secteur

En % des établissements régionaux; 2017



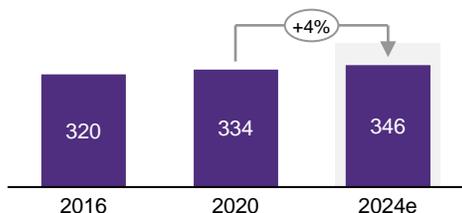


ANALYSES ET CONSTATS

L'Estrie verra sa population augmentée dans les prochaines années, hausse qui sera aussi accompagnée d'un vieillissement de la population. Son économie croît également avec des augmentations de 7% et 11% entre 2015 et 2017 et entre 2017 et 2019. L'industrie de la fabrication est importante pour la région avec une proportion de 20% du PIB régional.

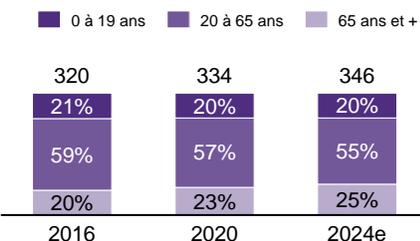
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



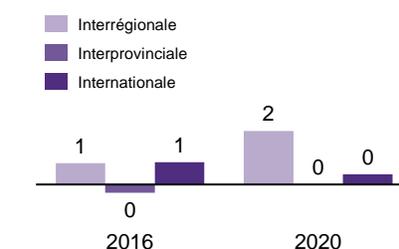
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



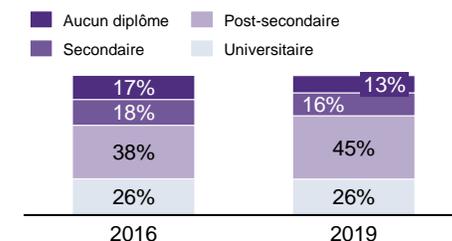
Migration

En milliers d'habitants; 2016-2020



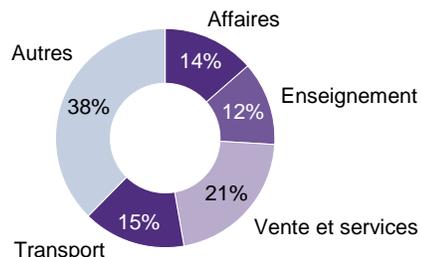
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016-2019



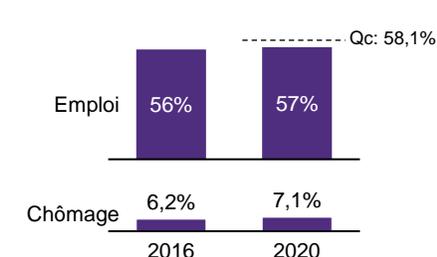
Domaine d'emploi

En % de personnes en emploi; 2020



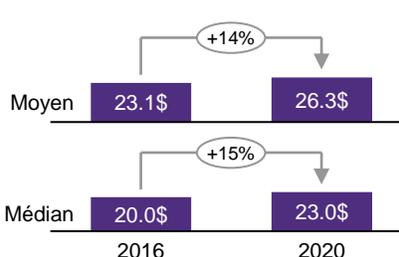
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2020



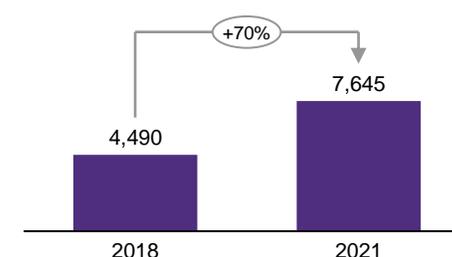
Salaire horaire moyen et médian

En \$/h; 2016-2020



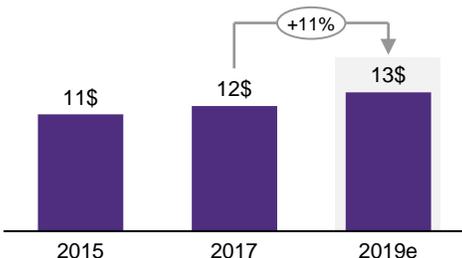
Postes vacants

En nombre; T2-2018 et T2-2021



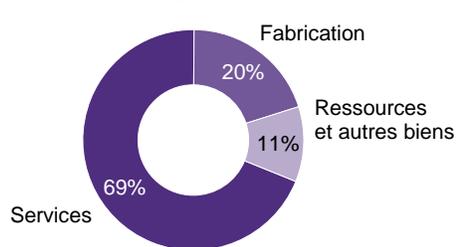
Produit intérieur brut (PIB)

En milliards de dollars; 2015-2019e



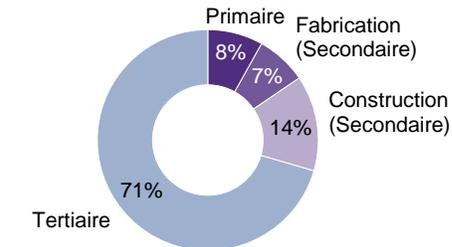
PIB par industrie

En % du PIB régional; 2016



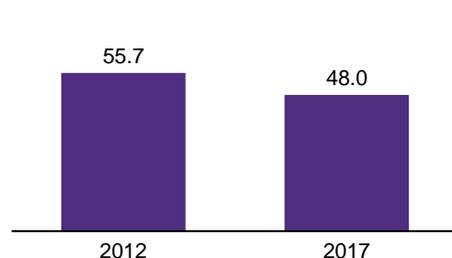
Établissements par secteur

En % des établissements régionaux; 2017



Indice de diversité industrielle

2012-2017; 100 = diversité industrielle du Qc



MONTÉRÉGIE

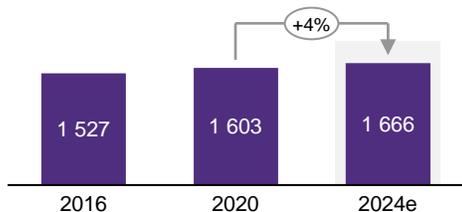


ANALYSES ET CONSTATS

La Montérégie, malgré le nombre de postes vacants élevés, a un taux d'emploi supérieur à la moyenne provinciale. Les établissements de la région opèrent principalement dans le secteur tertiaire. La part de celle-ci qui sont dans le secteur de la construction s'élève à 16% soit 3% de plus que la moyenne provinciale.

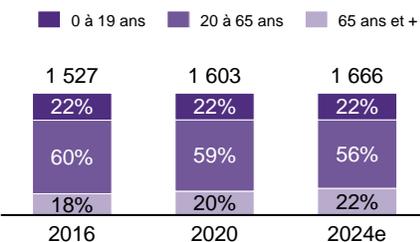
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



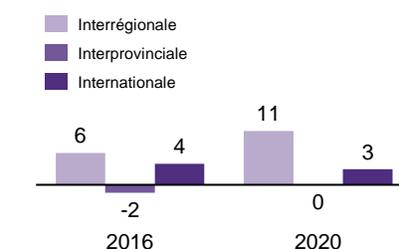
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



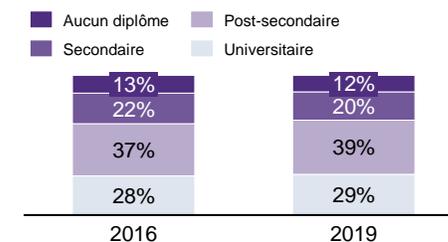
Migration

En milliers d'habitants; 2016-2020



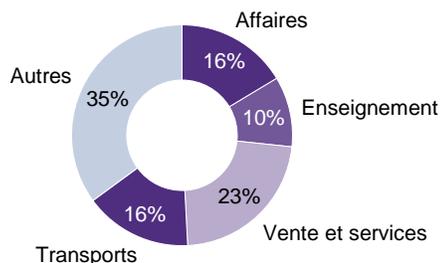
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016-2019



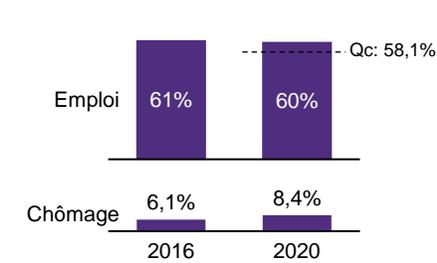
Domaine d'emploi

En % de personnes en emploi; 2020



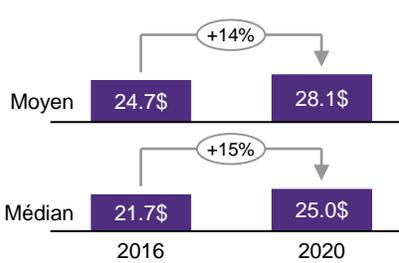
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2020



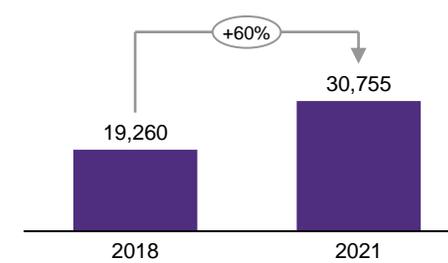
Salaire horaire moyen et médian

En \$/h; 2016-2020



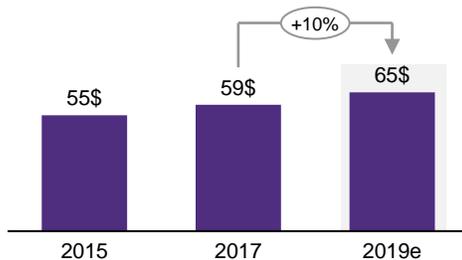
Postes vacants

En nombre; T2-2018 et T2-2021



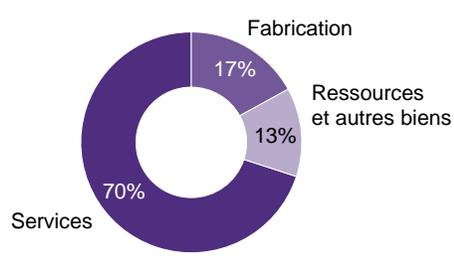
Produit intérieur brut (PIB)

En milliards de dollars; 2015-2019e



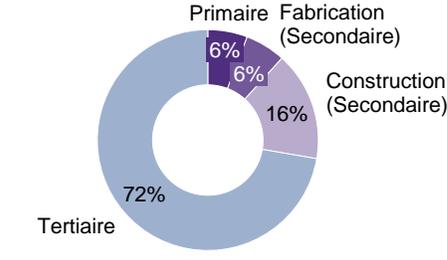
PIB par industrie

En % du PIB régional; 2016



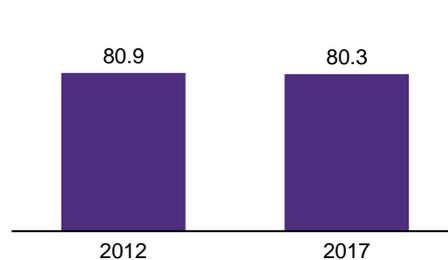
Établissements par secteur

En % des établissements régionaux; 2017



Indice de diversité industrielle

2012-2017; 100 = diversité industrielle du Qc



MRC DE BROME-MISSISQUOI

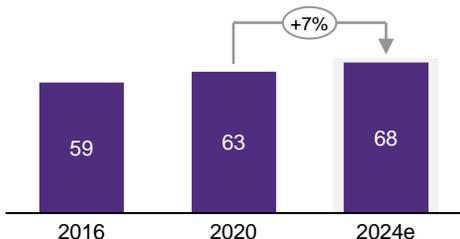


ANALYSES ET CONSTATS

La MRC Brome-Missisquoi a été la destination de plusieurs migrations interrégionales en 2020. La population continuera de croître dans les prochaines années avec une augmentation prévue de 7% d'ici 2024. La MRC a également connue une augmentation de sa vitalité économique de 0,2 point.

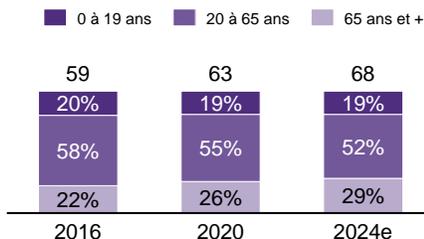
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



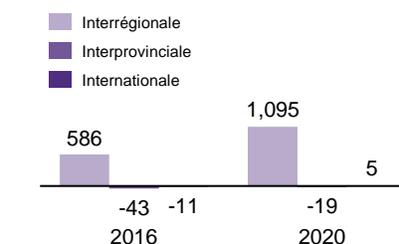
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



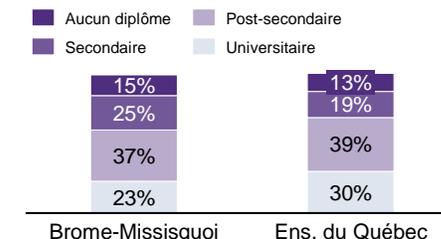
Migration

En habitants; 2016-2020



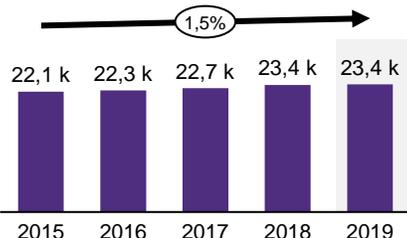
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016



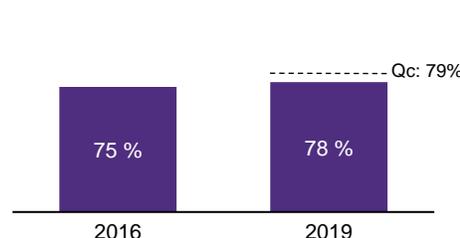
Nombre de travailleurs

En milliers de travailleurs; TCAM; 2015-2019



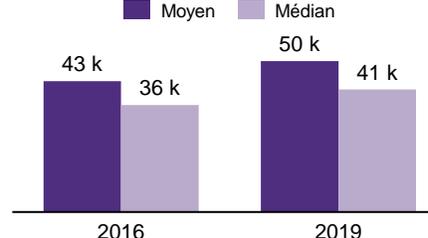
Taux de travailleurs

Travailleurs de 25-64 ans; 2016-2019



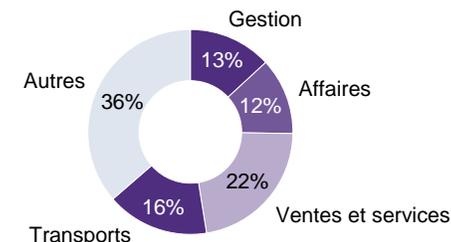
Revenu d'emploi

En milliers de \$; 2016-2019



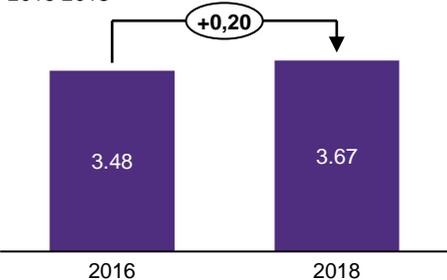
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2016



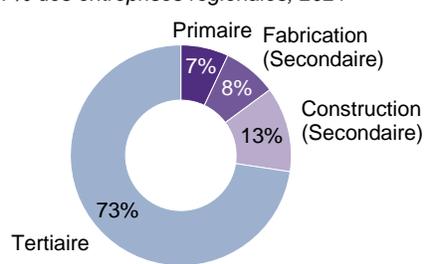
Indice de vitalité économique

2016-2018



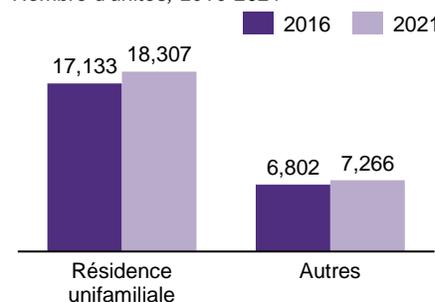
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



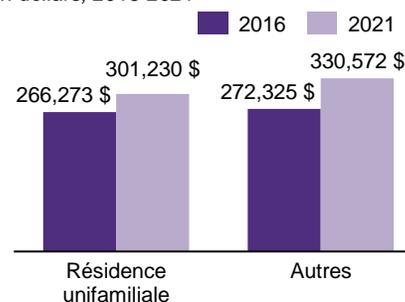
Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021



Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



MRC DE MEMPHRÉMAGOG

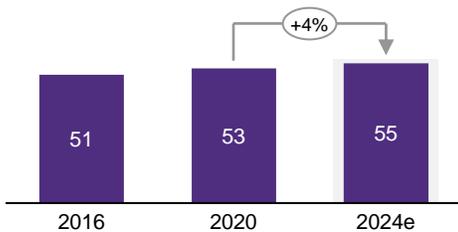


ANALYSES ET CONSTATS

Le nombre de travailleurs dans la MRC a crû à un taux annuel moyen de 0,8% entre 2015 et 2019. Cela place le taux de travailleurs de la MRC en dessous de 4% de la moyenne québécoise. Il y a également une augmentation de l'écart entre le salaire moyen et le salaire médian qui est observé entre 2016 et 2019.

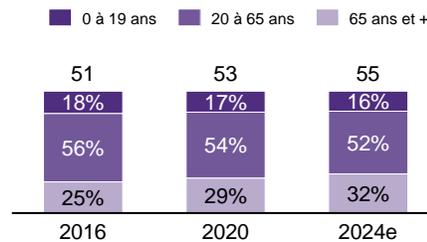
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



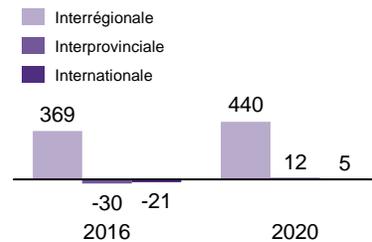
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



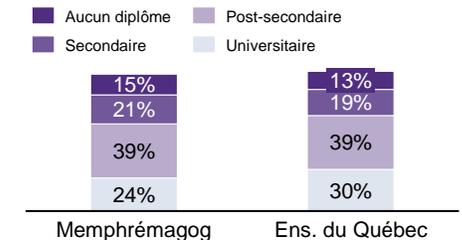
Migration

En habitants; 2016-2020



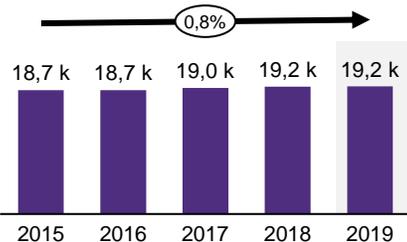
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016



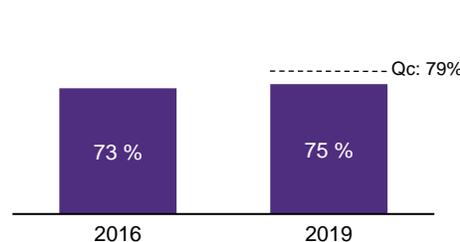
Nombre de travailleurs

En milliers de travailleurs; TCAM; 2015-2019



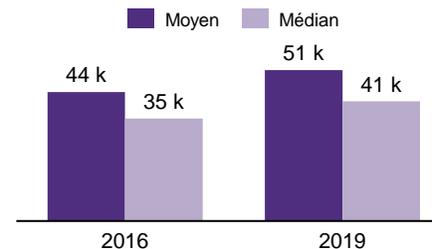
Taux de travailleurs

Travailleurs de 25-64 ans; 2016-2019



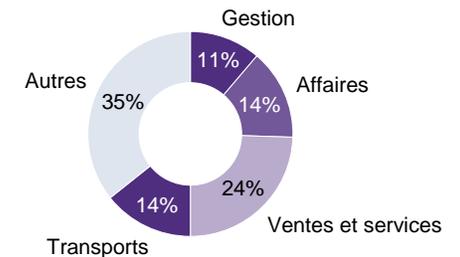
Revenu d'emploi

En milliers de \$; 2016-2019



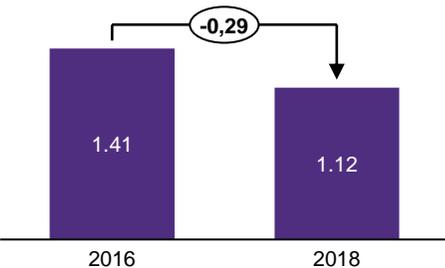
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2016



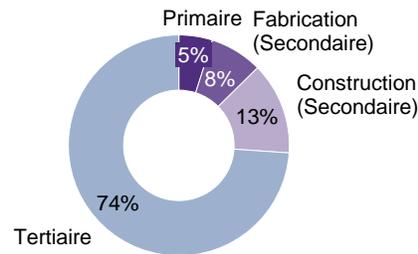
Indice de vitalité économique

2016-2018



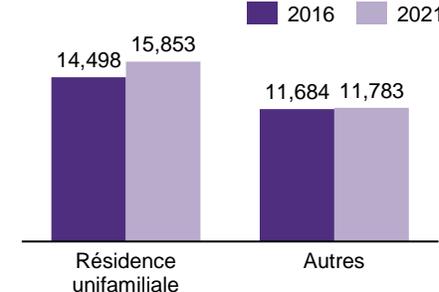
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



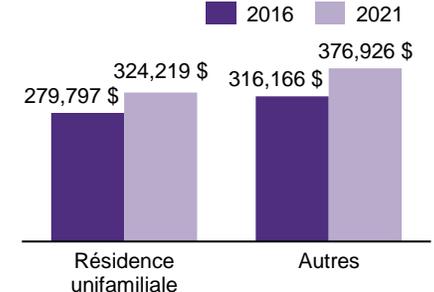
Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021



Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



MRC DE LA HAUTE-YAMASKA

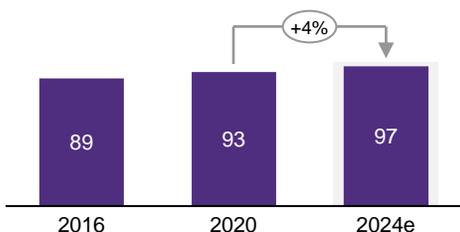


ANALYSES ET CONSTATS

La MRC La Haute-Yamaska a connu une baisse de sa vitalité économique entre 2016 et 2018. De plus, le nombre de travailleurs a cru de 1,3% annuellement entre 2015 et 2019. Le taux de travailleurs est de 78% soit légèrement plus bas que la moyenne québécoise.

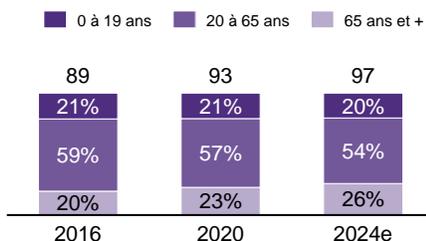
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



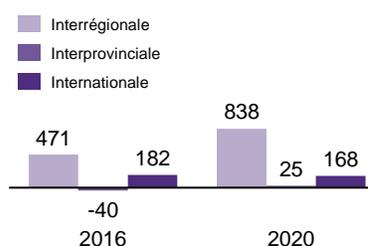
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



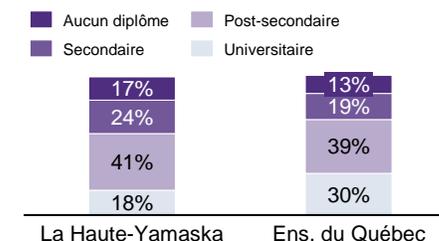
Migration

En habitants; 2016-2020



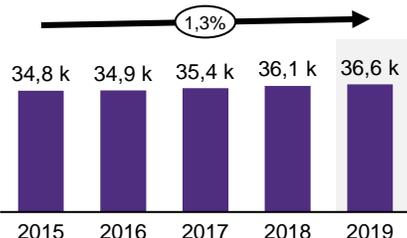
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016



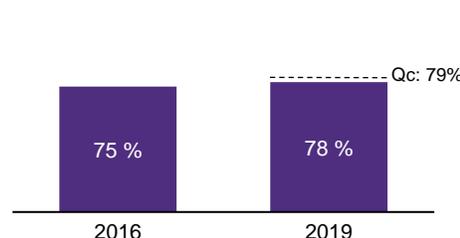
Nombre de travailleurs

En milliers de travailleurs; TCAM; 2015-2019



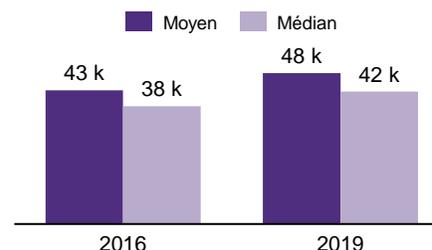
Taux de travailleurs

Travailleurs de 25-64 ans; 2016-2019



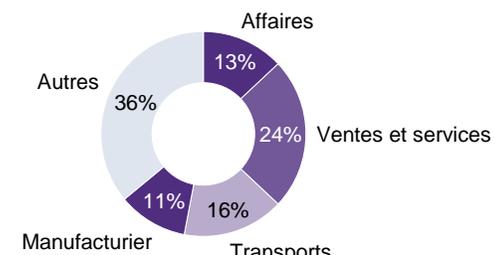
Revenu d'emploi

En milliers de \$; 2016-2019



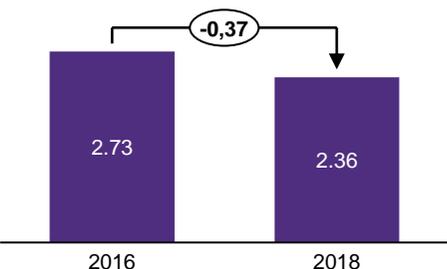
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2016



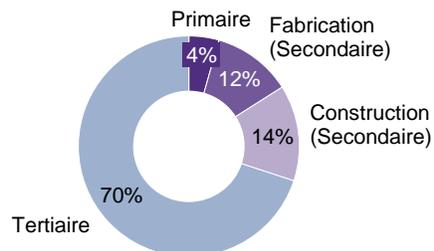
Indice de vitalité économique

2016-2018



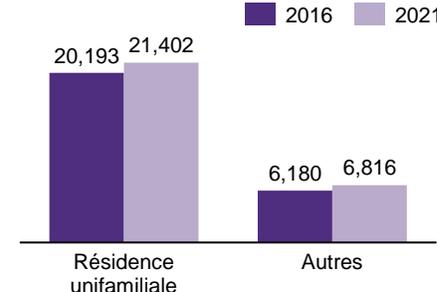
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



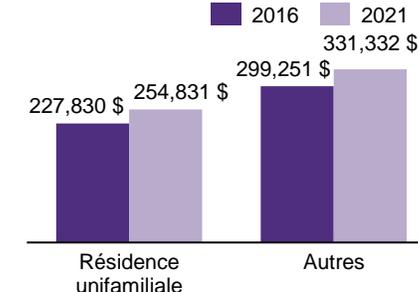
Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021



Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



MRC DE ROUVILLE

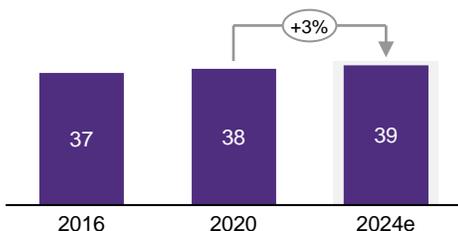


ANALYSES ET CONSTATS

La population de la MRC Rouville croîtra de 4% d'ici 2024. La population sera également vieillissante puisque la proportion des « 65 ans et plus » est estimé d'augmenter de 3% durant la même période. À noter que le taux de travailleurs s'élève à 83% soit 4% de plus que la moyenne provinciale.

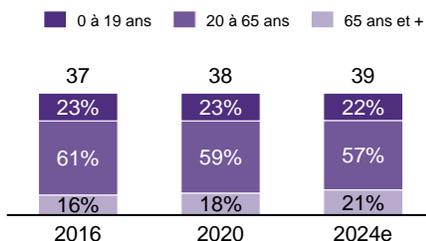
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



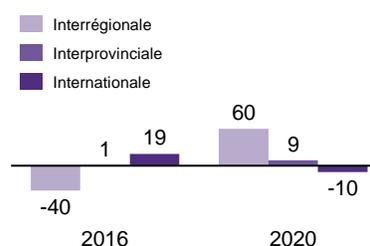
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



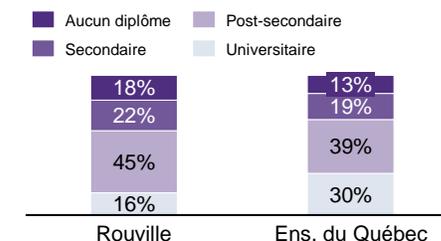
Migration

En habitants; 2016-2020



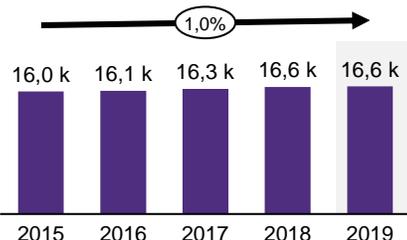
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016



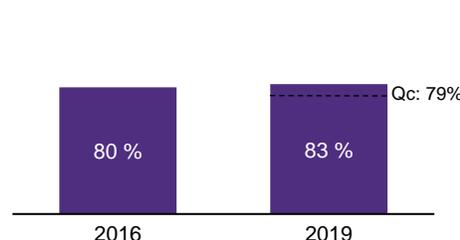
Nombre de travailleurs

En milliers de travailleurs; TCAM; 2015-2019



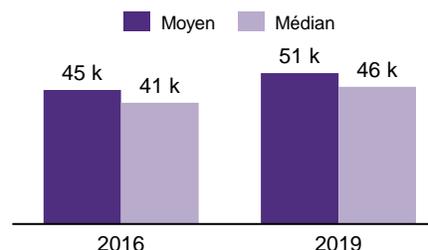
Taux de travailleurs

Travailleurs de 25-64 ans; 2016-2019



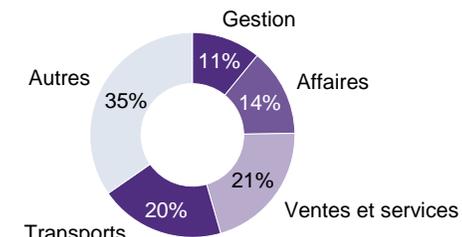
Revenu d'emploi

En milliers de \$; 2016-2019



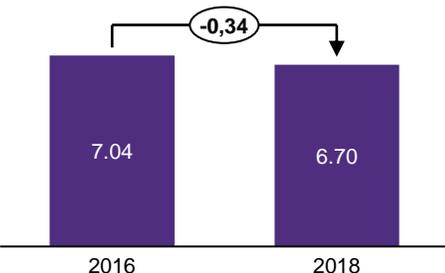
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2016



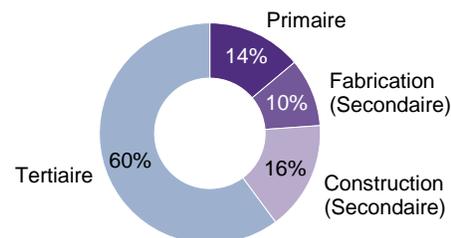
Indice de vitalité économique

2016-2018



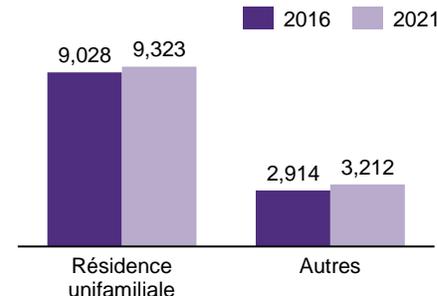
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



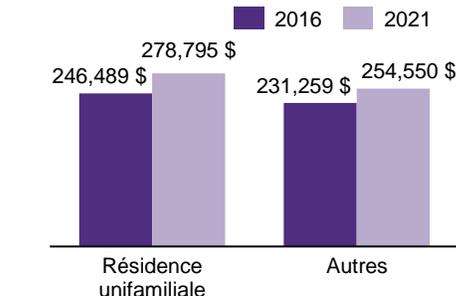
Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021



Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



MRC DU HAUT-RICHELIEU

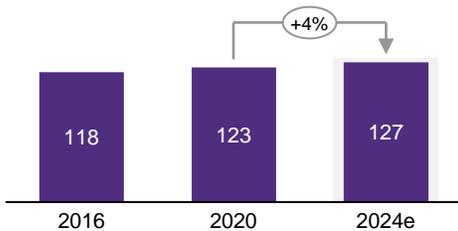


ANALYSES ET CONSTATS

La MRC Le Haut-Richelieu a réussi à attirer des nouveaux résidents en 2020. En effet, son solde migratoire est positif est plus élevé qu'en 2016. La majorité des nouveaux arrivants proviennent des MRC voisines. De plus, l'indice de vitalité économique du Haut-Richelieu a diminué de 0,2 point entre 2016 et 2018.

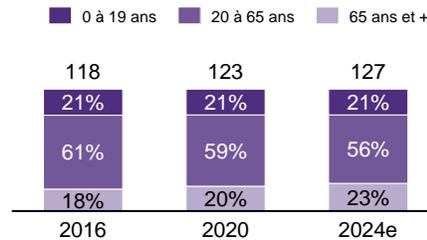
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



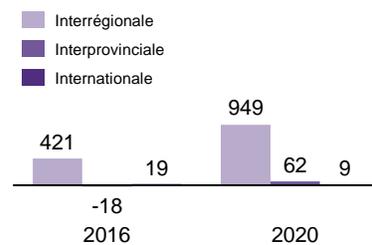
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



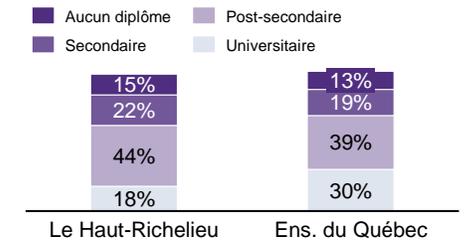
Migration

En habitants; 2016-2020



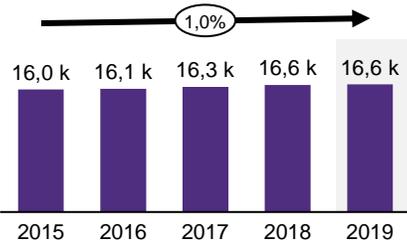
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2016



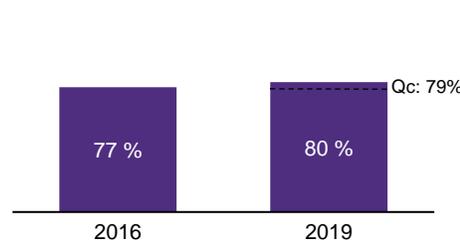
Nombre de travailleurs

En milliers de travailleurs; TCAM; 2015-2019



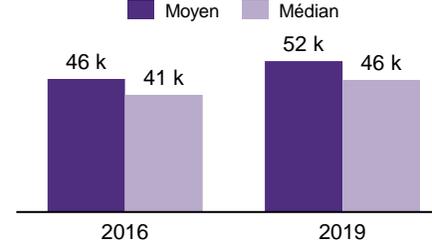
Taux de travailleurs

Travailleurs de 25-64 ans; 2016-2019



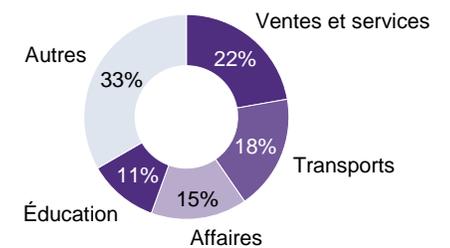
Revenu d'emploi

En milliers de \$; 2016-2019



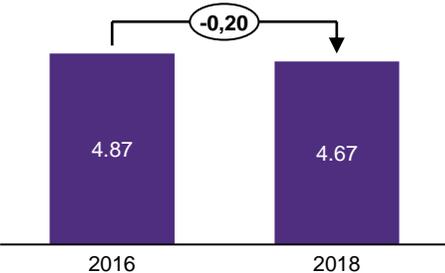
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2016



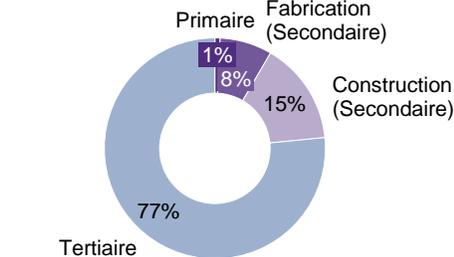
Indice de vitalité économique

2016-2018



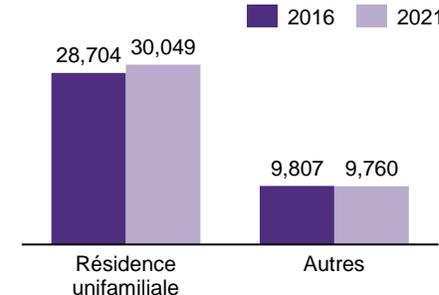
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



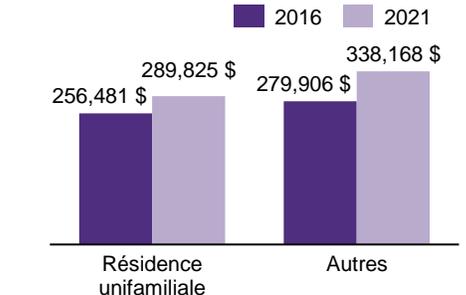
Nombre d'unités d'évaluation

Nombre d'unités; 2016-2021



Valeur moyenne uniformisée

En dollars; 2016-2021



PÔLE DE BEDFORD

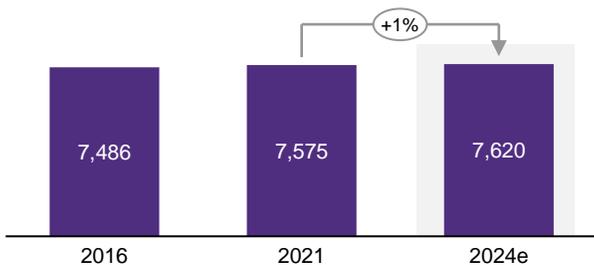


ANALYSES ET CONSTATS

Le taux d'emploi dans le pôle de Bedford s'élève à 59%, ce qui est légèrement plus haut que la moyenne québécoise de 58%. Les entreprises du secteur primaire représentent 15% du total des entreprises établies sur le territoire, ce qui est la plus forte proportion de tous les pôles de la MRC.

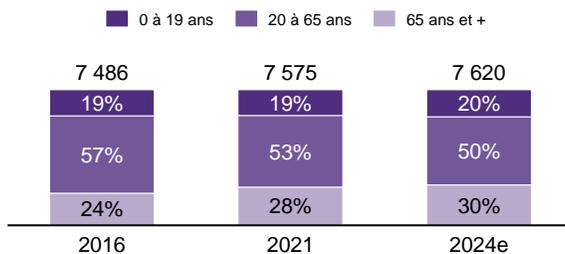
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



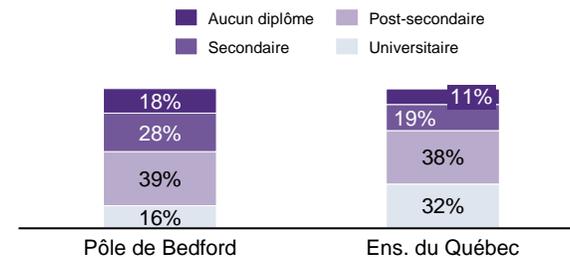
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



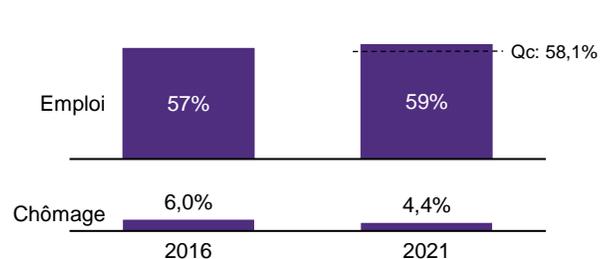
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



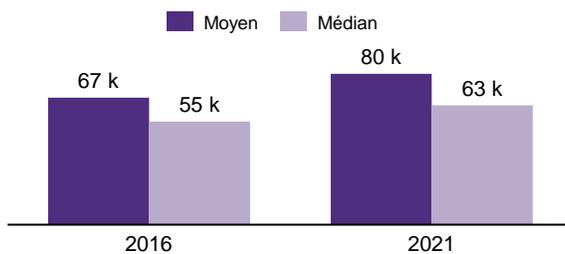
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



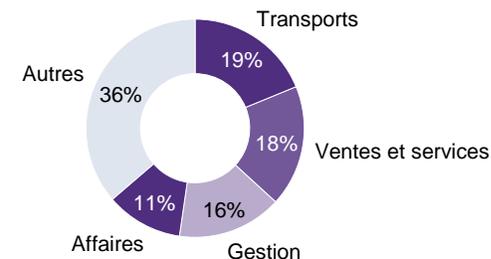
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



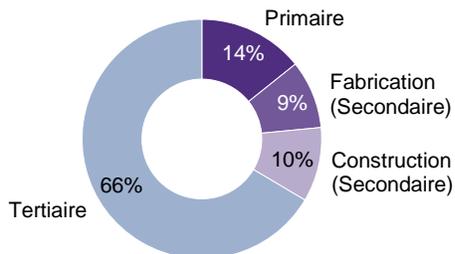
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



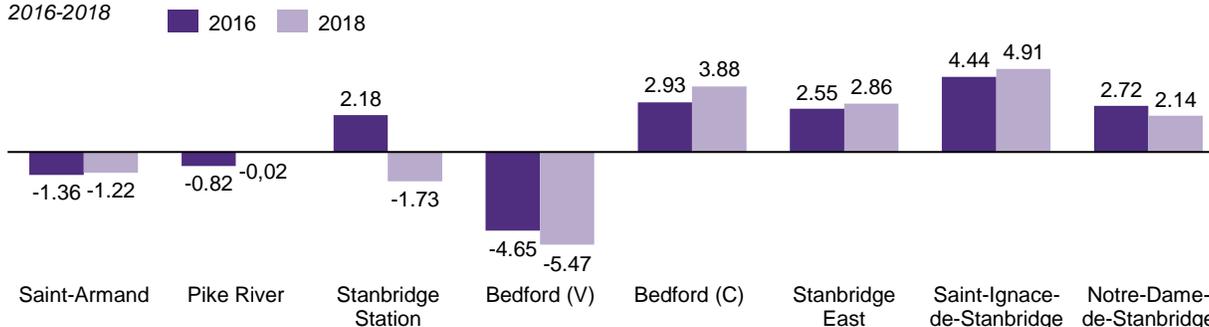
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018



PÔLE DE BROMONT

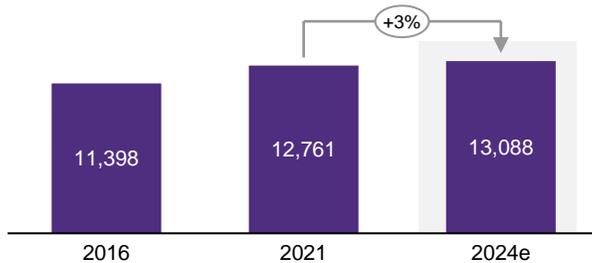


ANALYSES ET CONSTATS

La population du pôle de Bromont se situe actuellement à 12 760 résidents. Le niveau de scolarité est plus élevé que la moyenne québécoise. Le salaire moyen des ménages du pôle de Bromont est plus élevé de tous les pôles, avec une moyenne de 115 000\$ par ménages. L'indice de vitalité de la ville de Bromont est également la plus forte de tous les pôles de la MRC.

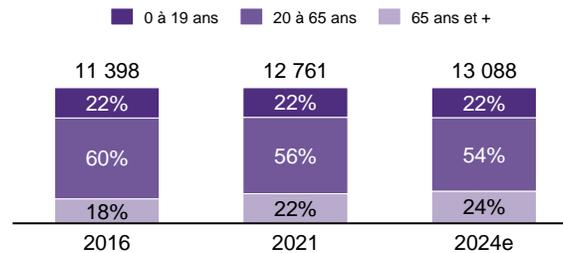
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



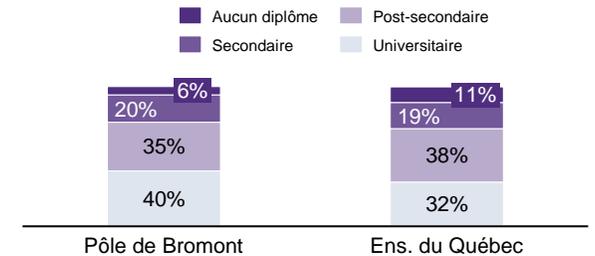
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



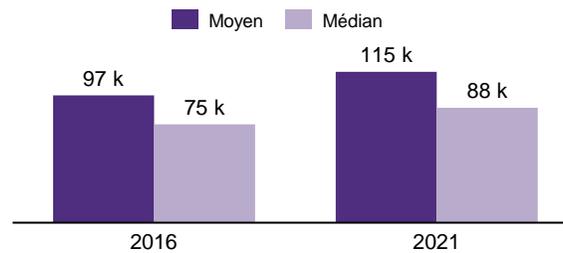
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



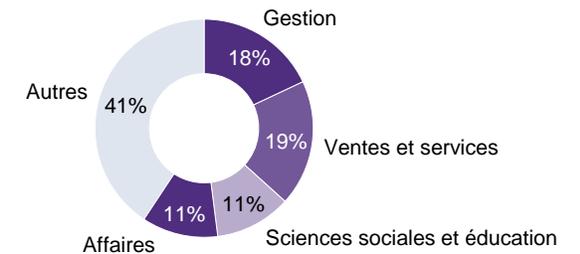
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



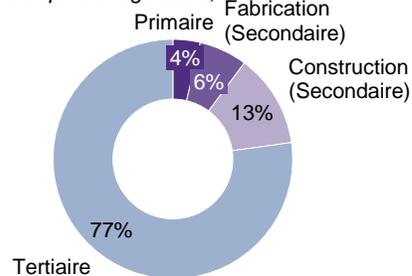
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



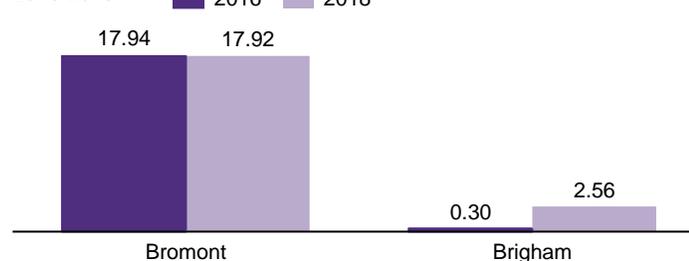
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018



PÔLE DE COWANSVILLE

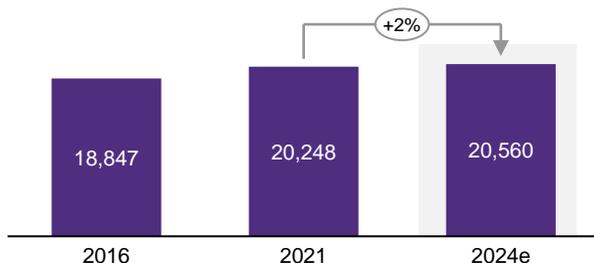


ANALYSES ET CONSTATS

Le pôle de Cowansville compte 20 248 résidents et résidentes, ce qui le place comme le pôle le plus peuplé. Le revenu moyen et le revenu médian des ménages ont pratiquement augmenté au même rythme entre 2016 et 2021 (15% vs 14%).

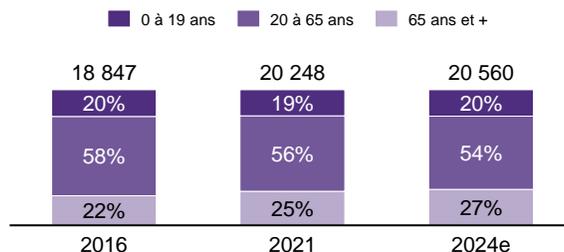
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



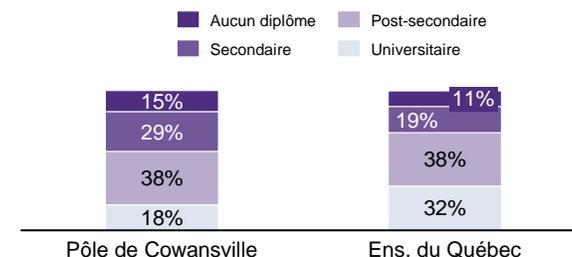
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



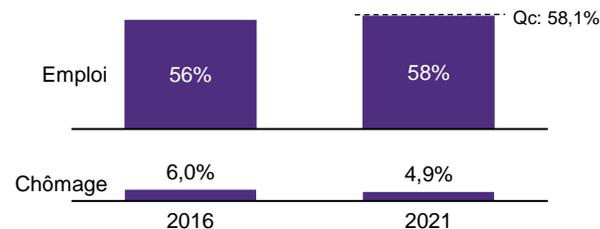
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



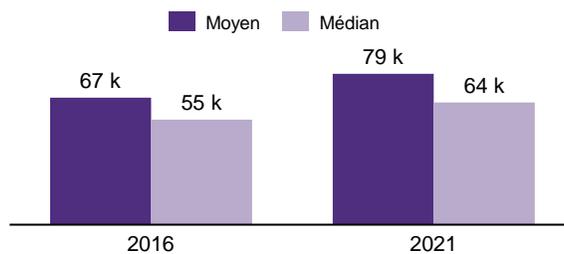
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



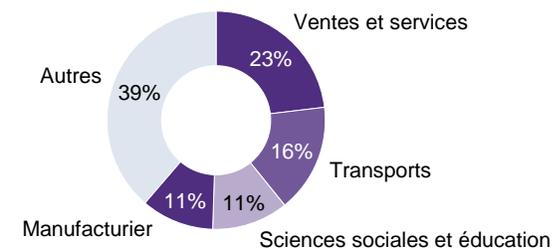
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



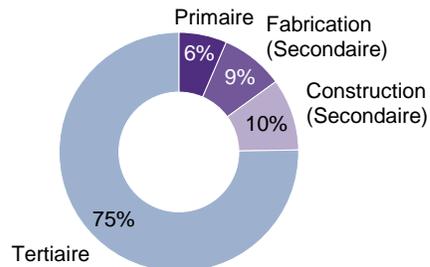
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



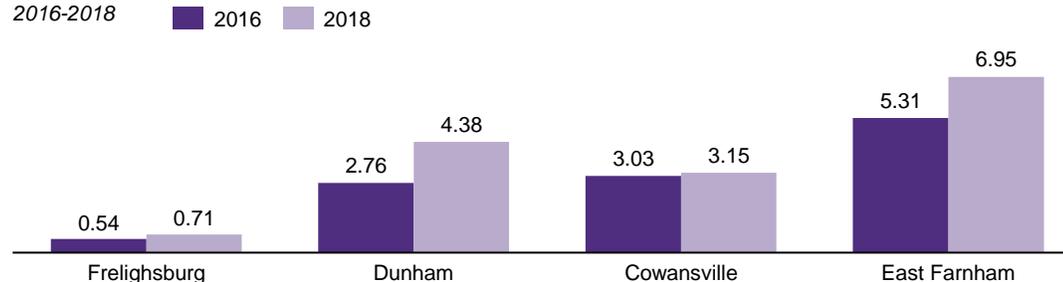
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018



PÔLE DE FARNHAM

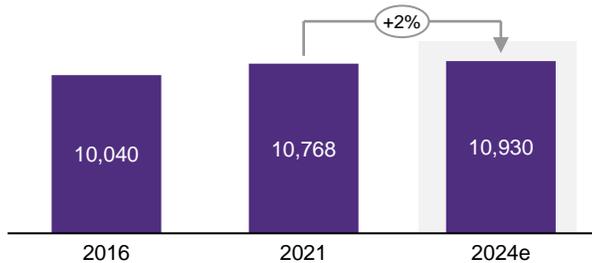


ANALYSES ET CONSTATS

Les entreprises du pôle de Farnham situées dans les secteurs primaire et de la construction représentent respectivement 11% et 15% du total des entreprises situées dans le pôle. Les indices de vitalité des deux municipalités du pôle ont augmenté de plusieurs points entre 2016 et 2018. Celui de Sainte-Sabine est maintenant de 6,48 et celui de Farnham, 5,86.

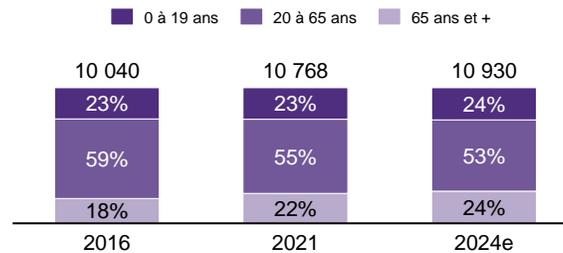
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



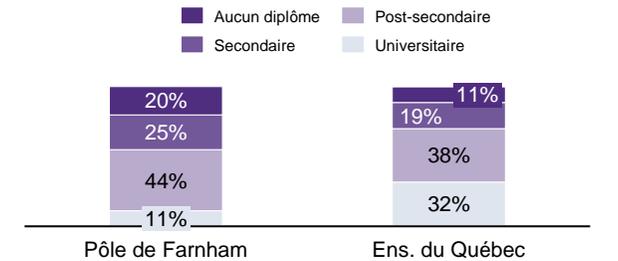
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



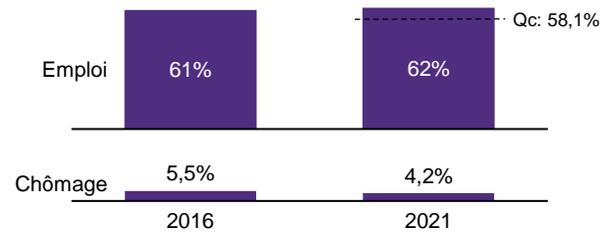
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



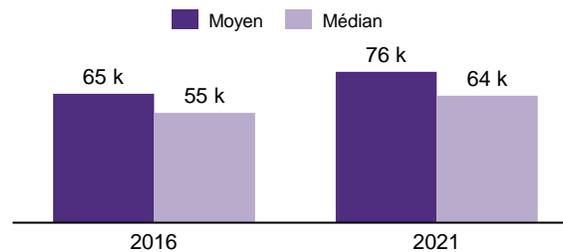
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



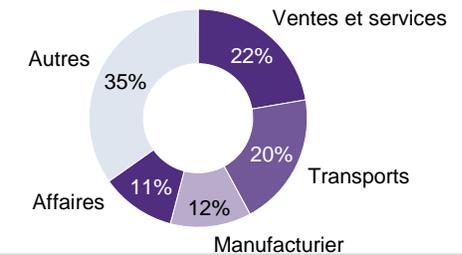
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



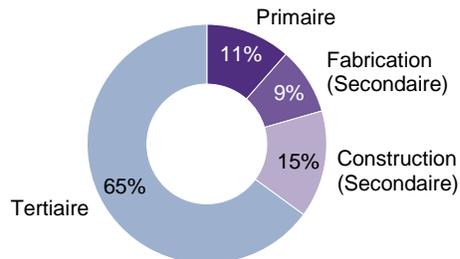
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



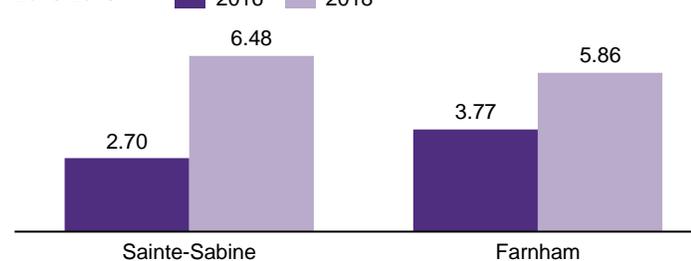
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018



PÔLE DU LAC-BROME

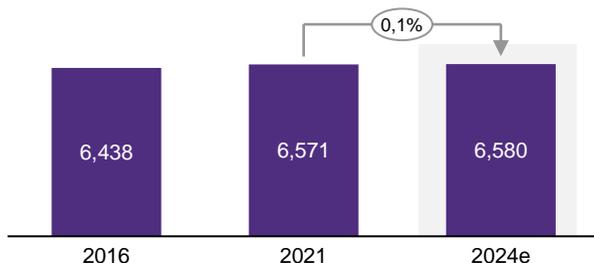


ANALYSES ET CONSTATS

Le pôle de Sutton compte 6 571 résidents et résidentes, le plaçant au deuxième rang des pôles les moins nombreux. C'est toutefois dans ce pôle qu'on observe la plus grande différence entre le revenu moyen et médian des ménages, laissant croire à une grande disparité entre les revenus des ménages du pôle.

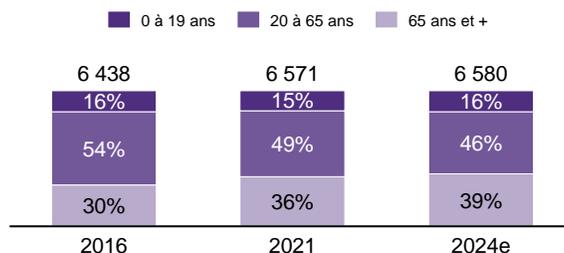
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



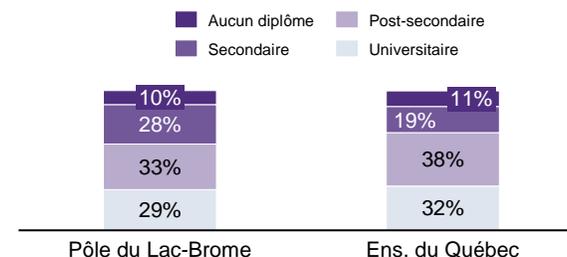
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



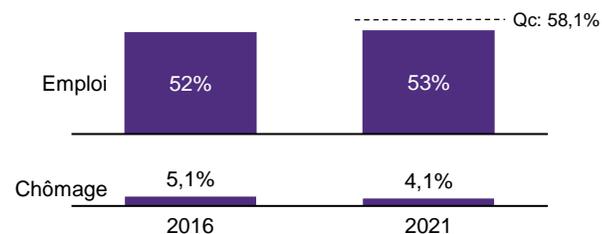
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



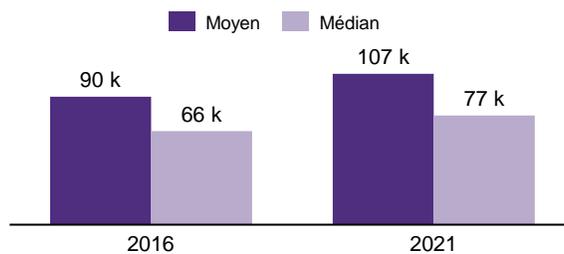
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



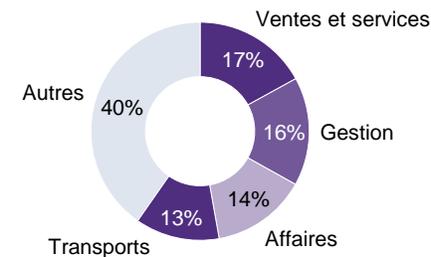
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



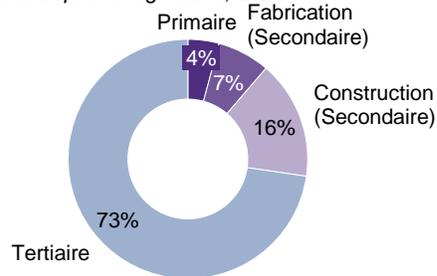
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



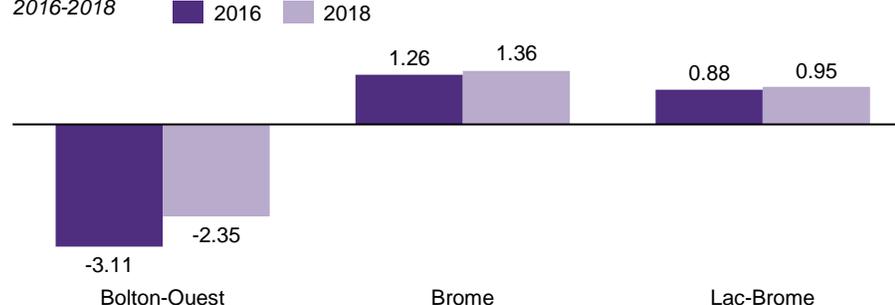
Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018



PÔLE DE SUTTON

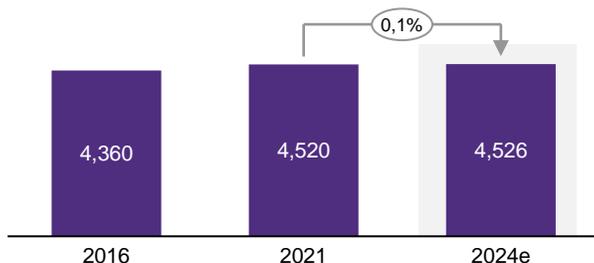


ANALYSES ET CONSTATS

Le pôle de Sutton compte près de 4 500 résidents, le faisait le pôle le moins peuplé. Le taux d'emploi du pôle est également le plus faible de la MRC. Les travailleurs du secteur de la ventes et des services représentent 21% de toutes les personnes en emploi dans le pôle.

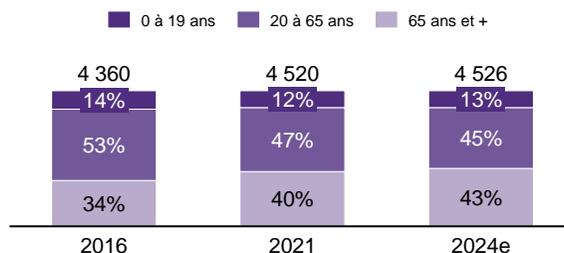
Population totale

En '000 d'habitants; 2016-2024e



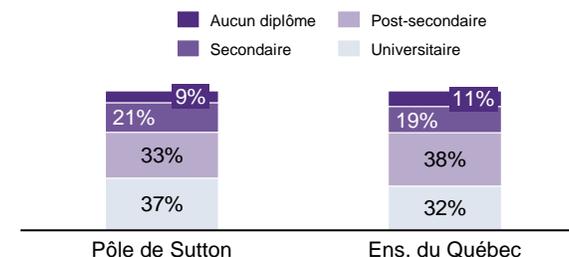
Répartition de la population

En %; en '000 d'habitants; 2016-2024e



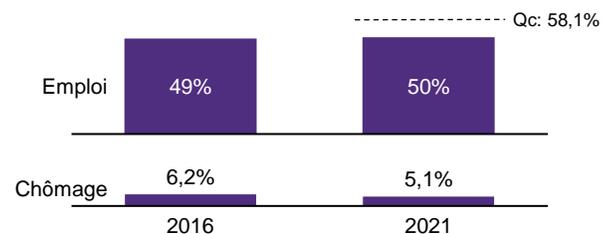
Niveau de scolarité

En % pop. de 25-65 ans.; 2021



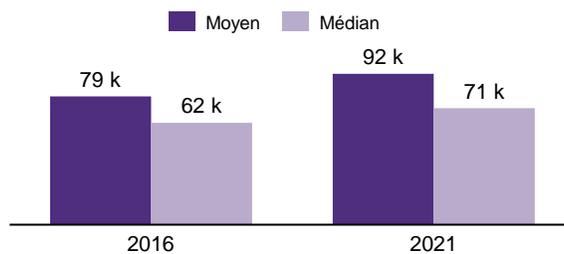
Taux d'emploi et de chômage

En %; 2016-2021



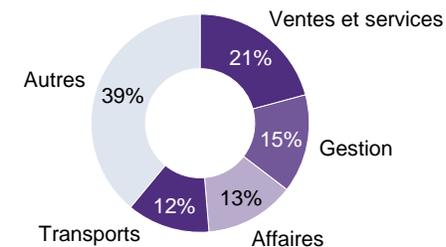
Revenu par ménage

En milliers de \$; 2016-2021



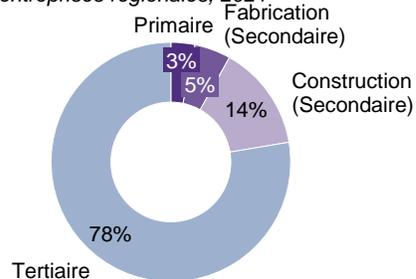
Domaine d'emploi

En % des personnes en emploi; 2021



Entreprises par secteur

En % des entreprises régionales; 2021



Indice de vitalité économique

2016-2018

2016 2018

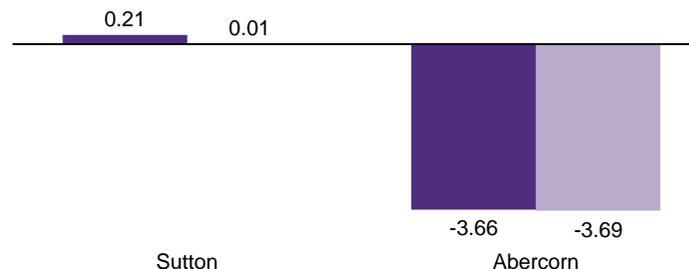


Tableau synoptique des sources du portrait socioéconomique (1 de 3)

Données	Source	Province de Québec	Régions administratives	MRC	Pôles
Évolution de la population, 2016-2024	ISQ	X	X	X	
Évolution de la population, 2016-2024	Statistique Canada, analyse RCGT				X
Répartition de la population selon l'âge, 2016-2024	ISQ	X	X	X	
Répartition de la population selon l'âge, 2016-2024	Statistique Canada, analyse RCGT				X
Migration de la population, 2016-2020	ISQ	X	X	X	
Répartition de la population selon le niveau de scolarité, 2016-2019	ISQ	X	X		
Répartition de la population selon le niveau de scolarité, 2016	Statistique Canada			X	
Répartition de la population selon le niveau de scolarité, 2021	Statistique Canada, analyse RCGT				X
Évolution du PIB, 2015-2019	ISQ	X	X		
Taux d'emploi et taux de chômage, 2016-2020	ISQ	X	X		
Taux d'emploi et taux de chômage, 2021	Statistique Canada, analyse RCGT				X

Tableau synoptique des sources du portrait socioéconomique (2 de 3)

Données	Source	Province de Québec	Régions administratives	MRC	Pôles
Salaire horaire moyen et médian, 2016-2020	ISQ	X	X		
Nombre de postes vacants, 2018-2021	Statistique Canada	X	X		
Répartition du PIB par industries, 2016	Statistique Canada	X	X		
Répartition des professions selon le domaine, 2020	Statistique Canada	X	X		
Répartition des professions selon le domaine, 2016	Statistique Canada			X	
Répartition des professions selon le domaine, 2021	Statistique Canada, analyse RCGT				X
Répartition des établissements selon le secteur, 2017	Statistique Canada	X	X		
Répartition des entreprises selon le secteur, 2021	REQ			X	X
Indice de diversité industrielle, 2012-2017	ISQ		X		
Évolution du nombre de travailleur, 2015-2019	ISQ			X	
Taux de travailleurs, 2016-2019	ISQ			X	

Tableau synoptique des sources du portrait socioéconomique (3 de 3)

Données	Source	Province de Québec	Régions administratives	MRC	Pôles
Revenu d'emploi, 2016-2019	ISQ			X	
Indice de vitalité économique, 2016-2018	ISQ			X	X
Nombre d'unité d'évaluation, 2021	ISQ			X	
Valeur moyenne uniformisée, 2021	ISQ			X	
Revenu moyen et médian par ménage, 2016-2021	Statistique Canada, analyse RCGT				X

Résultats du Mentimeter

Annexe

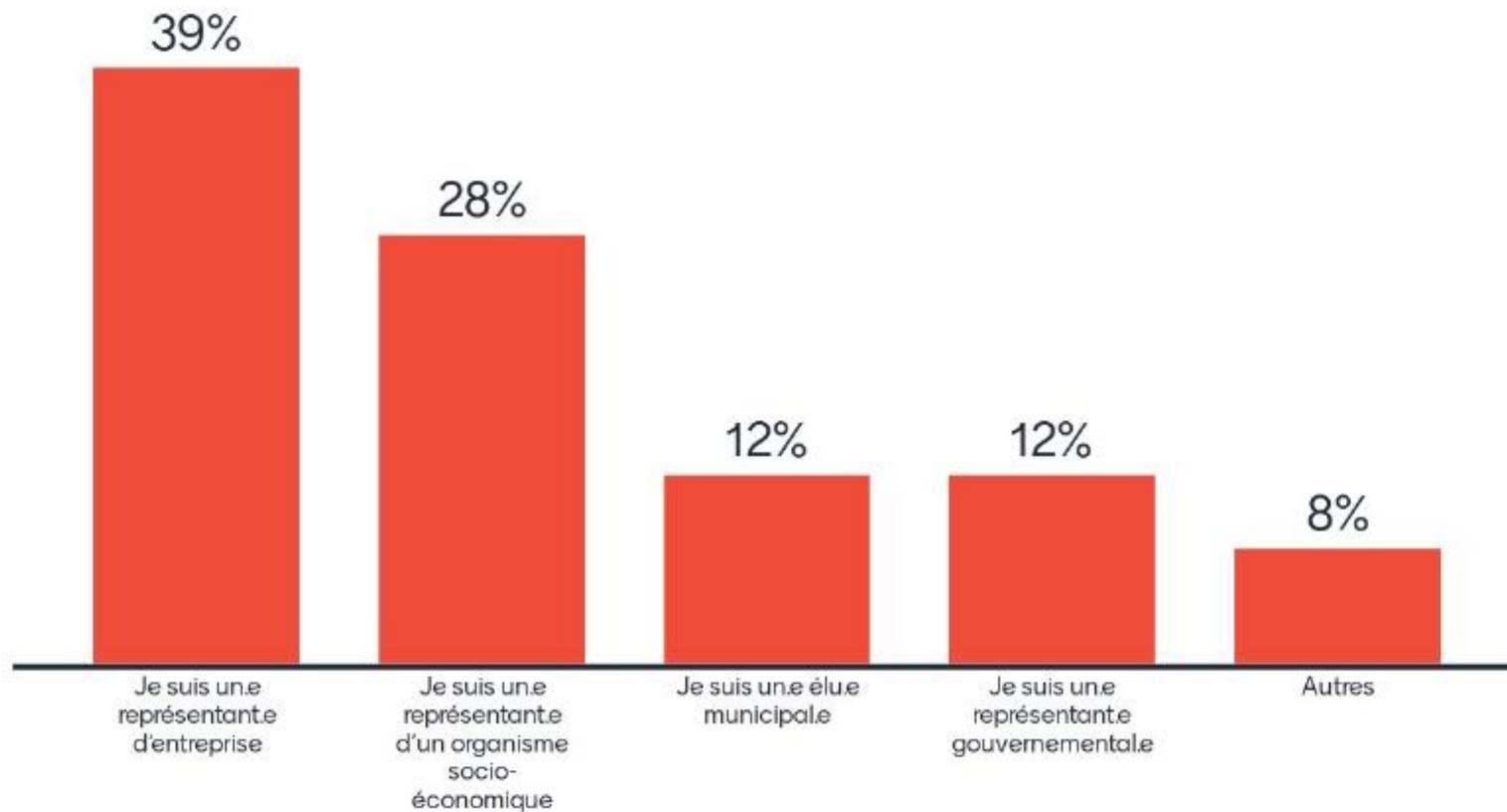
Lors du Rendez-vous économique Brome-Missisquoi 2022, l'animatrice et le panel d'expert ont pu interagir avec le public à l'aide d'un questionnaire Mentimeter.

À chacun des blocs du panel, quelques questions étaient posées aux participantes et participants. Celles-ci ont permis de connaître leurs opinions sur certains enjeux et ont permis d'alimenter les discussions avec les panélistes. Les participants pouvaient également poser des questions aux experts durant les discussions.

Les résultats de ce questionnaire Mentimeter sont présentés dans les prochaines pages.

Profil des participantes et participants à l'événement (n=145)

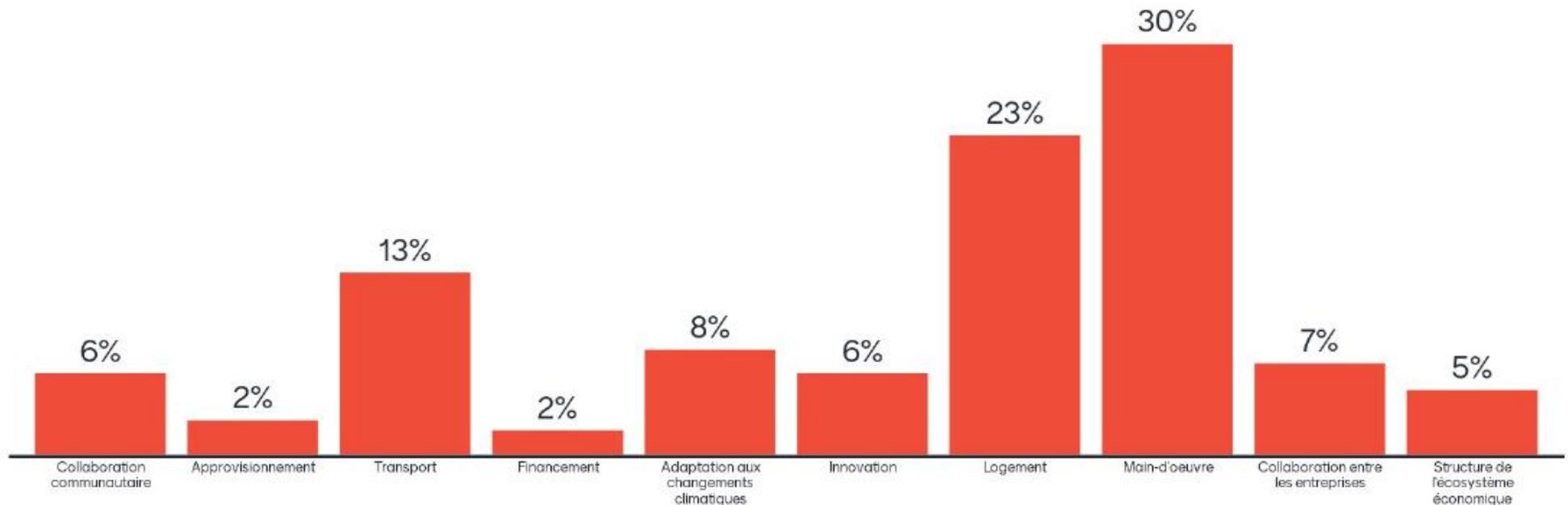
Annexes



Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Selon votre expérience, quels sont les plus grands défis à relever dans la région de Brome-Missisquoi ? (n=145)

Annexes



Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Immigration

Engagement régional

Avoir des ressources

Avoir accès à internet haute vitesse

Motiver les entreprises à innover

Se mettre en action

Je garde un esprit ouvert!

Changement climatique

La culture et son économie

Immigration

Être orienté vers les programmes disponibles.

Coopération d'entreprise

Logements, main-d'oeuvre développement durable

Rôle distinct des organismes disponibles

Solutions logements

developpement durable

Ensemble

Immigration et impôts des retraités

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Comment ré-intégrer les retraités au travail

Créer du logement perpétuellement abordable

Immigration

Engagement régionale

Élaborer des pistes de solutions et un plan de mise en œuvre

Des solutions

Vision des élus sur la région

Engagement régional

Connaître les besoins des entreprises

Culture d'innovation

Formation et rétention de la main-d'oeuvre.

solutions concrètes

Soutien au culturel

Prendre le pouls sur ce qui se passe dans BM à court moyen terme

Communication

Solution

Un engagement des entreprises pour le logement

Solutions pour recruter main-d'oeuvre

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Des idées et différents points de vues.

Immigration

Assurer du logement abordable pour tous

Pistes de solution concrètes

Roles que nous pourrions jouer

La main d'œuvre , immigration

Travailler ensemble!!!

Economie sociale

Innovation et financement des entreprises

Aide financière

Ressources naturelles

Ressources

Ressources humaines et techniques?

Solutions et initiatives innovantes

Pistes de solutions

Programme de transport actif

Rencontrer des acteurs clé de la région

Logwment

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Immigration

Échanges, Réseautage

Solution logement

Formation main d'oeuvre

Avoir des ressources et aider la collaboration
entre tous les acteurs

Rétention de main-d'œuvre

Construction de logements

Créer une bonne collaboration entre les acteurs
de la région

Reponses locales logement

Immigration

Solutions logement

Main d'oeuvre

Relance économique

Développement durable

Qu'on débâte des grands enjeux Qu'on mette
l'environnement au cœur de la réflexion
économique

Collaboration des différents paliers
gouvernementaux

Solution Logements

Adaptation aux Changements climatiques

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Préservation des écosystèmes

Logement abordable pour notre main d'oeuvre

Culture et communauté

Plus de transport communautaire

Economie circulaire Aide au démarrage

Immigration / main d'oeuvre / logement

Les besoins des entreprises

Pistes de solutions en transport

Projets structurant pour la région et les entreprises

Voir les solutions qui nous sont présenter pour arriver a nos besoins

Solution logement

Établir des contacts pour des places de stage pour mes élèves et ainsi réduire les problèmes de main-d'oeuvre

Repartir d'ici avec des coordonnées d'employeurs désirant recevoir des stagiaires semi spécialisés

Impôts des retraités

Mesures incitatives aux retraités pour un retour au travail

Raviver mes contacts

Main d'oeuvre 45 ans et plus

Les blocages de projets par les gouvernements et municipalités

En tant que nouvel arrivant, j'entends à découvrir les réalités de la région, mieux comprendre les enjeux et les solutions en place

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Quelles sont vos attentes pour l'après-midi d'aujourd'hui ? (n=110)

Annexes

Synergie régionale

De l'information sur la situation et tendance et certaine solution.

Identifier les ressources / programmes susceptibles de nous aider à atteindre nos objectifs corporatifs

Ensemble

Accélération de l'immigration, solution de logement

Partenariats entre les entreprises pour la problématique du logement

Ecouter les préoccupations des entreprises et emboîter le pas pour des solutions

Main d'œuvre

Main d'œuvre 45 ans et plus

Des solutions concrètes pour attirer et loger des travailleurs dans la région

Comment favoriser la collaboration entre entreprises

Faire des partenariats avec les entreprises de la région pour développer notre main d'œuvre potentielle

Comment assurer le développement et l'innovation sans oublier la gestion durable de l'environnement.

Comment solutionner pénurie main d'œuvre

Renouer avec l'écosystème, après 2 ans d'isolement

Solutions concrètes et coopération sur les projets

De découvrir des outils pour m'aider à pallier au manque de mains d'œuvre dans mon entreprise. Merci beaucoup d'être là!

Intégrer le développement dans le respect des milieux naturels.

Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Bloc 1 – Quelle est l'importance que vous attribuez à ces enjeux de la région ? (n=143)

Annexes



Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Bloc 1 – Selon vous, quels est le niveau d'implication possible pour les entreprises afin de pallier aux enjeux suivants ? (n=139)

Annexes



Source: Questionnaire électronique en direct lors du RDV Économique de Brome-Missisquoi, 2022

Bloc 1 – Questions des participantes et participants

Annexes

On peut définir « abordable » dans logement abordable?
Merci

Ne parlons pas de ce qui a été fait dans les dernières années mais de ce qu'on doit faire pour l'avenir

Pourquoi ne pas obliger les promoteurs à développer des logements sociaux?

Inflation vs récession ds brome- mississquoi? Taux directeur qui monte: impacte sur hypothèque implique baisse du marché immobilier?

Pour le logement abordable, peut-on s'inspirer d'un modèle qui a énormément de succès aux États-Unis, les fiducies foncières communautaires ? Mettons à l'abri de la spéculation un max de biens immobiliers. Allez voir Foncier solidaire sur le web.

Comment expliquer la mentalité particulière de collaboration des gens de Brome-Mississquoi?

Puisque l'environnement semble si important pour tout le monde, comment se fait-il que la nouvelle école laboratoire qui sera érigée à Shefford ne planifie ni toit vert ni serre éducative?

Comment faire pour que les gens circulent entre Granby et Brimé Mississquoi autre qu'avec sa propre voiture

Comment concilier la beauté de nos paysages et le tourisme?

Attention la solution au logement ne doit pas se trouver en dézonant le territoire agricole

Il est interdit de dormir dans une cabane à sucre

Pourrait-on réglementer très strictement les locations court terme pour protéger le parc immobilier pour les résidents ?

que va-t-on envisager pour le transport en commun dans la région et avec Haute Yamaska2. Est-ce les villes peuvent mieux travailler ensemble pour partager leurs ressources-tourisme/loisirs/main d'œuvre

Comment limiter les immeubles résidentiels réservés aux 50 ans et plus?

Il y a de nombreux programmes de subvention pour les édifices locatifs, mais que peut-on faire pour améliorer l'accès à la propriété?

Ne devrait-on pas plus tôt parler d'accessibilité et non pas d'abordabilité du logement?

La problématique est qu'on est tous conscient du problème de logement, mais la vérité est que les gens en milieu rural ne veulent aucun développement pour leur quiétude. Ils veulent que les gens de services viennent les servir en autobus

CPTAQ !!!

Bloc 1 – Questions des participantes et participants

Annexes

Pourquoi ne pas appliquer aux habitats humains les recettes qui ont fonctionné pour la protection des habitats fauniques? En commençant par la fiscalité.

Si les villes permettaient la location à long terme dans les maisons principales comme à Bromont

Dans de plus en plus de villes dans le monde les transports collectifs sont gratuits et ça fonctionne vraiment bien. Peut-on s'en inspirer ?

Privilégier l'hébergement longue durée. Adapter la réglementation

Pourquoi ne pas développer une app pour les travailleurs/ citoyens de la région pour du covoiturage?

Pourquoi BM a-t-elle sabordé Autonomik?

Attention avec les staff house. Ce n'est pas comme ça qu'on pourra accueillir des familles qui s'y établiront à long terme. Ce n'est qu'un diachylon.

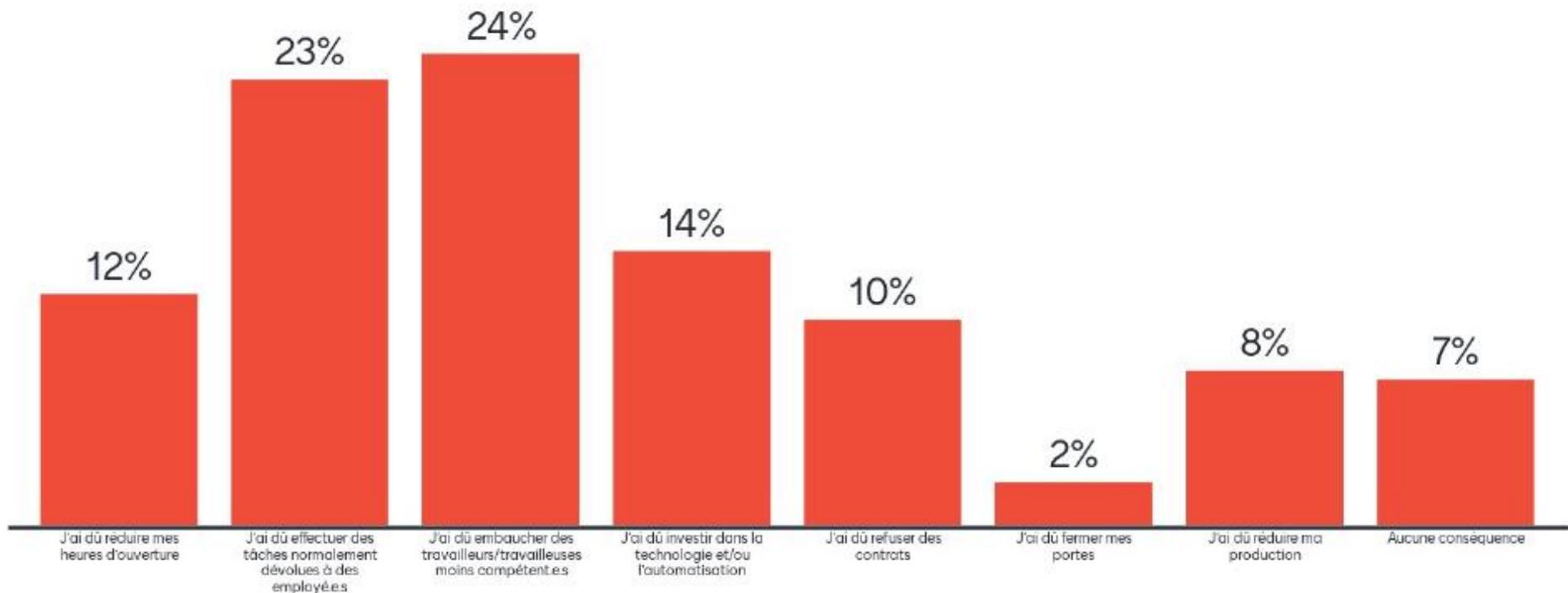
Airbnb pour de la location 30 jours et plus

Pour réfléchir à des modèles, il y a le Forum en habitation et en logement dans Brome-Missisquoi le 8 juin de 9h à 16h. Restez à l'affût de l'inscription

On a une des plus belles communautés du Québec (éduquée/ bienveillance/ environnement)

Bloc 2 – Quelles sont les conséquences de la pénurie de main-d'œuvre sur votre entreprise/ organisme ? (n=115)

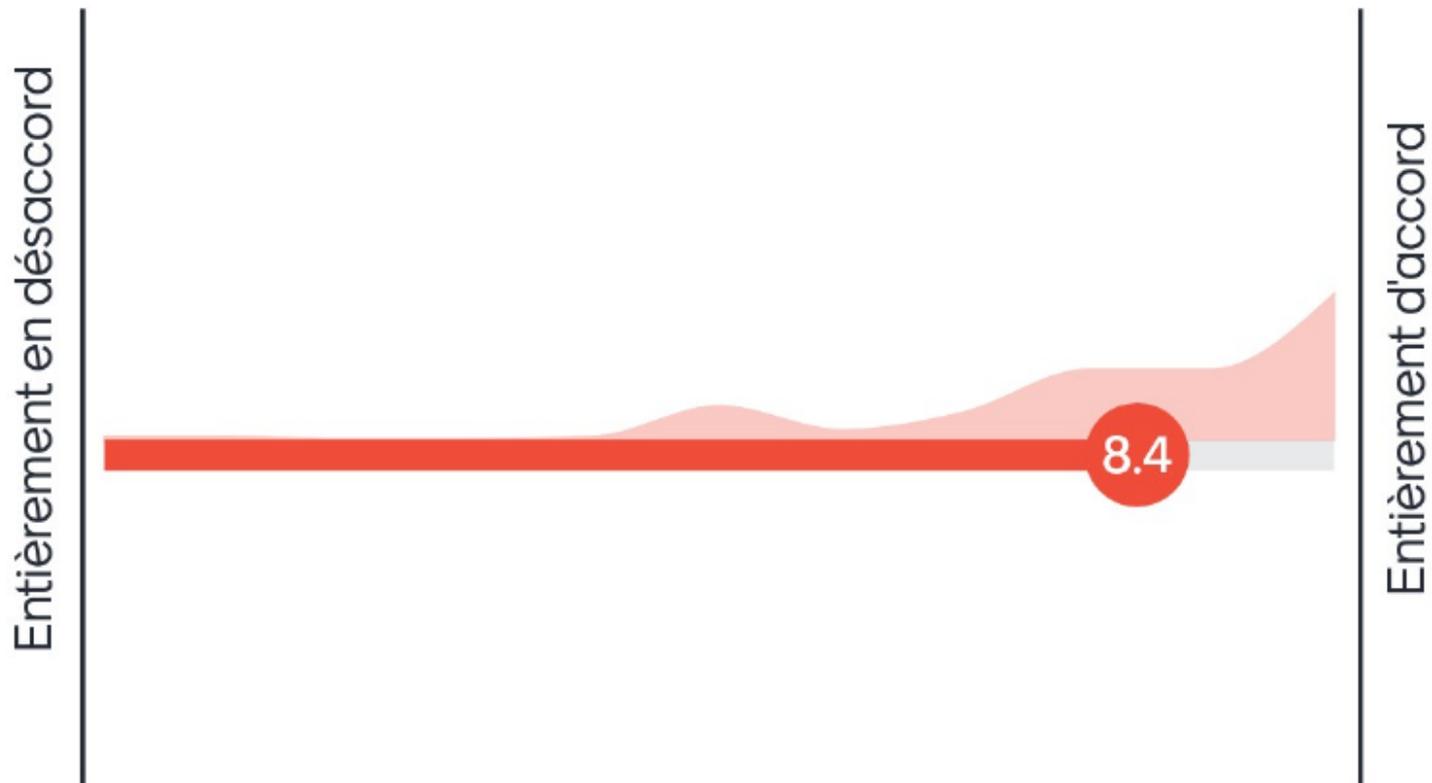
Annexes



Bloc 2 – Êtes-vous en accord avec cette affirmation ? (n=122)

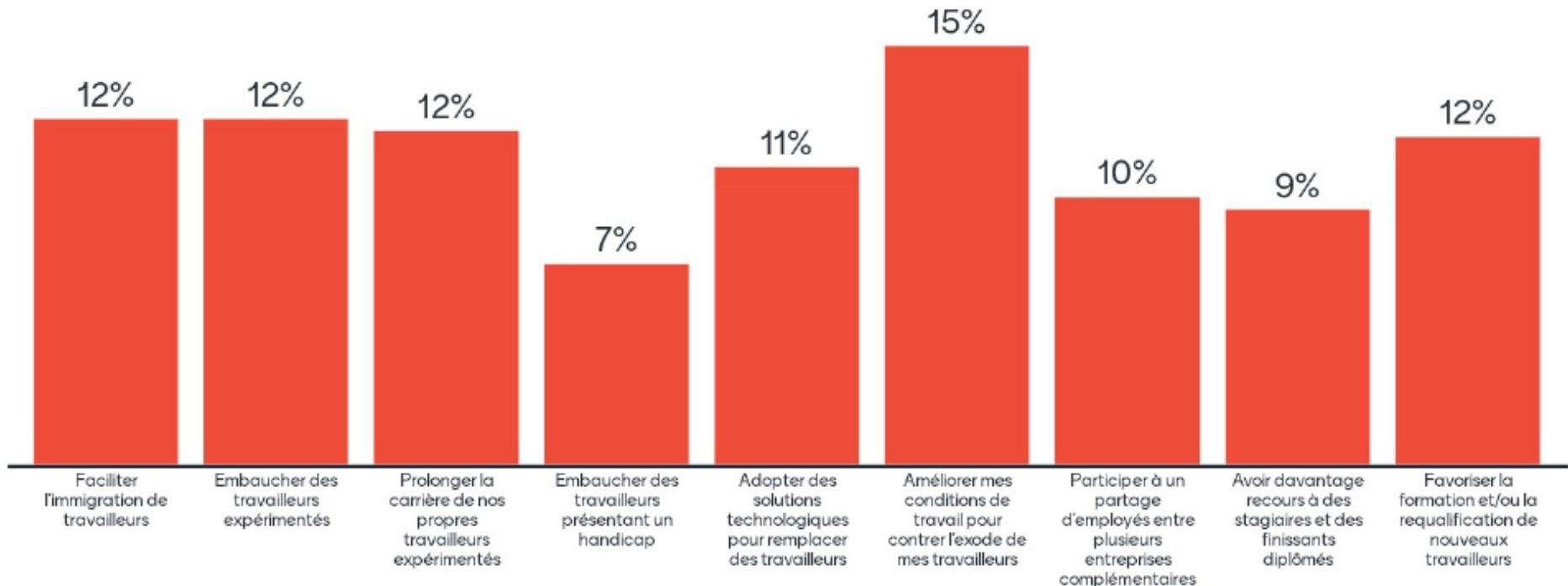
Annexes

Dorénavant, l'employeur doit adapter l'horaire de travail, l'organisation du travail et ses conditions de travail pour satisfaire aux besoins des travailleurs.



Bloc 2 – Quelles sont les pistes de solution que vous considérez intéressantes à développer pour contrer la pénurie de main-d'œuvre ? (n=124)

Annexes



Bloc 2 – Questions des participantes et participants

Annexes

Quel serait le meilleur moyen pour mettre les entrepreneurs en contact avec les stagiaires et les finissants en formation professionnelle?

Jean Martin ne doit avoir aucun problème de main d'œuvre car il place l'humain et l'île respect des ressources au centre de ses projets

Reduction de la precarite des conditions de travail

Combien de personnes on pris leurs retraite depuis mars 2020 et combien de jeunes se sont ajoutés

C'est étonnant de voir que peu d'entrepreneurs pensent à la main d'œuvre ayant un handicap pour pallier au problème

Il y a de la sensibilisation à faire ici car les gens avec un handicap sont une grande solution à un grand problème.

En mettant de l'avant l'éducation pour des emplois dites meilleurs, avons nous dévalorisé les emplois de 1er rang et ou de service. Il y a de bons emplois qui nécessitent pas vraiment d'études spécialisées qui peuvent être très intéressantes.

Au delà du salaire, est-ce que les entrepreneurs pourraient offrir des avantages multi entreprise? Des rabais dans des attractions, des produits, etc.

Où se situe l'aspect salarial dans la décision d'un employé de rester ou de partir? Est-ce LE principal facteur? Dans quelle mesure est-ce la formation peut être un facteur pour demeurer avec l'entreprise?

C'est le même problème pour les municipalités, le manque de ...

Emplois peu spécialisé ou semi-spécialisés: nous avons de la difficulté à trouver des places de stage pour cette clientèle qui a besoin de lieu de stage et dont l'employabilité est bien réelle. Plusieurs élèves sont concernés. :

Pourquoi aucune piste autour du logement ? Quelles sont les entreprises qui développent des solutions concernant le logement ? L'organisme Foncier solidaire ficelle actuellement des innovations pour relever ce défi au centre de la pénurie.

Plusieurs entreprises sont syndiquées, y a-t-il des expériences positives avec les syndicats dans la recherche de solutions et de l'adaptation?

Salut Pierre, demande à J-M de parler de l'importance de développer la polyvalence des travailleurs, la diversité des tâches pour agrémenter le travail.

La conciliation travail/qualité de vie où la main-d'œuvre veut en faire un peu moins, prendre plus de temps de qualité est-il un frein à la performance des entreprises ?

Est ce que les entreprises ont une politique interne d'équité femme / homme ?

C'est encore compliqué de permettre aux personnes à la retraite de retourner travailler sans pénalité. Comment faire? Que proposez-vous?

Il y a beaucoup d'employeurs qui payent au black et ça n'arrivait pas ça avant... C'est de la concurrence déloyale envers les employeurs qui suivent les règles. On fait des plaintes à Revenu Québec mais ils n'interviennent pas...

Bloc 2 – Questions des participantes et participants

Annexes

Est-ce que la consolidation d'entreprises peut être une solution au problème de main-d'œuvre, soit en allant chercher des synergies

Quelle place faut-il faire à la décroissance parmi les solutions à mettre en œuvre?

On parle énormément de croissances.. est-ce le temps de parler de décroissance?

Le principe de petite taille pour la ferme maraîchère peut-il s'appliquer aux autres catégories de fermes? (Ex. Producteur laitier)?

Si je comprends bien en diminuant l'agriculture ça laisserait la place pour des logements sociaux

Est-ce qu'élongation pourrait mettre en place une entreprise réseau sur le territoire?

Jean-martin Est-ce que la viabilité du modèle d'une pme en agriculture est encore viable avec la flambée des prix des terres agricoles dans Brome-Missisquoi?

Serait-il possible de mettre sur pied une entreprise réseau dans la région?

La polyvalence des employés est certainement une piste de solution. Par contre, les règles syndicales rigides empêchent cet élargissement des tâches.

Quel est le rôle des organisations responsables des milieux de vie (municipalités locales et régionales) dans la rétention de main-d'œuvre dans un milieu vaste et occupé comme B-M?

Il y a même des pays qui ont pris la décision de refuser la croissance. L'Autriche en est un exemple. Malheureusement ce sont souvent des sociétés liées à l'extrême droite, refusant l'immigration, etc..

La transformation en coopérative de travailleurs apporte une réponse à plusieurs des enjeux de main-d'œuvre.

Belle expérience avec plein rayon chez nous - BME

Le gars de Pleins rayons est au micro. Stéphan Marcoux

Quelle place occupe selon vous, le milieu communautaire dans le développement économique de notre région?

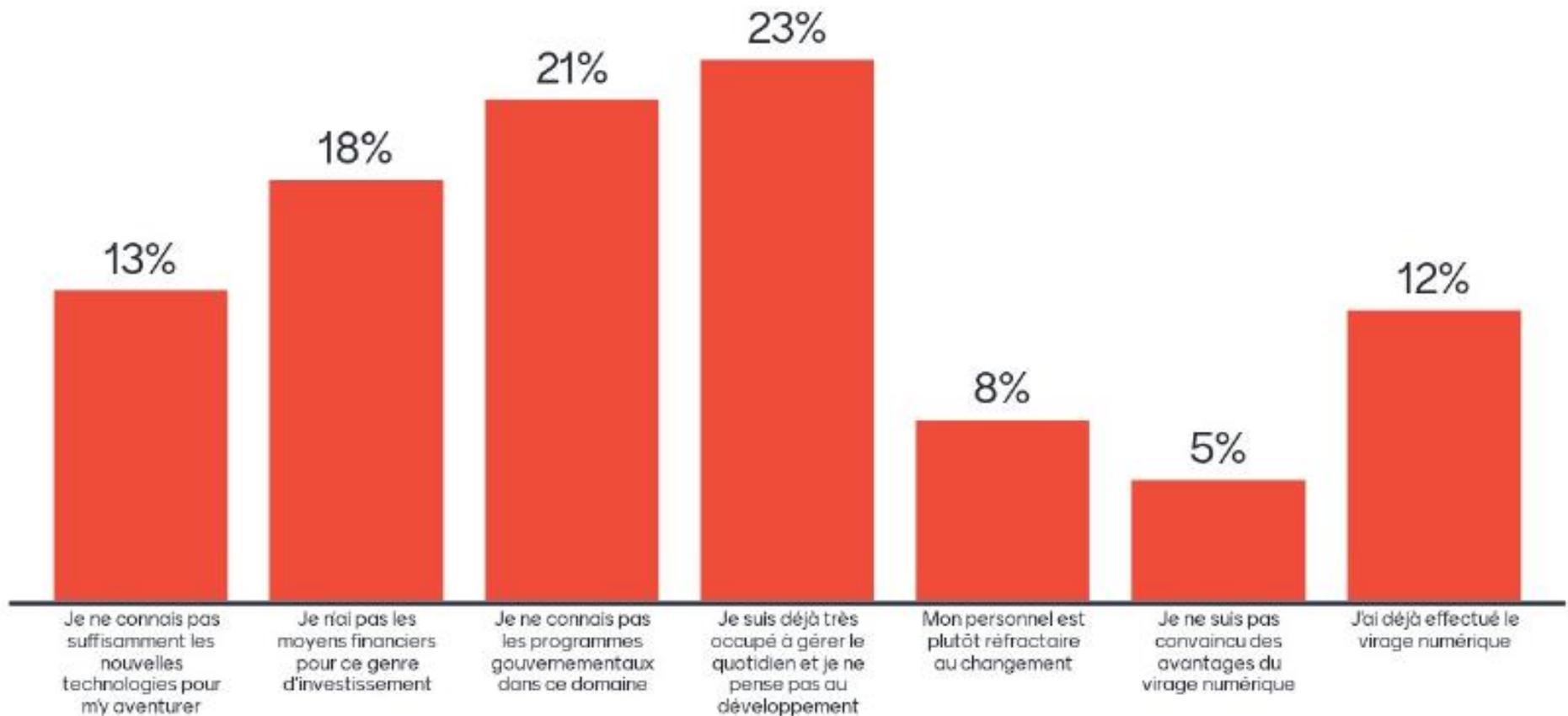
Solution souhaitée: application mobile pour mailler emplois de courte ou moyenne durée (pour une pointe) et employés qui cherchent des emplois sans trop d'engagement, pour un revenu d'appoint.

À tous: Quelle place occupe selon vous, le milieu communautaire dans le développement économique de Brome-Missisquoi?

Comment voulez-vous attirer et retenir des employés s'ils n'ont pas accès à un logement abordable? Il faut utiliser des innovations comme les fiducies d'utilité sociale pour contrer la surchauffe et protéger des logements contre la spéculation.

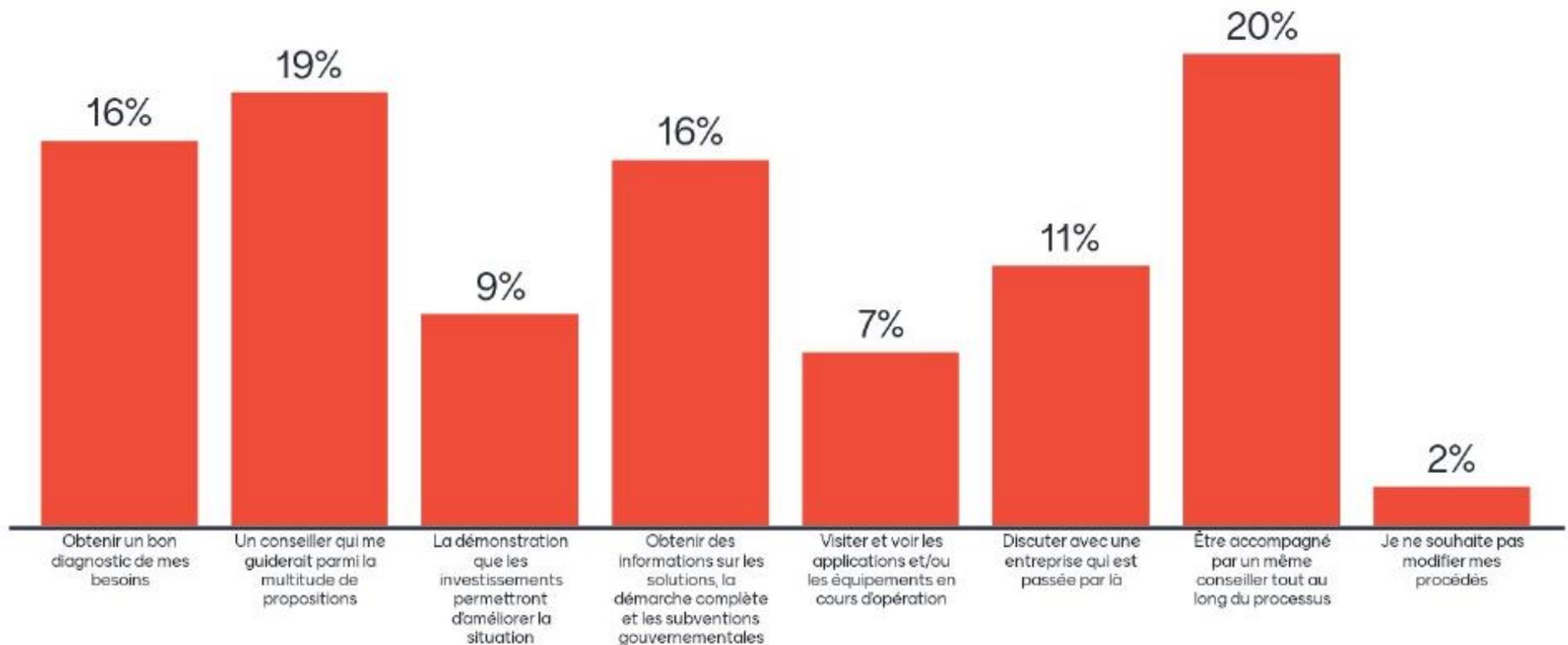
Bloc 3 – À votre avis, quels sont les freins pour effectuer le virage numérique ? (n=109)

Annexes



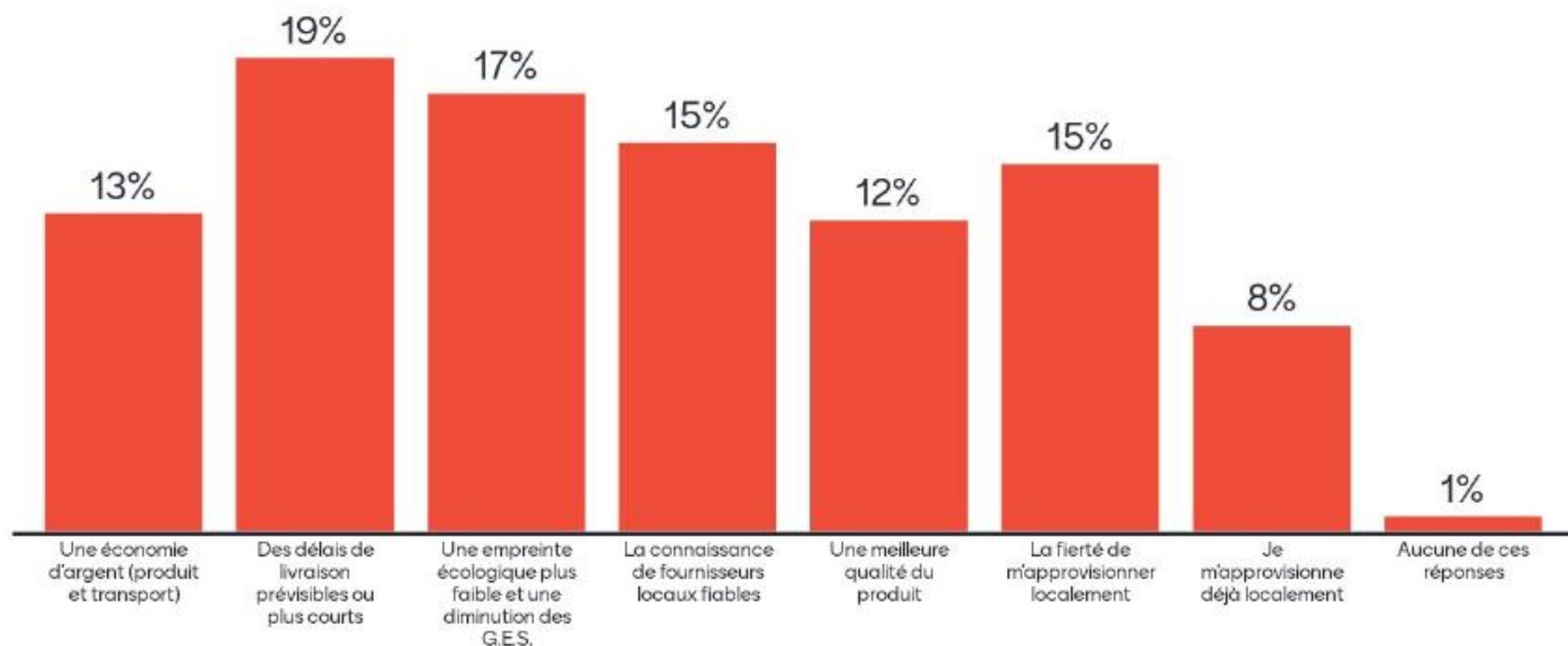
Bloc 3 – À votre avis, quels moyens vous aideraient à passer à l'action en matière d'innovation ? (n=94)

Annexes



Bloc 3 – En matière d’approvisionnement, quels motifs seraient susceptibles de vous faire remplacer un fournisseur étranger par un fournisseur local ?

Annexes



Bloc 3 – Questions des participantes et participants

Annexes

Il faudrait d'abord que j'ai accès à Internet haute vitesse

Jaimerais entendre un panel sur notre réalité de tres petites entreprises agricole et touristique tel que représenté dans la region. Les approches sont différentes qu' avec des entreprises de tailles moyennes

Peut-on démocratiser la notion d'innovation et virage numérique pour que toutes les sphères d'activités (tourisme, bio alimentaire) puissent se sentir concernées ?

Il faut briser le mythe à l'effet que l'innovation c'est la R&D. Analyser et Modifier nos façons de faire pour optimiser notre efficacité, c'est source d'innovation. Il faut initier une culture analytique pour innover

Ne devrait-on pas maximiser sur l'innovation humaine comme axe pour les faire les choses différemment??

Innover c'est comme Jean Martin qui a réinventé un modèle traditionnel avec ses projets d'agriculture de proximité

Qu'en est-il des innovations sociales? Comment pourrait-on favoriser le financement de projets qui pensent à l'écosystème humain dans son ensemble?

Quelles sont les entreprises/ consultants qui sont vraiment objectives pour nous guider. On a l'impression que c'est des représentants!

Solution pour laisser la place à la formation et R&D en contexte de pénurie de main d'oeuvre?

Comment inculquer la culture d'innovation?

Difficile d'augmenter la recherche et le développement quand la réforme de l'éducation prône plutôt le nivellement par le bas des élèves.

Des idées innovantes sont à la portée de beaucoup d'entreprises au sein de son réseau de partenaires et de fournisseurs stratégiques. Il faut solliciter cette innovation pour se différencier et mieux servir nos clients.

Subvention 20 % investissement Québec Prêt immigrants

L'Arrimage et la communication entre les écoles professionnelles et les entrepreneurs est selon moi un enjeu afin que les écoles professionnelles soient en mesure de former les employés en conformité avec les besoins

La volonté 100% d'accord Une ressource dédiée 200% d'accord Mais l'entreprise doit attendre un certain niveau de maturité avant le plan numérique Il demeure que les subventions ne couvrent pas suffisamment et le coup reste important.

Investir en R&D est super important, mais il ne faut pas oublier d'innover dans les infrastructures sociales comme le logement et le transport. Et ce de manière collective pour mutualiser les ressources en incluant les groupes communautaires

Même en agriculture, l'innovation existe dans BM

Ne pas oublier l'innovation sociale qui est indissociable du développement économique

Bloc 3 – Questions des participantes et participants

Annexes

Je veux introduire des améliorations technologiques pour améliorer ma productivité sur ma petite entreprise agricole. Toutefois la réalité est que tout est compliqué.

L'approvisionnement local, c'est gagnant pour pleins de raisons.

Qui peut offrir une banque de consultants professionnels?
Pas de vendeurs de logiciels!

Il faudrait que le CLD travaille avec le provincial et le fédéral pour nous aider à connaître les bons programmes pour notre entreprise.

Peut on mutualiste les ressources pour aider à financer les innovations sociales? Et l'inclure dans le développement économique

Attention à la fracture numérique pour les populations les plus vulnérables

Le pluralisme économique est l'innovation de base. Ne pas laisser la place aux seules forces du marché.

L'ELECTRIFICATION est un autre enjeu d'innovation, particulièrement en zone rurale - qu'en est-il du développement du triphasé dans Brome Missisquoi en zone rurale (pour projets de production serricole, par exemple)?

Veillez indiquer la thématique dans laquelle vous avez l'intention de vous impliquer ainsi que votre nom

Annexes

8Carl Morissette

6Luc Sirois

7Patrice Laplante

#8: Jean-Luc Pitre, école secondaire massey-Vanier

Soutien développement de l'innovation

1Geneviève Galipeau, c.o. Semo de granby et région

Annualisation des emplois saisonniers

2,et 4 Annie Lessard Kubota 450 521 6319

Le soutien à la gestion du changement et à l'innovation.
Stéphanie Latour 514-972-3443
latour.stephanie2@gmail.com

Numéro 8Lionel Lux Tel 514 647 1774

3678Jessica Boudreau-Laroche L'érable au fil du temps

5 + 6 car c'est complémentaire! Eloï A Zayat
eaz@zayataroma.com

8, Éric Roulier, École secondaire Massey-Vanier, 450-263-6660 poste 57255

Innovations sociales en immobilier perpétuellement
abordable Samuel GervaisFoncier solidaire
Samuel@fonciersolidaire.org514-277-1700

7 - Emmanuelle Corriveau (Desjardins)

7Nicolas Legault

8. Bruno Chrétien

7 Caroline Ouellette

8,Normand bourbonnais

1 Charles Desourdy cdesourdy@skibromont.com

No 1 Jacinthe Sauvé 450 7773771 poste207

3 - Kathy Deschamps BME

La symbiose sociale!Claire MailhotConseillère ville Bromont

6 Le soutien au développement de l'innovation

Veillez indiquer la thématique dans laquelle vous avez l'intention de vous impliquer ainsi que votre nom

Annexes

Je peux aider dans tous ces thèmes , notre entreprise réunit plus de 400 experts pouvant soutenir tous les besoins des entreprises de la région . Mon entreprise: www.buziness.ca

5, 6 Claire Lanctot Les Jardins
d'Arlington clairel@jardinsdarlington.ca 514-823-2663

8. Jocelyne Corbell 450 263-7832 et symbiose sociale
Conseillère de Bromont

rcgt.com



Raymond Chabot
Grant Thornton

© Raymond Chabot Grant Thornton & Cie S.E.N.C.R.L., 2017, 2020. Tous droits réservés.

« Grant Thornton » fait référence à la marque sous laquelle les sociétés membres de Grant Thornton fournissent des services de certification, de fiscalité et de conseil à leurs clients, et peut aussi désigner une ou plusieurs sociétés membres, selon le contexte. Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L. est une société membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les sociétés membres ne constituent pas une association mondiale. GTIL et chacune des sociétés membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont offerts par les sociétés membres.